



# COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

## SETTORE I AFFARI GENERALI-AMMINISTRATIVO

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEIA), attraverso differenziali stipendiali - anno 2023.  
Decorrenza 1° gennaio 2023.

Determina n.146 del 13/12/2023

Premesso che il CCNL Enti locali del 16/11/2022, all'art. 12, ha classificato il personale in quattro aree (Tab. B rubricata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione"), in sostituzione del precedente sistema di classificazione;

Rilevato che, con Delibera di Giunta Municipale n.19 del 31/3/2023, questo Ente ha preso atto di tale sistema di classificazione collocando il personale come di seguito:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 14 del suddetto contratto, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di questo Ente, di parte normativa per il triennio 2023-2025, economica 2023, sottoscritto nella seduta di delegazione trattante del 22/11/2023 e approvato dalla Giunta Municipale con Delibera n.94 del 27/11/2023;

### **DETERMINA** **in ottemperanza dell'art.16 del CCDI**

1. Di indire per l'anno 2023 la procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare ad essa (con esclusione, quindi, di coloro che non hanno titolo a concorrervi), **non superiore comunque al 50% degli aventi diritto** e nella seguente misura:
  - n.1 Area dei funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ);
  - n.4 Area degli Istruttori;
  - n.3 Area degli Operatori Esperti;
2. Di dare atto che i requisiti di ammissione sono i seguenti:
  - a) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e precisamente negli anni 2021 e 2022. **Il godimento di ferie e delle festività soppresse di cui alla legge 937/1977, non vanno conteggiate tra le assenze;**
  - b) non aver superato 180 giorni di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti a quello della ricorrenza del nuovo beneficio economico (01/01/2023);
  - c) assenza, sempre negli anni 2021 e 2022, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

3. Di stabilire che i criteri di selezione sono i seguenti:

- a) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **peso 40%**;
- b) **esperienza professionale**. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: **peso 40%**;
- c) **ulteriori capacità culturali e professionali**, acquisite anche attraverso percorsi formativi: **peso 20%**.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% (*non più del 2%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% (*non più del 2,5%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% (*non più del 3%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono criteri di priorità i seguenti:

- 1.minor numero di progressioni economiche assegnate;
  - 2.maggiore anzianità presso l'ente;
  - 3.maggiore età.
4. Di approvare, a tal fine, l'allegato schema di istanza, denominato allegato “A”.  
Ai fini della formazione dell'**unica graduatoria, approvata con Determina del Segretario Comunale**, si terrà conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda. L'Ente si riserva di controllare la veridicità di quanto dichiarato.  
**La progressione e conseguentemente il differenziale stipendiale saranno attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto conseguito all'interno di ciascuna area di classificazione.**
5. Di fissare quale termine ultimo di presentazione delle istanze, al protocollo dell'Ente, **venerdì 29 dicembre 2023, ore 11:00**.  
**Non si tiene conto delle istanze pervenute successivamente.**  
**La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.**

Il presente atto viene pubblicato nel sito ufficiale di questo Ente nella home-page, all'albo pretorio e nella sezione “Amministrazione trasparente” sez. di I livello “Bandi di concorso”.

Lì, 13/12/2023

La Responsabile  
Dr.ssa Santa Maria Tracà