



COMUNE DI CATENUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 15 del Reg. data 02/02/2015

OGGETTO : Proposta di rideterminazione della dotazione organica triennio 2014 – 2016.

L'anno duemilaquindici il giorno due del mese di 02 alle ore 11.05 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

	P	A	
1. BIONDI Aldo Ubaldo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sindaco
2. BUA Vincenzo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vice Sindaco
3. COLICA Laura	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore
4. CASTIGLIONE Rosario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Assessore
5. GUAGLIARDO Antonio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Assessore

TOTALE

4	1
---	---

Partecipa il Segretario Generale a scavalco Dott. Sebastiano Marano. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata;
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;
Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)
- aggiunte/integrazioni (1).....
- modifiche/sostituzioni (1)
- con separata unanime votazione; potendo derivare all'Ente danno nel ritardo della relativa esecuzione, stante l'urgenza, dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 disponendone l'inoltro al CO.RE.CO. ai sensi dell'art. 18, 3° comma, della citata legge; (1)
- con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91, epperiò soggetta a controllo eventuale per effetto del parere del C.G.A. n. 3/99; (1)
- dare atto che la presente delibera rientra nelle materie sottoposte al controllo eventuale di legittimità; (1)
- con separata unanime votazione chiedere il controllo preventivo di legittimità sulla presente delibera; (1)
- dare atto che la presente delibera non è soggetta a controllo di legittimità; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Proposta di rideterminazione della dotazione organica triennio 2014 – 2016.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE



Proponente/Redigente: IL RESPONSABILE SERVIZIO

Richiamata la delibera di Giunta Municipale n.124 del 20/11/2014 con la quale si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica del Comune di Catenanuova – triennio 2014-2016;

Richiamata, altresì, la delibera di Giunta Municipale n.135 del 03/12/2014 con la quale è stata modificata ed integrata la rideterminazione della dotazione organica del Comune di Catenanuova – triennio 2014-2016 – come approvata con l'atto sopra richiamato;

dato atto che, ai sensi dell'art.6, lett.a) del C.C.N.L.16/02/1999, relativamente alla delibera di G.M. n.124/2014, in particolare, avrebbe dovuto darsi informativa preventiva alle OO.SS. e che le stesse, anche se, di fatto, informate per le vie brevi, sono state raggiunte solo da informative successive, in difformità della norma sopra richiamata;

Considerato che, oltre alla necessità di dovere sanare il difetto di informazione preventiva, si ritiene di dovere dare una migliore rappresentazione complessiva del personale operante all'interno dell'ente e, a tal fine, si rende opportuno revocare le sopra citate deliberazioni della Giunta Municipale n. 124/2014 e n.135/2014 con contestuale adozione di una nuova deliberazione che, pur mantenendo in essere l'impianto della Dotazione organica rappresentata nella delibera di G.M. n.124/2014, dia al contempo esaustiva dimostrazione - attraverso appositi prospetti allegati - del personale a disposizione del Comune, anche se a tempo determinato, con relativa attuale assegnazione ai settori di competenza;

Premesso che:

- l'art. 34, commi 93, 95 e 98 della Legge n.289/2002 così come integrato dall'art.1, commi 93, 95 e 98 della Legge 311/2004 prevede l'attuazione dei processi di razionalizzazione e di riduzione del personale, prescrivendo l'adozione di provvedimenti di rideterminazione e ridefinizione delle dotazioni organiche del personale;
- In particolare, l'art.1 comma 98 della Legge 311/2004 prevede, che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica pubblica, gli enti devono operare la riduzione delle rispettive dotazioni organiche;
- l'art.89 comma 5 del D.Lgs n.267/2000 prevede " gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

Dato atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto stabilito dal D.Lgs. n.267/2000 e dal D.Lgs. n.165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di organizzazione delle dotazioni organiche;

Visto il D.Lgs. n.165 del 30 Marzo 2001, in particolare:



