



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 91 del Registro

data 03/12/2023

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2023.

L'anno duemilaventitrè il giorno uno del mese di Dicembre alle ore 12,30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

NOME E COGNOME	CARICA RIVESTITA	P	A
Antonio IMPELLIZZIERI	Sindaco	X	
Carmelo DI MARCO	Assessore		X
Nicola LEOCATA	Assessore	X	
Rosaria INGRASSIA	Vice- Sindaco	X	
Lucia BARBAGALLO	Assessore	X	
TOTALE		04	03

Partecipa il Segretario Generale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 99 datata 03/12/2023

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☐ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni

☐ modifiche/sostituzioni

☐ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2023.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

.....
.....
.....



IL SINDACO

PREMESSO,

- che con determinazione nr. 67 del 23.02.2023 il Dr. Mariano Saccullo Responsabile del Settore Politiche Familiari - Solidarietà Sociale e Presidente della Delegazione Trattante (in quiescenza dal 01.07.2023), ha costituito il fondo definitivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023;
- che con nota assunta in data 25.02.2023 prot. 2405 il revisore dei Conti ha trasmesso parere favorevole per la predetta determinazione;
- che con deliberazione nr. 31 del 05.05.2023, avente ad oggetto "Nuovo CCNL Enti locali del 16-11-2022. Approvazione bozza ipotesi Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo. Direttive al Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale per l'applicazione degli istituti di contrattazione decentrata e per la ripartizione delle risorse decentrate anno 2023. Atto di indirizzo" la Giunta Municipale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023;
- Che con verbale nr. 27 del 15.05.2023 la delegazione trattante ha stabilito di rinviare la trattativa per l'approvazione dell'ipotesi di contratto e la ripartizione del fondo 2023 dopo le elezioni amministrative del 28-29 maggio c.a.;
- Che con deliberazione nr. 81 del 26.10.2023 la Giunta Municipale ha definito tutti i componenti della delegazione di parte datoriale, individuando come Presidente della stessa il Dr. Filippo Ensabella, Segretario Generale in sostituzione del Dott. Mariano Saccullo in quiescenza dal 01/07/2023.
- Che **nella** delegazione trattante del 22.11.2023 si è proceduto alla disamina dell'ipotesi di contratto (G.M. nr. 31 del 05.05.2023) e all'approvazione e sottoscrizione delle modifiche apportate dall'Amministrazione, ratificate con deliberazione di G.M. nr. 94 del 27.11.2023;
- che nella stessa seduta del 22.11.2023 la delegazione trattante, ha ripartito il fondo definitivo relativo all'anno 2023;
- che il predetto piano di riparto contratto decentrato integrativo anno 2023, insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le risorse decentrate del personale non dirigente relativa all'anno 2023, è stato inviato al Revisore dei Conti per il parere di contabilità sui vincoli di bilancio, il quale in data 29.11.2023 prot. nr. 13895, trasmetteva, tramite pec, il parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i

vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art.40/bis D.lgs nr.165/2001;

Che con deliberazione di G.M. nr. 79 del 13.10.2023 è stato adottato il PIAO 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. nr. 80/2021 convertito dalla L. nr. 113/2021;

Vista la deliberazione di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025 nr. 26 del 07/09/2023;

Considerato,

- che la legge delega 4 marzo 2009, nr.15, ed il D.Lgs. 27 ottobre 2009, nr.150, che attua la predetta legge, ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie;
- che è necessario rispettare il principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.lgs.165/01;
- che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art.45, comma 3, del D.lgs. nr.165/01, come innovato dall'art.57, comma 1, lett. B), del D.lgs. 150/09;
- che la contrattazione collettiva destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance una quota prevalente del trattamento accessorio;
- che il combinato disposto del comma 3-quinques e del 3-bis, oltre che assicurare i limiti finanziari entro i quali deve svolgersi la contrattazione, assicura il carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione di secondo livello nell'interesse dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici;

Considerato, ancora,

- che l'art.55 del D.lgs. nr.150/09 ha sostituito il testo dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, già rubricato "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" con "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- che, quindi, vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e rilevazione del costo della contrattazione integrativa, tramite la relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa, ed implementando il sistema dei controlli con il coinvolgimento della Corte dei Conti;
- che i soggetti preposti al controllo, già individuati nel passato non mutano ma vengono esplicitamente elencati: collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio;
- che il comma 3-bis dell'art.40, stabilisce a tal fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economiche-finanziarie;
- che i contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i "vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale della amministrazione";

Evidenziato, infine, che spetta agli organi di controllo il compito di effettuare la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilanci, nonché la funzione di verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo, estendendosi alla

finalizzazione della contrattazione integrativa con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;

