



Comune di Catenanuova
Libero Consorzio fra i Comuni di Enna

***Regolamento per la graduazione degli incarichi di
Elevata Qualificazione***

Approvato con deliberazione di Giunta Municipale nr *78 del 02/10/2024*

Indice

- Oggetto
- Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di performance
- Valutazione annuale di risultato
- Entrata in vigore e disposizioni finali

Allegati

Art. 1 **Oggetto**

- Il presente Regolamento definisce i criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (d'ora in poi E.Q.) ai sensi del combinato disposto degli artt. 16,17,18,19 e 20 del CCNL 2019-2021.
- Nel Comune di Catenanuova gli incarichi di E.Q. sono conferiti ai responsabili delle strutture apicali (unità organizzative di massimo livello) individuate secondo l'autonomia organizzativa dell'Ente.

Art. 2 **Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione.**

- La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di incarichi di E.Q. è determinata in base ai parametri di cui all'Allegato A del presente Regolamento.
- La pesatura degli incarichi di E.Q. è di competenza del Nucleo di Valutazione/OIV ed è effettuata nel rispetto degli indicatori riportati nell'Allegato A del presente Regolamento.
- L'individuazione dell'importo da attribuire a titolo di retribuzione di posizione ai titolari di incarichi di E.Q. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'Allegato B del presente Regolamento.
- Le risultanze delle operazioni di cui ai commi precedenti sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione: i valori variano da un importo minimo ad un massimo, secondo il criterio di proporzionalità al punteggio ricevuto ed all'interno di ogni singola fascia.
- La Giunta Comunale con apposito atto deliberativo aggiorna il valore economico di tali fasce in relazione alle mutate condizioni organizzative dell'Ente e nel rispetto delle risorse complessive destinate per tali finalità nel bilancio di previsione.
- La graduazione del singolo incarico di E.Q. di competenza del Nucleo di Valutazione/OIV non è un mero adempimento amministrativo, ma uno strumento di differenziazione retributiva che tiene conto della diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'Ente e della variabilità della loro importanza nel tempo.
- La pesatura è sottoposta al Sindaco che la recepisce nella determina sindacale di nomina dei titolari di E.Q.
- Nel caso in cui il Sindaco proceda al conferimento dell'incarico di E.Q. prima che il Nucleo di Valutazione/OIV abbia effettuato la pesatura in un successivo atto integrativo dell'iniziale determina sindacale di nomina è recepita la pesatura del Nucleo di Valutazione/OIV.
- In ogni caso, nella eventualità in cui la sommatoria dei valori delle retribuzioni di posizione derivanti dall'applicazione della presente metodologia superi l'ammontare delle risorse disponibili per il finanziamento di tali retribuzioni, le stesse sono ridotte proporzionalmente al fine di conseguire il rispetto del predetto ammontare assicurando comunque, il valore minimo di € 5000 o di € 3000).

Art. 3 **Valutazione annuale di risultato**

- I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi di E.O. sono soggetti a valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione/OIV, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dall'Ente.
- Dal punteggio conseguito a seguito della valutazione della Performance raggiunta dal titolare
-
- di E.Q. nello svolgimento delle attività gestionali svolte, è determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare di E.Q. secondo quanto stabilito nel Sistema di Misurazione e Valutazione.
- In caso di valutazione non positiva l'Ente, prima di procedere alla definitiva formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

Art.4 **Entrata in vigore e disposizioni finali**

- Il presente Regolamento entra in vigore decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione della delibera di approvazione
- Il presente Regolamento è pubblicato all'albo pretorio on line del Comune ed in modo permanente nel link "**Amministrazione Trasparente**" – sotto sezione "**Disposizioni generali**", in attuazione agli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente in materia.
- Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.
- Il presente Regolamento abroga e sostituisce le norme regolamentario interne, con esso incompatibili.