



COMUNE DI CATENUOVA
PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 16 del Registro

data 11/02/2026

OGGETTO: Riparto fondo lavoro straordinario del personale dipendente ex art. 14 CCNL 01/04/1999 - Anno 2026

L'anno duemilaventisei il giorno undici del mese di febbraio alle ore 17:30 segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 12 della L.R. n.30/2000.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Favorevole.

La Responsabile del II settore

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Lì, 10/02/2026

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Favorevole.

La Responsabile del II settore

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Lì, 10/02/2026

	NOME E COGNOME	CARICA RIVESTITA	P	A
1	Antonio IMPELLIZZIERI	Sindaco	X	
2	Rosaria INGRASSIA	Vice- Sindaco	X	
3	Nicola LEOCATA	Assessore		X
4	Carmelo DI MARCO	Assessore	X	
5	Lucia BARBAGALLO	Assessore	X	
TOTALE			4	1

Partecipa il Segretario Comunale, Dr. Filippo Ensabella

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 16 del 10/02/2026

Visti i pareri di legge, resi favorevoli dai resp.li dei settori interessati;

Ritenuta la proposta relativa all'oggetto meritevole di accoglimento;

A voti unanimi favorevoli espressi, dagli aventi diritto, nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

La proposta e' approvata e dichiarata, con separata unanime votazione, immediatamente esecutiva.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

n. 16 del 10/02/2026

OGGETTO: Riparto fondo lavoro straordinario del personale dipendente ex art. 14 CCNL 01/04/1999 - Anno 2026

.....

LA GIUNTA MUNICIPALE

CONSIDERATO che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare alle comunità amministrate un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati devono operare un razionale impiego delle risorse umane assicurando nel contempo il mantenimento della spesa entro limiti compatibili con le disponibilità di bilancio;

EVIDENZIATO che i limiti alla definizione delle risorse destinate annualmente alla erogazione dei compensi per il lavoro straordinario riposano nelle norme contrattuali, ed in particolare nell'art.14 del CCNL dell'1.4.1999, che prevede un sistema di finanziamento e quantificazione delle risorse, a tal fine necessarie.

FATTO PRESENTE che, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999:

- il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in 180 ore;
- i risparmi derivanti dall'applicazione del citato comma 4 confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15 dello stesso contratto, ora art. 79, comma 2, lett. d) CCNL del 16 novembre 2022;
- che le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e, pertanto, non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro o di copertura dell'orario di lavoro;
- tutti i contratti collettivi nazionali hanno previsto, sin dai rinnovi contrattuali del 1995, un principio generale di riduzione complessiva delle risorse destinate a tale finalità, disponendo contestualmente che i risparmi venissero utilizzati per il finanziamento dei fondi decentrati;
- che gli enti dall'anno 1999 possono utilizzare risorse finanziarie per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario in misura non superiore a quella destinata nell'anno 1999 al fondo di cui all'art. 1, comma 2 lette. A) del CCNL dell'1.4.1999, per la parte che residua dopo l'applicazione dell'art. 15, comma I. lettera a) del contratto stesso;
- che la riduzione prevista costituisce, pertanto, un finanziamento di natura stabile e le risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario rimangono inalterate e consolidate a far data dal 31.12.1999;

EVIDENZIATO che il fondo lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1/4/1999 del Comune di Catenanuova è pari ad Euro 3.150,00, oltre oneri di legge ed IRAP;

RAVVISATA la necessità di definire le risorse da assegnare a ciascun settore per lavoro straordinario anno 2026, il Segretario Generale con nota prot. nr.1308 del 30/01/2026 ha convocato il 02 febbraio 2026 alle ore 9.30 una conferenza dei servizi con i Responsabili di P.O. per la distribuzione del fondo per lavoro straordinario tra i vari settori sulla base delle reali necessità;

Nella seduta del 2 febbraio 2026 si è proceduto alla ripartizione per il fondo per lavoro straordinario per €. 3.150,00 nel modo seguente, come da verbale:

• Settore Polizia Locale	€.	950,00
• Settore Tecnico	€.	1.500,00
• Settore Amministrativo	€.	400,00
• Settore Solidarietà Sociale	€.	150,00
• Settore economico –finanziario	€.	150,00
Totale		€. <u>3.150,00</u>

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie Locali del 16.11.2022;

Visto il D.Lgs nr. 267/2000 ed in particolare l'art.163, comma 3;

DELIBERA

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L.R. nr. 10/1991:

1. di ripartire il fondo lavoro straordinario ex art. 14 del CCNL dell'01.4.1999 per l'anno 2026 nella seguente misura:

• Settore Polizia Locale	€.	950,00
• Settore Tecnico	€.	1.500,00
• Settore Amministrativo	€.	400,00
• Settore Solidarietà Sociale	€.	150,00
• Settore economico –finanziario	€.	150,00
Totale		€. <u>3.150,00</u>

2. di far fronte alla spesa di € 3.150,00, escluso oneri riflessi, con le risorse del bilancio 2026;
3. di stabilire che lo svolgimento delle prestazioni di lavoro straordinario dovrà avvenire con le seguenti modalità:
 - i Responsabili di P.O. procederanno, secondo le straordinarie esigenze nei servizi loro assegnati ad autorizzare le prestazioni in regime di lavoro con il sistema informatico in uso;
 - l'autorizzazione a liquidare le ore di lavoro straordinario svolte dai dipendenti interessati, avverrà solo ed esclusivamente se l'autorizzazione è stata caricata nell'apposito sistema e secondo le timbrature risultanti dal sistema di rilevazione delle presenze;
4. di stabilire che per particolari esigenze di servizio che dovessero dar luogo all'autorizzazione del lavoro straordinario oltre il budget assegnato di €. 3,150,00 sarà necessario apposito formale indirizzo da parte della Giunta Comunale;

5. di stabilire, altresì, che eventuali risparmi confluiscono nelle risorse di cui all'art. 79, c. 2, lett. d) CCNL del 16 novembre 2022;
6. di rendere la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91.

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg.15 in data 16/02/2026

Il Resp.le della pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91;

Catenanuova, 11-02-2026

IL SEGRETARIO COMUNALE