Visto, all'uopo, il piano riparto risorse contratto decentrato integrativo sottoscritto dalla Delegazione Trattante, per l'anno 2023 in data 22.11.2023;

Visto il verbale nr. 4 del 28.11.2023 prot. nr. 13895 del 29.11.2023 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite pec, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria per l'anno 2023;

Considerato che le somme occorrenti pari a €. 56.422,23, escluso Peo e indennità di comparto, pari rispettivamente ad €. 50.086,00 ed €. 27.110,34 del fondo 2023 oggetto di ripartizione, trovano copertura al **codice 01.02-1.01, cap.56/4, imp.162** del bilancio corrente;

per quanto sopra,

PROPONE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. prendere atto del verbale nr. 4 del 28.11.2023 prot. nr. 13895 del 29.11.2023 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite pec, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi e sul contenuto economico del piano riparto risorse contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2023, ripartito nell'incontro del 22.11.2023 (All.1);
2. approvare il piano riparto risorse contratto decentrato integrativo, anno 2023 (All.2), e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (All.3);
3. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo relativo all'anno 2023, ripartito nell'incontro del 22.11.2023;
4. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

29 NOV 2023

Prot. n. 13895

Alleg. 1



COMUNE DI CATENANUOVA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Verbale n. 4 del 28 novembre 2023

OGGETTO: Ipotesi contratto collettivo integrativo (CDI) applicativo del CCNL 2019-2021 triennio giuridico 2023-2025 Economico 2023;

L'anno duemila ventitré il giorno ventotto del mese di novembre, il dott. Giuseppe Testa, Revisore Unico dei conti, nominato con deliberazione del C.C. n. 34 del 27.10.2023,

Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30.3.2001 n.165 prevede che *"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1"*;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/18 comparto Funzioni Locali prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001"*;
- L'art. 5 comma 3 del contratto CCNL del 1.04.1999 per i dipendenti delle autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 prevede che: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Collegio dei revisori dei conti. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico – finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organismo di governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"*.

Vista la documentazione inoltrata al sottoscritto:

- Delibera di G.C. n. 94 del 27.11.2023 avente ad oggetto *"Approvazione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) normativo triennio 2023-2025 ed economico 2023"*;

- Il verbale del 22.11.2023 "Ipotesi contratto collettivo integrativo (CDI) Applicativo del CCNL 2019-2021 triennio giuridico 2023-2025 Economico 2023" con il quale tutte le parti presenti sottoscrivono l'ipotesi di contrattazione per l'anno 2023;
- Relazione Illustrativa, redatta e sottoscritta dal Responsabile dei Servizi Finanziari Dott. Filippo Ensabella nonché Presidente delle Delegazione trattante in data 27.11.2023;
- Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta e sottoscritta dal Responsabile dei Servizi Finanziari Dott. Filippo Ensabella nonché Presidente delle Delegazione trattante in data 27.11.2023;
- Determinazione Dirigenziale n. 67 del 23.02.2023 avente ad oggetto: "Costituzione definitiva FES – Anno 2023", con relativi pareri di regolarità contabile;
- Il parere favorevole del precedente Organo di Revisione dott. Vincenzo Bruno.

Preso atto, attraverso la lettura delle due richiamate Relazioni, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per la CCDI;

Rilevato:

che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinato nella Relazione Tecnico – Finanziaria risulta:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	112.514,56
Risorse variabili	21.104,01
Applicazione D.L. 34/2019 - art. 33 c. 2	-
TOTALE FONDO sottoposto a certificazione	133.618,57

Accertato che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012 e che dette Relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

Considerato che:

- il parere del revisore attiene alla compatibilità dei costi (avuto riguardo alla copertura finanziaria degli stessi) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del CCNL;
- che i costi della contrattazione decentrata, come si evince dal modulo IV della Relazione tecnico-finanziaria, ammontanti a € 133.618,57 sono compatibili con i vincoli di Bilancio in quanto vi è capienza nell'apposito stanziamento di Bilancio per far fronte agli oneri derivanti dal fondo e sono rispettosi delle norme e dei limiti imposti dalla legislazione nazionale in materia di spese del personale e valutata positivamente la compatibilità economica;

Richiamati gli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

Il Revisore

Esprime parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari derivati dall'applicazione della sottoscrizione definitiva della *contrattazione decentrata integrativa – parte economica anno 2023* (CCDI) rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (*principio di riduzione della spesa di personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche*);
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nel Bilancio di previsione 2023 – 2025 approvato dal Consiglio Comunale;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Il Revisore Unico

