



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

ACB

Prot.n. 7623 del 03/07/2023

II SETTORE
Economico Finanziario
Servizio Risorse Umane

DETERMINA N. 45 DEL 03.07.2026

OGGETTO: Richiesta concessione permessi retribuiti di cui alla legge n.104/92 art.33 comma 3, per assistere familiare in situazione di handicap grave, al lavoratore ///////////
////////// utilizzato nei cantieri di servizio L.R.n.5/2005 R.M.I.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Nominata con determina sindacale n.12 del 27.02.2024

Vista l'istanza Prot. n. 7003 del 18.06.2026, con la quale il Signor ///////////
lavoratore utilizzato nei cantieri di servizio ex L.R. n. 5/2005 R.M.I ha chiesto di fruire dei
permessi mensili a giorni previsti dall'art.33 comma 3 della Legge n. 104/92, per l'assistenza
alla madre ///////////;

Visto il verbale del 04.12.2024 rilasciato dalla Commissione Medica per
l'accertamento dell'handicap - ASL di Enna dal quale si evince che la Signora ///////////
è soggetto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3, comma 3, L.
104/92" non soggetto a revisione;

Visto il comma 3 dell'art.33 della Legge 104 del 05/02/1992, e s.m.i che testualmente
recita: il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso
mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per
assistere una persona con disabilità in situazione di gravità, che non sia ricoverata a tempo
pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia coniuge, parte di un'unione civile ai sensi
dell'articolo 1, comma 20, della Legge 20 maggio 2016, n. 76, convivente di fatto ai sensi
dell'art 1, comma 36, della medesima Legge, parente o affine entro il secondo grado.

Preso atto che: ai sensi della delibera di G.M. n. 85 del 11.09.2017 avente ad oggetto
"Interventi per la tutela e l'occupazione dei lavoratori utilizzati nei Cantieri di Servizi -
Approvazione regolamento" all'art. 3 (legge 104/92) prevede che i lavoratori che assistono
coniugi, parenti o affini entro il terzo grado con handicap grave possono usufruire di
permessi retribuiti a condizione che non siano ricoverati a tempo pieno, presso istituti
specializzati.

Ai lavoratori che svolgono 80 ore mensili possono essere riconosciuti dei permessi
retribuiti nella misura di n. 3 giorni o n. 12 ore al mese a prescindere dal numero di ore
lavorative giornaliere.

Dato atto che: al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore
organizzazione dell'attività amministrativa, il lavoratore, che fruisce dei permessi,
predispone una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare
all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore
precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del
giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.

Vista la dichiarazione resa dal Signor ////////// secondo la quale nessun altro componente della famiglia usufruisce delle agevolazioni di cui alla Legge 104/92 e s.m.i;

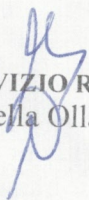
Ritenuto, esaminata la documentazione prodotta dall'interessato, dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per accogliere l'istanza, autorizzare lo stesso ad usufruire dei permessi mensili previsti dall'art.33 comma 3 della Legge N. 104/92 e s.m.i.. per l'assistenza di familiare affetto da handicap grave;

DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa esposte che si intendono integralmente richiamate:

- 1) Di accogliere l'istanza del Signor ////////// lavoratore utilizzato nei cantieri di servizio L.R. n. 5/2005 R.M.I. di cui alla nota prot. N. 7003 del 18.06.2026 autorizzando lo stesso ad usufruire dei permessi mensili a giorni previsti dall'art.33, comma 3, della Legge n.104/92 e s.m.i.;
- 2) Di dare atto che i permessi in questione sono retribuiti e non riducono le ferie.
- 3) Di trasmettere copia della presente determinazione al lavoratore interessato, al Responsabile del Settore di appartenenza;
- 4) Di dare atto che la concessione dei permessi dovrà essere programmata mensilmente e con congruo anticipo con il Responsabile del Settore di appartenenza.
- 5) Di pubblicare il presente provvedimento in osservanza alla normativa sulla privacy.

LA RESP.LE SERVIZIO R.U.
Dott.ssa Brunella Ollà



LA RESPONSABILE DEL II SETTORE
Dott.ssa Maria Concetta Giunta

