III 47/2023 HOND. 235 15/2/24

Albo

COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio comunali di Enna

Prot.nr. 2106 del 16/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE NR. 3 DEL 31.01.2024

OGGETTO: *Liquidazione performance individuale al personale dipendente per l'anno 2023.*

IL SEGRETARIO GENERALE

Nominato dal Sindaco con determinazione n.3 del 10.01.2024

Premesso che con determina nr. 67 del 23.02.2023 è stato costituito il fondo definitivo risorse decentrate, anno 2023;
Visto il verbale di Delegazione Trattante del 22 Novembre 2023, con il quale si è raggiunto l'accordo definitivo sulla ripartizione delle somme relative agli istituti contrattuali del FES 2023;
Vista la deliberazione di G.M. nr. 97 del 01 dicembre 2023, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo relativo al Fondo 2023;
Visto il verbale del 04 dicembre 2023, tra il Presidente di parte pubblica e le OO.SS e la R.S.U., con il quale è stato siglato definitivamente l'accordo di cui sopra;
Vista la nota prot. nr. 1032 del 24.01.2024 del sottoscritto, in cui trasmetteva la scheda per la valutazione della performance individuale anno 2023 del personale in carico al proprio settore, e restituite debitamente compilate e firmate;
Considerato che per la performance individuale per l'anno 2023 per il personale occorre liquidare €. 16.926,67;
Vista la graduatoria predisposta sulla base delle schede di valutazione compilate e firmate dai Responsabili di Settore;
Visti gli art. 44,45 e 46 del CCDI, approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 22.11.2023 e con deliberazione di G.M. nr. 94 del 27.11.2023;
Richiamato l'art. 46 "metodologia per la differenziazione del premio individuale" c. 1, 2 e 3 il quale recita

1) In applicazione di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 36 del presente CDI, ad una aliquota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale di ogni singolo Settore valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.;
2) La percentuale massima di personale a cui può essere attribuito il premio individuale è pari al 15% ..... l'attribuzione del premio individuale con la stessa valutazione, sarà attribuito al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente e in caso di ulteriore parità al più anziano di età;

3) La maggiorazione, è concordata in una misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Si dà atto che nr. 10 dipendenti accedono al premio della maggiorazione e precisamente:

- 1 area funzionari E.Q.,
- 5 area degli istruttori
- 4 area operatori esperti

Per quanto sopra,

DETERMINA

Per quanto espresso nella premessa, facente parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n. 7/2019;

1. di liquidare ai dipendenti per aree di classificazione sotto elencati le somme accanto a ciascuno indicate, relative alla performance individuale del Fondo 2023;
2.

Nr.	Matricola dip.	Valutaz.	Importo spettante	
	AREA FUNZIONARI E.Q.			
1	142	30	356,21 €	maggiorazione 30%
	AREA ISTRUTTORI			
2	105	30	311,17 €	
3	48	30	389,28 €	maggiorazione 30%
4	47	30	389,28 €	maggiorazione 30%
5	116	22	228,19 €	
6	123	22	228,19 €	
7	14	29	300,80 €	
8	128	29	300,80 €	
9	31	30	389,28 €	maggiorazione 30%
10	49	23	238,57 €	
11	108	19	197,08 €	
12	111	30	311,17 €	
13	125	30	389,28 €	maggiorazione 30%
14	135	30	311,17 €	
15	59	17	176,33 €	
16	141	28	290,43 €	
17	101	30	311,17 €	
18	121	15	155,59 €	
19	127	30	311,17 €	
20	106	24	248,94 €	
21	107	27	163,37 €	
22	136	12	124,47 €	
23	138	27	280,06 €	
24	57	20	207,45 €	
25	139	17	176,33 €	
26	122	30	311,17 €	

27	130	22	228,19 €	
28	131	30	311,17 €	
29	109	28	290,43 €	
30	39	30	389,28 €	maggiorazione 30%
31	133	22	228,19 €	
32	40	27	280,06 €	
33	140	30	155,59 €	
34	41	29	300,80 €	
35	104	28	290,43 €	
36	110	26	269,68 €	
37	50	27	280,06 €	
OPERATORI ESPERTI				
38	113	28	289,60 €	
39	25	30	388,39 €	maggiorazione 30%
40	120	22	227,54 €	
41	10	16	124,11 €	
42	29	30	388,39 €	maggiorazione 30%
43	54	29	299,94 €	
44	117	23	237,88 €	
45	36	30	388,39 €	maggiorazione 30%
46	119	23	237,88 €	
47	33	30	388,39 €	maggiorazione 30%
48	34	29	299,94 €	
49	103	25	258,57 €	
50	97	23	237,88 €	
51	114	23	237,88 €	
52	98	23	237,88 €	
53	124	20	206,85 €	
54	99	19	196,51 €	
55	102	24	248,22 €	
56	129	25	258,57 €	
57	96	30	310,28 €	
58	118	30	310,28 €	
59	132	25	258,57 €	
60	134	30	310,28 €	
61	100	26	268,91 €	
OPERATORE				
62	21	21	194,67 €	
	Totale da liquidare		16.926,67 €	

3. rimettere la presente all'U.E.F. per gli adempimenti di competenza;

4. Pubblicare la presente sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Filippo Ensabella

II SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

IL RESPONSABILE

Accertato che la somma liquidata con la presente determina rientra, esattamente, nei limiti dell'impegno assunto con determina n. 67 del 23.02.2023, codice 01.02-1.01 cap. 56.4

A U T O R I Z Z A

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei dipendenti indicati nel dispositivo, relativi alla Performance individuale per l'anno 2023 per un totale **€. 16.926,67** escluso oneri riflessi.

IL RESPONSABILE
Dr. Filippo Ensabella