



COMUNE DI CATENUOVA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N.03 del Registro

data 15.01.2021

OGGETTO : Atto di indirizzo

L'anno duemilaventuno il giorno quindici del mese di gennaio alle ore 12:30 e segg. nell'aula delle adunanze del Municipio, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PRIVITERA Santo	Vice Sindaco e Assessore	X	
RIZZO Roberta	Assessore	X	
MAZZAGLIA Adele	Assessore	X	
TOTALE		4	/

Partecipa il Segretario Comunale dr. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale dei convenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista l'unita proposta di deliberazione nr.02 del 12 gennaio 2021

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi, dagli aventi diritto, nelle forme e nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione,

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Atto di indirizzo.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL FUNZIONARIO

.....

.....

LA GIUNTA

Vista la deliberazione nr. 87 del 05.11.2020 di questa G.M., con la quale è stato adottato il "Fabbisogno del Personale" e gli allegati in essa contenuti;

Visto il verbale di delegazione trattante del 19 novembre 2019, nel quale la delegazione ha espresso parere positivo sulla possibilità di trasformare i posti di catg. "A" in posti di catg. "B", attraverso una riqualificazione del personale con corsi di formazione e, anche, perchè le mansioni ascrivibili alla catg. inferiore sono ricomprese in quella superiore, senza per questo creare inefficienze nella struttura organizzativa dell'Ente;

Dare atto che il predetto espresso parere della delegazione pone la condizione che l'Ente elimini completamente la catg. "A" e che per il futuro non programmi concorsi nella predetta categoria soppressa;

Vista la dotazione organica dell'Ente, allegata alla deliberazione del fabbisogno del personale, ove i posti di categoria "A" sono solo due e si potrebbe, nell'interesse dell'Ente, procedere, previo riscontro dei requisiti personali dei due dipendenti e corsi di aggiornamento, programmandone il percorso, al passaggio in categoria superiore di un dipendente nell'anno 2021 e dell'altro nell'anno 2022;

Considerato, inoltre, che tale procedura non determinerebbe per l'Ente un aumento di spesa perchè i soggetti sono già titolari di progressione economica orizzontale e l'eventuale differenza stipendiale sarebbe inferiore/uguale a quella già in godimento;

Visto il CCNL del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. nr.267/2000;

Visto il D.Lgs. nr.165/2001;

Visto l'O.EE.LL.;

per quanto sopra

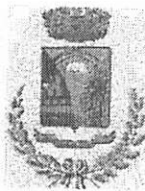
per quanto sopra,

DELIBERA,

per le motivazioni esposte in premessa,

1. incaricare il Responsabile del 1° Settore, Affari Generali - Risorse Umane -, a predisporre, con atti di gestione di propria competenza, le procedure per addivenire alle risultanze di cui in premessa;
2. pubblicare la presente delibera, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa all'Albo on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e, altresì, nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

3. trasmettere la presente al Responsabile del 1° Settore, Affari Generali - Risorse Umane -, per i successivi atti da predisporre;
4. disporre, con separata ed unanime votazione l'immediata esecutività della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 12, comma 2, della L.R. nr.44/91.



COMUNE DI CATENANUOVA

(PROV. DI ENNA)

PRESIDENZA DELEGAZIONE TRATTANTE

Nr. 11581 di Prot.

Li, 26 novembre 2019

AL SIGNOR SINDACO

"Dott. Carmelo Giancarlo Scravaglieri"

- SEDE -

OGGETTO : Delegazione Trattante del 19 novembre 2019.-

In data 19 novembre 2019 è stata convocata la Delegazione Trattante per discutere i seguenti punti all'O.d.g.:

1. Regolamento comunale per la ripartizione del fondo per la programmazione della spesa per investimenti, predisposizione e controlli procedure di bando di esecuzione contratti pubblici redatto ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. nr.50 del 18.04.2016 e ss.mm.ii.;
2. Liquidazione performance;
3. Responsabilità di servizio;
4. Mancata costituzione del Fondo anno 2019;
5. Varie ed eventuali.

