



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. B1 del Registro

data 21-12-2018

OGGETTO: Programma annuale delle assunzioni del personale contrattualizzato - Stabilizzazione anno 2018.-
Procedure concorsuali.- Modifica deliberazione di G.M. nr. 99 del 19 settembre 2018.-

L'anno duemiladiciotto il giorno ventuno del mese di Dicembre alle ore 13.35 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Dott. Carmelo Giancarlo	Sindaco	x	
PAPA Rosalia Rita	Vice - Sindaco	x	
CASTELLI Giuseppe	Assessore	x	
PROIETTO Rosalinda	Assessore	x	
	TOTALE	4	✓

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 140 datata 18-12-2018

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1)

☐ modifiche/sostituzioni (1)

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Programma annuale delle assunzioni del personale contrattualizzato - Stabilizzazione anno 2018.-
Procedure concorsuali.- Modifica deliberazione di G.M. nr. 99 del 19 settembre 2018.-

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL Responsabile Risorse Umane



IL SINDACO

Premesso,

- che con deliberazione di Giunta Municipale nr.47 del 19 aprile 2017 è stata approvato il "Programma triennale del fabbisogno del personale anni 2017-2018-2019. Piano di assunzione e avvio stabilizzazione", e che ad oggi risultano nr. 44 posti coperti;
- che con delibera nr. 96 del 03 settembre 2018, la Giunta ha provveduto ad approvare il "Programma fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, piano occupazionale 2018", e che su tale atto è stata effettuata la prevista informativa sindacale senza che allo stesso atto deliberativo siano pervenute opposizioni;
- che con successiva delibera nr. 99 del 19 settembre 2018, la Giunta ha revocato l'atto deliberativo nr.96 del 3 settembre 2018 ed ha riapprovato la nuova programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, piano occupazionale 2018, al fine di renderla conforme alle previsioni assunzionali;

Considerato,

- che il D.Lgs. 25 maggio 2017, nr.75, c.d. "Decreto Madia" recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, nr.165, ai sensi degli artt. 16, comma 1, lett. a), e 2, lett. b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lett. a), c), e), f), g), h), m) n), o) q) r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, nr.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che apporta modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, nr.165, concernente la disciplina del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni pubbliche e che prevede un piano straordinario di stabilizzazione da sviluppare nei prossimi tre anni per consentire l'inquadramento, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni anche non continuativi, degli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che procede all'assunzione o che bandisce il concorso;
- che tale decreto legislativo 25 maggio 2017, nr.75, risulta immediatamente applicabile in Sicilia per le norme di ordinamento civile in esso contenute, sia perché la Corte costituzionale ha più volte affermato che "le norme statali in tema di stabilizzazione dei lavoratori precari costituiscono principi fondamentali di coordinamento della finanza pubblica";

