



**COMUNE DI CATENANUOVA**  
**PROVINCIA DI ENNA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

N. 52 del Reg. data 13-05-2015

**OGGETTO: Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro della dipendente comunale G. G. A. – Istruttore Amministrativo – categoria C3.**

L'anno duemilaquindici il giorno tredici del mese di Maggio alle ore 17.00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. BIONDI Aldo Ubaldo	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Sindaco</b>
2. BUA Vincenzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Vice Sindaco</b>
3. COLICA Laura	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Assessore</b>
4. CASTIGLIONE Rosario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<b>Assessore</b>
5. GUAGLIARDO Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<b>Assessore</b>

TOTALE 

3	2
---	---

Partecipa il Segretario Generale a scavalco Dott. Sebastiano Marano. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA MUNICIPALE**

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;  
Con voti unanimi favorevoli,

**DELIBERA**

- di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
- aggiunte/integrazioni (1).....
- modifiche/sostituzioni (1) .....
- con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 disponendone l'inoltro al CO.RE.CO. ai sensi dell'art. 18, 3° comma, della citata legge; (1)
- con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91, ~~oppure è soggetta a controllo eventuale per effetto del parere del C.G.A. n. 3/99; (1)~~
- dare atto che la presente delibera rientra nelle materie sottoposte al controllo eventuale di legittimità; (1)
- con separata unanime votazione chiedere il controllo preventivo di legittimità sulla presente delibera; (1)
- dare atto che la presente delibera non è soggetta a controllo di legittimità; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO: Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro della dipendente comunale G. G. A. – Istruttore Amministrativo – categoria C3.**

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL RESP.SERVIZIO

.....

---

Vista la nota n.9151 del 03/10/2014 con la quale la dipendente comunale G. G. A. – istruttore amministrativo – categoria. C3 – ha fatto formale richiesta di essere collocata in pensione ai sensi dell'art. 2 comma 12 della legge 8 Agosto 1995, n.335, per infermità non dipendente da causa di servizio per la quale si trova nella assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;;

Vista la nota n.9225 del 06/10/2014 con la quale l'Amministrazione Comunale a richiesto alla Commissione Medica di verifica di Palermo, di sottoporre la dipendente a visita medico – collegiale ai fini del riconoscimento dell'inabilità fisica assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro non dipendente da causa di servizio e riconoscimento dei benefici previsti dall'art.2 comma 12 della legge 335/1995;

Visto il verbale di visita medico-collegiale della Commissione Medica di Verifica di Palermo n.1533 del 15/04/2015, acquisita al protocollo generale del Comune di Catenanuova al n.3682 del 23/04/2015 dal quale risulta il seguente giudizio medico-legale relativo alla dipendente sopra generalizzata:

- **Non idonea permanentemente e in modo assoluto al proficuo lavoro nell'ambito dell'amministrazione di appartenenza ( dispensa dal servizio) non abile a qualsiasi attività lavorativa.**

Richiamato l'art.21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 e s.m.i., ove vengono disciplinate le assenze per malattia ed in particolare il comma 4 bis nel quale è previsto che “ nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere alla risoluzione del rapporto, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso...”;

Visto l'art.1 comma 32 della legge 335/1995 il quale dispone che “ ...le previgenti disposizioni in materia di requisiti di accesso e di decorrenza dei trattamenti pensionistici di anzianità continuano a trovare applicazione nei casi di cessazione dal servizio per invalidità derivanti o meno da cause di servizio...”;

Visto l'art.2 comma 12 della legge 335/1995 che prevede..” nei casi in cui la cessazione dal servizio sia dovuta ad infermità non dipendente da causa di servizio per le quali gli interessati si trovino nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa, la pensione è calcolata in misura pari a quella a quella che sarebbe spettata all'atto del compimento dei limiti di età previsti per il collocamento a riposo”;

Atteso che la Commissione di verifica ha accertato le condizioni previste dall'art.2 comma 12 della legge n.335/1995 la quale consente l'acquisizione del diritto alla pensione di inabilità, anche alla luce della circolare INPDAP n.57 del 24/10/1997 e del D.M. n.187/1997 che dettano norme istruttorie per la procedura burocratica;

Visto l'art.10, comma 2 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che stabilisce che se il lavoratore è riconosciuto idoneo a proficuo lavoro ma non allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo posseduto, l'ente, compatibilmente con la sua struttura organizzativa e a condizioni che vi sia la necessaria disponibilità di posti in organico, può utilizzarlo in mansioni equivalenti a quelle del profilo rivestito, nell'ambito della stessa categoria oppure, ove ciò non sia possibile e con il consenso dell'interessato, anche in mansioni proprie di profilo ascritto a categoria inferiore"

**Dato atto che il verbale stabilisce – “ la assoluta e permanente impossibilità alla propria mansione e ad altri compiti”**

Considerato, pertanto, che non è possibile utilizzare la dipendente in mansioni equivalenti o di categoria inferiore compatibili con il suo stato di salute;

Ricordato che ha diritto alla pensione di inabilità istituita dall'art.2, comma 12 della legge n.335/1995 il dipendente che:

- Abbia maturato un minimo di cinque anni di anzianità contributiva, di cui almeno tre nell'ultimo quinquennio;
- Sia diventato e riconosciuto totalmente inabile a svolgere qualsiasi attività lavorativa per infermità non dipendente da causa di servizio;

Viste le indicazioni impartite dal Ministero del Tesoro con circolare n.620 del 16/05/1990 e n.21 29/03/1996;

