



# COMUNE DI CATENUOVA

## PROVINCIA DI ENNA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 99 / ..... del Reg.

data 27.09.2017

**OGGETTO : Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 D. L.gs nr. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, anno 2017.**

L'anno duemiladiciassette il giorno Ventisette del mese di Settembre alle ore 18:15 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. BIONDI Aldo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. BUA Vincenzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
3. COLICA Laura	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
4. GUAGLIARDO Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
5. PAPA Rosalia Rita	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore

4 1

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Giuseppe Romano. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

#### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;

Con voti unanimi favorevoli,

#### DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

☐ aggiunte/integrazioni(1).....  
.....

☐ modifiche/sostituzioni (1) .....  
.....

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91, e perciò soggetta a controllo eventuale per effetto del parere del C.G.A. n. 3/99; (1)

☐ con separata unanime votazione chiedere il controllo preventivo di legittimità sulla presente delibera; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO :** Ricognizione eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 D. Lgs nr. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011, anno 2017.

Proponente **L'ASSESSORE**



Redigente: **IL RESA SERVIZIO**

Visto il disposto dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 nel testo modificato dall'art.16 della Legge n.183/2011 c.d. Legge di Stabilità 2012 "*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*", secondo il quale:

- *le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6 comma 1, 3° e 4° periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone comunicazione immediata al Dipartimento della Funzione Pubblica;*
- *le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti posti in essere;*

Atteso che questa disposizione impone a tutte le P.A. di effettuare una ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, dettando al contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Ricordato che la stessa disposizione in caso di inadempimento prevede quale sanzione il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo;

Considerato che:

- la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta confrontando il personale a tempo indeterminato in servizio con quello previsto nella dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale a tempo indeterminato in servizio extra-dotazione organica;
- la condizione di eccedenza va individuata in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali riferite alle attività svolte da ciascuna unità organizzativa, e pertanto in riferimento ai procedimenti, al loro numero e alla loro complessità, nonché in relazione alla condizione finanziaria rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spesa del personale quali: il rispetto del patto di stabilità interno e l'obbligo di riduzione della spesa del personale di cui all'art.1 e 557 della L. 296/2009 e s.m.i.;

Considerato che non è stato ancora emanato il D.P.C.M. di cui all'art.16 comma 8 del D.L. n.95/95, con il quale avrebbero dovuto essere approvati i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli EE. LL., tenendo conto prioritariamente del rapporto dipendenti/popolazione residente, con le conseguenti misure sanzionatorie in caso di superamento di tale rapporto per oltre il 20% o oltre il 40%, né sono state adottate indicazioni per la razionalizzazione delle strutture organizzative degli EE. LL. in attuazione del citato D.L.;

Considerato che in data 17/07/2017 è stato richiesto ai Responsabili di Settore, convocati appositamente dal Sindaco, di effettuare la ricognizione delle condizioni di eccedenza e di esubero del personale ai sensi di quanto previsto dall'art.33 del D.L. n.165/2001;

Viste le note, allegate alla presente, con le quali i Responsabili dei diversi settori di attività, hanno comunicato di avere proceduto alla ricognizione delle condizioni di eccedenza e di esubero del personale, ai sensi di quanto previsto dall'art.33 del D.L. n.165/2001, in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali riferite alle attività svolte da ciascuna unità organizzativa, agli obiettivi assegnati, ai procedimenti, al loro numero e alla loro complessità, e che non sussistono condizioni di eccedenza di personale, né situazioni di soprannumero nei diversi Settori di attività;

Ribadito che allo stato attuale non risultano condizioni di personale in soprannumero, intendendosi come tali i dipendenti in servizio extra dotazione organica;

Dato atto che l'Ente ha rispettato il patto di stabilità interno, non è strutturalmente deficitario, né dissestato, ha rispettato nel 2016 il tetto di spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per l'anno 2017, come previsto dal D.L. n.90/2014, cioè il non superamento del tetto della spesa per il personale del triennio 2011/2013, e che l'incidenza della spesa del personale sulla spesa corrente risulta inferiore a quello medio del triennio 2011/2013;

Vista la delibera di G.M. n.12 del 18/02/2010 e s.m.i. con la quale è stato approvato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;



# COMUNE DI CATENUOVA

PROV. DI ENNA

P.I. 80001380866

## SETTORE AFFARI GENERALI - AMMINISTRATIVO

Prot. n. 7849 del 19/07/2017

Oggetto: Valutazione eccedenza di personale – Art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 – anno 2017.  
Comunicazione del Responsabile di Settore.