Considerato,

- che la Regione Siciliana con L.R. nr. 27 del 29 dicembre 2016, e modificata dalla L.R. 8 maggio 2018, nr. 8, avente per oggetto "Disposizioni in materia di autonomia locale e per la stabilizzazione del personale precario, ha consentito la prosecuzione senza soluzione di continuità dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinati a tempo determinato attualmente in essere fino al 31 dicembre 2017, prorogati al 31 dicembre 2018;
- che l'art. 3, comma 1, della L.R. nr. 27/2016 e successive modifiche ed integrazioni, dispone che al fine di realizzare il graduale superamento dell'utilizzo del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nei limiti del proprio fabbisogno e delle disponibilità di organico, fermo restando il rispetto degli obiettivi del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate e le spese finali e le norme di contenimento della spesa di personale, i comuni possono adottare le procedure previste dall'art. 4, commi 6 e 8, del D.Lgs. 31 agosto 2013, nr. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 ottobre 2013, nr. 125, con priorità per le procedure di cui al comma 6, negli anni 2017 e 2018, aggiungendo, al limite finanziario fissato dall'art. 35, comma 3 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, nr. 165, le risorse previste dall'art. 9, comma 28, ottavo periodo, del D.L. 31 maggio 2010, nr. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, nr. 122 e successive modifiche ed integrazioni, in misura non superiore al loro ammontare medio relativo al triennio anteriore al 2016, a condizione che siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto art. 9, comma 28, in ogni caso senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Le assunzioni secondo le procedure di cui il presente comma sono regolate con contratto di lavoro a tempo indeterminato anche parziale, che, per singola unità lavorativa, in termini di costo complessivo annuo e di giornate lavorative nonché per gli aspetti connessi all'inquadramento giuridico ed economico, è uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015;
- che l'art. 3, comma 3, stabilisce che fino al termine del processo di superamento dell'utilizzo di personale con contratto di lavoro subordinato e tempo determinato, è fatto divieto alle Amministrazioni interessate di instaurare rapporti di lavoro flessibili di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- che le disposizioni contenute nel comma 8 dell'articolo 3 della l.r. n. 27/2016 in materia di applicazione della sanzione della riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione ai comuni per il caso di mancato avvio dei processi di stabilizzazione;
- che il comma 8 stabilisce che entro il 31 dicembre 2020 deve concludersi da parte dei comuni il processo di stabilizzazione pena, a decorrere dal 2021, la riduzione delle assegnazioni ordinarie della Regione;
- che il comma 6 e 8, dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, nr. 8, dispongono che ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, nr. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale nr. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, provvedono ad avviare, entro il 31 dicembre 2018, le stabilizzazioni dei lavoratori a

tempo determinato, con contratti a tempo determinato anche part-time, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015. Ove non ricorrano le condizioni di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, gli enti locali sono autorizzati ad avviare le procedure di stabilizzazioni per i soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente a valere sulle risorse regionali richiamate nel presente articolo, mediante le disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del medesimo decreto legislativo, interamente riservate ai medesimi. La copertura finanziaria degli interventi previsti dal predetto art.26, è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R. nr. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale nr. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 , istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della legge regionale nr. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018.

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale sono integrati con il presente atto, a seguito della pedissequa applicazione dell'art.26 della legge di stabilità nr.8 dell'8 agosto 2018;

Considerato,

- che la Regione Siciliana con la legge regionale n. 8 del 08 agosto 2018 avente per oggetto "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2018. Legge di stabilità regionale", di fatto, ha sbloccato sia l'utilizzo del budget assunzionale 2015/2016, sia l'utilizzo delle somme trasferite dalla stessa Regione per il personale c.d. precario;
- che l'art. 26, comma 1, L.R. nr. 8/2018 ha sostituito per come segue l'art. 22 dell'a L.R. nr. 27/2016, il quale prevede che *"Nelle more dell'individuazione degli esuberi di personale di cui alle procedure previste dall'articolo 2 sono consentiti i percorsi di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";*
- che lo stesso art. 26 su richiamato, ha statuito che il processo di stabilizzazione gravante sui capitoli di spesa Regionali non è soggetto ai vincoli e ai limiti di spesa dell'Ente, di fatto il comma 7 testualmente recita *"Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti",*
- che la Regione Siciliana assume la copertura finanziaria a proprio carico, oltre che per l'anno in corso, anche dall'anno 2019 e fino al 2038, come si evince dal comma 8° dell'art. 26 della L.R. nr. 8/2018, che testualmente recita *"La copertura finanziaria degli interventi previsti dal presente articolo è assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale n. 5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera h), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754 istituito ai sensi del comma 21 dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018. A tal fine il Ragioniere generale è autorizzato, previa delibera di Giunta, ad iscrivere su richiesta del dipartimento regionale delle autonomie locali le relative somme sui pertinenti capitoli di bilancio (191310 e 191320)".*

