

**COMUNE DI CATENUOVA**

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. nr. 769 del 21/01/2026HAND 52 e 60
DEL 15/01/26**DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE
NR. 1 DEL 07.01.2026**

Oggetto: Assegnazione Posizione Economica all'interno delle aree (PEIA) attraverso differenziali stipendiali al personale dipendente anno 2025. Decorrenza 1° gennaio 2025.

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che con determina nr. 47 del 06.08.2025 è stato costituito il fondo definitivo risorse decentrate, anno 2025;

Visto il verbale di Delegazione Trattante del 19 Settembre 2025 con il quale si è raggiunto l'accordo definitivo sulla ripartizione delle somme relative agli istituti contrattuali del FES 2025;

Vista la deliberazione di G.M. nr. 90 del 13.10.2025 con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo relativo al Fondo 2025;

Visto il verbale del 20.10.2025 tra il Presidente di parte pubblica e le OO.SS e la R.S.U. con il quale è stato siglato definitivamente l'accordo di cui sopra;

Richiamata la determina dirigenziale nr. 66 del 03.11.2025 della Responsabile del II Settore Economico Finanziario – Risorse Umane di indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (P.E.I.A.) attraverso differenziali stipendiali anno 2025, decorrenza 1 gennaio 2025, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale percentuale, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare ad essa non superiore al 50% degli aventi diritto e nella seguente misura, indicata nell'art. 16 del CCDI approvato con delibera di G.M. nr. 86 del 26.09.2025:

- Nr. 1 area dei funzionari ed Elevata Qualificazione;
- Nr. 9 area degli istruttori;
- Nr. 6 area degli operatori esperti;

Vista la nota prot. nr. 13609 del 19.11.2025 del sottoscritto, in cui trasmetteva ai Responsabili di P.O. le schede per la valutazione della P.E.I.A. anno 2025 del personale in carico al proprio settore, e restituite debitamente compilate e firmate;

Esaminate le schede di valutazione firmate dai responsabili di P.O.,

Viste le schede di valutazione dei Funzionari E.Q. e Funzionari E.Q. Responsabile di P.O. debitamente compilate e firmate dal sottoscritto;

Evidenziato che, dalle suddette schede valutative individuali è scaturito il risultato della graduatoria PEIA 2025 per aree di classificazione dal quale risultano i dipendenti che hanno conseguito la progressione economica;

Si dà atto che nr. 2 dipendenti hanno parità di punteggio finale, e pertanto come risulta nel CDI e nella scheda di valutazione P.E.I.A. la progressione viene attribuita secondo questi criteri:

- 1 - Data di inizio servizio nella posizione economica attuale;
- 2 - Data di inizio servizio nell'Ente;
- 3 - Maggiore anzianità anagrafica.

Alla luce dei superiori criteri, definiti in delegazione trattante, la progressione viene attribuita al dipendente matr. 97 in base al criterio nr. 1 e cioè risulta in servizio nella posizione economica attuale dal 2021 (determina dir. nr. 91 del 20/06/2022 mentre il dipendente matr. 98 risulta in servizio nella posizione economica attuale dal 2022 (determina dir. nr. 23 del

24/01/2023);

Considerato che dalla somma a disposizione di € 11.000,00, può essere erogato dal 01.01.2025 al 31/12/2025 per la P.E.I.A. l'importo di €. **10.969,45** considerato che per il personale part time l'importo della PEIA è rapportato alle ore lavorate;

Considerato che nella determina dirigenziale della Responsabile del II Settore Economico Finanziario – Risorse Umane nr. 66 del 03.11.2025 il termine ultimo di presentazione delle istanze, al protocollo dell'Ente, era il 18 Novembre 2025, ore 13:00;

Pertanto la graduatoria P.E.I.A. per area di classificazione con il punteggio conseguito è la seguente:

