



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 69/2016 del Reg.

data 29/06/2016

OGGETTO : Verbale del Nucleo di valutazione, avente per oggetto " approvazione proposta di valutazione di risultato" dei Responsabili di Settore del Comune di Catenanuova, anno 2014. – Presa d'atto

L'anno duemilasedici il giorno Ventiprimo del mese di Giugno alle ore 9.30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. BIONDI Aldo	☒	☐	Sindaco
2. BUA Vincenzo	☒	☐	Assessore
3. GUAGLIARDO Antonio	☒	☐	Assessore
4. COLICA Laura	☒	☐	Assessore
5. CASTIGLIONE Rosario	☐	☒	Assessore

TOTALE

h	1
---	---

Partecipa il Segretario Generale reggente a scavalco Dott. Marco Salvatore Puglisi. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 74 datata 13/06/2016

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di Contabilità vigente dell'Ente;

Visto l'O.A.EE.LL.;

DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni (1).....

☐ modifiche/sostituzioni (1).....

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 16 – 1° comma L.R. 44/91

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Verbale del Nucleo di valutazione, avente per oggetto " approvazione proposta di valutazione di risultato" dei Responsabili di Settore del Comune di Catenanuova, anno 2014. – Presa d'atto

Proponente L'ASSESSORE

Redigente: IL RESP.SERVIZIO

IL SINDACO

Premesso che l'art 4 del D.lgs nr. 165/2001, stabilisce il principio della netta separazione delle funzioni e delle compente assegnate agli organi gestionali ;

Evidenziato che il comma 2 dell'art 109 del D.lgs 18/08/2000 nr. 267 – Tuel – dà la possibilità al Sindaco di attribuire nei Comuni privo di personale di qualifica dirigenziale , con provvedimento motivato , le funzioni gestionali sopracitate ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi , indipendentemente dalla loro qualifica funzionale , anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Rilevato che , i commi 2-3 dell'art 107 del D.lgs 18/08/2000 nr. 267 – Tuel – stabiliscono quali sono le funzioni e le responsabilità attribuiti ai Dirigenti dell'Ente Locale;

Visto l'ordinamento professionale del personale degli Enti Locali , il quale prevede che al personale incaricato di posizione organizzativa venga riconosciuta una retribuzione di posizione per remunerare la posizione all'interno della struttura organizzativa e sia corrisposta una retribuzione di risultato;

Visto l'attuale regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. nr. 12 del 18/02/2010, il quale stabilisce i criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, da attribuire agli incaricati di funzioni dirigenziali;

Visto l'art 10 del CCNL dei dipendenti del comparto Regioni- Autonomie locali sottoscritto in data 22/11/2004 che prevede l'attribuzione al personale titolare di posizioni organizzative, della retribuzione di risultato, in misura variabile da un minimo del 10% ad un massimo del 25%, dell'indennità di posizione assegnata ;

Viste le Determinazioni Sindacali con le quali sono stati conferiti gli incarichi di Responsabile di Settore con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art 51 comma 3 – bis della L. 142/1990 e s.m.i.;

Visto il verbale del Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto , Centuripe e Catenanuova , redatto in data 31/03/2016, pervenuto tramite Pec, ascrivito al prot. gen. di questo Ente al nr. 5138 del 06/05/2016;

Evidenziato che non sono prevenute osservazioni in merito al verbale di cui sopra e pertanto occorre prendere atto del predetto verbale del Nucleo di valutazione avente ad oggetto " Comune di Catenanuova – Proposta di valutazione di risultato anno 2014;

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale nr 154 del 31/12/2015 avente ad oggetto " Approvazione sistema di misurazione e valutazione"

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale nr 155 del 31/12/2015, avente ad oggetto "Piano della Performance "

DELIBERA

(Per quanto sopra premesso che forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo)

1. Di prendere atto del procedimento valutativo e delle risultanze di cui al verbale del Nucleo di valutazione, indicato in premessa.
2. Di far proprie, per quanto di competenza le valutazioni suddette.
3. Di prendere atto che il punteggio massimo attribuito dalla scheda allegata è di punti 100 stabilendo la seguente ripartizione:
 - a) Con punteggio inferiore a 60, non viene attribuita alcuna Retribuzione di Risultato;
 - b) da punti 60 a 69 uguale al 11,50 % dell'indennità di posizione



Comuni di Regalbuto – Centuripe – Catenanuova

Nucleo di Valutazione in Forma Associata

Allegato B

Oggetto: Comune di Catenanuova – Proposta di valutazione di risultato anno 2014.

