



# COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio comunali di Enna

## SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI -RISORSE UMANE

Prot.nr. <sup>1181</sup> del 28/01/2026

### DETERMINAZIONE NR. 9 DEL 26.01.2026

**OGGETTO:** Liquidazione performance individuale al personale dipendente per l'anno 2025.

#### LA RESPONSABILE DEL II SETTORE

(nominata con determina sindacale nr. 12 del 27.02.2024)

**Premesso** che con determina nr. 47 del 06.08.2025 è stato costituito il fondo definitivo risorse decentrate, anno 2025;

**Visto** il verbale di Delegazione Trattante del 19 settembre 2025, con il quale si è raggiunto l'accordo definitivo sulla ripartizione delle somme relative agli istituti contrattuali del FES 2025;

**Vista** la deliberazione di G.M. nr. 90 del 13.10. 2025, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo relativo al Fondo 2025;

**Visto** il verbale del 20 Ottobre 2025, tra il Presidente di parte pubblica, le OO.SS e la R.S.U., con il quale è stato siglato definitivamente l'accordo di cui sopra;

**Vista** la nota prot. nr. 13611 del 19.11.2025 del Segretario Comunale, in cui trasmetteva ai responsabili di P.O. le schede per la valutazione della performance individuale anno 2025 del personale in carico al proprio settore, e restituite debitamente compilate e firmate;

**Considerato** che per la performance individuale per l'anno 2025 per il personale occorre liquidare € 9.730,50;

**Vista** la graduatoria predisposta sulla base delle schede di valutazione compilate e firmate dai Responsabili di Settore;

**Visti** gli art. 44,45 e 46 del CCDI, approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 22.11.2023 e con deliberazione di G.M. nr. 94 del 27.11.2023 e le modifiche apportate e approvate dalla delegazione trattante nella seduta del 28.10.2024 e approvate con deliberazione di G.M. nr. 87 del 04.11.2024;

Richiamata la delibera di G.M. nr. 86 del 26.09.2025 con la quale si è modificato l'art. 44 c.1 fattore di valutazione B della scheda della performance individuale riguardante le assenze dal servizio e relativa scheda e con integrazione del punto 3;

**Richiamato** l'art. 46 "metodologia per la differenziazione del premio individuale" c. 1, 2 e 3 il quale recita

- 1) In applicazione di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 36 del presente CDI, ad una aliquota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi e per area di classificazione;
- 2) La percentuale massima di personale a cui può essere attribuito il premio individuale è pari al 15% ... l'attribuzione del premio individuale con la stessa valutazione, sarà attribuito al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente e in caso di ulteriore parità al più anziano di età;



- 3) La maggiorazione, è concordata in una misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Si dà atto che nr. 8 dipendenti accedono al premio della maggiorazione e precisamente:

- 1 area funzionari E.Q.,
- 4 area degli istruttori
- 3 area operatori esperti

Per quanto sopra,

## D E T E R M I N A

Per quanto espresso nella premessa, facente parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n. 7/2019;

1. di liquidare ai dipendenti per aree di classificazione sotto elencati le somme accanto a ciascuno indicate, relative alla performance individuale del Fondo 2025:

FUNZIONARIO E.Q.	Valutaz.	Imp.spettante	
1	255	40	240,73

maggiorazione 30%

AREA ISTRUTTORI				
1	105	40	196,83 €	maggiorazione 30%
2	47	40	247,68 €	
3	116	39	175,91 €	
4	123	39	139,86 €	
5	14	39	173,50 €	
6	128	39	171,93 €	
7	49	40	196,83 €	
8	108	34	169,10 €	
9	111	39	175,91 €	
10	125	40	196,83 €	
11	135	40	196,83 €	
12	59	39	175,91 €	
13	141	40	196,83 €	maggiorazione 30%
14	33	40	247,68 €	
15	101	40	196,83 €	
16	121	23	105,11 €	
17	127	40	196,83 €	
18	106	38	186,99 €	
19	107	31	101,14 €	
20	136	32	133,30 €	
21	138	39	174,03 €	
22	139	38	186,99 €	
23	122	40	196,83 €	
24	130	31	142,93 €	



25	131	40	196,83 €
26	109	40	196,83 €
27	39	40	247,68 €
28	133	27	83,72 €
29	41	40	247,68 €
30	126	40	73,81 €
31	104	40	196,83 €
32	110	30	147,62 €

maggiorazione 30%

maggiorazione 30%

## OPERATORI ESPERTI

1	113	40	179,14 €
2	25	40	229,99 €
3	120	39	164,13 €
4	54	39	157,91 €
5	117	40	179,14 €
6	36	40	229,99 €
7	119	36	161,22 €
9	34	37	138,09 €
10	103	40	179,14 €
11	97	40	179,14 €
12	114	35	117,56 €
13	98	40	179,14 €
14	124	40	179,14 €
15	99	40	179,14 €
16	129	40	179,14 €
17	102	40	179,14 €
18	96	40	229,99 €
19	118	40	179,14 €
20	132	36	161,22 €
21	134	40	179,14 €
22	100	36	161,22 €

maggiorazione 30%

maggiorazione 30%

maggiorazione 30%

## OPERATORE

1	21	35	94,36 €
---	----	----	---------

Totale da liquidare 9.730,50 €

- rimettere la presente all'U.E.F. per gli adempimenti di competenza;
- Pubblicare la presente sul sito istituzionale dell'Ente,



LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECON. FINANZIARIO-TRIBUTI-RISORSE UMANE  
Dott.ssa Giunta Maria Concetta

*[Handwritten signature]*



## II SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

### LA RESPONSABILE

Accertato che la somma da liquidare rientra negli impegni nrr. 265,266 e 267/2025 assunto con determina dirigenziale nr. 47 del 06.08.2025;

### AUTORIZZA

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei dipendenti indicati nel dispositivo, relativi alla Performance individuale per l'anno 2025 per un totale **€. 9.730,50** escluso oneri riflessi.



LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECON. FINANZIARIO-TRIBUTI-RISORSE UMANE  
*Dott.ssa Giunta Maria Concetta*