- L'art.6 comma 1, secondo il quale “ nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e le variazioni delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1 comma 1 previa verifica degli effettivi bisogni. La definizione degli uffici e delle dotazioni organiche deve essere rivista periodicamente e comunque a cadenza triennale, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni, adottando di conseguenza gli atti previsti dal proprio ordinamento”;
- l'art.6 comma 4 e 4 bis secondo il quale “ le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art.39 della Legge n.449 del 27/12/1997, e s.m.i., e con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria- pluriennale.....”. “ Il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;
- l'art. 6 comma 6 secondo il quale “ le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale compreso le categorie protette”;

l'art. 1 comma 1 secondo il quale “ l'organizzazione degli uffici è finalizzata all'efficienza delle amministrazioni anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici, razionalizzare il costo del lavoro, contenendo la spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane”;

l'art.2, comma 1, secondo il quale “ le amministrazioni pubbliche definiscono, tra l'altro secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuando gli uffici di maggiore rilevanza in modo da determinare le dotazioni organiche complessive”;

Visto il D.P.C.M. del 15 Febbraio 2006 con il quale sono state definite le modalità e criteri per la rideterminazione delle dotazioni organiche, prevedendo all'art.2 comma 5 che le dotazioni organiche rideterminate, in nessun caso potranno comportare una spesa complessiva superiore a quella delle dotazioni organiche vigenti alla data del 31/12/2004 ed inoltre ogni singolo ente non sarà comunque tenuto a operare una riduzione superiore al 5% del costo della dotazione organica vigente al 31/12/2004;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di G.M. n.12 del 18/02/2010 con il quale è stata rideterminata la macrostruttura dell'ente con relativo organigramma;

Visto l'art.16 comma 8 del D.L. n.95/ 2012 convertito in Legge n.135/2012 secondo il quale “ fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art.76 del D.L. n.112/2008 e s.m.i., con D.P.C.M. sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendente e popolazione residente.....Gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 20% rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo.....”;

Atteso che a tutt'oggi il predetto D.P.C.M. non è stato emanato;

Dato atto che risulta una forte carenza di personale dovuta al fatto che i posti resisi vacanti nel corso degli anni (pensionamenti) non sono stati ricoperti a causa dei limiti assunzionali introdotti e reiterati dalle manovre finanziarie succedutosi negli anni;

Atteso che l'Ente dall'01/01/2007 a tutt'oggi, si avvale di una platea extra organico di n.45 lavoratori con contratto a tempo determinato con orario a tempo parziale di 24 ore settimanali, ai sensi della Legge Regionale n.85/95 e Legge Regionale n.16/2006;

Che in virtù di tale presenza, occorre pianificare e programmare le risorse umane in funzione delle politiche e degli obiettivi strategici dell'Amministrazione Comunale e, in relazione a questo, definire il fabbisogno del personale per il triennio 2014-2016;

Vista la determinazione n.83 del 10/11/2014 del Responsabile del settore Economico – Finanziario acquisita agli atti di questo ufficio, dalla quale si rileva che:

Il comune di Catenanuova ha rispettato per l'anno 2013 i parametri del patto di stabilità interno;

- a) Non è strutturalmente deficitario o in stato di dissesto finanziario;
- b) L'andamento della spesa del personale nell'ultimo triennio ha registrato una continua diminuzione, e conseguentemente risulta osservato l'obbligo di riduzione della spesa del personale rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente, così come previsto dall'art.1 comma 557 della Legge 296/2006 e s.m.i.;
- c) Evidenziato che la spesa previsionale del personale per l'anno 2014, risulta inferiore rispetto a quella della media del triennio 2011/2013 così come previsto dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. n.90, così come convertito in Legge n.114/2014;

Atteso che nella Regione Sicilia, la competenza sull'adozione del presente atto è attribuito alla Giunta Comunale, così come previsto dall'art.15, comma 2 lett.C) della Legge Regionale n.44/91;

Ritenuto di provvedere alla rideterminazione della dotazione organica del personale a tempo indeterminato, alla luce della nuova organizzazione degli uffici e dei servizi, aggiornandola alle nuove esigenze funzionali, organizzative e gestionali dell'Ente, in modo da offrire la migliore risposta possibile alle legittime aspettative della comunità Catenanuovese, in termini di efficienza ed efficacia, come da allegato prospetto che costituisce parte integrale e sostanziale del presente provvedimento (All. A);

