



**COMUNE DI CATENANUOVA**  
Prov. Enna

Prot. #203 del 9/01/2015

DETERMINA RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO N.3 DELL' 8/01/2015

Oggetto: Concessione congedo straordinario dipendente comunale Castelli Nunziatina cat. C – Art.4 – Decreto Legislativo n.119/2011.

IL RESP. SETTORE FINANZIARIO

Vista la richiesta n.94 del 07/01/2015 con la quale la dipendente di ruolo di questo Comune, Castelli Nunziatina, nata a Catenanuova il 07/01/1957 ed ivi residente in via Genova n.32, chiede la concessione di giorni 60 di congedo straordinario ( dal 14/01/2015 all'8/04/2015/ ) per l'assistenza alla propria suocera, ( con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92) Talio Gaetana, nata a Catenanuova il 26/06/1933 ed ivi residente in via Libertà n.38, ai sensi dell'art.4 del Decreto Legislativo n.119/2011;

Vista la certificazione rilasciata dalla Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap, a nome della signora Talio Gaetana, nata a Catenanuova il 26/06/1933, (suocera della dip.Castelli Nunziatina) ed esitata in data 18/06/2014 (ai sensi della legge 5 Febbraio 1992, n.104 – legge 3 Agosto 2009 n.102 – art.20);

Preso atto che la dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi non ha mai usufruito di congedi straordinari di cui alla legge 104/92 né altri congedi retribuiti per gravi e motivate esigenze famigliari;

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del d.lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, commal lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: “la dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento”. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

Visto il Decreto legislativo n.119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n.1 del 21/02/2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

### DETERMINA

La concessione di gg. 60 di congedo straordinario, alla dipendente comunale Castelli Nunziatina – Insegnante Comunale - categoria C - ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo n.119 del 18 Luglio 2011 con decorrenza dal 14/01/2015 all'8/04/2015;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 43.579,05 per l'anno 2014 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

Di trasmettere copia della presente, alla Dirigente Scolastico dell'istituto E.Fermi di Catenanuova, alla responsabile dei servizi sociali, al responsabile del settore affari generali per la relativa pubblicazione e all'ufficio del personale.



IL RESP. SETTORE FINANZIARIO  
(Lentin/Corrado)

