



COMUNE DI CATENUOVA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 73 del Registro

data 02/9/2022

Oggetto: Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, ex art. 55 octies DEL D.Lgs 165/2001, dipendente comunale A. D. Categoria giuridica C, economica C4=

L'anno **duemilaventidue** il giorno **due** del mese di **settembre** alle ore **10:40** e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PRIVITERA Santo	Vice- Sindaco	X	
RIZZO Roberta	Assessore	X	
MAZZAGLIA Adele	Assessore		X
	TOTALE	3	1

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione n. 74 del 02/9/2022

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

di dichiarare la presente, con separata unanime votazione, immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Oggetto: Dispensa dal servizio per inabilità assoluta e permanente al proficuo lavoro, ex art. 55 octies DEL D.Lgs 165/2001, dipendente comunale A. D. Categoria giuridica C, economica C4=

Proponente

Il Sindaco

Dr. Carmelo Giancarlo SCRAVAGLIERI

IL SINDACO

Viste le note:

- prot. n.2901 del 22.03.2022 con la quale il dipendente comunale A. D., nato a OMISSIS il OMISSIS residente in OMISSIS via OMISSIS, ha fatto formale richiesta di essere sottoposto a visita medico collegiale a cura Commissione medica di verifica di Palermo;
- prot. n.3152 del 28.03.2022 con la quale l'Amministrazione Comunale ha richiesto alla Commissione Medica di verifica di Palermo di sottoporre il dipendente a visita medico – collegiale ai fini del riconoscimento dell'inabilità fisica assoluta e permanente a svolgere qualsiasi proficuo lavoro non dipendente da causa di servizio;
- prot. n.3970 del 20.04.2022 con la quale il dipendente integra i documenti sanitari;
- prot. n.4030 del 22.04.2022 con la quale l'Amministrazione Comunale ha trasmesso la documentazione ad integrazione della precedente e sopra citata prot. n.3152 del 28.03.2022;

Considerato che la Commissione Medica in data 06.05.2022 ha comunicato che le istanze del chè devono essere formalizzate tramite i modelli standardizzati e perciò l'ufficio ha all'uopo provveduto;

Dato atto che con verbale, acquisito al protocollo del Comune di Catenanuova n. 8164 del 10/8/2022, la Commissione Medica di Verifica di Palermo ha espresso il seguente giudizio medico-legale:

- (A) *Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di Amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro;*
- (B) *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 335/95.*

Rilevato che il suddetto giudizio non lascia margini di discrezionalità a questo Ente circa l'adozione del provvedimento di risoluzione per dispensa dal servizio, inibendo di fatto la possibilità di impiegare il citato dipendente in mansioni equivalenti a quella della sua qualifica o in mansioni di posizione funzionale inferiore.

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 8 della legge n.241 del 07-08-1990 e s.m.i. e dell'art.9 della l.r. n.7/2019, con nota prot. nr. 8393 del 24.08.2022 è stato comunicato al suddetto dipendente l'avvio del procedimento di dispensa dal servizio in quanto *non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro*, come accertato dalla citata Commissione Medica;

Dato atto che il dipendente A. D., nel termine dei 7 giorni dalla consegna della suddetta nota, non vi ha dato riscontro oppositivo, per cui si può procedere alla dispensa dal servizio per le citate motivazioni;

Rilevato che in base ai vigenti ordinamenti dell'ex CPDEL confluiti nell'INPS, gestione ex INPDAP, il diritto alla pensione di inabilità si consegue al raggiungimento di un'anzianità contributiva di almeno anni 14, mesi 11, giorni 16 (15 anni);

Vista la delibera di G.M. n. 473 dell'1/10/1987 con la quale il dipendente A. D. è stato assunto nei ruoli del Comune di Catenanuova con la qualifica di OMISSIS con decorrenza dal 01/10/1987;

Richiamato l'art. 36, comma 5, del CCNL 2016/2018 che stabilisce che "nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'Ente può procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso";

Considerato che, dal riscontro fornito dall'Ufficio Risorse Umane, il suddetto dipendente non ha fruito delle ferie per numero 85 giorni a causa di assenze per malattia e, pertanto, ai sensi dell'art.10 C.C.N.L. del 05.10.2001 occorre provvedere alla monetizzazione e liquidazione delle ferie non godute;

PROPONE CHE LA GIUNTA DELIBERI

1. di prendere atto del verbale redatto della Commissione Medica di Verifica di Palermo, acquisito al protocollo generale del Comune di Catenanuova al n. nr. 8164 del 10/8/2022 relativo alla visita medico collegiale effettuata nei confronti del dipendente comunale A. D., ai fini del riconoscimento della pensione di inabilità e dal quale risulta il seguente giudizio medico-legale:
 - (A) *Non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di Amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro;*
 - (B) *Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art. 2, comma 12 della Legge 335/95.*
2. di dispensare, **a decorrere dal 06/9/2022**, dal servizio il dipendente A. D., in quanto *non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001 e al proficuo lavoro*, dichiarando conseguentemente risolto il rapporto di lavoro del medesimo con questo Ente;
3. di prendere atto, altresì, che il dipendente ha maturato il requisito contributivo minimo di 15 anni di anzianità previsto dalla normativa vigente per il diritto alla pensione di inabilità a qualsiasi proficuo lavoro;
4. di dare atto che il dipendente A. D. alla data del collocamento a riposo avendo maturato presso questo Ente una anzianità di servizio di 34 anni - mesi 11 e giorni 5, più 1 anno di servizio militare, più 1 anno, 9 mesi e 14 giorni, avrà un totale di anni 37, mesi 8, giorni 19, utili per la pensione e che il trattamento economico annuo alla data della cessazione, in applicazione C.C.N.L. 2016/2018 risulta essere:

DIPENDENTE A.D. CATEGORIA C4	
Stipendio tabellare	22.086,11 €
Indennità di comparto	549,60 €
Indennità di vacanza contrattuale	242,88 €
Indennità di vigilanza	1.110,84 €
13 ^a mensilità	1.870,98 €
Maturato economico	100,68 €

5. di impegnare e liquidare al codice di bilancio 01.03-1.01 le somme di seguito riportate:
 - €. OMISSIS per l'indennità di mancato preavviso, pari a quattro mesi della retribuzione;
 - €. OMISSIS per ferie maturate e non godute gg. 85;
6. di dare mandato al Responsabile del I° Settore - Ufficio Risorse Umane di predisporre tutti gli atti necessari per la liquidazione in favore del dipendente delle somme per l'indennità di preavviso e per le ferie non godute;
7. di notificare il presente atto per la dovuta conoscenza al dipendente interessato;
8. di dichiarare la presente immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di trasmetterla al competente INPS.

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole.

La Responsabile del I settore
Dr.ssa Santa Maria Tracà

Li, 30/8/2022

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole.

Il Responsabile del II Settore
Dr. Ensabella Filippo

Li, 02/9/2022

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

Privitera Santo

IL SINDACO

Dr. Carmelo G. Scravaglieri

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Filippo Ensabella.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg.15 in data 02/9/2022

Il responsabile della pubblicazione
Dr. Saccullo Nicola

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91.

Catenanuova, 02/9/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Filippo Ensabella.