Dato atto che, ai fini di una rappresentazione complessiva del personale dipendente in servizio nell'ente si rende opportuno approvare l'allegato B – “ prospetto del personale a tempo determinato” nonché l'allegato C – “ organigramma complessivo del personale attualmente in servizio”, ove sono riportati in elenco nominativo, per categoria, profilo professionale e attuale collocazione di tutto il personale in servizio;

Visto il decreto Legislativo n.150/2009 – “ attuazione della legge n.15 del 4/3/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

Vista la delibera di G.M. n. 101 del 29/09/2014 con la quale si è approvato il Bilancio di previsione 2014;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

Vista la nota n. 11830 del 16/12/2014 con la quale è stata inviata alle OO.SS. e alla RSU locale la informazione preventiva in merito al presente atto;

Visto il verbale della delegazione trattante per l'esame congiunto del presente provvedimento redatto nella seduta del 19/01/2015;

DELIBERA

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo, costituendone motivazione ai sensi dell'art.3 della Legge Regionale n.10/1991:

1. La superiore parte narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di revocare per quanto sopra esposto le delibere di G.M. n.124/2014 e n.135/2014;
3. Di rideterminare, ai sensi dell'art.6 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001 n.165 e s.m.i. la dotazione organica dell'Ente come risulta dall'allegato a) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. Di dare atto che con il presente provvedimento è stato rispettato il principio di riduzione della spesa teorica del personale, in coerenza con il fine di riduzione della spesa di cui all'art.1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i. in conseguenza della riduzione dei posti in organico;
5. Di dare atto che la rideterminazione di cui al punto 3) è stata redatta nel rispetto dei criteri indicati da questo organo di indirizzo, in coerenza con le strategie di miglioramento della struttura organizzativa e finalizzata al raggiungimento di obiettivi quali l'efficienza, e l'economicità dell'azione Amministrativa;
6. Di dare atto che, ove occorrente, successivamente all'adozione del presente atto, saranno adottate tutte le modifiche necessarie di adattamento ed adeguamento degli atti correlati quali, ad esempio il regolamento degli uffici e servizi;
7. Di trasmettere il presente atto alle OO.SS. – R.S.U.;
8. Di pubblicare il presente provvedimento nell'apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art.12 del D.L. n.33/2013;
9. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Allegato a)

COMUNE DI CATENUOVA
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA
ALLA DATA DEL 31/12/2014

Categ.	Delib. G.M.n. 71/2011 e Delib G.M. nr. 46/2012	Posti Occupati	Variazioni	Posti Vacanti	Profilo Profess.	Personale Impegno	Nuova Dotazione Organica
D3	1	1	0	0	Istrutt. Dirett - Tecnico	TP	1
D3	1	1	0	0	Istrutt. Dirett - Com.te P.M:	TP	1
D1	3	2	-1	0	Istrurr. Direttivo	TP	2
D1	1	0	0	1	Istrutt. Direttivo - Contabile	TP	1
D1	1	0	0	1	Istrutt. Dirett. Ass. Sociale	TP	1
C	17	17	0	0	Istruttore Amministrativo	TP	17
C	9	9	0	0	Istruttore Insegnante	TP	9
C	5	3	0	2	Istruttore Polizia Municipale	TP	5
C	6	6	0	0	Istruttore Tecnico	TP	6
B	1	1	0	0	Autista	TP	1
B	12	9	-2	1	Esecutore	TP	10
A	9	4	-5	0	Operatore	TP	4
Totale	66	53	-8	5			58