Vista la delibera di G.M. n.738 del 15/11/1991 con la quale la dipendente G. G. A. è stata assunta nei ruoli del comune di Catenanuova con la qualifica di Assistente Asilo Nido – 6<sup>a</sup> Qualifica Funzionale;

Preso atto che l'art.12 del C.C.N.L. del 09/05/2006, rubricato “ termini di preavviso” che testualmente recita: Comma 1 “ in tutti i casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- Due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
- Tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- Quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

Comma 4 – “ la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.....”Comma 7 “ il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti”;

Accertato che la dipendente alla data del collocamento a riposo ( 01/06/2015 ) avrà maturato una anzianità di servizio di anni 25 - mesi 2 e giorni 00 utili per la pensione, compresi i periodi riscattati di cui alla legge 29/79 ed servizi prestati presso altri enti ai sensi dell'art.25 del D.L.151/2001;

Visto il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Visto lo statuto Comunale ed il vigente regolamento di Contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e sm.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

Richiamate integralmente le premesse,

1 – Di prendere atto del verbale della Commissione Medica di Verifica di Palermo n.1533 del 15/04/2015, acquisito al protocollo generale del Comune di Catenanuova al n.3682 del 26/04/2015, relativo alla visita medico collegiale effettuata nei confronti della dipendente comunale G. G. A. – istruttore Amministrativo – categoria C3 – ai fini del riconoscimento della pensione di inabilità e dalla quale risulta il seguente giudizio medico-legale:

- **Non idonea permanentemente e in modo assoluto al proficuo lavoro nell'ambito dell'Amministrazione di appartenenza (dispensa dal servizio). Non abile a qualsiasi attività lavorativa.**

2 – Di dispensare dal servizio la dipendente sopra generalizzata per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art.2 comma 12 della legge n.335/1995, non dipendente da causa di servizio, dichiarando conseguentemente risolto il rapporto di lavoro della medesima con questo Ente, a decorrere dall'1/06/2015;

3 – Di dare atto che la dipendente G. G. A. alla data del collocamento a riposo ( 01/06/2015 ) avrà maturato presso questo Ente una anzianità di servizio di 25 anni - mesi 2 e giorni 00, utili alla pensione, compresi i periodi ricongiunti ex legge 29/79 ed i servizi prestati presso altri enti così come previsto dall'art.25 del D.L. n.151/2001 e che il trattamento economico annuo alla data della cessazione, in applicazione del C.C.N.L. 31/07/2009 risulta essere:

- Stipendio tabellare.....	€.	1.706,05
- Ind.di comparto.....	€	45,80
- I.V.C.....	€.	12,80
- 13^ mensilità.....	€.	711,09

4 – Di impegnare e liquidare all'intervento 1.10.04.01 le somme di seguito riportate:

- €. 6.824,20.....per l'indennità di mancato preavviso mesi 4;
- €. 1.561,00.....per ferie maturate e non godute – gg. 23;

5 – Di dover trattenere alla dipendente, l'importo di € 671,92 corrispondente a n.99 giorni retribuiti al 90% quale periodo eccedente del totale malattia di 270 giorni nell'ultimo triennio;

6 – Di dare mandato all'ufficio del personale di predisporre tutti gli atti necessari per la liquidazione in favore della dipendente delle somme per ferie non godute e per l'indennità di preavviso, trasmettendo contestualmente alla competente INPS tutto il carteggio per il trattamento pensionistico di inabilità e del trattamento di fine servizio spettante.

7 – Dare atto che nella copia della presente deliberazione utilizzata per la pubblicazione all'albo pretorio, risulterà omissivo ogni riferimento che consenta all'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, nel rispetto della privacy ai sensi della legge 675/96;

Con separata votazione ed esito unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva stante l'urgenza di trasmettere alla competente INPS le pratiche relative alla liquidazione del trattamento di quiescenza e dell'indennità di fine servizio.

Proposta di Deliberazione n. 59 del 11-05-2015

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

Li, 11/05/2015



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

Li, 11/05/2015



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Parere in ordine alla legittimità: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

Li, .....

IL SEGRETARIO COMUNALE

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

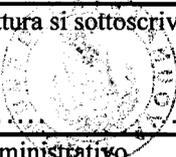
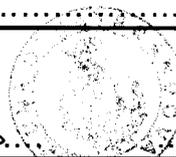
Si attesta imputazione e relativa capienza, nonché la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 della L.R. n. 44/91 e successive modificazioni, ai seguenti capitoli:

Capitolo	Codice/Intervento	Gestione	Previsione	Impegni ad oggi	Disponibilità
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....
.....	.....	comp./res. 200...	€.....	€.....	€.....

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Li, .....

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

~~L'ASSESSORE ANZIANO~~            **IL SINDACO**            **IL SEGRETARIO COMUNALE**

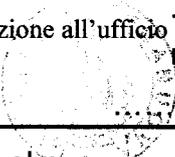
È copia conforme per uso amministrativo

### IL RESPONSABILE SERVIZIO

Li, .....

Li, .....

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio *Ufficio Anziani - Salvo Facoltà - Pop.* con prot. n. ....

      **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI SEGRETERIA**

Li, .....

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo al n. .... del registro in data

### IL MESSO COMUNALE

Li, .....

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal ..... al ....., non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PROTOCOLLO

Li, .....

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile del servizio certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal ..... al ..... a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa - **non** - sono stati presentati reclami.

### IL RESPONSABILE SERVIZIO

Li, .....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. ....12..... comma **2.** della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Li, 13.05.2015 .....



### IL RESPONSABILE SERVIZIO