



# COMUNE DI CATENANUOVA

## LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 88 del Registro

data 06-08-2021

**OGGETTO:** Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, dipendente comunale G. A. – categoria C3.

L'anno duemilaventuno il giorno 06 del mese di agosto alle ore 12,15 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PRIVITERA Santo	Vice- Sindaco	X	
RIZZO Roberta	Assessore	X	
MAZZAGLIA Adele	Assessore <i>Videocamera</i>	X	
	TOTALE	4	0

Partecipa il Segretario Comunale D.A. Filippo Susabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 88 datata 04.08.2021

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

### DELIBERA

**con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge**

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte/integrazioni (1) .....

modifiche/sostituzioni (1) .....

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, dipendente comunale G. A. – categoria C3.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL FUNZIONARIO



### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la nota n. 1835 del 26.02.2020 con la quale il dipendente comunale G. A., nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ed ivi residente in via \_\_\_\_\_, categoria C3, ha fatto formale richiesta di essere sottoposto a visita medico collegiale;

Vista la nota nr. 2250 del 10.03.2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha richiesto alla Commissione Medica di verifica di Palermo di sottoporre il dipendente a visita medico – collegiale ai fini del riconoscimento dell'inabilità fisica assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro non dipendente da causa di servizio;

Vista la nota nr. 10681 del 01.12.2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha trasmesso la documentazione ad integrazione della richiesta prot. nr. 2250 del 10.03.2021;

Vista la nota nr.4079 del 29.03.2021 con la quale l'Amministrazione Comunale ha reiterato alla Commissione Medica di verifica di Palermo, la sottoposizione a visita medico – collegiale del dipendente in oggetto;

Visto il verbale nr. 23180 del 09.06.2021 di visita medico-collegiale redatto dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo ed acquisito al protocollo generale del Comune di Catenanuova al n.6977 del 17.06.2021, dal quale risulta il seguente giudizio medico-legale relativo al dipendente sopra generalizzato:

- *Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001;*
- *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge 335/95 art. 2, comma 12;*

Rilevato che il suddetto giudizio non lascia margini di discrezionalità a questo Ente circa l'adozione del provvedimento di risoluzione per dispensa dal servizio, inibendo di fatto la possibilità di impiegare il citato dipendente in mansioni equivalenti a quella della sua qualifica o in mansioni di posizione funzionale inferiore.

Dato atto che, in data 18.06.2021 prot. nr. 6997, è stata trasmessa, a mezzo notifica al dipendente il verbale della visita trasmesso a questo Ente, dalla Commissione Medica;

Evidenziato, inoltre, che, ai sensi dell'art.8 della legge n.241 del 07-08-1990 e s.m.i. e dell'art.9 della l.r. n.7/2019, con nota prot. nr. 8166 del 19.07.2021 del Responsabile ad interim del 1° Settore si è comunicato al suddetto dipendente l'avvio del procedimento di dispensa dal servizio in quanto *non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001*, come accertato dalla citata Commissione medica;

Che la suddetta nota è stata consegnata brevi manu all'interessato in data 19.07.2021;

Dato atto che il dipendente G. A., nel termine dei 10 giorni dalla consegna della suddetta nota, non vi ha dato riscontro oppositivo, per cui si può procedere alla dispensa dal servizio per le citate motivazioni;

Rilevato che in base ai vigenti ordinamenti dell'ex CPDEL confluiti nell'INPS, gestione ex INPDAP, il diritto alla pensione di inabilità si consegue al raggiungimento di un'anzianità contributiva di almeno anni 14, mesi 11, giorni 16 (15 anni);

Vista la delibera di G.M. n. 473 del 01/10/1987 con la quale il dipendente G. A. è stato assunto nei ruoli del comune di Catenanuova con la qualifica \_\_\_\_\_ con decorrenza dal 01/10/1987;

Atteso che il suddetto dipendente alla data del 06.08.2021 ha maturato una anzianità di servizio pari ad anni 33, mesi 10, gg. 06, più mesi 11 e giorni 16, per un totale di anni 34, mesi 9, giorni 22, utili per la pensione;