**PROSPETTO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
24 ORE SETTIMANALI - ALLA DATA DEL 31/12/2014**

N.	Cognome e nome	Settore	Categ.	Posizione giuridica	Profilo Prof.le	Data scadenza contratto
1	Barbagallo Adriana	Finanziario	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
2	Barbagallo Giuseppina	Polizia Municipale	C	contratto a T.D.	Agente di P.M.	31/12/2016
3	Bellone Valeria	Polizia Municipale	C	contratto a T.D.	Agente di P.M.	31/12/2016
4	Calà Vito	Tecnico	C	contratto a T.D.	Istr. Tecnico	31/12/2016
5	Calli Angelo	Polizia Municipale	C	contratto a T.D.	Agente di P.M.	31/12/2016
6	Cardaci Mario	Finanziario	C	contratto a T.D.	Istr. Contabile	31/12/2016
7	Colica Carmelo	Amministrativo	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
8	Colica Vito Nunzio	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
9	Crupi Giuseppe	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
10	Crupi Lorenzo	Polizia Municipale	C	contratto a T.D.	Agente di P.M.	31/12/2016
11	Di Marco Gaetano	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
12	Di Marco Santo	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Tecnico	31/12/2016
13	Dolice Lucia	Finanziario	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
14	Garbero Milena	Finanziario	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
15	Graziano Giacomo Natale	Solidarietà Sociale	B	contratto a T.D.	Autista	31/12/2016
16	Gulisano Graziella	Finanziario	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
17	Hernis Maria Teresa	Amministrativo	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
18	Hernis Venanzio	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
19	Leanza Carolina	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
20	Leanza Santa	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
21	Lentini Maria Grazia	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
22	Leocata Nicolò	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
23	Manno Maria Grazia	Finanziario	C	contratto a T.D.	Istr. Contabile	31/12/2016
24	Maucieri Cirino	Polizia Municipale	C	contratto a T.D.	Agente di P.M.	31/12/2016
25	Maucieri Giuseppe	Tecnico	C	contratto a T.D.	Istr. Tecnico	31/12/2016
26	Messina Alfredo	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
27	Ollà Brunella	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
28	Palazzo Angela	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
29	Palazzolo Armando	Tecnico	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
30	Passalacqua Alfredo	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
31	Passalacqua Antonella	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
32	Pistara Salvatore	Solidarietà Sociale	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
33	Privitera Grazia	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
34	Rinaudo Natale	Tecnico	C	contratto a T.D.	Istr. Tecnico	31/12/2016
35	Rinaudo Prospero	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
36	Salerno Anna Maria	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
37	Scalzo Emanuela	Solidarietà Sociale	B	contratto a T.D.	Autista	31/12/2016
38	Talio Ornella	Finanziario	C	contratto a T.D.	Istr. Contabile	31/12/2016
39	Tracà Santa Maria	Amministrativo	D	contratto a T.D.	Istr. Direttivo	31/12/2016
40	Trigona Prospero	Solidarietà Sociale	B	contratto a T.D.	Esecutore	31/12/2016
41	Turrisi Domenico	Tecnico	C	contratto a T.D.	Istr. Tecnico	31/12/2016
42	Valenti Concetta	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
43	Zampino Prospera	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
44	Zinna Domenica	Solidarietà Sociale	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016
45	Zinna Maria Rita	Amministrativo	C	contratto a T.D.	Istr. Amm.vo	31/12/2016



ORGANIGRAMMA COMPLESSIVO PERSONALE IN SERVIZIO
ALLA DATA DEL 31/12/2014
I° SETTORE AMMINISTRATIVO: Resp.le Lentini Corrado

N.	Cognome e nome	Categ.	Profilo Prof.le	Posizione giuridica
1	Berto Rosina	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
2	Colica Carmelo	B	Esecutore	contratto a T.D.
3	Di Benedetto Carmelo	A	Operatore	contratto a T.I.
4	Di Marco Gaetano	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
5	Di Marco Maria A.	A	Operatore	contratto a T.I.
6	Di Marco Santo	C	Istr. Tecnico	contratto a T.D.
7	Fiorenza Filippo	B	Esecutore	contratto a T.I.
8	Giaggeri Mario	B	Autista	contratto a T.I.
9	Grasso Salvatore	B	Esecutore	contratto a T.I.
10	Hernis Maria Teresa	B	Esecutore	contratto a T.D.
11	Leanza Carolina	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
12	Lentini Corrado	D	Istr. Direttivo	contratto a T.I.
13	Lentini Maria Grazia	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
14	Lentini Rosalba	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
15	Privitera Giacomo	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
16	Rinaudo Prospero	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
17	Saccullo Nicolò	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
18	Scravaglieri Angela	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
19	Scravaglieri Gaetano	B	Esecutore	contratto a T.I.
20	Tracà Santa Maria	D	Istr. Direttivo	contratto a T.D.
21	Valenti Anna	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
22	Valenti Rosa	B	Esecutore	contratto a T.I.
23	Zampino Prospera	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
24	Zinna Maria Rita	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.

II° SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO: Resp.le Lentini Corrado

N.	Cognome e nome	Categ.	Profilo Prof.le	Posizione giuridica
1	Barbagallo Adriana	B	Esecutore	contratto a T.D.
2	Bellone Anna Maria	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
3	Bellone Maria	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
4	Cardaci Mario	C	Istr. Contabile	contratto a T.D.
5	Castelli Andrea	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
6	Dolica Lucia	B	Esecutore	contratto a T.D.
7	Fichera Lucio	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
8	Garbero Milena	B	Esecutore	contratto a T.D.
9	Grasso Carmelo	A	Operatore	contratto a T.I.
10	Gulisano Graziella	B	Esecutore	contratto a T.D.
11	Manno Maria Grazia	C	Istr. Contabile	contratto a T.D.
12	Procaccianti Santo	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.
13	Quattrocchi Giuseppa	B	Esecutore	contratto a T.I.
14	Talio Ornella	C	Istr. Contabile	contratto a T.D.

III° SETTORE TECNICO: Resp.le Arch. Vito Palazzolo

N.	Cognome e nome	Categ.	Profilo Prof.le	Posizione giuridica
1	Calà Vito	C	Istr. Tecnico	contratto a T.D.
2	Colica Vito Nunzio	B	Esecutore	contratto a T.D.
3	Crupi Giuseppe	B	Esecutore	contratto a T.D.
4	Di Fini Gabriele	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.
5	Giunta Angelo	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.
6	Hernis Venanzio	B	Esecutore	contratto a T.D.
7	La Spina Domenico	A	Operatore	contratto a T.I.
8	Leocata Nicolò	B	Esecutore	contratto a T.D.
9	Maucieri Giuseppe	C	Istr. Tecnico	contratto a T.D.
10	Messina Alfredo	B	Esecutore	contratto a T.D.
11	Nicolosi Carmelo	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.
12	Palazzo Angela	B	Esecutore	contratto a T.D.
13	Palazzolo Armando	B	Esecutore	contratto a T.D.
14	Palazzolo Vito	D	Istr. Direttivo Tecnico	contratto a T.I.
15	Privitera Filippo	B	Esecutore	contratto a T.I.
16	Rinaudo Natale	C	Istr. Tecnico	contratto a T.D.
17	Turrisi Domenico	C	Istr. Tecnico	contratto a T.D.
18	Valenti Prospero	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.
19	Venturino Concetta	B	Esecutore	contratto a T.I.
20	Virzi Maurizio	B	Esecutore	contratto a T.I.
21	Vitale Concetta	C	Istr. Contabile	contratto a T.I.
22	Zinna Calogero	C	Istr. Tecnico	contratto a T.I.

IV° SETTORE SOLIDARIETA' SOCIALE: Resp.le Dott.ssa Antonina Cuocina

N.	Cognome e nome	Categ.	Profilo Prof.le	Posizione giuridica
1	Cuocina Antonina	D	Istr. Direttivo	contratto a T.I.
2	Giunta Grazia	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
3	Graziano Giacomo Natale	B	Autista	contratto a T.D.
4	Leanza Santa	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
5	Luca Agata	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
6	Ollà Adelina	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
7	Ollà Brunella	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
8	Passalacqua Alfredo	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
9	Passalacqua Antonella	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
10	Pistara Salvatore	B	Esecutore	contratto a T.D.
11	Privitera Grazia	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
12	Saccullo Mariano	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
13	Scalzo Emanuela	B	Autista	contratto a T.D.
14	Trigona Prospero	B	Esecutore	contratto a T.D.
15	Valenti Concetta	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
16	Zinna Domenica	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.

Personale assegnato presso le scuole

1	Castelli Nunzia	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
2	Castiglione Rosaria	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
3	Luca Vincenza	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
4	Maccarrone Crocetta	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
5	Rainieri Giuseppa	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
6	Rapisarda Giuseppa	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
7	Salerno Anna Maria	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.D.
8	Scravaglieri Prospera	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.

9	Zampino Carmela	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.
10	Zinna Maria	C	Istr. Insegnante	contratto a T.I.

