



# COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 30 del Reg.

data 01-04-2022

**OGGETTO: Presa d'atto della deliberazione n. 2 del 09/02/2022 del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario di Enna D22 di approvazione "Quota Servizi Fondo Povertà - annualità 2020 - Piano di Attuazione Locale (PAL).**

L'anno duemilaventidue il giorno uno del mese di aprile alle ore 12.35 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

|                                   | P                                   | A                                   |                                   |
|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Scravaglieri Carmelo Giancarlo | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Sindaco                           |
| 2. Privitera Santo                | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Vice Sindaco e Assessore          |
| 3. Rizzo Roberta                  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | Assessore <u>video Conferenza</u> |
| 4. Mazzaglia Adele                | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | Assessore                         |

03 01

Partecipa il Segretario Comunale reggente a scavalco Dott. Filippo Ensabella. Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione entro riportata; n. 31 del 30-03-2022  
Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni;  
Con voti unanimi favorevoli,

### DELIBERA

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti: (1)

- ☐ aggiunte/integrazioni(1).....  
.....  
☐ modifiche/sostituzioni (1) .....  
.....

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art 12, comma 2° della L.R. 44/91, e perciò soggetta a controllo eventuale per effetto del parere del C.G.A. n. 3/99; (1)

☐ con separata unanime votazione chiedere il controllo preventivo di legittimità sulla presente delibera; (1)

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario verbalizzante.

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

**OGGETTO:** Presa d'atto della deliberazione n. 2 del 09/02/2022 del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario di Enna D22 di approvazione "Quota Servizi Fondo Povertà - annualità 2020 - Piano di Attuazione Locale (PAL).

Proponente **L'ASSESSORE**



Redigente: **IL RESP.SERVIZIO**

**IL SINDACO**

### **Premesso:**

- che ai sensi della "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" n. 328 del 8 novembre 2000 e in particolare dell'art. 18, si prevede l'adozione del piano nazionale e dei piani regionali degli interventi e dei servizi sociali;
- che la legge 28 dicembre 2015 n. 208, Legge di stabilità 2016, art.1, comma 386, prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale", destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;
- che il Decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147 introduce "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" e successive modifiche e integrazioni, ed è considerata la prima legge nazionale dedicata alla povertà e alla costruzione di un sistema omogeneo di inclusione sociale;

**Visto** il decreto interministeriale del 18 maggio 2018, registrato alla Corte dei Conti in data 11/06/2018, al n. 2056, con il quale è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e si è altresì provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizi territoriali (Quota servizi) a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per l'anno 2018;

**Considerato** che, ai sensi del citato Decreto interministeriale del 28 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 2 febbraio 2021, con il quale il Ministero ha proceduto alla ripartizione della somma complessiva di € 587.000.000,00 in favore delle Regioni, secondo le quote previste dalla Tabella 1 di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo Povertà nel biennio 2019-2020 secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 3 lettere a), b), e c) assegnando alla Regione Siciliana la somma di € 82.670.200,00;

**Richiamate** le Linee Guida per l'impiego della "Quota servizi del Fondo Povertà- annualità 2019" emanate alla luce delle nuove disposizioni previste dal decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che introduce nel nostro ordinamento il Reddito di Cittadinanza (RdC), destinata al finanziamento dei servizi per l'accesso al REI, per la valutazione multidimensionale finalizzata ad identificare bisogni del nucleo familiare e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato del REI, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017;

**Richiamato** il Decreto legislativo n.4 del 28 gennaio 2019 introduce "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni";

**Richiamata** la Deliberazione n. 36 del 29.01.2019 con la quale la Giunta regionale approva il "Piano regionale per la lotta alla povertà";

**Preso atto** che con il D.A. n. 88/GAB del 10.11.2021, avente per oggetto "Decreto di approvazione del Piano di Attuazione (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servi del Fondo Povertà (annualità 2020)" è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2020), con l'allegato schema di Atto di Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020";

**Preso atto** che al Distretto socio- sanitario 22 sono stati assegnati € 743.600,07 per l'annualità 2020;





Enna Comune capofila

### Deliberazione n. 2 del 09.02.2022

|                |                                                                                                 |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>OGGETTO</b> | <b>"Quota Servizi Fondo Povertà – annualità 2020 – Approvazione Piano di Attuazione Locale"</b> |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno duemilaventidue il giorno nove del mese di febbraio alle ore 12.30 in Enna, presso la sede dell'Ufficio Politiche sociali del Comune di Enna, sotto la presidenza dell'Assessore alle Politiche sociali delegato dal Sindaco del Comune Capofila di Enna, si è riunito in modalità videoconferenza, il Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario 22, nelle seguenti persone:

|                           | Componente o delegato        | Nome Cognome    | P | A |
|---------------------------|------------------------------|-----------------|---|---|
| Comune di Enna            | Assessore delegato           | G. Cortese      | X |   |
| Comune di Calascibetta    | Assessore delegato           | S. Di Stefano   | X |   |
| Comune di Catenanuova     | Sindaco                      | C. Scravaglieri |   | X |
| Comune di Centuripe       | Assessore delegato           | A. La Spina     | X |   |
| Comune di Valguarnera     | Sindaco                      | F. Draia        | X |   |
| Comune di Villarosa       | Assessore delegato           | S. Cantella     | X |   |
| ASP - Distretto Sanitario | Delegato Direttore Distretto | P. Di Venti     | X |   |

Partecipa alla seduta la Coordinatrice dell'Ufficio Piano del Distretto 22, Dott.ssa Maria Luisa Navarra, che svolge funzioni di segretario verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Comitato a prendere le proprie determinazioni in ordine alla seguente proposta:

**Oggetto:** "Quota Servizi Fondo Povertà – annualità 2020 – Approvazione Piano di Attuazione Locale"

^ ^ ^ ^ ^ ^ ^

## **Il Comitato dei Sindaci**

### **Premesso:**

- che ai sensi della "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" n. 328 dell' 8 novembre 2000 e in particolare dell'art. 18, si prevede l'adozione del piano nazionale e dei piani regionali degli interventi e dei servizi sociali;

- che la legge 28 dicembre 2015 n. 208 – Legge di stabilità 2016 art.1 comma 386 prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale", destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI;

- che il Decreto legislativo 15 settembre 2017 n. 147 introduce "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà" e successive modifiche e integrazioni, ed è considerata la prima legge nazionale dedicata alla povertà e alla costruzione di un sistema omogeneo di inclusione sociale;

**Visto** il decreto interministeriale in data 18 maggio 2018, registrato alla Corte dei Conti l'11/06/2018, al n. 2056, con il quale è stato adottato il primo Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà e si è altresì provveduto alla ripartizione delle risorse finanziarie destinate al finanziamento dei servizi territoriali (Quota servizi) a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale per l'anno 2018;

**Considerato** che, ai sensi del citato Decreto interministeriale del 28 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 2 febbraio 2021, con il quale il Ministero ha proceduto alla ripartizione della somma complessiva di € 587.000.000,00 in favore delle Regioni, secondo le quote previste dalla Tabella 1 di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo Povertà nel biennio 2019-2020 secondo quanto previsto dall'art. 3, comma 3 lettere a), b), e c) assegnando alla Regione Siciliana la somma di € 82.670.200,00;

**Richiamate** le Linee Guida per l'impiego della "Quota servizi del Fondo Povertà- annualità 2019" emanate alla luce delle nuove disposizioni previste dal decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che introduce nel nostro ordinamento il Reddito di Cittadinanza (RdC), destinata al finanziamento dei servizi per l'accesso al REI, per la valutazione multidimensionale finalizzata ad identificare bisogni del nucleo familiare e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato del REI, di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo n. 147 del 15 settembre 2017;

**Richiamato** il Decreto legislativo n.4 del 28 gennaio 2019 introduce "Disposizioni urgenti in materia di Reddito di cittadinanza e di pensioni";