Al Sig. Sindaco

Dott. Aldo Biondi

Al Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Luigi Romano

SEDE

La sottoscritta Cuocina Antonina, Responsabile del 1° - Settore Affari Generali - Amministrativo;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n.183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di avere provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

### COMUNICA

- di confermare la dotazione organica della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica;
- che non vi sono condizioni di eccedenza di personale.



Il Responsabile

Dott.ssa Antonina Cuocina



**COMUNE DI CATENANUOVA**  
**PROV. DI ENNA**  
P.I. 80001380866

**SETTORE SOLIDARIETA' SOCIALE**

Prot. n. 7850 del 19/07/2017

Oggetto: Valutazione eccedenza di personale – Art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 – anno 2017.  
Comunicazione del Responsabile di Settore.

Al Sig. Sindaco

Dott. Aldo Biondi

Al Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Luigi Romano

SEDE

La sottoscritta Cuocina Antonina, Responsabile del 4° - Settore Solidarietà Sociale e Servizi  
alla persona;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n.183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di avere provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

**COMUNICA**

- di confermare la dotazione organica della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica;
- che non vi sono condizioni di eccedenza di personale.



Il Responsabile

Dott.ssa Antonina Cuocina



# COMUNE DI CATENUOVA

PROV. DI ENNA

P.I. 80001380866

## SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

Prot. n. 8056 del 24/07/2017

Oggetto: Valutazione eccedenza di personale – Art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 – anno 2017.  
Comunicazione del Responsabile di Settore.

Al Sig. Sindaco

Dott. Aldo Biondi

✓ Al Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Luigi Romano

SEDE

Il sottoscritto Carlo Greco, Responsabile del 2° Settore Economico - Finanziario;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n.183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di avere provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

### COMUNICA

- di confermare la dotazione organica della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica;
- che non vi sono condizioni di eccedenza di personale.

Il Responsabile

Dott. Carlo Greco





**COMUNE DI CATENANUOVA**  
**PROV. DI ENNA**  
P.I. 80001380866

**SETTORE TECNICO**

Prot. n. 8121 del 25/07/2017

Oggetto: Valutazione eccedenza di personale – Art. 33 del D. Lgs. n.165/2001 – anno 2017.  
Comunicazione del Responsabile di Settore.

Al Sig. Sindaco

Dott. Aldo Biondi

Al Segretario Comunale

Dott. Giuseppe Luigi Romano

SEDE

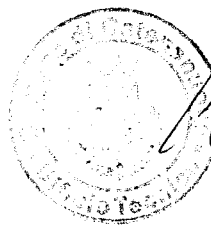
Il sottoscritto Vito Palazzolo, Responsabile del 3° - Settore Tecnico;

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art. 16 della legge n.183 del 12 novembre 2011 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente;

Dato atto di avere provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

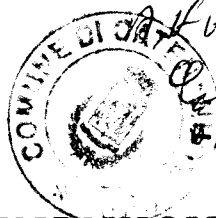
**COMUNICA**

- di confermare la dotazione organica della propria articolazione organizzativa, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero in relazione alla dotazione organica;
- che non vi sono condizioni di eccedenza di personale.



Il Responsabile  
Arch. Vito Palazzolo

26.7785 del 18/07/2017.



COMUNE DI CATENUOVA

(PROV. DI ENNA)

**POLIZIA LOCALE**

TEL.: 093576192 / FAX 093578144

Prot. nr.702/P.L.

Lì, 18.07.2017

**OGGETTO :** Dichiarazione di non eccedenza e fabbisogno personale Polizia Locale.-

AL SIGNOR SINDACO pro-tempore

Dott. Biondi Aldo

- SEDE -

Affinchè codesta amministrazione, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità del servizio ai cittadini, possa adottare il piano triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2017 si comunica quanto segue.

