COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 93 del Registro data 05.11.2020

OGGETTO : Stabilizzazione del dipendente già stabilizzato a 24 ore a 30 ore dall' 1 Novembre 2020 : Tracà Santa.

L'anno duemilaventi il giorno cinque del mese di Novembre alle ore 13,05 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Carmelo Giancarlo	**Sindaco**	x	
PRIVITERA Santo	**Vice Sindaco**	x	
RIZZO Roberta	**Assessore**	x	
MAZZAGLIA Adele	**Assessore**	x	
	TOTALE	4	

Partecipa il Segretario Comunale dr. Filippo Ensabella. Si dà atto della partecipazione dell'Ass.re Rizzo in videoconferenza.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 96 datata 04.11.2020;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge

☐ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1) .....

.....

☐ modifiche/sostituzioni (1) .....

.....

(1) con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva. Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

NR.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Stabilizzazione del dipendente già stabilizzato a 24 ore a 30 ore dall' 1 Novembre 2020 : Tracà Santa.

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE** ..... Proponente/Redigente: **IL FUNZIONARIO** .....

IL SINDACO

PREMESSO,

- che questo Ente con atti di G.M. nr. 29 del 15.03.2019 e nr. 50 del 20.05.2019 ha stabilizzato personale già contrattualizzato part time a 24 ore settimanali;
- che il personale stabilizzato è stato inquadrato, per le mansioni già svolgenti presso l'Ente, nei rispettivi ruoli/servizi;
- che il predetto personale ha sostituito, nei vari uffici, il personale di ruolo a tempo indeterminato in quiescenza;
- che si rende necessario ed indispensabile per la continuità dei servizi stabilizzare la fascia dell'orario di lavoro di alcuni dipendenti, oggi stabilizzati a part time a 24 ore settimanali, sino al raggiungimento di un monte orario massimo di 34 ore settimanali;
- che tale stabilizzazione oraria si rende necessario dall' 1 Novembre 2020;

CONSIDERATO che tutti gli uffici, in seguito alla quiescenza del personale di ruolo a tempo indeterminato, retti dal personale stabilizzato, sono sottoposti, oltre al lavoro ordinario ad una notevole mole di lavoro con il susseguirsi di scadenze a breve termine, al quale si deve sopperire;

TENUTO CONTO che il part time a 24 ore settimanali non permette di utilizzare il personale nell'interezza dei servizi resi, creando manchevolezze e ritardi nella predisposizioni di atti indispensabili per il buon funzionamento della macchina amministrativa;

Considerato che la capacità assunzionale prevista con atto deliberativo di questo G.M. nr. 87 del 05.11.2020, ha previsto una disponibilità di risorse per il personale, già contrattaulizzato ed oggi stabilizzato, idonea per procedere alla stabilizzazione definitiva a 30 ore settimanali;

RITENUTO necessario, sopperire a tale difficoltà, per quanto in precedenza esposto, autorizzando la stabilizzazione oraria dell'attività lavorativa del dipendente sopraindicato da 24 ore a 30 ore settimanali;

RICHIAMATI i pareri della Corte dei Conti:

- Deliberazione nr. 198/201 I/PAR Sez. Toscana, secondo lo quale " in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino *a* 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge nr. 244/2007 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente";
- Parere Sezione Regionale di controllo per la Campania nr. 20/2014/Par, la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare l'obbligo di adeguarsi ai "Limiti e divieti" alle stesse, semprechè ciò non si traduca in una mero manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna nr. 67/2012/PAR e SRC Lombardia nr.462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte";

Preso atto, pertanto, sulla base dei pareri della Corte dei Conti, che l'incremento dell'orario di lavoro part-time a 34 ore settimanali, non può essere in alcun modo equiparata ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti dalla legge nr. 122/2010, nonchè dall'art. 31, comma 26, legge nr. 183/2011, in materia di assunzioni;

RITENUTO, quindi, che sussiste sia la possibilità normativa che l'impellente necessità operativa, nell'interesse dell'Ente, alla stabilizzazione come sopra indicata;

VISTO il vigente 0.R.EE.LL.;
VISTO il D.Lgs. nr. 267/2000;

per quanto sopra, formando la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

PROPONE ALLA G.M.
di deliberare quanto appresso :

1. Stabilizzare il dipendente Tracà Santa *a 30 ore settimanali*, già stabilizzato part-time a 24 ore, Cat. *D*, con decorrenza dall' 1 Novembre 2020 p.v.;

2. confermare che la spesa complessiva per l'anno 2020 è pari ad €. 662,18 ed annuale è pari ad €. 3.996,72 che trova copertura con la capacità assunzionale prevista nella deliberazione di G.M. nr. 87 del 05.11.2020, allegata al bilancio dell'anno 2020;

3. demandare al Responsabile del Servizio Personale tutti gli adempimenti per rendere efficace il presente provvedimento in relazione alla copertura finanziaria ed alla redazione del nuovo contratto di lavoro individuale;

4. dare atto che sulla *base* dei vari pareri espressi dalla Corte dei Conti, si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può *essere* in alcun modo equiparato ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposto ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti della legge nr. 122/2010, nonchè dell'art. 31, comma 26, legge nr. 183/2011, in materia di assunzioni;

5. notificare il presente atto ai dipendenti interessati;

6. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Condividendo quanto in premessa esplicitato, corredata dai pareri favorevoli dei Responsabili di P.O.;

DELIBERA

1. Stabilizzare il dipendente Tracà Santa a 30 ore settimanali, già stabilizzato part-time a 24 ore, Cat. *D*, con decorrenza dall' 1 Novembre 2020 p.v.;

2. confermare che la spesa complessiva da Novembre a Dicembre 2020 pari ad Euro 662,18 ed annuale pari ad € 3.996,72 che trova copertura con la capacità assunzionale prevista nella deliberazione di G.M. nr. 87 del 05.11.2020, allegata al bilancio dell'anno 2020;

3. demandare al Responsabile del Servizio Personale tutti gli adempimenti per rendere efficace il presente provvedimento in relazione alla copertura finanziaria ed alla redazione del nuovo contratto di lavoro individuale;

4. dare atto che sulla *base* dei vari pareri espressi dalla Corte dei Conti, si può affermare che l'incremento dell'orario di lavoro part-time, non può *essere* in alcun modo equiparato ad una "nuova assunzione" e non risulta sottoposto ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti della legge nr. 122/2010, nonchè dell'art. 31, comma 26, legge nr. 183/2011, in materia di assunzioni;

5. notificare il presente atto ai dipendenti interessati;

6. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Proposta di Deliberazione nr. 96 del 04.11.2020

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

.....

.....

Lì, 4 novembre 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

.....

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

.....

.....

Lì, 04.11.2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

.....

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO **IL SINDACO** **IL SEGRETARIO COMUNALE**

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Lì, ...

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 06/11/2020

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- ☒ diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- ☐ diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91;

Catenanuova, 05/11/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr. Ensabella