(Dott. Giuseppe Testa)

Firmato digitalmente da:
TESTA GIUSEPPE

Data: 29/11/2023 08:02:18



Att. 2

D. L. 1

COMUNE DI CATENANUOVA

(PROV. ENNA)

PIANO RIPARTO RISORSE CCDI

Anno 2023

In data 22.11.2023 alle ore ^{16,15}~~15,30~~ nei locali del Palazzo Municipale, in seguito agli inviti inoltrati dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota Prot. nr. 13306 del 14.11.2023 e prot. 13417 del 15.11.2023 si è riunita la Delegazione Trattante per la " ripartizione del FES - Anno 2023" costituito ai sensi dell'art. 79 del vigente CCNL del 16.11.2022.

ART. 1

Costituzione della delegazione trattante.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 7 del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte pubblica dal Presidente Dott. filippo Ensabella e dai Responsabili di settore:

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Arch. Vito Palazzolo; | presente/ non presente |
| 2. Dott.ssa Santa Maria Tracà | presente/ non presente |
| 3. Sig.ra Zinna Domenica | presente/ non presente |
| 4. Ispettore Maucieri Cirino | presente/ non presente |

- per la parte sindacale:
- i componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| - Manno Maria Grazia | presente/ non presente |
| - Rinaudo Prospero | presente/ non presente |
| - Barbagallo Giuseppina | presente/ non presente |
| - Rainieri Giuseppa | presente/ non presente |

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl:

Sono presenti i Sigg. :

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| - CISL : D'Alia Antonino | presente/ non presente |
| - CGIL: Schilirò Alfredo | presente/ non presente |
| - UIL : Adamo Giuseppe | presente/ non presente |
| - UIL : Dolica Lucia | presente/ non presente |
| - CSA - CISAL | presente / non presente |

ART. 2
Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Il presente accordo per la ripartizione delle risorse relative all'anno 2023 si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalle OO.SS. e dalla Rsu;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica;
- sia trasmesso ai revisori dei conti per la compatibilità dei costi;
- sia deliberata dalla G.M. l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato.

ART. 3
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività. Linee di indirizzo.**

Vista la costituzione del Fes, anno 2023, predisposta dalla eGaspari assunta al prot. gen. dell'Ente al nr. 2264 del 21.02.2023, Il fondo per l'anno 2023 ammonta ad Euro 133.618,57.

Che con determinazione nr. 67 del 23.02.2023 del Responsabile del Settore Politiche familiari -Solidarietà Sociale è stato costituito il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2023 e l'importo da sottoporre a ripartizione del fondo viene così determinato:

Importo FES	PEO	Indennità comparto	Totale indennità fisse e variabili
133.618,57	50.086,00	27.110,34	56.422,23

ART. 4
Indennità fisse e variabili

Le indennità riguardante la turnazione, turno festivo infrasettimanale e indennità di servizio esterno della Polizia locale saranno liquidate sulla base dei prospetti inviati dal Responsabile del Settore Polizia Locale all'Ufficio personale:

L'importo disponibile di €. 56.422,23 viene ripartito nel seguente modo:

PERFORMANCE 30% delle risorse disponibili su €. 56.422,23

TOTALE INDENNITA'

PEO

€. 16.926,67

€. 25.989,76 26.239,76

€. 13.505,80 13.255,80

- a) indennità di turnazione sarà corrisposta al personale della Polizia Locale € 4.400,00 + €. 850,00 per turno festivo infrasettimanale art. 30;
- b) indennità di responsabilità sarà corrisposta ai vicari e ai responsabili dei servizi e al responsabile cat. B settore UTC - manutenzione €. 13.289,76 art. 84 c.1;
- c) indennità di maneggio valori sarà corrisposta all'Economo comunale: € 300,00 art.84-bis;

- d) Indennità per specifiche responsabilità sarà corrisposta al personale Ufficiale Anagrafe e/o stato civile (nr. 2 unità), URP (nr. 1 unità) e nr. 1 messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, TOTALE € 1.400,00 art. 84;
- e) Indennità di servizio esterno, sarà corrisposta al personale della P.L. che espletano servizi esterni € ~~750,00~~ ^{1.000,00} art. 100;
- f) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare il personale disagiato o esposto a rischi, art. 84 bis e Festivi: 3.000,00 + 2.000,00 = € 5.000,00;

Si stabilisce che agli ex Vicari (anche Responsabili di servizio) viene corrisposta una indennità di € 1.500,00 annua (rapportata alle ore settimanali) da gennaio 2023 sino alla cessazione della carica in quanto con nota del 07.07.2023 il Segretario dr. Ensabella ha chiesto ai Responsabili di P.O. la revoca delle nomine dei vicari dei titolari di posizione organizzativa, in ossequio alle direttive verbali impartitegli dal Sindaco.