**Richiamata** la Deliberazione n. 36 del 29.01.2019 con la quale la Giunta regionale approva il "Piano regionale per la lotta alla povertà";

**Preso atto** che con il D.A. n. 88/GAB del 10.11.2021 avente per oggetto "Decreto di approvazione del Piano di Attuazione (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2020)" è stato approvato il Piano di Attuazione Locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2020), con l'allegato schema di Atto di Programmazione territoriale per l'attuazione del "Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020";

**Preso atto** che al Distretto socio- sanitario 22 sono stati assegnati € 743.600,07 per l'annualità 2020;

**Dato atto** che in data 07.02.2022, su apposita convocazione, l'Ufficio Piano del Distretto D22 si è riunito per esaminare il Piano di attuazione locale (PAL) e che il documento è stato approvato all'unanimità;

**Dato atto** che le risorse assegnate al Distretto socio-sanitario D22 saranno impiegate come di seguito:

- 1. Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, pari ad € 248.907,60;**
- 2. Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di Rel/RdC per un totale di € 259.437,60 così suddiviso:**
  - a) Sostegno socio educativo per adulti € 128.968,80
  - b) Istituzione equipe multidisciplinare per la valutazione multidimensionale dei beneficiari del RDC € 43.989,60;
  - c) sostegno alla genitorialità e mediazione familiare € 86.479,20;
- 3. Rafforzamento del segretariato sociale pari ad € 149.334,56;**
- 4. Rafforzamento dei sistemi informativi pari ad € 5.920,31;**
- 5. Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC), pari ad € 80.000,00.**

**Dato atto** che, come da Linee guida regionali, è stata istituita la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale;

**Considerato** che il Comitato dei Sindaci, esaminata la proposta, ritiene pertanto necessario adottare il Piano Attuazione Locale (PAL) in conformità alle Linee guida regionali

### **Il Comitato dei Sindaci**

**Richiamato** il D. A. n. 88/GAB del 10.11.2021;

Attesa l'approvazione da parte dell' Ufficio Piano del Distretto D22, di cui alla seduta del 07.02.2022

### **D E L I B E R A**

**Approvare** il Piano di Attuazione Locale (PAL), allegato alla presente, che prevede l'implementazione delle risorse come di seguito dettagliate:

- 1. Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, pari ad € 248.907,60;**
- 2. Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di Rel/RdC per un totale di € 259.437,60 così suddiviso:**
  - a) Sostegno socio educativo per adulti € 128.968,80
  - b) Istituzione equipe multidisciplinare per la valutazione multidimensionale dei beneficiari del RDC € 43.989,60;
  - c) sostegno alla genitorialità e mediazione familiare € 86.479,20;
- 3. Rafforzamento del segretariato sociale pari ad € 149.334,56;**
- 4. Rafforzamento dei sistemi informativi pari ad € 5.920,31;**
- 5. Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC), pari ad € 80.000,00.**

**Trasmettere** il presente atto a tutti i Comuni del Distretto e all'ASP di Enna per la presa d'atto da parte delle rispettive Giunte Comunali e da parte della Direzione generale dell'ASP, e per la pubblicazione all'Albo dei relativi enti.

**Dare mandato** all'Ufficio Piano di Zona di inoltrare all'Assessorato regionale il Piano di Attuazione Locale e la presente deliberazione nonché di inserire i dati nella Piattaforma Multifondo per la Programmazione e Attivazione della QSFP 2020;

**Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

Del che si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto

**Il Componente anziano**  
**f.to P. Di Venti**

**Il Presidente**  
**f.to Gianpiero Cortese**

\*\*\*\*\*

**Il Coordinatore del Gruppo Piano**  
**Segretario Verbalizzante**  
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Navarra**

---

**Referto di Pubblicazione**

La presente Deliberazione n. 2 del 09.02.2022 , viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Enna Doc. 435 il giorno 10.02.2022 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Enna,

**L'Addetto alla Pubblicazione**

**f.to Cannarozzo Salvatore**

---



Regione Siciliana



Comune di Enna capofila

Calascibetta – Catenanuova – Centuripe  
– Valguarnera – Villarosa  
Distretto sanitario Enna

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D-22 Enna

## Schema di Atto di programmazione territoriale per l'attuazione del

*"Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020"*

## QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ 2020

Regione Siciliana

PIANO DI ATTUAZIONE SOCIALE (PAS)



## **PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE (PAL)**

### **QSFP ANNUALITÀ 2020**

Il Distretto Socio-Sanitario D22 ha predisposto il Programma comprendente le attività di rafforzamento del sistema di interventi e servizi per il contrasto alla povertà, in una fase dell’Emergenza sanitaria COVID-19 in cui, il problema della povertà, è divenuto drammaticamente attuale. Di conseguenza, gli obiettivi di programma, uniformandosi alle linee d’indirizzo del “Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020” ed alle Linee Guida per l’impiego della “Quota Servizi Fondo Povertà” Annualità 2020, tendono a realizzare interventi e servizi necessari al soddisfacimento dei livelli essenziali delle prestazioni nella lotta alla povertà, così come previsti dal Piano per gli interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2018/2020 elaborato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, orientando la scelta degli interventi e dei servizi in modo da rendere maggiormente incisiva l’azione, posta in essere a livello nazionale, regionale e locale, in favore di Cittadini particolarmente fragili e vulnerabili poiché esposti a situazioni che, inevitabilmente, hanno avuto una ricaduta negativa su tutti i componenti il nucleo familiare. Il Programma distrettuale, rivolto ai beneficiari del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza, comprende gli interventi/servizi di seguito evidenziati:

- 1. Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico;**
- 2. Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di Rel/RdC mediante le seguenti azioni:**
  - a) Sostegno socio educativo per adulti;**
  - b) Istituzione equipe multidisciplinare per la valutazione multidimensionale dei beneficiari del RDC;**
  - c) sostegno alla genitorialità e mediazione familiare;**
- 3. Rafforzamento del segretariato sociale;**
- 4. Rafforzamento dei sistemi informativi;**
- 5. Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC).**

Detti servizi vanno ad integrare la rete delle iniziative, programmate dal Distretto in favore di varie fasce di Cittadini/e (Famiglie, Minori, Anziani, Persone con Disabilità ..), finanziate con Fondi nazionali, europei, regionali e comunali. Seppur da una parte vengano garantiti interventi in tale direzione, va specificato che il Piano sociale nazionale 2018/2020 evidenzia che occorre prevedere e raggiungere obiettivi di “sistema” mediante la realizzazione di interventi rivolti a tutta l’utenza che afferisce al servizio sociale professionale, per realizzare interventi trasversali. L’ambizione è quella di raggiungere cambiamenti culturali e miglioramenti nella generale programmazione e realizzazione delle Politiche Sociali in ambito territoriale.



## 1. Analisi di contesto

L'emergenza conseguente al diffondersi del Coronavirus ha modificato la consapevolezza del presente, del passato e, soprattutto, del futuro, paralizzando e trasformando una quotidianità quasi scontata delle vite di tutte le persone. Le interdizioni agli spostamenti della popolazione a seguito dei DPCM del Governo e alle Ordinanze Regionali hanno rallentato e in alcuni casi bloccato i processi di aiuto, supporto e sostegno alle famiglie, minori, anziani, disabili, indigenti, in carico ai servizi. Tale occasione è diventata una "palestra" per iniziare a ridisegnare un nuovo sistema di governance locale dei servizi sociali e socio-sanitari, in grado di affrontare gli importanti cambiamenti negli scenari e nei bisogni sociali emergenti nel territorio del distretto socio sanitario di Enna, che la pandemia in atto ha reso evidenti nelle connotazioni più forti e complesse, sperimentando nuove azioni e tenendo fede al contempo, ad una impostazione rivolta al potenziamento e al miglioramento della rete dei servizi territoriali.