Il presente allegato costituisce l'esito della valutazione del raggiungimento degli obiettivi ciclo di gestione della performance per l'anno 2014, ossia:

- Obiettivi assegnati ai responsabili per l'anno 2014,
- Obiettivi di eventuali progetti di miglioramento e innovazione per l'anno 2014, anch'essi inclusi nella programmazione delle attività del 2014.

Metodo

Dall'esame dei documenti messi a disposizione del nucleo di valutazione, si evince che gli obiettivi per l'anno 2013 non sono stati assegnati ai responsabili né in sede di eventuale stesura del PEG (non obbligatorio per il comune di Catenanuova) né con deliberazione della giunta comunale.

Si da atto comunque che il nucleo di valutazione, al fine di poter effettuare una misurazione coerente e sistematica degli obiettivi raggiunti dai responsabili di struttura organizzativa, ha utilizzato la relazione previsionale e programmatica per il periodo 2014/2016 dove per l'anno 2014 vengono espressamente indicati programmi e obiettivi di tutti i settori ed individuati i responsabili di struttura organizzativa.

In nucleo ha avuto modo di verificare che all'interno della relazione citata sono presenti le seguenti sezioni:

- Sezione 2. Analisi delle risorse,
- Sezione 3. Programmi e progetti,
- Sezione 4. Stato dei programmi deliberati negli anni precedenti e considerazioni sullo stato di attuazione.

Dopo aver acquisito agli atti la relazione previsionale e programmatica, il nucleo ha esaminato le relazioni di autovalutazione presentate dai responsabili di struttura organizzativa, secondo lo schema fornito dal nucleo di valutazione negli anni precedenti e riconfermato anche per l'anno 2014.

- 1- Relazione responsabile polizia municipale Dott. Indelicato Gaetano.
- 2- Relazione responsabile settore I affari generali Dott. Lentini Corrado,
- 3- Relazione responsabile settore tecnico Ing. Palazzolo Vito,
- 4- Relazione responsabile settore servizi sociali Dott.ssa Cuocina Antonietta.



Esito

Dall'esame e dalle risultanze delle relazioni di autovalutazione sopra citate il nucleo di valutazione esprime le seguenti valutazioni:

1. Dott. Indelicato Gaetano:

Il responsabile ha raggiunto tutti gli obiettivi indicati in sede di relazione programmatica, buono l'andamento della gestione complessiva della struttura per l'anno di riferimento.

Sono stati ben definiti i punti di forza e di debolezza e i fattori esterni di difficoltà.

Sono stati attuati interventi mirati al contenimento della spesa ed alla razionalizzazione dei costi.

Dalla relazione si evince che sono state rispettate le procedure previste dalla normativa vigente in materia di approvvigionamento.

Ottimale la gestione del tempo e la capacità di risoluzione dei problemi. Ottimo il clima organizzativo interno e la capacità di motivare i propri collaboratori.

Da migliorare la collaborazione e l'interscambio con altri settori e la capacità di coinvolgere l'amministrazione comunale. **Si propone una valutazione di 98,50/100.**

2. Ing. Palazzolo Vito:

Il responsabile ha raggiunto tutti gli obiettivi indicati in sede di relazione programmatica, soddisfacente l'andamento della gestione complessiva della struttura per l'anno di riferimento.

Sono stati ben definiti i punti di forza e di debolezza e i fattori esterni di difficoltà.

Sono stati attuati interventi mirati al contenimento della spesa ed alla razionalizzazione dei costi.

Dalla relazione si evince che sono state rispettate le procedure previste dalla normativa vigente in materia di approvvigionamento.

Ottimale la gestione del tempo e la capacità di risoluzione dei problemi. Ottimo il clima organizzativo interno e la capacità di motivare i propri collaboratori.

Da migliorare la collaborazione e l'interscambio con altri settori e la capacità di coinvolgere l'amministrazione comunale. **Si propone una valutazione di 98,50/100**

3. Dott. Lentini Corrado:

Il responsabile ha raggiunto tutti gli obiettivi indicati in sede di relazione programmatica. Ottimo l'andamento della gestione complessiva della struttura per l'anno di riferimento.