Graduatoria P.E.I.A. 2025								
	MATR. Area funz. E.Q.	ORE	I criterio A	II criterio B		A + B		
1	260	36	80	3		83		
2	255	24	70	6		76		
			I criterio	II criterio	III criterio		Punt. Agg	
	MATR. AREA ISTRUTTORI	ORE	A	B	C	A+B+C	3 % AGG	TOTALE
1	39	36	38,77	40,00	3,00	81,77		81,77
2	141	30	38,73	40,00	3,00	81,73		81,73
3	135	30	40,00	40,00		80,00		80,00
4	128	30	39,33	40,00		79,33		79,33
5	14	36	39,10	40,00		79,10		79,10
6	59	36	30,48	40,00	8,00	78,48		78,48
7	138	24	38,36	40,00		78,36		78,36
8	41	36	37,66	40,00		77,66		77,66
9	110	34	35,82	39,00		74,82		74,82
10	139	24	31,30	40,00		71,30		71,30
11	130	24	29,37	36,00		65,37		65,37
12	123	24	30,50	34,00		64,50		64,50
13	136	24	22,62	40,00		62,62	1,88	64,50
14	108	30	32,42	28,00		60,42	1,81	62,23
15	133	24	29,84	30,00		59,84	1,80	61,64
	MATR. AREA OPER. ESPERTI	ORE	A	B	C	A+B+C	3% AGG	TOTALE
1	96	36	40,00	40,00		80,00		80,00
2	103	32	36,93	40,00		76,93		76,93
3	102	30	36,93	40,00		76,93		76,93
4	113	30	38,40	38,00		76,40		76,40
5	114	24	35,29	38,00		73,29	2,20	75,49
6	97	30	35,11	40,00		75,11		75,11
7	98	30	35,11	40,00		75,11		75,11
8	99	24	33,07	40,00		73,07		73,07
9	132	24	34,22	36,00		70,22		70,22
10	119	24	34,36	34,00		68,36		68,36
11	120	24	33,73	34,00		67,73		67,73

Per quanto sopra

DETERMINA

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n.7/2019:

1. di assegnare ai dipendenti sotto elencati la P.E.I.A. accanto a ciascuno indicata come da seguente prospetto:

DIFFERENZIALE STIPENDIALE DA EROGARE - PEIA 2025		
MATR. AREA ELEVATA QUALIF.	ORE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1 260	36	€. 1.600,00
TOTALE		€. 1.600,00

MATR. AREA ISTRUTTORI	ORE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1 39	36	€. 750,00
2 141	30	€. 625,00
3 135	30	€. 625,00
4 128	30	€. 625,00
5 14	36	€. 750,00
6 59	36	€. 750,00
7 138	24	€. 500,00
8 41	36	€. 750,00
9 110	34	€. 708,33
TOTALE		€. 6.083,33

AREA OPERATORE ESPERTI	ORE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE
1 96	36	€. 650,00
2 103	32	€. 577,78
3 102	30	€. 541,67
4 113	30	€. 541,67
5 114	24	€. 433,33
6 97	30	€. 541,67
TOTALE		€. 3.286,12
TOTALE GENERALE		€. 10.969,45

2. di liquidare agli aventi diritto di cui al punto 1) gli importi accanto a ciascuno indicati e relativi alla P.E.I.A. effettuata per l'anno 2025, dal 1 gennaio 2025 al 31.12.2025, per un totale di **€. 10.969,45** escluso oneri riflessi;
3. di dare atto che trova copertura nell'anno 2024 nel codice di bilancio 1.02.1-01 cap. 56/4 imp. 202 e nell'anno 2025 negli impegni nrr. 265, 266 e 267;
4. di demandare all'ufficio risorse umane l'aggiornamento del fascicolo personale di ogni avente diritto con la nuova posizione acquisita;
5. di rimettere la presente all'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza.
6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito web istituzionale dell'Ente.



IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Filippo Ensabella

LA RESPONSABILE

II SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Accertato che la somma da liquidare rientra, esattamente, nei limiti dell'impegno assunto nell'imp. 202, anno 2024 e negli impegni nrr. 265, 266 e 267/2025.

AUTORIZZA

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei dipendenti indicati nel dispositivo, relativi alla P.E.I.A. per l'anno 2025 per un totale €. **10.969,45** escluso oneri riflessi.

La Responsabile del Settore Economico Finanziario

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