Il quadro demografico riporta i dati della popolazione del 2020. Nel territorio del Distretto, analogamente al trend demografico del paese, si registra un progressivo calo e invecchiamento della popolazione. Tra il 2019 e il 2020 complessivamente si è registrato un saldo negativo del 6,7%.

| ANNO 2020                                                | Enna   | Villarosa | Valguarnera | Calascibetta | Catenanuova | Centuripe | Distretto |
|----------------------------------------------------------|--------|-----------|-------------|--------------|-------------|-----------|-----------|
| Media della Popolazione residente nel triennio 2019-2021 | 26.312 | 4.587     | 7.318       | 4.245        | 4.626       | 5.234     | 52.387    |
| A-Indice dipendenza                                      | 56,9   | 59,0      | 61,1        | 58,0         | 51,0        | 57,3      | 57,2      |
| B- Indice vecchiaia                                      | 224,2  | 203,2     | 178,8       | 197,9        | 147,1       | 199,1     | 191,7     |
| Età media                                                | 46,5   | 46,1      | 45,3        | 46,1         | 43,2        | 46,2      | 45,6      |
| C- indice di natalità                                    | 5,5    | 6,2       | 6,5         | 7,9          | 8,3         | 6,9       | 6,9       |
| D- indice di mortalità                                   | 13,5   | 11,0      | 14,4        | 11,9         | 8,8         | 11,7      | 11,9      |
| Nuclei familiari residenti                               | 11.087 | 1.952     | 7.320       | 1.812        | 1.885       | 2.254     | 26.310    |

L'indice di vecchiaia, che rappresenta il grado di invecchiamento di una popolazione, è il rapporto percentuale tra il numero degli ultrasessantacinquenni ed il numero dei giovani fino ai 14 anni. Nel Distretto D22 ci sono 192 anziani ogni 100 giovani. Gli anziani ultrasessantacinquenni continuano a rappresentare nella struttura demografica una componente estesa e in continua crescita a scapito dei più giovani, di età compresa tra 0 – 14, che diminuiscono annualmente.

Nel distretto si registra un lieve incremento del tasso di natalità che dal 6,9 passa a 7, e di mortalità che da 11,9 a 12,6. Rimane tendenzialmente invariata l'età media della popolazione residente nel distretto che si attesta intorno ai 45 anni<sup>1</sup>, così come il numero medio di componenti per nucleo familiare che si conferma essere 3. Relativamente all'indice di dipendenza, che rappresenta il carico sociale ed economico della popolazione non attiva (0-14 anni e >65) su quella attiva (15-64 anni) espresso in termini percentuali, si rileva che ci sono 57 individui a carico, ogni 100 che lavorano. Il valore percentuale distrettuale nel decennio 2010-2020 è incrementato del 3%. Inoltre, nel Distretto di Enna la panoramica occupazionale si presenta allineata rispetto alle rilevazioni emerse dalle indagini a livello regionale, dove si registra il doppio del tasso di disoccupazione rispetto alla media europea. La Provincia di Enna è la quarta in Italia con la disoccupazione più elevata, soprattutto per ciò che concerne la disoccupazione giovanile.

La situazione epidemiologica sopradescritta ha aggravato la situazione di povertà e ampliato le disuguaglianze. Come riportato da Caritas nel Rapporto "Gli anticorpi della solidarietà" (cfr. la sezione "Povertà e inclusione") le condizioni di povertà, poste in relazione con gli importanti effetti sociali ed economici della pandemia, sono acuite e tendono ad allargarsi a nuove forme di povertà, non sempre decifrabili dai codici interpretativi tradizionali dei servizi, caratterizzate da incertezza, vulnerabilità e potenziale scivolamento verso la soglia di povertà. Gli effetti possiamo leggerli anche nella nuova domanda che viene intercettata dai servizi e dalla rete della solidarietà comunitaria e che riguarda i giovani working poor (15- 29 anni), le donne, i lavoratori stagionali del turismo, le famiglie numerose e i cosiddetti poveri "insospettabili". Si alza la richiesta di aiuti concreti per sostenere le spese della casa, per alimenti, per il sostegno alla famiglia ma si alza anche la percezione dell'aumento delle disuguaglianze, della violenza, di uno sfrangiamento-isolamento sociale, di attese mancate e sfiducia nelle istituzioni.

Nel concreto, attraverso il Servizio Sociale dei Comuni del Distretto 22, vengono erogati contributi economici per contrastare emergenze economiche straordinarie, sussidi economici per chi versa in una condizione abituale di povertà, forme di assistenza economica per mezzo di avvisi lavorativi nonché inserimenti socio-lavorativi attraverso i cosiddetti cantieri di servizio.

Le persone in condizione di grave deprivazione materiale e il numero dei senza lavoro e senza casa, censiti nelle principali città dell'Isola, tra cui Enna è raddoppiato negli ultimi dieci anni (Eurostat 2020).

I dati dei centri di ascolto Caritas, che confrontano il periodo maggio-settembre del 2019 con lo stesso periodo del 2020, mostrano che da un anno all'altro l'incidenza dei «nuovi poveri» passa dal 31% al 45%: quasi una persona su due che oggi si rivolge alla Caritas lo fa per la prima volta. Tra i nuovi poveri aumenta in particolare il peso delle famiglie con minori, delle donne, dei giovani, che sono oggi la maggioranza (52% rispetto al 47,9 % dello scorso anno) e delle persone in età lavorativa, di fasce di cittadini finora mai sfiorati dall'indigenza.

I dati relativi all'area povertà riferiti all'anno 2020 evidenziano un notevole aumento delle richieste di aiuto di natura economica, correlate al perdurare dell'emergenza sanitaria da Covid-19, nello specifico il Distretto 22 attraverso l'erogazione dei Buoni spesa statali, regionali e comunali ha provveduto al sostegno dei nuclei familiari che versano in condizioni di povertà, coinvolgendo circa n. 3.000 beneficiari residenti nei Comuni del Distretto.

---

<sup>1</sup> Fonte di riferimento: [www.comuni-italiani.it](http://www.comuni-italiani.it)



**Tabella 1 – Indicatori domanda sociale – riportare il dato a livello di Ambito territoriale (ATS/DSS). Indicare il dato di stock al 31.10.2021**

|                                   | N° di nuclei assegnati ai Servizi sociali | N° di nuclei RdC con AP finalizzata | (di cui) N° di beneficiari RdC inviati dal Servizio sociale al CPI a seguito di Analisi preliminare (esito A) | N° di beneficiari RdC inviati dal CPI al Servizio sociale | N° di nuclei RdC con Patto per l'Inclusione Sociale sottoscritto con esito B | N° di nuclei beneficiari RdC convocati in Equipe multidisciplinare | (di cui) n° di nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale con esito C | (di cui) n° di nuclei RdC che hanno sottoscritto il Patto per l'inclusione sociale con esito D |
|-----------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dato aggregato relativo a ATS/DSS | 1560                                      | 168                                 | N.P.                                                                                                          | 240                                                       | 168                                                                          | 0                                                                  | 6                                                                                              | 0                                                                                              |

**Tabella 2 – Indicatori domanda sociale: Indicare il dato di stock al 31.10.2021**

|                                   | Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale e minore nei primi 1000 giorni di vita (0-3 anni) | Nuclei RdC con Patto per l'inclusione sociale e almeno un disabile o anziani non autosufficiente |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dato aggregato relativo a ATS/DSS | 108                                                                                             | 44                                                                                               |

**Tabella 3 – Indicatori offerta sociale - Equipe Multidisciplinari (EEMM) attivate per la valutazione del bisogno dei beneficiari di RdC**

### 3.1. Sottoscrizione di accordi con altri enti territoriali per l'attivazione e la gestione dell'EM<sup>2</sup>

|    | Con Cpl | Con Servizi specialistici dell'ASL | Con gli Istituti scolastici | Con altri Enti pubblici (specificare quali) | Con Enti del Terzo settore (specificare quali) | Con altri soggetti (specificare quali) |
|----|---------|------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Si |         |                                    |                             |                                             |                                                |                                        |
| No | X       | X                                  | X                           | X                                           | X                                              | X                                      |

<sup>2</sup>Indicare se sono presenti accordi formali (es. convenzioni, protocolli d'intesa) con altri enti del territorio (Cpl, Asp, Istituti scolastici, Terzo settore) ai fini dell'attivazione e partecipazione alle Equipe multidisciplinari. Se presenti, specificarne in sintesi il contenuto.

