COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio fra i Comuni di Enna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 76 del Registro data 02/10/2024

Oggetto: Piano triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 e Piano annuale 2024. Modifica e Integrazione delibera n. 37 del 03.05.2024.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Il responsabile del II Settore Economico-Finanziario
Dott.ssa Maria Concetta Giunta
Maria Concetta Giunta

Lì, 01/10/2024

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Il responsabile del II settore Economico - Finanziario
Dott.ssa Maria Concetta Giunta
Maria Concetta Giunta

Lì, 1/10/2024

L'anno **duemilaventiquaquattro** il giorno DUE del mese di OTTOBRE alle ore 17,15 e segg., in Catenanuova nell'aula delle adunanze, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del

☒ Sindaco

☐ Vice - Sindaco e con l'intervento dei Sigg. Assessori.

All'appello nominale risultano presenti:

NOME E COGNOME	CARICA RIVESTITA	P	A
Antonio IMPELLIZZIERI	Sindaco	X	
Carmelo DI MARCO	Assessore		X
Nicola LEOCATA	Assessore		X
Rosaria INGRASSIA	Vice- Sindaco	X	
Lucia BARBAGALLO	Assessore	X	
	TOTALE	03	02

Partecipa il Segretario Comunale, Dr. Filippo Ensabella

Il Presidente della Giunta, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 76 del 1.10.2024;
Visti i pareri di legge, resi favorevoli dai resp.li dei settori interessati;
Ritenuta la proposta relativa all'oggetto meritevole di accoglimento;
A voti unanimi favorevoli espressi, dagli aventi diritto, nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

La proposta e' approvata e, con separata unanime votazione, dichiarata immediatamente esecutiva.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

n. 76 DEL 01/10/2024

Oggetto: Piano triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 e Piano annuale 2024. Modifica e Integrazione delibera n. 37 del 03.05.2024.

Proponente: Responsabile II Settore
Dott.ssa Maria Concetta Giunta

Maria Concetta Giunta

COMUNE DI CATENANUOVA

Vista la delibera di G.M. n. 37 del 03/05/2024 ad oggetto: " Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026. Piano occupazionale 2024"

Rilevato che il Sindaco ha fornito all'ufficio personale le seguenti linee di indirizzo:

- prevedere un'integrazione settimanale di 4 ore per due istruttori di vigilanza dipendenti a tempo indeterminato part time;
- modificare la precedente delibera con la previsione dell'assunzione a tempo indeterminato part-time 18 ore mediante procedura di mobilità art 30 D.lgs. 165/2001 di un solo istruttore di vigilanza e non di due come precedentemente deliberato;

Richiamati i pareri della Corte dei Conti:

- Deliberazione nr. 198/201 I/PAR Sez. Toscana, secondo lo quale " in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino *a* 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge nr. 244/2007 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";

- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania nr. 20/2014/Par, la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare l'obbligo di adeguarsi ai "Limiti e divieti" alle stesse, semprechè ciò non si traduca in una mero manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna nr. 67/2012/PAR e SRC Lombardia nr.462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte";

Preso atto, pertanto, sulla base dei pareri della Corte dei Conti, che l'incremento dell'orario di lavoro part-time a 34 ore settimanali, non può essere in alcun modo equiparato ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposto ai limiti normativi in materia di assunzioni;

Tenuto, quindi, che sussiste sia la possibilità normativa che l'impellente necessità operativa, nell'interesse dell'Ente, all'incremento orario come sopra indicato;

Ritenuto necessario, al fine di ottemperare alle disposizioni del Sindaco integrare e modificare il piano triennale delle assunzioni 2024/2026 di cui all'oggetto;

ALLEGATO A

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

	ANNO			
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	2024			
	ANNO		VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2022		4.507	d
	ANNI		VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	(a)	2.009.675,61 €	(I)
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022		6.018.585,23 €	
	2021		5.290.698,66 €	
	2020		5.515.836,83 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			5.608.386,91 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		287.703,98 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	5.320.682,93 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		37,77%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,20%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)		
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)		
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2024	(h)		
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)		
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	#RIF!	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	#RIF!	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)		
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)		
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(o)	#RIF!	

