



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 80 del Registro

data 16.07.2018

OGGETTO: MODIFICA PUNTEGGI E FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: DELIBERA N. 3 DEL 10.01.2018

L'anno duemiladiciotto il giorno domenica del mese di luglio alle ore 18:30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PAPA Rosalia Rita	Vice- Sindaco	X	
CASTELLI Giuseppe	Assessore	X	
PROIETTO Rosalinda	Assessore	X	
	TOTALE	4	/

Partecipa il Segretario Comunale dr. Ensabella Filippo

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 87 datata 12.07.2018

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, art. 12-2 comma 2 L. 44/91

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Modifica punteggi e fascia di retribuzione di posizione: delibera nr.3 del 10.01.2018.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL FUNZIONARIO



IL SINDACO

PREMESSO,

- che la G.M. con deliberazione nr.3 del 10 gennaio 2018, sulla base degli elementi che caratterizzano, sotto il profilo funzionale, le linee di attività delle posizioni organizzative, ha effettuato la graduazione delle stesse;
- che la graduazione, nella stessa regolamentata, era funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL 1998/2000;
- che il nuovo CCNL, siglato il 21 maggio 2018, all'art.15, commi 2 e 3, ha modificato la retribuzione di posizione negli importi minimi/massimi delle categorie "D" e "C", i cui importi sono stati definiti per la prima da € 5.000 ad € 16.000 e per la seconda da Euro 3.000 ad € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;
- che le premesse della deliberazione di G.M. nr.3/2018 si intendono per intero trasfuse nella presente;

Considerato, quindi, che, prima di procedere alla nomina delle PP.OO. con determinazione sindacale, è necessario adeguare, in base alle nuove disposizioni contrattuali, le fasce di posizione e di risultato delle categorie "D" e "C" ai nuovi importi;

Viste le schede delle gradazioni delle posizioni organizzative, allegate alla deliberazione di G.M. nr.3/2018, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D.Lgs. nr. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.M. nr.12 del 18.02.2010;

Visto il CCNL del 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso,

PROPONE

1. modificare la deliberazione nr.3 del 10 gennaio 2018 e conseguentemente le fasce di retribuzione di posizione e di risultato per i punteggi e gli importi, adeguandoli alle disposizioni dell'art.15, commi 2 e 3, del CCNL del 21 maggio 2018;

2. modificare, in particolare, la retribuzione di posizione negli importi minimi/massimi rispettivamente per la categoria "D" da € 5.000 ad € 16.000 e per la categoria "C" da Euro 3.000 ad € 9.500 annui lordi per tredici mensilità, nel seguente modo:

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI
CATEGORIA "D"**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE
Meno di 60 punti	Da € 5.000,00 a € 7.900,00
Da 61 a 78 punti	Da € 7.901,00 a € 10.900,00
Da 79 a 88 punti	Da € 10.901,00 a € 11.999,00
Da 89 a 100 punti	Da € 12.000,00 a € 16.000,00

**FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI
CATEGORIA "C"**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE
Meno di 60 punti	Da € 3.000,00 a € 3.999,00
Da 61 a 78 punti	Da € 4.000,00 a € 4.799,00
Da 79 a 85 punti	Da € 4.800,00 a € 6.001,00
Da 86 a 100 punti	Da € 6.002,00 a € 9.500,00

3. stabilire che con il provvedimento di nomina il Sindaco fisserà anche la misura dell'indennità di risultato conseguibile, nel rispetto dei limiti minimi e massimi previsti dal CCNL di categoria e tenendo conto dell'eventuale peso differenziato della retribuzione di posizione in godimento;
4. dichiarare, con ulteriore e successiva votazione, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. nr.267/2000;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Esaminata e condividendo la superiore proposta;

DELIBERA

1. modificare la deliberazione nr.3 del 10 gennaio 2018 nelle fasce di retribuzione di posizione e di risultato nei punteggi e negli importi, adeguandoli alle disposizioni dell'art.15, commi 2 e 3, del CCNL del 21 maggio 2018;
2. modificare, in particolare, la retribuzione di posizione negli importi minimi/massimi rispettivamente per la categoria "D" da € 5.000 ad € 16.000 e per la categoria "C" da Euro 3.000 ad € 9.500 annui lordi per tredici mensilità, nel seguente modo:

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA "D"

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE
Meno di 60 punti	Da € 5.000,00 a € 7.900,00
Da 61 a 78 punti	Da € 7.901,00 a € 10.900,00
Da 79 a 88 punti	Da € 10.901,00 a € 11.999,00
Da 89 a 100 punti	Da € 12.000,00 a € 16.000,00

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIPENDENTI DI CATEGORIA "C"

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE
Meno di 60 punti	Da € 3.000,00 a € 3.999,00
Da 61 a 78 punti	Da € 4.000,00 a € 4.799,00
Da 79 a 85 punti	Da € 4.800,00 a € 6.001,00
Da 86 a 100 punti	Da € 6.002,00 a € 9.500,00



3. stabilire che con il provvedimento di nomina il Sindaco fisserà anche la misura dell'indennità di risultato conseguibile, nel rispetto dei limiti minimi e massimi previsti dal CCNL di categoria e tenendo conto dell'eventuale peso differenziato della retribuzione di posizione in godimento;
4. dichiarare, con ulteriore e successiva votazione, la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. nr.267/2000.





Proposta di Deliberazione di GIUNTA MUNICIPALE n. 87 del 12-07-2018

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....

Lì, 12-07-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE



Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

.....

FINANZIARIO

Lì,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

.....

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

[Signature]



È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	X	SETTORE AMM.VO	X
ASSESSORI	X	SETTORE ECON. FINANZ.	X
CONSIGLIERI	X	SETTORE U.T.C.	X
<i>Ripres. L. municipal</i>	X	SETTORE SOLID. SOCIALE	X
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	X

Li, *17.08.2018*



IL RESPONSABILE

[Signature]

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data *17.08.2018*



IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE
(*Gaetano Scranaglioni*)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. n. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Li, *17.08.2018*



IL RESPONSABILE

[Signature]