### 3.2. Composizione dell'Equipe Multidisciplinare. Profili professionali coinvolti

Per quanto concerne la composizione dell'equipe multidisciplinare questa non risulta istituita formalmente, pertanto i case manager in seguito ad analisi preliminare, qualora hanno rinvenuto una problematica degna di nota, hanno contattato i colleghi dell'ASP o di altri servizi specifici a seconda delle esigenze dell'utenza. In questo nuovo Piano si vuole creare un'equipe multidisciplinare stabile che supporti i professionisti dei vari Enti, così da realizzare interventi più efficienti ed efficaci.

| Profilo dei partecipanti                               | Ente di appartenenza |                      |                       |                       |                       |
|--------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|                                                        | Comuni dell'ATS      | Centro per l'Impiego | Distretto ASL         | ETS                   |                       |
| Coordinatori sociali                                   |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Assistenti sociali case manager                        |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Educatori                                              |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Tutor                                                  |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Altri operatori sociali (specificare quali):           |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|                                                        |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Operatori centro per l'impiego (es. orientatori, ecc.) |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Navigator                                              |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Psicologi                                              |                      |                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



|                                                                         |                       |                       |                       |                       |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Altri Operatori dei Servizi specialistici dell'ASL (specificare quali): |                       |                       | <input type="radio"/> |                       |
| Insegnanti                                                              | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Operatori degli Enti del Terzo settore                                  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Altri soggetti (specificare quali):                                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
|                                                                         |                       |                       |                       |                       |

### 3.3. Modalità organizzative e di partecipazione dei componenti delle EEMM

| Modalità organizzative delle EEMM                                                                     |                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| L'organizzazione e le procedure del lavoro di equipe sono disciplinate da un protocollo formalizzato? | No, esistono già degli accordi per una gestione integrata e di rete dei vari servizi.                                                |
| Esiste una modalità di coordinamento operativo, integrata a livello di ambito, del lavoro di equipe?  | NO                                                                                                                                   |
| Modalità di convocazione (nota formale, mail, telefonate, giorno fisso, ecc.)                         | NESSUNA                                                                                                                              |
| Modalità di svolgimento:                                                                              | <input type="checkbox"/> In presenza<br><input type="checkbox"/> Da remoto<br><input type="checkbox"/> Sia in presenza che da remoto |
| Se attivate in presenza, indicare la sede di quale servizio (sociale, sanitario, del lavoro, ecc..)   | -----                                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                             |                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Modalità di condivisione delle informazioni (posta elettronica, piattaforme, scambio telefonico, ecc.)                                                                                      | Scambi telefonici, posta elettronica, piattaforma di distretto |
| Strumenti di valutazione utilizzati                                                                                                                                                         | Valutazioni ex ante, in itinere ed ex post.                    |
| Indicare, se presenti, specifici strumenti utilizzati e pratiche di lavoro adottate per favorire la partecipazione dei beneficiari alla definizione del loro percorso di inclusione sociale |                                                                |

### Programmazione della Quota Servizi Fondo Povertà (QSFP) – triennio 2018 - 2020

Tabella4 – Dotazione complessiva delle risorse programmate per tipologia di azione nel triennio 2018 – 2020

| AZIONI                                              | QSFP 2018           | % QSFP 2018 | QSFP 2019        | % QSFP 2019 | QSFP 2020          | % QSFP 2020 |
|-----------------------------------------------------|---------------------|-------------|------------------|-------------|--------------------|-------------|
| 1. Potenziamento del Servizio Sociale Professionale | € 189.270,74        | 49,33       | € 0              |             | € 248.907,60       | 39,00       |
| 2. Rafforzamento dei servizi per l'inclusione       | € 118.749,84        | 30,95       | € 405.200,35     | 89,02 %     | € 259.437,60       | 46,04       |
| 3. Servizi di segretariato sociale                  | € 75.662,26         | 19,72       | € 0              |             | € 149.334,56       | 2,45        |
| 4. Sistemi informativi                              |                     |             | € 0              |             | € 5.920,31         | 1,75        |
| 5. PUC – Progetti Utili alla Collettività           |                     |             | € 49.978,65      |             | € 80.000,00        | 10,76       |
| <b>TOTALE</b>                                       | <b>€ 383.682,84</b> |             | <b>€ 455.179</b> |             | <b>€743.600,07</b> | <b>100</b>  |



**Tabella 5 –Cronoprogramma di spesa - Storico e Previsionale**

| Risorse assegnate | Ammontare Finanziamento | Anno 2018 | Anno 2019  | Anno 2020  | Anno 2021  | Anno 2022 | Anno 2023 | Anno 2024 | Totale              |
|-------------------|-------------------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
|                   |                         | Importo   | Importo    | Importo    | Importo    | Importo   | Importo   | Importo   |                     |
| QSFP 2018         |                         |           | 190.659,34 | 142.214,79 | 50.808,71  |           |           |           | <b>€ 383.682,84</b> |
| QSFP 2019         |                         |           |            | 9.240,00   | 445.939,00 |           |           |           |                     |
| QSFP 2020         |                         |           |            |            |            |           |           |           |                     |
| <b>TOTALE</b>     |                         | <b>€</b>  | <b>€</b>   | <b>€</b>   | <b>€</b>   | <b>€</b>  | <b>€</b>  | <b>€</b>  | <b>€</b>            |

**Tabella 5.1 – Valore delle risorse complessivamente impegnate al 31.10.2021 per tipologia di Azione**

| Tipo di intervento/servizio realizzato                            | QSFP 2018           |                     |                      | QSFP 2019           |                     |                      |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
|                                                                   | Importo programmato | Tot spesa impegnata | Tot. spesa sostenuta | Importo programmato | Tot spesa impegnata | Tot. spesa sostenuta |
| Servizio sociale professionale                                    | 189.270,74          | 189.270,74          | 189.270,74           | 0                   | 0                   | 0                    |
| Segretariato Sociale                                              | 75.662,26           | 75.662,26           | 75.662,26            | 0                   | 0                   | 0                    |
| Tirocini sociali                                                  | 24.000              | 14.172,00           | 0                    | 252.000,00          | 252.000,00          | 0                    |
| Sostengo socioeducativo domiciliare o territoriale                | 69.763,64           | 68.898,45           | 56.893,58            | 153.197,00          | 0                   | 0                    |
| Assistenza domiciliare socioassistenziale e servizi di prossimità | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                    |
| Sostegno alla genitorialità e mediazione familiare                | 25.000,00           | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                    |
| Servizio di mediazione culturale                                  | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                    |
| Servizio di pronto intervento sociale                             | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                    |
| Adeguamento/sviluppo sistemi informativi                          | 0                   | 0                   | 0                    | 0                   | 0                   | 0                    |
| Progetti Utili alla Collettività                                  | 0                   | 0                   | 0                    | 50.000              | 0                   | 0                    |
| <b>TOTALE</b>                                                     | <b>€ 383.696,64</b> | <b>€ 348.003,45</b> | <b>€ 321.826,58</b>  | <b>€ 203.449,00</b> | <b>€ 252.000,00</b> |                      |