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021		
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2020		
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2023		
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023		
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)		(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(p) * (q)	

L'ente adotta un percorso di graduale riduzione annuale del rapporto spesa personale/entrate correnti fino al conseguire nell'anno 2025 il valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%.

ALLEGATO B

PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026

2 ANNO 2024

NR.	PROFILO	TIPO CONTRATTO	AREA	IMPORTO PER DIPENDENTE	IMPORTO TOTALE	MODALITA'	RIF. NORMATIVI	STATO PROCEDURA AL 01/01/2024
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	PART TIME 34 ORE SETTIMANALI- TEMPO INDETERMINATO	DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	308,48	308,46	PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE	ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022	DA AVVIARE
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FULL TIME - TEMPO INDETERMINATO	DEGLI ISTRUTTORI	81,84	81,84	PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE	ART. 13 DEL CCNL 16/11/2022	DA AVVIARE
1	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	PART TIME 18 ORE SETTIMANALI-TEMPO INDETERMINATO	DEGLI ISTRUTTORI	4.727,51	4.727,51	PROCEDURA DI MOBILITA'	ART 30 D.LGS 165/2001	DA AVVIARE
2	ISTRUTTORE DI VIGILANZA	INTEGRAZIONE ORARIO DI LAVORO	DEGLI ISTRUTTORI	946,89	1.893,78			DA AVVIARE

DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE

ALLA DATADEL 01/01/2024

Allegato C

Area	Posti coperti alla data del 01/01/2024		Posti da coprire per effetto del presente piano		ANNOTAZIONI
	FT	PT	FT	PT	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1	2		1	Anno 2024-Progressione verticale speciale art. 13 del CCNL del 16/11/22 con passaggio dall'Area degli Istruttori (Cat. C) all'Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione(Cat.D) **con contestuale soppressione del posto di provenienza.**
Area degli Istruttori	11	26	1	1	Anno 2024-Progressione verticale speciale art. 13 del CCNL del 16/11/22 con passaggio dall'Area degli operatori Esperti (Cat. B) all'Area degli Istruttori(Cat.C) con contestuale soppressione del posto di provenienza. Anno 2024- Assunzione di una unità nell'Area degli Istruttori(ex istruttori di vigilanza) con contestuale creazione del posto in organico.
Area degli Operatori Esperti	6	16			

Area degli Operatori	1					
TOTALE	19	44				

COMUNE di CATENANUOVA

PROSPETTO PERCORSO DI RIDUZIONE DEL

RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI 2024/2026

ALLEGATO D

STANZIAMENTI SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELL'IRAP E DELLE RISORSE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI PER NUOVE ASSUNZIONI (ART.57, COMMA 3SEPTIES, DL 104/2020 CONVERTITO DALLA LEGGE 126/2020)	IMPORTI	IMPORTI LORDI	RISORSE ALTRI ENTI(ASS.SOCIAI, PNRR)
Spesa del personale lorda senza IRAP PREVISIONE ANNO 2024	**1.895.247,86**	**1.920.729,11**	**25.481,25**
Spesa del personale lorda senza IRAP PREVISIONE ANNO 2025	**1.805.901,68**	**1.831.382,93**	**25.481,25**
Spesa del personale lorda senza IRAP PREVISIONE ANNO 2026	**1.805.901,68**	**1.825.567,30**	**25.481,25**