Ai Responsabili di Servizio viene corrisposta una indennità di € 1.200,00 annua (rapportata alle ore settimanali), al Responsabile di categoria B una indennità di € 500,00 annua per specifiche responsabilità (per n. 1 unità appartenente al Settore Tecnico - Servizio Manutenzione) ^{€ 200}. Si stabilisce l'indennità di rischio art. 84 bis CCNL, servizio esterno P.L. art. 100 CCNL e maneggio valori nella misura di € 1,50 al giorno.

Evidenziato che gli importi delle PEIA da attribuire sono state calcolate per intero, dopo la valutazione dei vincitori sarà definita la cifra esatta perché l'importo spettante deve essere rapportato alle ore effettivamente lavorate, gli eventuali risparmi saranno distribuiti per la PEIA in proporzione alle aree di classificazione e successivamente eventuali rimanenze alla performance.

L'Amministrazione, dopo la nomina del R.P. per la trasmissione dei contratti integrativi, trasmetterà all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

OO.SS.

VIL F.P.
CGIL F.P.

LA PARTE PUBBLICA



COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. di Enna

Att. 3

Prot. n. 13818 del 27/11/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Catenanuova

SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 22.11.2023 in piena applicazione del CCNL del 16.11.2022 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente triennio giuridico 2023 - 2025 ed economico anno 2023, per il riparto delle risorse accessorie.
6. che in data 22-11-2023 si è riunita la delegazione trattante per la divisione del fes anno 2023.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 22.11.2023	
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2023	
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica:	
	Dott. Filippo Ensabella	Presidente
	Dott.ssa Tracà Santa M.	Componente
	Arch. Vito Palazzolo	Componente
	Zinna Domenica	Componente
	Isp.re Maucieri Cirino	Componente

RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.		RSU: Barbagallo Giuseppina, Manno Maria Grazia, Rinaudo Prospero, Rainieri Giuseppa; per la CGIL Schilirò Alfredo, per la CISL D'Alia Antonino, per la UIL Adamo Giuseppe e Dolica Lucia.
Soggetti destinatari		Personale dipendente - non dirigente - del Comune di Catenanuova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PIAO 2023 -2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. nr. 80/2021 convertito dalla L. nr. 113/2021.
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025.
		Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs. 150/09 che stabilisce che per gli Enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al Rendiconto di gestione, questo Ente alleggerà la Relazione in esame al Rendiconto 2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Catenanuova ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in convenzione con i comuni di Regalbuto e Centuripe.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2023- 2025 è un contratto decentrato integrativo le cui linee guida saranno utilizzate per la parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e per la parte economica si limita a definire l'anno di riferimento 2023 e l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999	€ 50.086,00
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	€ 27.110,34
Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree	€ 13.255,80
TOTALE I	€ 90.452,14
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022, Indennità di turno	€ 4.400,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€ 3.000,00
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022 Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	€ 2.850,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/202, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	€ 300,00
Art. 80 lettera a) e b) CCNL 16/11/2022 Produttività	€ 16.926,67
Art. 80 lettera e) CCNL 16/11/2022, indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	€14.689,76
Art. 80 lettera F) CCNL 16/11/2022, indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 1.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	€43.166,43
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	€.133.618,57

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

F) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità.

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 11.098,32 alla voce di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato in ossequio alla Circolare dell'ARAN prot. nr.19528 del 05 giugno 2015, secondo cui le risorse possono essere utilizzate per il conseguimento degli obiettivi di performance ed anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività".

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 79 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 16.11.2022 tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4.

Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€. 112.514,56
Risorse variabili	€. 21.104,01
Residui anni precedenti	
Totale	€. 133.618,57

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1 importo unico consolidato anno 2017	€ 90.920,17
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. c) retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 109,07
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. d) risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. e) incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c) incremento per riorganizzazioni con aumenti di dotazione organica	
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. a) incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31.12.2015	€ 4.243,20
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. b) Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	€ 11.098,32
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett. g) incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b) Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31.12.2018 – anno 2023	€ 3.718,00
Art. 79 comma 1 lett. d) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 2.425,80
Art. 79 comma 1 bis differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico del bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 112.514,56
DISPONIBILITÀ PARTE FISSA	€ 112.514,56

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 90.920,17, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - COSTITUZIONE

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE

Importo

Importo unico consolidato Anno 2017 - Art. 79 comma 1 lett. a)

€ 90.920,17

retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (Risorse di cui all'art. 79, comma 1 lett. a)