V° SETTORE POLIZIA MUNICIPALE: Resp.le Dott. Gaetano Indelicato

N.	Cognome e nome	Categ.	Profilo Prof.le	Posizione giuridica
1	Barbagallo Giuseppina	C	Agente di P.M.	contratto a T.D.
2	Bellone Valeria	C	Agente di P.M.	contratto a T.D.
3	Cali Angelo	C	Agente di P.M.	contratto a T.D.
4	Crupi Lorenzo	C	Agente di P.M.	contratto a T.D.
5	Maucieri Cirino	C	Agente di P.M.	contratto a T.D.
6	Anceschi Domenico	C	Ispettore di P.M.	contratto a T.I.
7	Lentini Antonino	C	Ispettore di P.M.	contratto a T.I.
8	Tranchita Nicola	C	Ispettore di P.M.	contratto a T.I.
9	Indelicato Gaetano	D	Istr. Dir. Com.te P.M.	contratto a T.I.
10	Lentini Giuseppa	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
11	Miritello Maria	C	Istr. Amm.vo	contratto a T.I.
12	Calandrino Vito	B	Esecutore	contratto a T.I.





VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 19/01/2015 alle ore 09.30 presso i locali del palazzo comunale si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, ai fini dell'esame congiunto in merito alla proposta di delibera di rideterminazione della dotazione organica giusta convocazione n. 290 del 13/01/2015 a cui erano presenti: per la parte pubblica il sig. Castelli Andrea – presidente - il sig. Indelicato Gaetano componente – la signora Cuocina Antonina componente, mentre per la parte sindacale erano presenti il sig. Dalia Antonio della segreteria provinciale CISL – Giovanni La Valle della segreteria provinciale CGIL e i componenti la RSU – Barbagallo Giuseppina – Zinna Domenica – Valenti Rosa – Saccullo Mariano - .

La presidenza introducendo il punto all'ordine del giorno che riguardava la nuova proposta di rideterminazione della dotazione organica del Comune di Catenanuova, informava la delegazione che la stessa proposta avrebbe revocato, le delibere di G.M. n.124 del 20/11/2014 e n.135 del 03/12/2014.

A parte l'intervento da parte del componente di parte pubblica Gaetano Indelicato, il quale contravvenendo ad accordi dallo stesso sottoscritti insieme agli altri componenti la parte pubblica alcuni mesi prima, ha chiesto le dimissioni della presidenza in quanto ritenuta illegittima. Da parte delle due segreterie provinciali presenti non vi sono state osservazioni di merito sulla proposta dell'Amministrazione, ma soltanto La richiesta di un

incontro con l'Amministrazione Comunale per ridiscutere i parametri ed i criteri adottati nella rideterminazione della nuova dotazione organica, ciò al fine di verificare la possibilità di un maggiore numero di stabilizzazioni. In conclusione, avendo registrato le richieste avanzate dalle organizzazioni sindacali e non avendo ricevuto ulteriori proposte in merito al punto all'ordine del giorno, ai sensi delle norme vigenti la presidenza dichiara concluso l'esame congiunto nella sua prima fase, fermo restando la richiesta di incontro con l'Amministrazione.



IL PRESIDENTE LA D.T.

Proposta di Deliberazione n. 19 del 02.02.2015

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

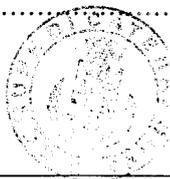
Lì, 02.02.2015



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Lì, 02.02.2015



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO GENERALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	X	SETTORE AMM.VO	X
PRESIDENTE C.C.	X	SETTORE ECON. FINANZ.	X
ASSESSORI	X	SETTORE U.T.C.	X
CONSIGLIERI	X	SETTORE SOLID. SOCIALE	X
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	X

Li, 04.02.2015



IL RESPONSABILE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data 04.02.2015

Li, 04.02.2015



IL MESSO COMUNALE

Si attesta che avverso il presente atto, nel periodo dal al, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

IL RESPONSABILE SERVIZIO PROTOCOLLO

Li,

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

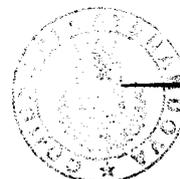
Il sottoscritto responsabile certifica, su conforme attestazione del Messo e del Responsabile del servizio protocollo, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo il giorno festivo dal al a norma dell'art. 197 del vigente O.EE.LL. e che contro la stessa - non - sono stati presentati reclami.

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. ...12.... comma 2.. della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Li, 02.02.2015....



IL RESPONSABILE