



# COMUNE DI CATENANOUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

ALBO

Prot n 12309 del 22/10/2025

II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA N. 64 DEL 21.10.2025

Oggetto: Autorizzazione alla fruizione condivisa benefici legge n. 104/92, art. 33,  
comma 3. Dipendente a tempo indeterminato OMISSIS.

## LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominata dal Sindaco con determinazione n. 12 del 27.02.2024

Richiamata la determina dirigenziale nr. 55 del 21/05/2019 con la quale il dipendente OMISSIS è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge nr. 104/92 art. 33 c.3; VISTA l'istanza prot. nr. 12282 del 21/10/2025 presentata dal dipendente comunale OMISSIS che ha chiesto di fruire alternativamente con il figlio OMISSIS i permessi retribuiti previsti dall'art.33, comma 3 della legge n. 104/92 per assistere il medesimo familiare OMISSIS;

VISTO il dettato dell'art.33 "Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104" del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio", per il quale il comma 3 è sostituito dal seguente:

« Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia .....parente o affine entro il secondo grado.. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro.....

VISTO il verbale del 17/04/2019 rilasciato della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - ASL di Enna, da cui risulta che il Sig. OMISSIS, padre del dipendente interessato è portatore di handicap in situazione di gravità SENZA REVISIONE;

TENUTO CONTO che il dipendente ha dichiarato, ai sensi del DPR 445/2000, che un altro componente della famiglia e precisamente OMISSIS usufruirà di tale diritto in maniera congiunta;



DATO ATTO CHE il dipendente OMISSIS, ad inizio di ogni mese si impegnerà a fare l'autocertificazione che l'altro componente usufruirà o non usufruirà dei giorni

RITENUTO, di dover accogliere l'istanza del dipendente in premessa citato, autorizzando lo stesso ad usufruire alternativamente con il figlio OMISSIS dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92 e s.m.i. per l'assistenza ad un familiare il cui grado di parentela con la persona da assistere rientra tra quelli previsti dalla normativa in materia;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR (Regolamento Generale Protezione Dati) in presenza di dati sensibili;

## DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa esposte che si intendono integralmente richiamate:

- 1) Di accogliere l'istanza del dipendente comunale a tempo indeterminato OMISSIS, autorizzando lo stesso ad usufruire alternativamente dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92 e s.m.i. con un altro componente della famiglia e precisamente con il figlio OMISSIS, che usufruiranno di tale diritto, fermo restando il limite complessivo di tre giorni mensili;
- 2) Di dare atto che il dipendente OMISSIS, ad inizio di ogni mese si impegnerà a fare l'autocertificazione che l'altro componente usufruirà o non usufruirà dei giorni;
- 3) Di dare atto che la concessione di tali permessi deve essere programmata mensilmente e con congruo anticipo con il responsabile del proprio settore di attività;
- 4) Di dare atto che i permessi in questione sono retribuiti, computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
- 5) Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Risorse Umane per l'inserimento in copia nel fascicolo personale, all'Ufficio Stipendi.

  
La Resp.le del II Settore Econ. Finanziario  
Dott.ssa Giunta Maria Concetta  