€ 109,07

risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs165/2001(Risorse di cui all'art. 79 comma 1 lett.a)

incremento per processi associativi e delega funzioni con trasferimento di personale
Risorse di cui all' art. 79 comma 1 lett. a)

incremento per riorganizzazioni con aumenti di dotazione organica Art. 79 comma 1 lett. c)

incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 Art. 79 comma 1 lett. a) € 4.243,20

Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018 € 11.098,32

incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario

Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018- anno 2023 € 3.718,00

Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 € 2.425,80

TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ € 112.514,56

DISPONIBILITÀ PARTE FISSA € 112.514,56

Sezione II - Risorse variabili

Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente € 36,36

Incremento max 1,2% del monte salari anno 1997 € 11.098,32

Totale parziale € 11.134,68

RISPARMI ANNO PRECEDENTE

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236

Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) **

**

€ _____ Ici D.lgs. nr.446/1997;

€ _____ Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;

€ _____ Specifiche disposizioni di legge.

Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018- anno 2021 e 2022 € 7.436,00

Incremento 0,22 monte salari 2018 € 2.533,33

Totale complessivo € 21.104,01

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2023 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€. 112.514,56
Risorse variabili	€. 21.104,01
Residui anni precedenti	
Totale	€. 133.618,57

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999)	€. 50.086,00
Indennità di cui all'art-37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004)	

Indennità di comparto	€ 27.110,34
Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree nell'anno 2023	€ 13.255,80
Indennità di turno	€ 4.400,00
Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€ 3.000,00
Maggiorazioni festivi/notturni	€ 2.850,00
Incentivi messi notificatori	
Indennità maneggio valori	€ 300,00
Produttività	€ 16.926,67
Art. 80 lettera e) CCNL 16/11/2022, indennità per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 84 del CCNL 2019/2021	€ 14.689,76
Art. 80 lettera F) CCNL 16/11/2022, indennità di servizio esterno di cui all'art. 100	€ 1.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999	€ 50.086,00
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
	€ 27.110,34
Risorse destinate alla progressione economica all'interno delle aree	€ 13.255,80

TOTALE I	€ 90.452,14
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022, Indennità di turno	€ 4.400,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	€ 3.000,00
Art. 80 lettera d) CCNL 16/11/2022 Maggiorazioni festive/notturmo (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	€ 2.850,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 80 lettera c) CCNL 16/11/2022, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	€ 300,00
Art. 80 lettera a) e b) CCNL 16/11/2022 Produttività	€ 16.926,67
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	€ 1.000,00
Art.68 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità per particolari responsabilità art.70 quinquies, c.1, CCNL 21.05.2018, (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	€14.689,76
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	€ 43.166,43
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	€133.618,57

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 133.618,57 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori, indennità per particolari profili). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023
Risorse stabili	€ 112.514,56
Risorse variabili	€ 21.104,01
TOTALE	€ 133.618,57
Residui anni precedenti	

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2023 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

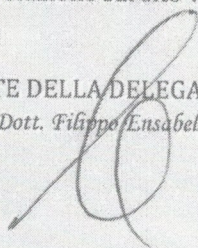
Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2023 complessivo trova la propria prenotazione al titolo 01.02-1.01, cap. 56.4.

Conclusioni.

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

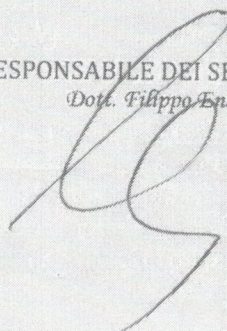
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dott. Filippo Ensabella



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dott. Filippo Ensabella



DELIBERA

5. prendere atto del verbale nr. 4 del 28.11.2023 prot. nr. 13895 del 29.11.2023 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite pec, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi e sul contenuto economico del piano riparto risorse del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2023, ripartito nell'incontro del 22.11.2023 (All.1);
6. approvare il piano riparto risorse contratto decentrato integrativo anno 2023 (All.2) e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (All.3);
7. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del fondo relativo all' anno 2023, ripartito nell'incontro del 22.11.2023;
8. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Proposta di Deliberazione nr. 99 del 01/12/2023

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

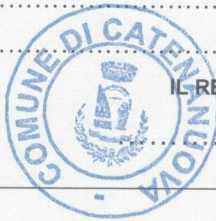
Lì, 01-12-2023



IL SEGRETARIO COMUNALE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

Lì, 01-12-2023



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

IL ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 03/12/2023



IL MESSO COMUNALE

Antonio Oliva

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- ☒ diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91;
- ☐ diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. nr. 44/91;

Catenanuova, 01-12-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