Visti gli allegati prospetti della capacità assunzionale, del fabbisogno del personale e del piano delle assunzioni, allegato "A", "B" e "C", che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad approvare la variazione del piano annuale delle assunzioni seguendo i dettami previsti nella delibera G.M. nr. 99 del 19 settembre 2018, che con la presente si intende modificare limitatamente ai fini della stabilizzazione di cui all'ex art.26 della L.R. nr.8/2018, fermo restando l'invarianza della previsione relativa alle assunzioni con concorso esterno, e nella considerazione della tempistica necessaria ad espletare l'iter delle assunzioni degli aventi diritto secondo le modalità sotto elencate:

- 
1. Stabilizzazione di personale di cat. "B", ai sensi della L.R. nr. 26/2017, approvando apposita graduatoria degli aventi diritto seguendo i dettami dei criteri prioritari previsti dall'art. 30, comma 1, della L.R. nr. 5/2014, ovvero:
 - a. anzianità di utilizzazione, in caso di parità, maggiore carico familiare, ed in caso di ulteriore parità, anzianità anagrafica.
 2. Stabilizzazione di personale di cat. "C" e "D", ai sensi della L.R. nr. 26/2017, procedendo ad indire apposite procedure concorsuali con prove scritte ed orali in osservanza al disposto dell'art. 97 della Costituzione ed in osservanza a quanto disposto dal capo 1 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, che prevede che l'assunzione agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche avviene:
 - a. per concorso pubblico per titoli ed esami, per corso concorso o per selezione mediante lo svolgimento di prove volte all'accertamento della professionalità richiesta dal profilo professionale di qualifica o categoria, avvalendosi anche di sistemi automatizzati (Cat. C e D);
 - b. mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento tenute dagli uffici circoscrizionali del lavoro che siano in possesso del titolo di studio richiesto dalla normativa vigente al momento della pubblicazione dell'offerta di lavoro (cat. A e B);

Considerato, infine, che per quanto riguarda i posti di cat. "B" si procederà, ai sensi dell'art. 26 comma 4 della L.R. n. 8/2018, attraverso una selezione del personale per titoli, mentre per il reclutamento del personale di catg. "C" e "D" si procederà per titoli ed esami, attinenti al posto per il quale si concorre;

Dare atto che tutto il personale che sarà stabilizzato, in virtù del presente atto, avrà l'inquadramento giuridico ed economico, uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015, così come espressamente previsto dalla dall'art. 3 comma I della L.R. nr.27/2016;

Dare atto che la capacità assunzionale, prevista nella deliberazione nr.99 del 19 settembre 2018, dovrà subire delle variazioni in virtù del fatto che devono essere previsti e compresi anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente;

Dare atto, ancora, che la spesa del costo annuo per il personale contrattualizzato, ai sensi dell'art.3, comma 5, della L.R. nr. 27/2016, è determinata dalla media degli ultimi tre anni, 2015/2017, pari ad € 905.078,81, della quale € 762.016,16 a carico della Regione Siciliana ed € 143.062,65 a carico del bilancio dell'Ente, già spesa corrente;

Dare atto, infine, che questo Ente non è in regola con le norme previste dalla legge 12 marzo 1999, nr. 68, ss.mm.ii., in conformità a quanto previsto dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151, in tema di assunzione di disabili, riservandosi di applicare le procedure innanzi citate;

Visto il C.C.N.L. del personale degli Enti locali vigente;

Visto il D.lgs. nr.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il regolamento degli Uffici e Servizi approvato con delibera di G.M. nr.12/2010;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. approvare la nuova capacità assunzionale, allegato "A";
2. approvare la nuova programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 che si compone degli allegati "B" e "C", che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, modificando così la deliberazione nr.99 del 19 settembre 2018;
3. dare atto che si procederà alla stabilizzazione, con un unico bando di concorso interno, così come appresso indicato :
 - a. Catg "B" selezione interna, per titoli;
 - b. Catg. "C" e "D", bando di concorso interno, per titoli ed esami.
4. dare atto che tutto il personale verrà stabilizzato con contratto part time, 24 ore settimanali, a tempo indeterminato e con il trattamento giuridico ed economico in essere al 31 dicembre 2015;
5. dare atto che questo Ente:
 - a. ha rispettato il limite della spesa del personale;
 - b. con delibera di G.M. nr. 99 del 19 settembre 2018 ha provveduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2018/2020;
 - c. ha adottato il Piano degli obiettivi da raggiungere per l'anno 2018, con atto deliberativo di G.M. nr. 116 del 12 novembre 2018;
 - d. ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018, giusta delibera di C.C. nr. 24 del 27.09.2018.
 - e. è adempiente con le trasmissioni alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
 - f. non si trova in stato di deficitarietà strutturale e o di dissesto (art. 243, comma 1 D.Lgs 267/2000;