STANZIAMENTI ENTRATE CORRENTI AL NETTO DELLE RISORSE PROVENIENTI DA ALTRI SOGGETTI PER NUOVE ASSUNZIONI (ART.57, COMMA 3-SEPTIES, DL 104/2020 CONVERTITO DALLA LEGGE 126/2020)			
ANNO	**TOTALE NETTO**	**IMPORTI LORDI**	**RISORSE ALTRI ENTI(ASS.SOCIALI, PNRR)**
2024	**7.021.959,28**	**7.047.773,53**	**25.4814.25**
2025	**6.882.292,08**	**6.907.773.33**	**25.481.25**
2026	**6.882.292,08**	**6.907.773,33**	**25.481,25**

STANZIAMENTI FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	IMPORTI
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2024	347.289,26
VALORE DELLE ENTRATE DECURTATE DAL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	6.682.881,02
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2025	339.078,26
VALORE DELLE ENTRATE DECURTATE DAL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	6.543.213,82
FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' ANNO 2026	339078,26
VALORE DELLE ENTRATE DECURTATE DAL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	6.543.213,82

RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2024	**28,36**
RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2025	**27,60**
RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2026	**27,60**

* Copia conforme all'originale * Comune di Catenanuova (EN) Prot. N.0011342 del 01-10-2024 arrivo

COMUNE DI CATENANUOVA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

-----§§§§-----

Verbale n. 13 del 30 settembre 2024

OGGETTO: ***"Piano triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 e piano annuale 2024. Modifica e integrazione deliberazione n. 37 del 3.05.2024."***

L'anno duemila ventiquattro il giorno trenta del mese di settembre il dott. Giuseppe Testa, Revisore Unico dei conti, nominato con deliberazione del C.C. n. 34 del 27.10.2023,

- **Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 27.09.2024 avente ad oggetto: ***"Piano triennale delle assunzioni di personale 2024/2026 e piano annuale 2024. Modifica e integrazione deliberazione n. 37 del 3.05.2024."***

- **Vista** la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 3.05.2024 avente ad oggetto: ***"Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026. Piano occupazionale 2024."***

Rilevato che l'Amministrazione ha fornito all'Ufficio del personale le seguenti linee di indirizzo:

1. Prevedere un'integrazione settimanale di 4 ore per due istruttori di vigilanza dipendenti a tempo indeterminato part time;
2. Modificare la precedente delibera con la previsione dell'assunzione a tempo indeterminato part-time 18 ore mediante procedura di mobilità art. 30 D.Lgs. 165/2001 di un solo istruttore di vigilanza e non di due come precedentemente deliberato;

Richiamato il parere rilasciato con verbale n. 2 del 2 maggio 2024 sulla precedente deliberazione di Giunta n. 37 del 3.05.2024 che qui si intende riportato;

Considerato:

- che le capacità assunzionali dell'Ente sono state determinate in funzione dei parametri rilevanti:

Entrate Correnti anno 2020	5.515.836,83
Entrate Correnti anno 2021	5.290.698,66
Entrate Correnti anno 2022	6.018.565,23
Media Entrate Correnti	5.608.366,91
Stanziamento definitivo FCDE 2022	287.703,98
Spesa di Personale 2022	2.009.675,61
% rapporto spese di personale 2022 / media entrate correnti - FCDE	***37,77%***

* Copia conforme all'originale * Comune di Catenanuova (EN) Prot. N.0011342 del 01-10-2024 arrivo

- che per il Comune di Catenanuova, i valori soglia, ai sensi dell'art. 4, comma 1, e art. 6 del D.P.C.M. 17.03.2020, in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

COMUNE DI CATENANUOVA	
POPOLAZIONE AL 31/12/2022	**4507**
FASCIA	**D**
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	**27,20%**
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	**31,20%**
Rapporto Spesa Personale / Entrate Correnti dell'Ente Rendiconto 2022	**37,77%**

Preso atto della nuova programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2024, 2025 e 2026, del nuovo piano annuale delle assunzioni 2024, e che il suddetto piano rispetta il limite massimo di spesa potenziale, come già detto identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557, L. 296/2006 e computando l'impatto delle assunzioni ipotizzate, l'andamento del valore soglia si presenta come segue:

