



# COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio fra i Comuni di Enna

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 86 del Registro

data 26/09/2025

Oggetto: Modifica articoli e scheda di valutazione. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI normativo triennio 2023-2025) ed economico 2025.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:  
Favorevole.

La Responsabile P.O.

*Dott.ssa Giunta Maria Concetta*

Li 24/09/2025

Parere in ordine alla regolarità contabile:  
Favorevole:

La Responsabile P.O.

*Dott.ssa Giunta Maria Concetta*

Li 24/09/2025

L'anno **duemilaventicinque** il giorno ventisei del mese di settembre alle ore 12,10 e segg., in Catenanuova nell'aula delle adunanze, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sig. Sindaco Antonio IMPELLIZZIERI e con l'intervento dei Sigg. Assessori.

All'appello nominale risultano presenti:

	NOME E COGNOME	CARICA RIVESTITA	P	A
1	Antonio IMPELLIZZIERI	Sindaco	X	
2	Rosaria INGRASSIA	Vice- Sindaco	X	
3	Nicola LEOCATA	Assessore	X	
4	Rosaria INGRASSIA	Assessore	X	
5	Lucia BARBAGALLO	Assessore	X	
TOTALE			05	/

Partecipa il Segretario Comunale, Dr. Filippo Ensabella

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 86 del 24/09/2025;

Visti i pareri di legge, resi favorevoli dai resp.li dei settori interessati;

Ritenuta la proposta relativa all'oggetto meritevole di accoglimento;

A voti unanimi favorevoli espressi, dagli aventi diritto, nelle forme e nei modi di legge;

### DELIBERA

**La proposta e' approvata e dichiarata, con separata unanime votazione, immediatamente esecutiva.**

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

n. 86 del 24/09/2025

Oggetto: Modifica articoli e scheda di valutazione. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI normativo triennio 2023-2025) ed economico 2025.

Proponente: **IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Filippo Insabella*



**Premesso** che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

**Che** con deliberazione di G.M. nr. 94 del 27.11.2023 è stato approvato il CCDI normativo triennio 2023-2025 - ed economico 2023;

**Che** con deliberazione di G.M. nr. 87 del 04/11/ 2024 è stato approvato il CCDI (normativo triennio 2023-2025) economico 2024;

**Richiamata** la delegazione trattante del 19.09.2025 giusta convocazione del Presidente prot. gen. nr.10563 del 15.09.2025 nella quale si è proceduto all'esamina, approvazione e sottoscrizione delle modifiche apportate al CCDI per l'anno 2025:

- 1) art. 16 c. 3 lett. C che definisce per l'anno 2025 il numero dei differenziali da attribuire;
- 2) art. 44 c.1 modificato fattore di valutazione B della scheda della performance individuale riguardante le assenze dal servizio e relativa scheda;

**LA GIUNTA COMUNALE**

**DELIBERA**

per quanto in premessa esposto, che si intende parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) Di approvare le modifiche apportate e citate in premessa al contratto decentrato integrativo (**triennio giuridico 2023-2025**) economico **anno 2025** allegate al presente atto e sottoscritte dalla delegazione trattante nella seduta del 19.09.2025;
- 2) di dare atto che, raggiunto l'accordo tra le parti, il piano riparto risorse CCDI verrà inviato, con annessa relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, al Revisore, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione;
- 3) Dare atto, infine, che la divisione del fondo diverrà operante dopo la sottoscrizione definitiva dell'accordo da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, previa autorizzazione della Giunta con proprio atto;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.





# COMUNE DI CATENANUOVA

*Libero Consorzio Comunale di Enna*

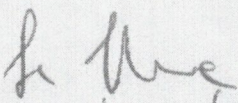
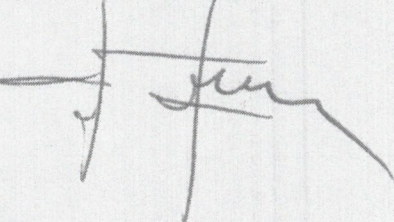
○○○○○○