- 
6. demandare alle Posizioni Organizzative competenti l'emanazione di tutti gli atti necessari per avviare le procedure e dare corso alle stabilizzazioni previste per l'anno 2018;
 7. dare atto che la spesa necessaria per le assunzioni di cui al presente atto troverà imputazione negli appositi interventi del bilancio 2018/2020 e vengono imputate per l'anno in corso ai codici 01.02-1.01, cap.56.1, del bilancio 2018/2020, già spesa corrente, a cui viene collegato in entrata il capitolo 202 del bilancio 2018/2020, relativamente al trasferimento dei fondi Regionali;
 8. dare atto che, richiamato il Fabbisogno triennale del personale, è stata determinata la capacità assunzionale, pari ad € 196.209,84, e che l'Ente, in ossequio a quanto disposto dal Decreto Legislativo 75/2017, destina il 50% di detta capacità assunzionale al reclutamento di personale esterno di cat. "D" per un importo pari ad € 98.104,92;
 9. dare atto che tutto il personale stabilizzato in virtù del presente atto avrà l'inquadramento giuridico ed economico, uguale a quello relativo al contratto a tempo determinato in essere al 31 dicembre 2015, così come espressamente previsto dalla dall'art. 3 comma 1 della L.R. n.27/2016;
 10. dare atto che questo Ente procederà all'assunzione di personale appartenente alle categorie protette, di cui alla legge nr.68/199, nel limite della quota d'obbligo;
 11. autorizzare il Servizio Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge;
 12. Dare atto che il presente provvedimento costituisce avvio del processo di stabilizzazione per tutto il personale contrattualizzato, ex art.23 della L.R. 11 marzo 1988, nr.67, nonché L.R. 16/2006;
 13. trasmettere tempestivamente il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U, per la dovuta informazione;
 14. dichiarare, infine, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000;

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.
2. dare atto che è stato acquisito parere del Revisori dei Conti in data 20 dicembre 2018 con verbale nr.11;
3. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



All. "A"

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015

Personale cessato nell'anno 2014	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo e comprensivo di oneri a carico dell'Ente	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	A	30/09/2014		€ 24.071,15	
1	C	31/08/2014		€ 28.703,34	
				€ 52.774,49	
Capacità assunzionale anno 2015			60%	€ 31.664,69	€ 31.664,69
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013 convertito con legge nr.125/2013					€ 15.832,35

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016

Personale cessato nell'anno 2015	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo e comprensivo di oneri a carico dell'Ente	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	B	01/01/2015		€ 25.443,47	
1	C	31/08/2015		€ 28.703,34	
				€ 54.146,81	
Capacità assunzionale anno 2016			25%	€ 13.536,70	€ 13.536,70
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013 convertito con legge nr.125/2013					€ 6.768,35

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017					
Personale cessato nell'anno 2016	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo e comprensivo di oneri a carico dell'Ente	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	C	01/01/2016		€ 28.703,34	
1	A	01/04/2016		€ 24.071,15	
1	C	02/04/2016		€ 28.703,34	
1	C	01/11/2016		€ 28.703,34	
1	C	01/12/2016		€ 28.703,34	
				€ 138.884,51	
Capacità assunzionale anno 2017			75%	€ 104.163,38	€ 104.163,38
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013					€ 52.081,69



CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018					
Personale cessato nell'anno 2017	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo e comprensivo di oneri a carico dell'Ente	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	D	20/02/2017		€ 31.230,04	
1	D	31/12/2017		€ 31.230,04	
				€ 62.460,08	
Capacità assunzionale anno 2018			75%	€ 46.845,06	€ 46.845,06
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013					€ 23.422,53

Riepilogo capacità assunzionale				
Anno 2015	non utilizzato			€ 31.664,69
Anno 2016	non utilizzato			€ 13.536,70
Anno 2017	non utilizzato			€ 104.163,38
Anno 2018	non utilizzato			€ 46.845,06
Totale				€ 196.209,84
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013, convertito con legge nr.125/2013				€ 98.104,92





Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020										All. "B"
Ctg.	Profilo Professionale	Posti da ricoprire	Tipo di contratto	Spesa complessiva compreso oneri a carico dell'Ente				Modalità di assunzione		
				2018		2019		2020		
D	Assistente Sociale	1	A tempo indeterminato			€ 29.922,73		€ 29.922,73	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.	
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	A tempo indeterminato			€ 29.922,73		€ 29.922,73	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.	
D	Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere)	1	A tempo indeterminato			€ 29.922,73		€ 29.922,73	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.	
TOTALE SPESA PER ANNO				€ 0,00		€ 89.768,19	€ 0,00	€ 89.768,19		
Capacità assunzionale derivante dal prospetto "A"				€ 98.104,92		€ 98.104,92	€ 98.104,92	€ 98.104,92		
				€ 98.104,92			€ 98.104,92		Resto capacità assunzionale da utilizzare per il personale stabilizzato.	
					€ 8.336,73		€ 8.336,73		Resto capacità assunzionale per concorso pubblico	

Elenco personale da stabilizzare

COSTO ANNUO DEL PERSONALE COMPRESI ONERI					All. "C"	
					ANNO 2015	ANNO 2016
					ANNO 2017	MEDIA
Ctg.	Profilo Professionale	Posti da ricoprire	Tipo di contratto	Modalità di assunzione		
1	D	Tracà Santa	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
1	C	Barbagallo Giuseppina	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
2	C	Bellone Valeria	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
3	C	Calà Vito	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
4	C	Cali Angelo A.	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
5	C	Cardaci Mario	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
6	C	Crupi Lorenzo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
7	C	Di Marco Gaetano	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
8	C	Di Marco Santo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
9	C	Leanza Santa	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
10	C	Leanza Carolina	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
11	C	Lentini Maria G.	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	
12	C	Manno Maria G.	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami	

13	C	Maucieri Cirino	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
14	C	Maucieri Giuseppe	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
15	C	Olià Brunella	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
16	C	Passalacqua Alfredo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
17	C	Passalacqua Antonella	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
18	C	Privitera Grazia	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
19	C	Rinaudo Natale	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
20	C	Rinaudo Prospero	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
21	C	Salerno Anna Maria	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
22	C	Talio Ornella	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
23	C	Turrisi Domenico	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
24	C	Valenti Concetta	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
25	C	Zampino Prospera	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
26	C	Zinna Domenica	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
27	C	Zinna Maria Rita	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli ed esami
1	B	Barbagallo Adriana	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli
2	B	Colica Carmelo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli
3	B	Crupi Giuseppe	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli

4	B	Dolice Lucia	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
5	B	Garbero Milena	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
6	B	Graziano Giacomo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
7	B	Gulisano Graziella	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
8	B	Hernis Maria Teresa	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
9	B	Hernis Venanzio	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
10	B	Leocata Nicolò	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
11	B	Messina Alfredo	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
12	B	Palazzolo Armando	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
13	B	Palazzo Angela	1	A tempo indeterminato e part time a 24 ore	Concorso per titoli					
14	B	Pistà Salvatore	1	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	Concorso per titoli					
15	B	Scalzo Emanuela	1	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	Concorso per titoli					
16	B	Trigona Prospero	1	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	Concorso per titoli					
Totale personale da stabilizzare						€ 915.338,70	€ 898.656,38	€ 901.241,36	€ 905.078,81	
						€ 770.487,62	€ 753.064,76	€ 762.496,10	€ 762.016,16	
						€ 144.851,08	€ 145.591,62	€ 138.745,26	€ 143.062,65	
						Regione				
						Comune : spesa corrente				