Tabella 6 – Eventuali rimodulazioni della programmazione a valere sulla QSFP annualità 2018 e 2019 (da compilare esclusivamente se intervengono modifiche rispetto alla programmazione precedente)

| AZIONE                                                            | Impiego QSFP annualità 2018 –<br>Indicare se ci sono state modifiche della<br>programmazione (SI/NO) | Impiego QSFP annualità 2019 –<br>Indicare se ci sono state modifiche della<br>programmazione (SI/NO) |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. Potenziamento del Servizio Sociale Professionale               |                                                                                                      |                                                                                                      |
| B. Attivazione e rafforzamento dei servizi per l'inclusione       |                                                                                                      |                                                                                                      |
| C. Servizi di segretariato sociale                                |                                                                                                      |                                                                                                      |
| D. Sistemi informativi (massimo 2% del finanziamento complessivo) |                                                                                                      |                                                                                                      |
| E. PUC – Progetti Utili alla Collettività                         |                                                                                                      |                                                                                                      |

#### AZIONE 1. Potenziamento del Servizio sociale professionale

In riferimento alla popolazione residente nel Distretto D22, che secondo le ultime rilevazioni Istat ammonta a 52.387 il criterio proporzionale di assunzione degli assistenti sociali a copertura del servizio e a garanzia del rapporto previsto dalla normativa è di almeno n.1 assistente sociale ogni 5.000 abitanti.

Ai fini della realizzazione del Progetto PON Inclusione Avviso n.3/16 era stata prevista l'assunzione mediante selezione pubblica per titoli ed esami, con contratti a tempo determinato e parziale, dal mese di Febbraio 2019 al mese di Dicembre 2019, di n. 4 assistenti sociali per la costituzione dell'équipe multidisciplinare per la presa in carico dei nuclei familiari problematici e n.2 assistenti sociali per il segretariato sociale. Atteso che la predetta progettualità aveva subito un ritardo nell'avvio delle attività, il Distretto sceglieva di ampliare il numero di professionalità da assumere, elevandole a n.14 unità, utilizzando così tutte le risorse economiche assegnate. Tali risorse professionali hanno consentito di attivare diverse progettualità a livello distrettuale e di garantire una adeguata presa in carico continuativa e globale, di nuclei familiari e dei singoli utenti portatori di disagio. Inoltre, la presenza di questi professionisti ha reso possibile la realizzazione di azioni connesse al beneficio economico SIA/REI, quali l'attivazione del servizio educativo domiciliare e tirocini di inclusione sociale (misura per la quale di recente è stato pubblicato il relativo bando per le imprese del territorio). Parallelamente, il potenziamento del personale in forza ai Servizi Sociali, ha implementato le funzioni proprie degli Uffici di servizio sociale, nel dare risposte tempestive e adeguate alle richieste che afferiscono all'ente, garantendo interventi e prestazioni rivolti a tutte le fasce d'utenza. A valere del "PAL" 2018-2019 si è rafforzato il Servizio Sociale Professionale, al fine di dare continuità e assicurare una risposta adeguata alla domanda sociale e ai compiti istituzionali, in continuo aumento, cui gli enti locali sono chiamati ad assolvere relativi a tutta la fascia d'utenza. A tal fine il Piano relativamente al soddisfacimento del primo livello essenziale, prevedeva l'assunzione di n. 5 assistenti sociali per le funzioni dell'équipe multidisciplinare e n.2 assistenti sociali per le funzioni di segretariato sociale. Ad oggi con determinazione dirigenziale è stato disposto per le risorse



succitate di proseguire nell'azione di rafforzamento del servizio sociale professionale, mediante la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato per 30 ore settimanali dal 01.02.2022 al 31.12.2022 a valere sul Fondo PON Inclusionione. Pertanto a valere del PAL annualità 2020 si intende mantenere tale obiettivo di copertura del servizio di assistenza sociale professionale pari ad un operatore ogni 5.000 abitanti, che è oggi livello essenziale delle prestazioni sociali, mediante la prosecuzione delle attività per 13 mesi, per n. 5 assistenti sociali a 36 ore settimanali.

**Tabella 7.1 - Servizio sociale professionale dell'Ambito Sociale Territoriale/del Distretto Sociosanitario. Dotazione e rapporto su abitanti a livello di Ambito territoriale a fine anno**

| Totale assistenti sociali equivalenti a tempo pieno (FTE) impiegati per tipo di contratto |                       |                     |                                    |                                       |                    |                                       |               |                                      |        |         |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|---------------|--------------------------------------|--------|---------|----------------------|
| Data                                                                                      | A tempo indeterminato | A tempo determinato | Collaborazione (P.Iva Occasionale) | Somministrazione di lavoro interinale | Totale complessivo | Di cui a valere sul PON Inclusionione |               | Di cui personale a valere sulla QSFP |        |         | Rapporto AS/abitanti |
|                                                                                           |                       |                     |                                    |                                       |                    | Avviso 3/2016                         | Avviso 1/2019 | QSFP18                               | QSFP19 | QSFP 20 |                      |
| Al 31.12.2017                                                                             | 3                     | 3                   |                                    |                                       | 6                  |                                       |               |                                      |        |         | 11/54.251            |
| Al 31.12.2018                                                                             | 4                     | 3                   |                                    |                                       | 7                  |                                       |               |                                      |        |         | 11/53.099            |
| Al 31.12.2019                                                                             | 5                     | 18                  |                                    |                                       | 23                 | 14                                    |               |                                      |        |         | 10/52.275            |
| Al 31.12.2020                                                                             | 5                     | 11                  |                                    |                                       | 16                 |                                       |               | 7                                    |        |         | 10/51.256            |
| Al 31.12.2021                                                                             | 4                     | 10                  |                                    |                                       | 14                 |                                       | 3             | 4                                    |        |         | 10/52.387            |
| Al 31.12.2022 (previsione)                                                                | 4                     | 10                  |                                    |                                       | 14                 |                                       | 7             |                                      |        |         | 10/52.387            |
| Al 31.12.2023 (previsione)                                                                | 4                     | 10                  |                                    |                                       | 14                 |                                       |               |                                      |        | 7       | 10/52.387            |
| Al 31.12.2024                                                                             |                       |                     |                                    |                                       |                    |                                       |               |                                      |        |         |                      |

|               |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| (previsione ) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

Tabella 7.2 – Dettaglio costi per il Potenziamento Servizio sociale professionale a valere sulla QSFP 2020

| Voci di costo                           | Importo QSFP        |
|-----------------------------------------|---------------------|
| Assistenti sociali                      | € 248.907,60        |
| Formazione                              |                     |
| Costi di trasporto                      |                     |
| Beni strumentali (PC, tablet, notebook) |                     |
| Altro (es. affitto di locali...)        |                     |
| <b>TOTALE</b>                           | <b>€ 248.907,60</b> |

Tabella 7.3 – Dettaglio calcolo costi personale assistenti sociali a valere sulla QSFP 2020

| Voci di costo                         | N. Assistenti Sociali | Costo orario lordo | Ore settimanali complessive | N. settimane complessive | Importo QSFP 2020   | Rapporto AS FTE su popolazione distretto |
|---------------------------------------|-----------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------|------------------------------------------|
| A tempo indeterminato                 | 0                     | €                  |                             |                          | €                   |                                          |
| A tempo determinato                   | 5                     | € 24,26            | 36                          | 57                       | € 248.907,60        |                                          |
| Collaborazione (P.IVA, occasionale)   | 0                     | €                  |                             |                          | €                   |                                          |
| Somministrazione di lavoro interinale | 0                     | €                  |                             |                          | €                   |                                          |
| <b>Totale</b>                         | <b>5</b>              | <b>€ 24,26</b>     | <b>36</b>                   | <b>57</b>                | <b>€ 248.907,60</b> |                                          |

Tabella 7.4 – Previsione temporale Potenziamento Servizio sociale professionale a valere sulla QSFP 2020

| Periodo Potenziamento Servizio Sociale Professionale a valere sulla QSFP 2020 | Data inizio | Data fine |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|



## Azione 2. Attivazione e rafforzamento dei sostegni nel Patto per l'inclusione sociale

Per quanto riguarda i servizi e gli interventi rivolti ai beneficiari RDC si prevedono a valere del Fondo i seguenti interventi e servizi:

### 2.1 Istituzione Equipe Multidisciplinare

La gestione del RdC deve essere garantita da una Équipe Multidisciplinare, composta da psicologi, educatori e da altri operatori afferenti alla rete dei servizi identificati dal Case Manager sulla base dei bisogni emersi (Consultorio Familiare, CSM , NPI, SERT, ecc.) al fine di elaborare il quadro di analisi per i nuclei familiari con bisogni complessi già individuati dal Case Manager in fase di analisi preliminare.

