

Prot. nr. 8661 del 30/07/2025**DETERMINA N. 45 DEL 28.07.2025**

Oggetto: Concessione congedo parentale artt. 32 e 34 del d. lgs. n. 151/2001 dipendente a tempo indeterminato part-time, matricola 255.

LA RESPONSABILE DEL II SETTORE

(nominata con determina sindacale nr. 12 del 27.02.2024)

Considerato che:

con istanza assunta al prot. n. 8456 del 24.07.2025 la dipendente a tempo indeterminato part-time matricola 255, ha chiesto di poter fruire di n. 12 (dodici) giorni di congedo parentale dal 18/08/2025 al 29/08/2025 dichiarando, al contempo, la data di nascita del figlio e che il padre del bambino non ha richiesto periodo di congedo parentale;

Visti i seguenti artt. del D. Lgs. 151/2001 rubricato "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*" e ss.mm. ed ii.:

- art. 32 "*Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi..... Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:*

a) *alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi".....ciascun genitore può scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria.....;*

Ai fini dell'esercizio del diritto, il genitore è tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilità, a preavvisare il datore di lavoro, comunque, con un termine di preavviso non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. Il termine di preavviso è pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria.

- art. 34 "*Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione".....*

"I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposo, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva";

Visto il vigente CCNL comparto Enti Locali Triennio 2019/2021, ed in particolare l'art. 45:

- comma 3 "*Nell'ambito del congedo parentale i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono retribuiti per intero;*

- comma 5 "*I periodi di assenza, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice";*

Accertato che presso altro Ente l'interessata ha fruito di:

- n. 30 giorni retribuiti al 100% ;
- n. 31 giorni al 30%;
- n. 24 giorni al 30% presso il nostro Ente;
- n. 11 giorni al 30% presso il nostro Ente

Dato atto che, la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata e che sussistono i presupposti previsti dalla normativa vigente;

DETERMINA

Per le causali di cui in premessa, che qui s' intendono integralmente richiamate:

1. Di riconoscere alla dipendente matricola 255, in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e part time (24 h settimanali), ex catg.D1", il diritto a fruire del congedo parentale per il figlio, per 12 giorni, dal 18/8/2025 al 29/8/2025;
2. di stabilire che al dipendente interessato per le giornate di congedo parentale concesso sarà corrisposta la retribuzione al 30% ai sensi dell'art. 45 del vigente CCNL comparto Enti Locali Triennio 2019/2021;
3. Di dare atto, che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposo, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva e sono coperti da contribuzione figurativa;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata, alla Resp.le del IV settore Servizi alla Persona - Cultura – Sport -Istruzione, all'Ufficio risorse umane gestione contabile e previdenziale, all'Ufficio risorse umane gestione amministrativa per l'inserimento nel fascicolo personale.
5. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Lì, 28.07.2025

 **LA RESPONSABILE**
Dott.ssa *Giunta Maria Concetta*
Giunta Maria Concetta