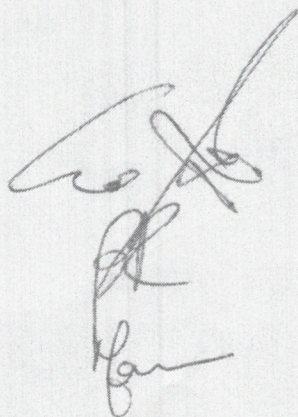
## MODIFICHE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO (CDI)

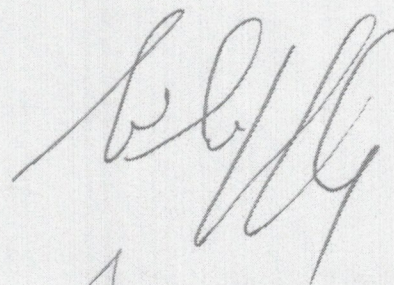
Applicativo del CCNL 2019-2021 triennio giuridico 2023-2025

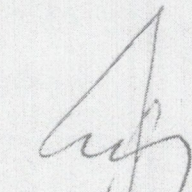
Economico 2025

In data 19.09.2025 alle ore 11,00 nella sede della residenza Municipale del Comune di Catenanuova ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale composta dai componenti della RSU e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS.

CSA   
CISL 





  
Mario Cella Grotte



**Progressione economica all'interno delle aree attraverso differenziali stipendiali**  
[art. 7 co.4 lett.c e art. 14 comma 2 - lett.a),b),d) ed f)-CCNL 2019-2021]

Art. 16 c. 3 lett. c del CDI

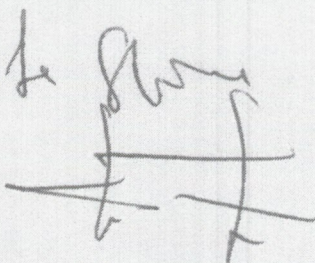
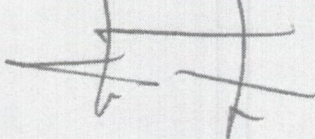
**ANNO 2025**

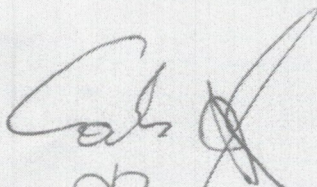
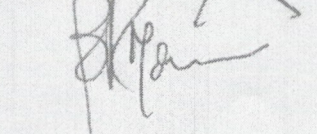
Il numero dei differenziali stipendiali, attribuibili nell'anno 2025 a ciascuna delle Aree di cui all'art.12 del CCNL 2019-2021, viene stabilito **in rapporto alle risorse disponibili a seguito della ripartizione del fondo** secondo le direttive dell'Amministrazione comunale e **a seguito di Accordo decentrato annuale, secondo la seguente tabella, relativamente all'anno 2025:**

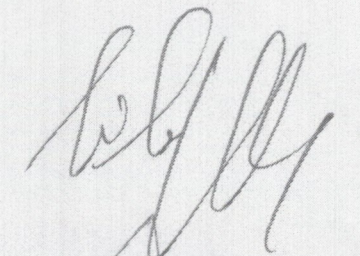
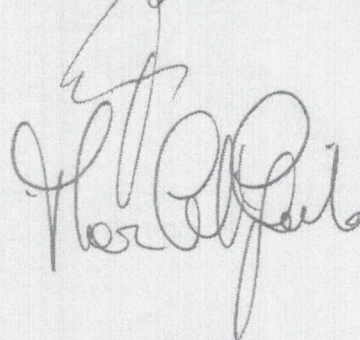
Area	nr. dip.ti	Importo diff. Stip.	Nr. passaggi previsti	Costo
Area Funzionari E.Q.	2	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	18	750,00	9	6.750
Area Operatori esperti	11	650,00	6	3.900

**Costo totale € 12.250,00, da rapportare alle ore lavorate per il personale part time, pertanto la cifra assegnata è di € 11.000,00 circa.**

La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) del CNL 2019-2021 ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo.