In termini operativi, costituisce la base di dialogo tra professionalità diverse e tra professionisti e famiglie, in quanto permette la costruzione di una visione comune della situazione familiare, il superamento della settorializzazione e della frammentazione del successivo progetto di intervento, l'adozione di un linguaggio condiviso e di prassi uniformi nell'implementazione di un quadro di riferimento per la valutazione del nucleo familiare che rappresenta esso stesso un livello essenziale delle prestazioni sociali. A differenza dell'Analisi preliminare, rivolta a tutti i beneficiari del RdC convocati dai servizi dei Comuni, il Quadro di analisi approfondito è previsto solo laddove, in esito all'Analisi preliminare, emerga la necessità di sviluppare una più accurata valutazione multidimensionale da parte di un'équipe multidisciplinare. All'interno dell'équipe viene individuata una figura di riferimento (case manager) che coordina il lavoro di équipe curando la compilazione del Quadro di analisi e di conseguenza la realizzazione e il monitoraggio del Patto per l'inclusione sociale e che rappresenta per la famiglia la principale figura di riferimento.

Il dotarsi di un **Equipe Multidisciplinare dedicata** formata da Assistenti Sociali, Psicologo ed Educatore Professionale, in grado di prendere in carico il nucleo favorisce un' accompagnamento nel percorso di inclusione socio lavorativa, di prevenzione della dispersione scolastica e di superamento della condizione di bisogno, promuovendo la creazione ed attivazione di una rete integrata capace di aprire percorsi di autonomia tra le agenzie di welfare del territorio ed i servizi offerti.

### 2.2. Sostegno socio-educativo domiciliare per adulti, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare

Tra le azioni previste per l'impiego della "Quota servizi del Fondo Povertà" – annualità 2020, destinata al finanziamento dei servizi e per i sostegni da individuare nel progetto personalizzato del Patto per l'inclusione sociale del Reddito di cittadinanza, è prevista l'attivazione di "Servizi e interventi per supportare l'inclusione sociale e lavorativa" ed in particolare del sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare. La finalità prevalente è quella di concorrere, attraverso l'attivazione di interventi di sostegno educativo e socio-assistenziale, al superamento di difficoltà temporanee e/o alla riduzione delle criticità presenti. Gli interventi di sostegno educativo domiciliare per i beneficiari del RdC hanno la finalità di sostenere persone per le quali, per ragioni d'età o presenza di invalidità o patologie, non sia possibile prevedere un percorso di riavvio al lavoro; in queste situazioni si privilegerà l'attenzione alla ricostruzione di relazioni vitali e di prossimità e occasioni di socializzazione.

### **2.3. Sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare**

L'intervento si prefigge lo scopo di aiutare le famiglie a superare i momenti di crisi attraverso strumenti e risorse qualificate idonee alla risoluzione della disfunzione. Si tratta di supporti mirati che si concretizzano nei seguenti interventi:

#### **Educazione e/o Sostegno alla genitorialità**

Uno spazio di consulenza e/o intervento psicologico rivolto alle famiglie con figli da 0 a 18 anni che si propone di offrire strumenti e tecniche per affrontare con i genitori, ragazzi e famiglie i cambiamenti dell'età evolutiva, la gestione dei conflitti, i processi decisionali ed altri aspetti. Obiettivo dell'intervento è sostenere e riattivare le risorse individuali e relazionali, siano essi di natura comunicativa, affettiva o di consapevolezza dei rispettivi ruoli anche attraverso attività in piccoli gruppi.

#### **Mediazione Familiare**

Un aiuto offerto ai genitori separati o in via di separazione al fine di affrontare al meglio l'evento. E' uno spazio di incontro tenuto da un terzo neutrale, il mediatore familiare, che aiuta i genitori in conflitto tra loro a riprendere un dialogo che sia funzionale al raggiungimento di accordi condivisi che riguardano la vita dei propri figli.

#### **Spazio neutro**

E' un luogo predisposto per tutelare il rapporto genitori-figli nei casi di separazione o divorzio della coppia. L'obiettivo di questo servizio è quello di creare uno spazio neutrale e protetto dove genitori e figli possono incontrarsi alla presenza di operatori competenti in grado di mediare i conflitti e supportare i genitori nel loro ruolo che prosegue anche dopo la fine del rapporto di coppia.



Tabella 8.1 - Interventi e servizi di inclusione da sostenere con la QSFP 2020

| TIPO DI INTERVENTO                                                                                                                                                                                   | Modalità di erogazione<br>(diretta – indiretta) | N° beneficiariRel/RdCcoinvolti* | Breve descrizione dei costi previsti                                                                                                                           | Importo QSFP<br>2020 | Durata<br>(in mesi) | Data Inizio<br>(previsione) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------|
| Tirocini di inclusione sociale                                                                                                                                                                       |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                |                      |                     |                             |
| Sostegno socioeducativo domiciliare o territoriale                                                                                                                                                   | Indiretta                                       | 50                              | I costi sono riconducibili al pagamento dei professionisti coinvolti e ad eventuale strumentazione informatica, materiale di cancelleria, dispositivi covid 19 | € 128.968,80         | 12                  | 01.10.2022                  |
| Assistenza domiciliare socioassistenziale e servizi di prossimità                                                                                                                                    |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                |                      |                     |                             |
| Sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare                                                                                                                                       | Indiretta                                       | 50                              | I costi sono riconducibili al pagamento dei professionisti coinvolti e ad eventuale strumentazione informatica, materiale di cancelleria, dispositivi covid 19 | € 86.479,20          | 12                  | 01.10.2022                  |
| Servizio di mediazione culturale                                                                                                                                                                     |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                |                      |                     |                             |
| Servizio di pronto intervento sociale                                                                                                                                                                |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                |                      |                     |                             |
| Personale amministrativo destinato ai compiti relativi ai beneficiari del RdC, a supporto dell'attuazione dei servizi e degli interventi inclusi nel PaS, al monitoraggio e rendicontazione di spesa |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                |                      |                     |                             |
| Altre figure professionali Personale (esclusi assistenti sociali) da destinare alle Equipe Multidisciplinare                                                                                         | Indiretta                                       | 50                              | I costi sono riconducibili al pagamento dei professionisti coinvolti e ad eventuale strumentazione informatica, materiale di cancelleria, dispositivi covid 19 | € 43.989,60          | 12                  | 01.10.2022                  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                        |                                                 |                                 |                                                                                                                                                                | <b>€ 259.437,60</b>  | <b>12</b>           | <b>01.10.2022</b>           |

\*valori attesi



### Azione 3. Promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà

Si intende realizzare il rafforzamento del segretariato sociale al fine di rispondere all'esigenza primaria dei cittadini di avere informazioni complete in merito ai diritti, alle prestazioni e alle modalità di accesso ai servizi nonché di conoscere le risorse sociali disponibili nel territorio in cui vivono che possono risultare utili per affrontare esigenze personali e familiari nelle diverse fasi della vita. In particolare è finalizzato a garantire unitarietà di accesso, capacità di ascolto, funzione di orientamento, funzione di filtro, funzioni di monitoraggio delle risorse e dei bisogni.