Richiamato l'art. 36, comma 5, del CCNL 2016/2018 che stabilisce che "nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso";

Considerato che il dipendente ha un'anzianità di servizio di oltre dieci anni per cui i termini di preavviso, ai sensi dell'art. 12 c. I lettera c del CCNL del 09.05.2206, sono fissati in mesi quattro;

Considerato inoltre che, dal riscontro fornito dall'Ufficio Risorse Umane, il suddetto dipendente non ha fruito delle ferie per numero 21 giorni a causa di assenze per malattia e, pertanto, ai sensi dell'art.10 C.C.N.L. del 05.10.2001 occorre provvedere alla monetizzazione e liquidazione delle ferie non godute;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;  
Visto lo statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;  
Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e sm.i.;

#### **DELIBERA**

Richiamate integralmente le premesse,

1. di prendere atto del verbale redatto della Commissione Medica di Verifica di Palermo, acquisito al protocollo generale del Comune di Catenanuova al n. nr. 6977 del 17.06.2021, relativo alla visita medico collegiale effettuata nei confronti del dipendente comunale G. A., nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ ed ivi residente in via \_\_\_\_\_, categoria C3, ai fini del riconoscimento della pensione di inabilità e dal quale risulta il seguente giudizio medico-legale:
  - *Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001;*
  - *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge 335/95 art. 2, comma 12;*
2. di dispensare, a decorrere dal 06.08.2021, dal servizio il dipendente G. A., come sopra generalizzato, in quanto *non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001*, dichiarando conseguentemente risolto il rapporto di lavoro del medesimo con questo Ente;
3. di prendere atto, altresì, che il dipendente ha maturato il requisito contributivo minimo di 15 anni di anzianità previsto dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di inabilità a qualsiasi proficuo lavoro;
4. di dare atto che il dipendente G. A. alla data del collocamento a riposo 06.08.2021 avendo maturato presso questo Ente una anzianità di servizio di 33 anni - mesi 10 e giorni 6, più mesi 11, giorni 16 di servizio militare, avrà un totale di 34 anni, mesi 9 e gg. 22 di servizio utili alla pensione, e che il trattamento economico annuo alla data della cessazione, in applicazione C..C.N.L. 2016/2018 risulta essere:

Stipendio tabellare.....€.	21.409,82
Indennità di comparto.....€.	549,60
I.V.C.....€.	149,88
13^ mensilità.....€.	1.805,03
Maturato economico.....€.	100,68

5. di impegnare e liquidare al codice di bilancio 01.03-1.01 le somme di seguito riportate:
  - €. 7.220,12 per l'indennità di mancato preavviso, mesi 4, oltre oneri;
  - €. 1.561,14 per ferie maturate e non godute gg. 21;
6. di dover scomputare al dipendente i periodi di malattia per il superamento del periodo di comporto nell'ultimo triennio, riferito al mese di luglio al 06 agosto;
7. di dare mandato al Responsabile del I° Settore - Ufficio Risorse Umane di predisporre tutti gli atti necessari per la liquidazione in favore del dipendente delle somme per l'indennità di preavviso, per le ferie non godute, e di scomputare i periodi di malattia per il superamento del periodo di comporto nell'ultimo triennio;
8. di trasmettere contestualmente alla competente INPS tutto il carteggio per la determinazione del relativo trattamento pensionistico e del trattamento di fine servizio spettante;
9. di dare atto che nella copia della presente deliberazione utilizzata per la pubblicazione all'albo pretorio, risulterà omesso ogni riferimento che consenta all'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, nel rispetto della privacy ai sensi della legge 675/96;
10. di notificare il presente atto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al dipendente di ruolo G. A..

Con separata votazione ed esito unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.12 comma 2 della L.R. n. 44/91, stante l'urgenza di trasmettere alla competente INPS le pratiche relative alla liquidazione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio.

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li, .....

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO		SETTORE AMM.VO	
		SETTORE ECON. FINANZ.	
		SETTORE U.T.C.	
		SETTORE SOLID. SOCIALE	
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 06-08/2021

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;

diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91;

Catenanuova, 6-8-2021



IL SEGRETARIO COMUNALE