COMUNE DI CATENANUOVA
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. FRANCESCA MAUGERI

VERBALE N. 11 DEL REVISORE UNICO DEL 20.12.2018

PARERE SULL' APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA DI MODIFICA DELLA DELIBERA DI G.M. n° 99 DEL 19.09.2018 SULLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIONALE 2018" E STABILIZZAZIONE ANNO 2018.

L'anno 2018 il giorno venti del mese di dicembre la dott.ssa Francesca Maugeri, Revisore Unico del Comune di Catenanuova,

VISTA

La proposta di delibera di G.M. n° 140 del 18.12.2018 trasmessa via pec il 19.12.2018 avente ad oggetto "Programma annuale delle assunzioni del personale contrattualizzato – Stabilizzazione anno 2018 – procedure concorsuali – Modifica deliberazione di G.M. n° 99 del 19 settembre 2018";

Considerato

Che l'Ente, con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 19.09.2018 ha approvato il Piano triennale delle assunzioni di personale 2018-2020 e piano occupazionale 2018 e che sulla proposta è stato espresso il relativo parere di competenza;

la variazione apportata alla capacità assunzionale per effetto della previsione e comprensione degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

Che l'ente ha rispettato il limite della spesa per il personale;

che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

che l'Ente, a seguito di ricognizione annuale, non ha rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, né posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs n° 165/2001;

che l'Ente ha approvato il bilancio di previsione per l'anno 2018 giusta delibera di C.C. n° 24 del 27.09.2018;

che l'Ente è adempiente con le trasmissioni alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione secondo quanto previsto dalla normativa vigente

Che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Considerato

che l'Ente a tutt'oggi non ha approvato il rendiconto 2017 e che la mancata approvazione comporta che l'Ente non può procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsiasi tipologia contrattuale,

anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbia adempiuto così come stabilito dall'art. 9 comma 1-quinquies DL 24.06.2016 n° 113 convertito in L. 07/08/2016 n° 160;

Considerato

il D.Lgs 25 maggio 2017 n° 75 (Decreto Madia)

la L.R. n° 27 del 29.12.2016, modificata dalla L.R. 8.05.2018 n° 8

visti

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000 in data 18.12.2018

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di modifica del piano triennale delle assunzioni del personale 2018-2020 e piano annuale 2018 così come si evince negli allegati A B e C della suddetta proposta.

Parere favorevole all'avvio della procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del DLgs 75/2017 subordinando la stessa procedura al rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 1-quinquies DL 24.06.2016 n° 113 convertito in L. 07/08/2016 n° 160

Il Revisore

Dr. Francesca Maugeri



Proposta di Deliberazione nr. 140 del 18.12.2018

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....

Lì, 18.12.2018



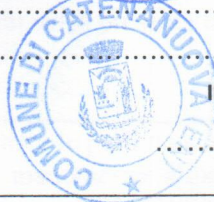
IL RESPONSABILE DEL SETTORE

[Handwritten signature]

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....

Lì, 18/12/18



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Handwritten signature]

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ante Pote

[Signature]



IL RESPONSABILE

È copia conforme per uso amministrativo

Lì,

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	☒	SETTORE AMM.VO	☒
ASSESSORI	☐	SETTORE ECON. FINANZ.	☒
CONSIGLIERI	☐	SETTORE U.T.C.	☒
<i>Pisorelli Mauro</i>	☒	SETTORE SOLID. SOCIALE	☒
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	☒

Lì, *21.12.2018*



IL RESPONSABILE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data *24-12-2018*



IL MESSO COMUNALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. nr. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Lì, *21.12.2018*



IL RESPONSABILE