Atteso che il potenziamento per ciò che concerne il servizio sociale professionale comprende la prosecuzione dell'attività per n. 5 assistenti sociali nel distretto, con l'azione di rafforzamento del Segretariato Sociale è prevista la prosecuzione delle attività per 13 mesi per 36 ore settimanali per numero 2 assistenti sociali e numero 1 Istruttore amministrativo, con servizi di front-office e back-office. In considerazione dell'emergenza Covid-19, che ha avuto forti ricadute in ambito sociale, l'obiettivo dell'azione è quello di potenziare gli interventi esistenti per gli utenti già presi in carico, ma anche quello di avviare sperimentazioni per la nuova platea di soggetti bisognosi di protezione sociale generati dalla crisi economica-sanitaria.

Tabella 9.1 – Servizi di Segretariato Sociale per la promozione e diffusione delle misure di contrasto alla povertà da sostenere con la QSFP 2020

| N° sedi di segretariato sociale | Numero ore apertura (settimanali) | Profili professionali impiegati <sup>3</sup> | Risorse Umane impiegate (teste) | Tipologia di rafforzamento <sup>4</sup>  | Importo QSFP 2020   | Durata (in mesi) | Data Inizio (previsione) | Data fine (previsione) |
|---------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1                               | 18                                | Assistenti sociali                           | 2                               | Rafforzamento risorse umane già presenti | € 99.563,04         | 13               | 01.01.2023               | 31.01.2024             |
|                                 |                                   | Personale amministrativo                     | 1                               | Rafforzamento risorse umane già presenti | € 49.781,52         | 13               | 01.01.2023               | 31.01.2024             |
|                                 |                                   | Altri profili                                |                                 |                                          |                     |                  |                          |                        |
|                                 |                                   | <b>TOTALE</b>                                |                                 |                                          | <b>€ 149.334,56</b> | <b>13</b>        | <b>01.01.2023</b>        | <b>31.01.2024</b>      |

<sup>3</sup>Indicare il profilo professionale impiegato: assistente sociale, amministrativo, altra figura (specificare)

<sup>4</sup>Indicare se si tratta di nuova attivazione del punto, di rafforzamento di Risorse Umane già presenti o da acquisire, di acquisto di beni strumentali etc.



#### Azione 4. Adeguamento sistemi informativi

Sviluppo della tecnologia e globalizzazione si influenzano da sempre: più si innovano le tecnologie per lo scambio di informazioni e dati, più si restringe la rete globale e si avvicinano servizi e persone, creando contatti utili allo sviluppo di nuove tecnologie. Attori di questa spirale infinita sono gli enti, gli utenti e i dati, interconnessi dalle piattaforme digitali.

Grazie alla creazione della Piattaforma digitale del Distretto Socio Sanitario D22, si è riusciti a mettere in rete, a portata di cittadino con un semplice “click” al computer o di “touch” dal proprio smartphone, le prestazioni dei Servizi sociali del distretto D22, comprendente i comuni di Enna, Calascibetta, Catenanuova, Centuripe, Valguarnera e Villarosa. La piattaforma, realizzata nell’ambito del Progetto Pon Sia, Piano di Intervento per l’Attuazione del Sostegno per l’Inclusione attiva del Distretto Socio-sanitario D22, è collegata ad un portale e rappresenta uno strumento modulare e interoperabile in grado soddisfare da un lato le esigenze dei cittadini, restituendo loro la centralità nel sistema del welfare locale, dall’altro essere un supporto per gli addetti ai lavori, operatori, assistenti sociali ed educatori, che potranno garantire tempestività, trasparenza, efficacia e qualità ai servizi socio-assistenziali messi in campo dai comuni beneficiari.

Tale azione si pone l’obiettivo di mantenere aggiornato un nuovo modello di welfare basato sull’inclusione attiva rafforzando i servizi territoriali rivolti ai cittadini attraverso un approccio innovativo all’integrazione di persone a rischio di esclusione sociale. La piattaforma accelererà tutte le procedure per l’erogazione delle prestazioni socio-assistenziali rendendo, da un lato, più tempestivo e trasparente il tragitto delle comunicazioni tra ente locale e cittadino, e dall’altro supportando gli addetti ai lavori nella gestione anagrafica dei beneficiari e del nucleo familiare, nel redigere anche digitalmente il piano di assistenza, con possibilità di monitorare e aggiornare il Piano assistenziale individuale, nonché supportando la funzione di monitoraggio, reporting e statistica ai fini di aggiornare in progress gli addetti alla rendicontazione e tenere aggiornato l’andamento dei servizi.

Tabella 10 - Sistemi informativi adeguati tramite la QSFP 2020<sup>5</sup>

| Denominazione sistema informativo | Dati raccolti dal sistema                  | Importo QSFP 2020 |
|-----------------------------------|--------------------------------------------|-------------------|
| Piattaforma digitale di distretto | Dati inerenti utenza, servizi, interventi. | € 5.920,31        |
|                                   |                                            |                   |
|                                   | <b>TOTALE</b>                              | <b>€ 5.920,31</b> |

<sup>5</sup>Per il rafforzamento dei sistemi informativi, le risorse della QSFP possono essere impiegate fino ad un massimo del 2% del totale delle risorse assegnate.



## Azione 5. Attivazione e realizzazione Progetti Utili alla Collettività (PUC)

L'articolo 4, comma 15, del decreto-legge 28 gennaio 2019 n.4, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito, con modificazioni, nella legge 28 marzo 2019 n. 26, stabilisce che il beneficiario del Reddito di Cittadinanza è tenuto ad offrire, nell'ambito del Patto per il lavoro e del Patto per l'inclusione sociale, la propria disponibilità alla partecipazione a progetti a titolarità dei comuni, utili alla collettività in molteplici ambiti: culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e di tutela dei beni comuni.

I Progetti Utili alla Collettività (PUC), programmati per un numero non inferiore ad otto ore settimanali, saranno predisposti previo accordo tra le parti e distribuiti su uno o più giorni della settimana, per uno o più periodi del mese, fermo restando il principio della flessibilità prevista per l'ampliamento delle otto ore settimanali a seguito degli accordi tra il beneficiario ed i servizi.

I beneficiari del RDC che espleteranno i PUC verranno individuati dagli Assistenti Sociali - Case Manager, previa analisi preliminare e stipula del patto per l'inclusione sociale.

Il patto per l'inclusione e l'eventuale inserimento in un PUC nasce dalle esigenze e dalle risorse dell'utente, tenuto conto anche delle opportunità che il territorio offre.

Il progetto non sostituisce l'attività di lavoro subordinato, parasubordinato o autonomo, ma è legato all'individuazione di uno specifico obiettivo da raggiungere in un intervallo di tempo definito, attraverso la messa in campo di risorse umane e finanziarie. Il progetto potrà riguardare sia una nuova attività sia il potenziamento di un'attività esistente.

Per il Distretto Socio-sanitario D/22 per l'anno 2022 sono stati previsti diversi progetti relativi a tutti gli ambiti di intervento: culturale, sociale, artistico, ambientale, formativo e tutela dei beni comuni.

Gli Assistenti Sociali/Case Manager effettueranno il monitoraggio dello svolgimento dell'attività di pubblica utilità e del raggiungimento degli impegni assunti nel patto di inclusione.

Lo stanziamento della quota pari ad € 80.000,00 della Quota Servizi Fondo Povertà 2020 sarà utilizzata per le seguenti voci:

- Responsabilità Civile verso Terzi (R.C.T.);
- Visite mediche;
- Formazione/informazione sulla sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Dispositivi di protezione individuali.