Il Corpo di Polizia Locale, V<sup>a</sup> settore nella struttura organizzativa dell'Ente, su una dotazione organica di nr.15 addetti suddivisi gerarchicamente in Comandante, Vice-Comandante, nr.3 Istruttori, nr.3 Ispettori, nr.7 Agenti di P.L., solo nr.9 di questi sono occupati e così suddivisi, Comandante, nr.3 Ispettori - di cui uno ai servizi interni -, a tempo indeterminato, e nr.5 Agenti contrattualizzati a 24 ore settimanali ed a tempo determinato.

Situazione determinatasi nell'arco di un ventennio ad opera dei trasferimenti operati dalle amministrazioni che si sono alternate alla guida di questo Ente.

Attualmente la Polizia Locale, composta da nr. 4 unità a tempo indeterminato (Comandante e nr.3 Ispettori), **non ha un'eccedenza** ma al contrario ha **un fabbisogno** di personale, quantizzabile in **nr.8 unità** oltre, naturalmente, al personale dipendente in servizio. Unità necessarie per poter svolgere i servizi d'istituto come previsto dall'art. 28 del Regolamento di Polizia Municipale.

Tanto si comunica doverosamente per quanto di competenza.



IL COMANDANTE

Dott. Gaetano Indelicato

**Ritenuto** altresì dare informativa riguardo l'adozione del presente provvedimento alle OO.SS. - R.S.U., nonché al Collegio dei Revisori dei Conti;

**Dato atto** che con delibera del consiglio comunale n. 19 del 25/08/2017 è stato approvato il bilancio di previsione 2017, con allegata la relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale 2017 - 2019;

**Visto** lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** la L. R. 48/91 e s.m.i.;

**Vista** la L. R. 23/98 e s.m.i.;

**Vista** la L. R. 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

**PROPONE  
CHE LA GIUNTA MUNICIPALE  
DELIBERI**

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n. 10/1991:

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Di dare atto che nel Comune di Catenanuova, a seguito della ricognizione del personale e verifica dell'adeguatezza del numero dei dipendenti in relazione alle esigenze funzionali effettuata, ai sensi dell'art.33 del D.L.vo n.165/2001 e s.m.i. dai Responsabili di Settore, non risultano situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente.
- 3) Di dare atto che conseguentemente questo Ente non deve avviare procedure di dichiarazione di esubero né di eccedenza di personale.
- 4) Di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
- 5) Di dare informativa dell'adozione del presente provvedimento alle OO.SS.-R.S.U., ed al Collegio dei Revisori dei Conti.
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Proposta di Deliberazione n. 109 del 22-09-2017

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

.....  
.....

Li, 22-09-2017

IL RESPONSABILE DEL SETTORE



Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

.....  
.....

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Li, .....

.....



# **ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta imputazione e relativa capienza, nonché la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. n. 44/91 e successive modificazioni, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice/Intervento	Gestione	Previsione	Impegni ad oggi	Disponibilità
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....

Li .....

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

*Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive*

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL RESPONSABILE

È copia conforme per uso amministrativo

Li, .....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	X	SETTORE AMM.VO	X
PRESIDENTE C.C.	X	SETTORE ECON. FINANZ.	X
ASSESSORI	X	SETTORE U.T.C.	X
REVISORE DEI CONTI	X	SETTORE SOLID. SOCIALE	X
UFFICIO DEL PERSONALE	X	SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	X

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

OSS. - RSU.

Li, 11-10-2017

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data 28/09/2017

Li, 28/09/2017

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal ..... al ....., non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

**IL RESPONSABILE SERVIZIO PROTOCOLLO**

Li, .....

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto responsabile certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal ..... al ..... a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa – non – sono stati presentati reclami.

**IL RESPONSABILE**

Li, .....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. ....12..... comma ..... della L.R. n. 44/91 e successive

modifiche ed integrazioni.

Li, 09-10-2017

**IL RESPONSABILE**