Il primo punto, dopo la relazione dell'Arch. Vito Palazzolo, proponente, è stato approvato con minime modifiche, sottoscritto dalle parti, è già inviato alla S.V. per l'adozione in Giunta.

Nel trattare il secondo punto relativo alla performance 2018, lo scrivente, quale Presidente, ha evidenziato come in fase di liquidazione non si sia tenuto conto delle procedure previste dal CCNL e dal CCDI e come qualche Responsabile abbia liquidato in parti uguali la performance assegnata al proprio settore. Si è convenuto che tali atti, adottati dal Responsabile dell'UTC, Arch. Palazzolo, debbano essere revocati per essere liquidati, sulla base di una graduatoria, al 50% del proprio personale. Per l'anno 2019 la Delegazione consiglia all'Ufficio del personale di predisporre una graduatoria generale, come già fatto per la PEO, per liquidare la performance individuale, mentre quella organizzativa rimane soggetta a progetti settoriali o intersettoriali approvati dalla Giunta.

Il terzo punto è stato trattato insieme al quarto, perché senza costituzione del fondo per l'anno 2019, quindi senza risorse, non è possibile prevedere alcuna indennità.

La Delegazione, non condividendo l'impostazione che il fondo sia costituito dal Responsabile dell'U.E.F., in questo momento assente per malattia, precisa che il CCNL prevede che lo stesso è costituito, ogni anno, dall'Ufficio del Personale e spetta all'Ufficio Finanziario solo il compito di inserirlo nel titolo del bilancio corrente. In base a quest'ultimo adempimento, il Revisore, in seguito alla ripartizione, dovrà attestarne la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

All'uopo, il Responsabile dell'ufficio personale, Castelli Andrea, ha dato la propria disponibilità a costituire il fondo nel più breve tempo possibile, così da permettere alla Delegazione la possibilità, prima della fine dell'anno, di ripartirlo secondo i parametri dettati dal CCDI, già approvato dalla Giunta.

Tra le varie ed eventuali sono stati trattati due punti :

1. Richiesta di mansioni superiori e nuovo inquadramento del dipendente Virzi Maurizio;
2. Inquadramento nella catg. "B" del personale già in cat."A", per effetto della soppressione di tale categoria nel CCNL del 21.05.2018.

Per quanto riguarda il primo punto, la Delegazione si esprime in modo favorevole per un'eventuale transazione che l'Amministrazione vorrà fare con il dipendente relativamente alle mansioni superiori, nella considerazione che tali mansioni sono state dallo stesso espletate, mentre per quanto attiene al primo inquadramento, ritenuto erroneo dal dipendente, si rimette al possesso dei requisiti posseduti alla data dell'assunzione.

Il secondo punto è di più semplice applicazione, nel senso che la Delegazione rimette la decisione all'Amministrazione :

1. Portare la catg. "A" ad esaurimento con i pensionamenti del personale ivi inserito ed espletare i prossimi concorsi in catg."B";

oppure

2. Riqualificare il personale della catg."A", attraverso corsi di formazione, per farlo transitare in catg."B", sopprimendo definitivamente la catg."A".

Infine il responsabile del Settore Amministrativo, Castelli Andrea, sottopone alla Delegazione l'atto deliberativo nr.79 dell'1.8.2019 "Atto di indirizzo per la costituzione dell'Ufficio elettorale", con il quale è stata modificata la delibera di G.M. nr.62 del 28.05.2009. La Delegazione ha constatato e ribadito l'incompetenza della G.M. a deliberare su materie di competenza gestionale, definendo tale atto incongruente e lesivo delle competenze dei responsabili di PP.OO., chiedendo, la parte sindacale, la verifica dello straordinario ed in particolare di quello elettorale.



IL PRESIDENTE

Dott. Gargano Indelicato

Proposta di Deliberazione di Giunta Municipale nr.02 del 12 gennaio 2021

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole / Contrario per i seguenti motivi:

//

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Li,

.....

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

//

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Li,

.....

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. quindici in data 18-01-2021



Messo Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91

Catenanuova, 15-1-2021



Il Segretario Comunale