Sono stati ben definiti i punti di forza e di debolezza, fornendo indicazioni per gli anni successivi.

Buona è stata l'attenzione posta all'immagine dell'ente e alla riorganizzazione interna della struttura.

Sono stati ottimizzati i costi e razionalizzata la spesa, con azioni concrete e verificabili.

Si evince che è stata rispettata la normativa di settore per l'approvvigionamento di beni e servizi.

Ottimale risulta la gestione del tempo libero, il clima organizzativo interno e le relazioni interpersonali. Migliorabili le relazioni intersettoriali e lo scambio di informazioni. **Si propone una valutazione di 98,50/100**

4. Dott.ssa Cuocina Antonietta:

La responsabile ha raggiunto tutti gli obiettivi indicati in sede di relazione programmatica.

Buono l'andamento della gestione complessiva della struttura per l'anno di riferimento.

Ben definiti i punti di forza e di debolezza, fornendo indicazioni per gli anni successivi.

Definiti i fattori di difficoltà esterni ed interni come più che buona è stata l'attenzione all'immagine dell'ente.

Ottimizzati i costi della struttura e la razionalizzazione della spesa.

Dalla relazione si evince che sono state rispettate le procedure, previste dalla normativa vigente, per l'approvvigionamento di beni e servizi.

Ottimale la gestione del tempo e la capacità di risoluzione dei problemi senza eccessivi formalismi.

Si valuta altresì ottimale il clima organizzativo interno e le relazioni interpersonali.

Non si rilevano attività atte a migliorare l'interscambio settoriale e l'adozione di misure per aumentare la semplificazione amministrativa. **Si propone una valutazione di 98,50/100**

In relazione alle premesse sopra citate, la proposta di valutazione di risultato per l'attività svolta nel corso dell'anno 2014 assume efficacia in subordine all'espressa accettazione da parte di:

- Nucleo di Valutazione in forma associata tra i Comuni di Regalbuto, Centuripe e Catenanuova tramite accettazione espressa mediante verbale di seduta;
- Giunta Municipale del Comune di Catenanuova tramite accettazione espressa mediante delibera di Giunta Municipale;
- Conferenza dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Catenanuova tramite accettazione espressa mediante verbale di seduta;

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

Regalbuto, 31 marzo 2016

Apollonio Bruno

- c) da punti 70 a 84 uguale al 18,75% dell'indennità di posizione;
d) da punti 85 a 100 uguale al 25% dell'indennità di posizione;

4. Di attribuire per l'anno 2014, per le motivazioni di cui sopra, ai Responsabili di Posizione Organizzativa, cui sono stati conferiti gli incarichi con provvedimenti sindacali, la retribuzione di risultato come da verbale predisposto e sottoscritto dai membri del Nucleo di Valutazione, depositato agli atti ed allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante.-

5. Di disporre, la liquidazione delle somme spettanti a ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa e precisamente ai dipendenti: Cuocina Antonina, Indelicato Gaetano, Lentini Corrado Salvatore e Palazzolo Vito Antonio per l'anno 2014.-
6. Di dare mandato al Responsabile del Settore Affari Generali per gli adempimenti di competenza.-
7. Di trasmettere copia della presente ai Titolari di Posizione Organizzativa di questo Ente.-
8. Di pubblicare la presente deliberazione sul sito Web di questo Ente nonché su A.T.-
9. Di Trasmettere copia della presente al Presidente del Nucleo di Valutazione in forma associata.-

Prospetto di Deliberazione n° 76 del 13/06/2016

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 13/06/2016.....

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Li, 13/06/2016.....

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

Li,

IL RESPONSABILE

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO		SETTORE AMM.VO	
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO		SETTORE ECON. FINANZ.	
ASSESSORI		SETTORE U.T.C.	
		SETTORE SOLID. SOCIALE	
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	

Li,

IL RESPONSABILE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data 24/06/2016

IL MESSO COMUNALE

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal al, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Li,

IL RESPONSABILE SERVIZIO PROTOCOLLO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal al a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – **non** – sono stati presentati reclami.

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. ~~12~~ ^{2°} comma della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Li, 24/06/2016

IL RESPONSABILE