Tabella 11.1 – PUC da sostenere con la QSFP 2020

| Ambito tematico PUC    | N° progetti | Modalità di erogazione<br>(diretta – indiretta pubblica – indiretta privata)* | N° beneficiari RdC coinvolti<br>(previsione) |
|------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| Sociale                | 16          | Diretta                                                                       | 76                                           |
| Culturale              | 11          | Diretta                                                                       | 140                                          |
| Artistico              | 2           | Diretta                                                                       | 48                                           |
| Ambiente               | 8           | Diretta                                                                       | 134                                          |
| Formativo              | 2           |                                                                               | 12                                           |
| Tutela dei beni comuni | 7           |                                                                               | 90                                           |
| <b>TOTALE</b>          | <b>46</b>   |                                                                               | <b>500</b>                                   |

Tabella 11.2 – Copertura temporale Potenziamento Progetti Utili alla Collettività (PUC)a valere sulla QSFP 2020

| Periodo Progetti Utili alla Collettività a valere sulla QSFP 2020 | Data inizio | Data fine  |
|-------------------------------------------------------------------|-------------|------------|
|                                                                   | 01.01.2023  | 31.12.2023 |

Tabella 11.3 – Dettaglio costi QSFP 2020 per la realizzazione di PUC

| Voci di costo                    | Importo QSFP 2020            | Modalità di acquisizione<br>(diretta – affidamento a terzi) |
|----------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| RC Terzi                         | € 11.000,00                  | Indiretta                                                   |
| Visite mediche                   | € 28.000,00                  | Indiretta                                                   |
| Formazione                       | € 27.000,00                  | Indiretta                                                   |
| Beni strumentali                 | € 14.000,00                  | Indiretta                                                   |
| Rimborso spese pasto e trasporto | € 0,00                       | Non prevista                                                |
| Tutoraggio                       | A carico degli enti comunali | Diretta                                                     |
| Coordinamento e supervisione     | A carico degli enti comunali | Diretta                                                     |
| Oneri Terzo Settore              | A carico degli enti comunali | Diretta                                                     |
| <b>TOTALE</b>                    | <b>€ 80.000,00</b>           |                                                             |



REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro  
Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali

Servizio 7 – "Fragilità e Povertà"

Prot. Servizio 7/n. 7489

Palermo 01 marzo 2022

Oggetto: Piano di Attuazione Locale (PAL) del Distretto Socio-Sanitario 22. Parere di coerenza Quota Servizi Fondo Povertà 2020.

Al Distretto socio-sanitario 22  
Comune Capofila Enna  
[protocollo@pec.comune.enna.it](mailto:protocollo@pec.comune.enna.it)

e, p. c. Assistenza Tecnica Banca Mondiale  
[e.sciotto@gmail.com](mailto:e.sciotto@gmail.com)  
[giovanniconigliaro.80@gmail.com](mailto:giovanniconigliaro.80@gmail.com)

Questo servizio, verificati i contenuti del Piano di Attuazione Locale, trasmesso da codesto Comune con la richiesta 6472 del 10.02.2022 ed acquisita al prot. di questo Dipartimento al n. 4931 del 10.02.2022, esprime parere di coerenza dello stesso con gli indirizzi del Piano regionale per la lotta alla povertà (Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 29 gennaio 2019).

Il Funzionario Istruttore  
Dott. Angelo Campagna

Il Dirigente del Servizio 7  
Dott. Guglielmo Reale

COMUNE DI ENNA  
Protocollo N.0010673/2022 del 07/03/2022

**Dato atto** che in data 07.02.2022, su apposita convocazione, l'Ufficio Piano del Distretto D22 si è riunito per esitare il Piano di attuazione locale (PAL) e che il documento è stato approvato all'unanimità;

**Dato atto** che le risorse assegnate al Distretto socio-sanitario D22 saranno impiegate come di seguito:

**1. Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, pari ad € 248.907,60;**

**2. Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di ReI/RdC per un totale di € 259.437,60 così suddiviso:**

a) Sostegno socio educativo per adulti € 128.968,80;

b) Istituzione equipe multidisciplinare per la valutazione multidimensionale dei beneficiari del RdC per l'importo di € 43.989,60;

c) sostegno alla genitorialità e mediazione familiare € 86.479,20;

**3. Rafforzamento del segretariato sociale pari ad € 149.334,56;**

**4. Rafforzamento dei sistemi informativi pari ad € 5.920,31;**

**5. Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC), pari ad € 80.000,00.**

**Dato atto** che, come da Linee guida regionali, è stata istituita la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale;

**Richiamata** la Deliberazione del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario D22 n. 2 del 09/02/2022 all'oggetto: "Quota Servizi Fondo Povertà - annualità 2020 - Piano di Attuazione Locale" contenente le azioni da attivare come precedentemente indicato;

**Ritenuto** di dovere prendere atto e fare propria l'approvazione del Piano di Attuazione Locale – annualità 2020 – Quota Servizi Fondo Povertà, come approvata dal Comitato dei Sindaci con la deliberazione soprarichiamata;

**PROPONE  
CHE LA GIUNTA MUNICIPALE  
DELIBERI**

Per quanto espresso nella premessa narrativa, che fa parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n. 7/2019:

1. di prendere atto che con deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 2 del 09/02/2022, allegata alla presente a farne parte integrante, è stato approvato il "Piano di Attuazione Locale – annualità 2020 – Quota Servizi Fondo Povertà";

2. di prendere atto e fare proprio il Piano di Azione Locale (PAL) – annualità 2020 – Quota Servizi Fondo Povertà, di cui alla deliberazione n. 2 del 09/02/2022 del Comitato dei Sindaci del Distretto D22, che contiene le seguenti azioni:

**1. Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico, pari ad € 248.907,60;**

**2. Servizi ed interventi rivolti ai beneficiari di ReI/RdC per un totale di € 259.437,60 così suddiviso:**

a) Sostegno socio educativo per adulti € 128.968,80;

b) Istituzione equipe multidisciplinare per la valutazione multidimensionale dei beneficiari del RdC per l'importo di € 43.989,60;

c) sostegno alla genitorialità e mediazione familiare € 86.479,20;

**3. Rafforzamento del segretariato sociale pari ad € 149.334,56;**

**4. Rafforzamento dei sistemi informativi pari ad € 5.920,31;**

**5. Attivazione e realizzazione dei Progetti utili alla collettività (PUC), pari ad € 80.000,00.**

3. di dare atto che si prescinde dall'acquisizione del parere contabile, in quanto il presente atto non comporta oneri finanziari per l'Ente;

4. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata ai sensi della normativa vigente;

5. di dichiarare con separata unanime votazione favorevole la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91.



Proposta di Deliberazione n. 31 del 30/03/2022

**OGGETTO: Presa d'atto della deliberazione n. 2 del 09/02/2022 del Comitato dei Sindaci del Distretto socio-sanitario di Enna D22 di approvazione "Quota Servizi Fondo Povertà - annualità 2020 - Piano di Attuazione Locale (PAL).**

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole.

Li, 30/03/2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

*Spaccalò Mariano*

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi: .....

.....  
.....

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Li, .....

.....

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

|                        |  |
|------------------------|--|
| SEGRETERIA DEL SINDACO |  |
|                        |  |
|                        |  |
|                        |  |
|                        |  |
|                        |  |
|                        |  |

|                                                                  |  |
|------------------------------------------------------------------|--|
| SETTORE I AFFARI GENERALI/AMMINISTRATIVO                         |  |
| SETTORE II ECONOMICO - FINANZIARIO                               |  |
| SETTORE III URBANISTICA - LL.PP. - AMBIENTE                      |  |
| SETTORE IV DECORO URBANO                                         |  |
| SETTORE V POLITICHE FAMILIARI - CULTURA -<br>SOLIDARIETÀ SOCIALE |  |
|                                                                  |  |

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15  
in data 01-04-2022



IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

#### ATTESTA

che la presente deliberazione

- ☒ diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile,  
ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- ☐ diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione,  
ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91.

Catenanuova, 01-04-2022



IL SEGRETARIO COMUNALE