



COMUNE DI CATENUOVA

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 52 del Registro

data 12/06/2024

Oggetto: Codice di Comportamento dei dipendenti aggiornato al DPR nr.81 del 13/06/2024. Receptimento.

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno dicemite del mese di GIUGNO alle ore 12,30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
Antonio IMPELLIZZIERI	Sindaco	X	
Carmelo DI MARCO	Assessore	X	
Nicola LEOCATA	Assessore		X
Rosaria INGRASSIA	Vice Sindaco	X	
Lucia BARBAGALLO	Assessore		X
	TOTALE	03	02

Partecipa il Segretario Generale Dr. Filippo Ensabella

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr 35 del 24/04/2024.

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art 53 della Legge 142/90, come recepito dall'art. 1 comma 1, lettera i) della Legge Regionale 48/91, integrato dall'art. 12 della Legge Regionale 30/2000.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto

Ad unanimità di voti, espressi nei modi e termini di legge.

DELIBERA

La proposta è approvata e dichiarata, con separata unanime votazione, immediatamente esecutiva

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante

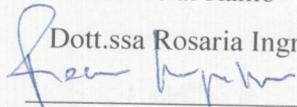
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

NR 35 DEL 24/04/2024

Oggetto: Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici DPR 62/2013
aggiornato al DPR 81/2023. Approvazione.

PROPONENTE

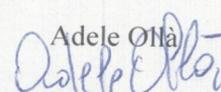
Assessore al Ramo

Dott.ssa Rosaria Ingrassia




REDIGENTE

Istruttrice Amm.va

Adele Olla


L'ASSESSORE AL RAMO

Richiamati:

- Il vigente Codice di comportamento per i dipendenti del Comune di Catenanuova, adottato con delibera di GM nr. 147 del 22/12/2014 avente per oggetto " *Presa d'atto – Codice di comportamento nazionale dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, nr. 165 del 30/03/2001. Esame ed approvazione Codice di comportamento integrativo ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001*";
- La delibera nr. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.) " *Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, che prevede misure di revisione e di aggiornamento delle Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti*"

Visti:

- Il decreto legge 30/04/2022, nr 36, convertito con modificazioni, dalla legge 29.06.2022, nr 79 recante " *Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*" e in particolare, l'art 4 che ha disciplinato l'introduzione, nell'ambito del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;
- Il D.lgs nr. 82/2005 recante " *Codice dell'amministrazione digitale*;
- Il D.P.R.nr. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato nella G.U. n. 150 del 29/06/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, che apporta modifiche al D.P.R. n. 62/2013;

Dato Atto che il D.P.R. nr. 81 del 13/06/2023 ha apportato sostanziali modifiche al decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, nr.62;

Considerata la necessità da parte di questo Comune, di adottare il nuovo Codice di Comportamento integrativo per i dipendenti comunali, conforme alle previsioni di cui alla legge n. 79/2022 e al D.P.R. nr. 81/2023;

Evidenziato che nell'elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dei singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Catenanuova, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. La formulazione del nuovo Codice vuole essere quindi, un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i dipendenti alla migliore cura dell'interesse pubblico;

Vista l'allegato schema del nuovo Codice di Comportamento integrativo costituito da 22 articoli;

Dato Atto che con avviso pubblicato all'Albo Pretorio on line e sul sito del Comune di Catenanuova (in data 14/02/2024, con scadenza il 24/02/2024 alle ore 12) è stata avviata la procedura aperta rivolta a tutti gli stakeholder interni all'Ente, ed esterni e in generale a tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune, al fine di far pervenire eventuali osservazioni e/o proposte di integrazione al Codice in oggetto;

Ritenuto pertanto di poter sottoporre alla Giunta Municipale lo schema dell'allegato nuovo Codice di comportamento dei dipendenti:

Visto il D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.;

PROPONE ALLA GIUNTA MUNICIPALE

- Di prendere atto ed approvare il Codice di Comportamento Nazionale dei dipendenti pubblici DPR 62/2013 (entrato in vigore il 14/07/2023) costituito da 22 articoli così come allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Dare mandato alla Responsabile del settore AA.GG. affinché il suddetto Codice di Comportamento, venga pubblicato all'Albo pretorio e sul sito Istituzionale dell'Ente, ai fini della massima trasparenza e accessibilità ;
- Trasmettere copia del Codice ai Responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente e all'Ufficio Risorse Umane per essere acquisito agli atti;
- Dare mandato, altresì, a tutti i Responsabili di P.O. di trasmettere copia dell'adottando Codice anche ai titolari di contratto di Consulenza o Collaborazione, a qualsiasi titolo, anche Professionali ed ai titolari di incarichi di diretta collaborazione dei vertici politici dell'Amministrazione, nonché ai collaboratori, a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'Amministrazione e di trasmetterlo a ciascun dipendente facente parte del proprio settore di competenza;
- Dare atto che l'adottanda deliberazione sostituisce ogni altro analogo provvedimento assunto in precedenza;

Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale n. 35 del 24/04/2024

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole.

Li,



Il Responsabile del Settore

Rosa

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole

Finanziario

Li,



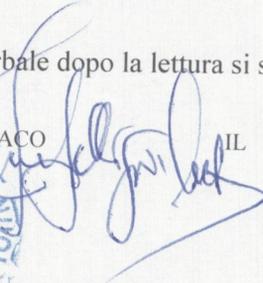
La Responsabile del II Settore –

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15 in data

17/06/2024



Per la pubblicazione nel Sito



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.

Catenanuova, 12/6/2024



Il Segretario Comunale

Dr. Filippo Ensabella