Stanziamenti Spesa del Personale al Netto dell'IRAP e delle risorse provenienti da altri soggetti per nuove assunzioni (Art. 57, comma 3 Septies, D.L. 104/2020 convertito dalla L. 126/2020)	**Importi**	**Importi Lordi**	**Risorse altri Enti (Ass. Social, PNRR)**
Spesa del personale lorda senza IRAP Previsione Anno 2024	**1.895.247,86**	**1.920.729,11**	**25.481,25**
Spesa del personale lorda senza IRAP Previsione Anno 2025	**1.805.901,68**	**1.831.382,93**	**25.481,25**
Spesa del personale lorda senza IRAP Previsione Anno 2026	**1.805.901,68**	**1.825.567,30**	**25.481,25**

Stanziamenti Entrate Correnti al Netto delle Risorse provenienti da altri soggetti per nuove Assunzioni (Art. 57, comma 3 Septies, D.L. 104/2020 convertito dalla L. 126/2020)			
Anno	**Totale Netto**	**Importi Lordi**	**Risorse altri Enti (Ass. Sociali, PNRR)**
2024	**7.021.959,28**	**7.047.773,53**	**25.481,25**
2025	**6.882.292,08**	**6.907.773,33**	**25.481,25**
2026	**6.882.292,08**	**6.907.773.33**	**25.481,25**

Stanziamenti Fondo Crediti di dubbia Esigibilità	IMPORTI
Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità Anno 2024	**347.289,26**
Valore delle Entrate decurtate dal Fondo Crediti di dubbia Esigibilità	**6.682.881,02**
Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità Anno 2025	**339.078,26**
Valore delle Entrate decurtate dal Fondo Crediti di dubbia Esigibilità	**6.543.213,82**
Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità Anno 2026	**339.078,26**
Valore delle Entrate decurtate dal Fondo Crediti di dubbia Esigibilità	**6.543.213,82**

RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2024	**28,36%**
RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2025	**27,60%**
RAPPORTO PREVISTO SPESE DI PERSONALE SU ENTRATE CORRENTI ANNO 2026	**27,60%**

* Copia conforme all'originale * Comune di Catenanuova (EN) Prot. N.0011342 del 01-10-2024 arrivo

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

Il Revisore accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, e la dotazione organica, cosi come modificata rispetto a quello approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 3.05.2024, già esaminata dal sottoscritto revisore, continua a rispettare:

- il limite relativo alle capacità assunzionali di cui alle norme vigenti;
- il limite di spesa della dotazione organica ai sensi dell'art. 1, comma 421 della legge 190/2014;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2000;

E s p r i m e

Pertanto parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale di cui in oggetto.

Copia del presente verbale sarò allegata alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Il Revisore Unico

(F.to Dott. Giuseppe Testa)

Dato atto che l'informazione preventiva prevista dall'art. 4 del vigente CCNL è stata resa alle OO.SS.;

Visti gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000. n. 267,

Visto il parere del Revisore Unico, che si allega alla presente;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte, che si intendono integralmente riportate e trascritte,

1. Di modificare e integrare la delibera n. 37 del 03.05.2024 prevedendo:
    - La stabilizzazione a 34 ore settimanali di due istruttori di vigilanza, con integrazione dell'orario settimanale di 4 ore;
    - La procedura di mobilità per l'assunzione a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali di un istruttore di vigilanza, e non di due come nella precedente deliberazione;

2. Di approvare i nuovi allegati A, B, C e D;

3. Di confermare ogni altro punto della deliberazione in oggetto;

4. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024 - 2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO **IL SINDACO** **IL SEGRETARIO COMUNALE**

COMUNE DI CATENANUOVA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg.15 in data 03/10/2024

COMUNE DI CATENANUOVA

Il resp.le della pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91.

Catenanuova, 02-10-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI CATENANUOVA