CSA   
CSL 



**Art.44 c. 1 – modificato fattore di valutazione B della scheda e integrazione punto 3**

**Criteri per la valutazione della Performance Individuale**

1. La Performance Individuale (tendente alla qualità del contributo assicurato alla propria struttura attraverso i singoli comportamenti professionali) di ogni dipendente viene valutata, dal responsabile del Settore, attraverso i seguenti fattori (punteggio totale max 40):

Fattore di valutazione	Punti attribuiti
Scala dei punteggi da attribuire ad ogni fattore, in funzione della valutazione: scarso= 0; quasi sufficiente= 2; appena sufficiente= 4; adeguato= 6; buono= 8; ottimo= 10	
<b>A- Soluzione dei problemi</b> (capacità di focalizzare le cause dei problemi e trovare soluzioni da proporre/adottare)	
<b>B- Coinvolgimento nei processi</b> (assiduità e continuità della partecipazione alle attività lavorative, con particolare attenzione al numero delle reali giornate di presenza in servizio):  ASSENZE DAL SERVIZIO: <b>ABESCLUSIONE AI</b> ; 104 permessi mensili - ric. exped- fino a gg. 20 sulle giornate lavorative annuali (251) nessuna decurtazione da 21 gg a 38 gg sulle giornate lavorative annuali (251) decurtazione punti 1 da 39 gg a 60 gg sulle giornate lavorative annuali decurtazione punti 3 da 61 gg in poi sulle giornate lavorative annuali (251) decurtazione punti 5 Terepie salivari - permessi sindacali aspettative MATERNITA CONGEDI PARENTALI	
<b>C- Correttezza e precisione</b> (capacità di eseguire i compiti d'ufficio con accuratezza e precisione)	
<b>D- Interazione</b> (capacità di interagire con i colleghi della struttura e/o dell'Ente al fine di portare a termine obiettivi comuni)	
TOT.	___/40

2. Nel corso dell'anno di valutazione il Responsabile di Settore E.Q. a cui è assegnato il dipendente può indirizzare a questi delle comunicazioni informali relativi a "rilevi" riferiti a situazioni lavorative che si siano verificate non oltre una settimana da tale comunicazione. Tali comunicazioni hanno lo scopo di conferire maggiore oggettività al giudizio valutativo, ricollegandolo direttamente a uno o più eventi certi, consentendo al dipendente di avere immediata notizia degli effetti generati dal suo comportamento e di potervi porre rimedio.
3. La corresponsione del compenso è calcolata in riferimento ai mesi di servizio prestato.

*[Handwritten signatures and initials]*



**"Scheda B-i" per la valutazione della Performance Individuale**

ENTE: COMUNE DI CATENANUOVA

Scheda monitoraggio/valutazione performance anno 2025

Settore:

Nominativo del dipendente:

**Performance Individuale**

☐ Valutazione intermedia

☐ Valutazione finale

Fattore di valutazione

Punti  
attribuiti

Scala dei punteggi da attribuire ad ogni fattore, in funzione della valutazione:

scarso= 0; quasi sufficiente= 2; appena sufficiente= 4; adeguato= 6; buono= 8; ottimo= 10

**A- Soluzione dei problemi** (capacità di focalizzare le cause dei problemi e trovare soluzioni da proporre/adottare)

**B- Coinvolgimento nei processi** (assiduità e continuità della partecipazione alle attività lavorative, con particolare attenzione al numero delle reali giornate di presenza in servizio):

ASSENZE DAL SERVIZIO ADESIONE DI: 104 permessi mensili - Ricov. osped. terapie salv.  
permessi sindacali; aspettativa per maternità - congedi parentali

fino a gg. 20 sulle giornate lavorative annuali (251) nessuna decurtazione

da 21 gg a 38 gg sulle giornate lavorative annuali (251) decurtazione punti 1

da 39 gg a 60 gg sulle giornate lavorative annuali decurtazione punti 3

da 61 gg in poi sulle giornate lavorative annuali (251) decurtazione punti 5

**C- Correttezza e precisione** (capacità di eseguire i compiti d'ufficio con accuratezza e precisione)

**D- Interazione** (capacità di interagire con i colleghi della struttura e/o dell'Ente al fine di portare a termine obiettivi comuni)

TOT. \_\_\_\_/40

Osservazioni del valutatore:

Data:

Firma del valutatore:

Osservazioni del valutato:

BR Man

Bole, [signature]



Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg.15 in data

26/09/2025

Il resp.le della pubblicazione

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91;

Catenanuova,

26-09-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE