



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI -RISORSE UMANE

Prot.Gen. nr.

DETERMINAZIONE NR. 41 DEL 29.06.2026

Oggetto: Modifica del rapporto di lavoro dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e parziale con minore dotazione oraria.

La RESPONSABILE DEL II SETTORE

(nominata con determina sindacale nr. 12 del 27.02.2024)

29 GIU 2026

Prot. n.

734

Viste:

- la delibera di G.M. n. 14 del 11.02.2026 avente ad oggetto :“Piano triennale delle assunzioni di personale 2026. 2028;
- la delibera di G.M. n. 30 del 02/04/2025 avente ad oggetto :“ Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025.2027;
- la delibera di di G.M. n.53 del 17.06.2026 avente ad oggetto: Modifica e integrazione delibera n.14 del 11.02.2026 “Piano triennale delle assunzioni di personale 2026.2028”, Approvazione e inserimento nel PIAO;

Vista la L.R. Sicilia n.1 del 05.01.2026, art 15 “Al fine di concorrere alla piena funzionalità dei servizi svolti dagli enti locali siciliani mediante l’incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, concernenti il personale di cui al comma 7 dell’articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e successive modificazioni, è autorizzata la spesa di 10.000 migliaia di euro per ciascuno degli esercizi finanziari 2026 e 2027 e di 20.000 migliaia di euro per l’esercizio finanziario 2028 in favore degli enti locali destinatari dei trasferimenti previsti, per gli oneri relativi al medesimo personale , dal comma 8 dell’articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n.8 e successive modificazioni. Il suddetto incremento è determinato, fermo restando il rispetto della disciplina e dei limiti derivanti dalla vigente normativa nazionale di riferimento in materia di personale, attribuendo priorità ai contratti in essere alla data dell’entrata in vigore della presente legge con minore dotazione oraria”

Visto il decreto assessoriale n.88 del 2 marzo 2026 di riparto delle somme per le finalità di cui ai commi 9 e 11 dell’articolo 15 L.R. Sicilia n.1 del 05.01 2026;

Visto il decreto assessoriale n.108 del 11.03.2026 di integrazione e modifica del decreto assessoriale n.88 del 2 marzo 2026;

Visto il D.R.S. n.157 del 08.04.2026 dell’Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dipartimento delle Autonomie Locali che ha impegnato e liquidato per il Comune di Catenanuova la somma di euro quarantaduemilaquattrocentottantatre/32 euro 42.483,32;

Evidenziato che gli oneri relativi all'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale sono finanziati dall'incremento del fondo ex art.30 co.7 della L.R.Sicilia n.5 /2014, così come disposto dalla L.R.Sicilia n.1/2026 e nel trasferimento regionale in base alla L.R.n.1 del 05.01.2026;

Ritenuto di approvare , con decorrenza dal 01.07.2026 ,una variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa di diciassette dipendenti con contratto a tempo indeterminato e parziale da 24 a 27 ore settimanali al fine di conseguire un'articolazione dell'orario meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio;

CONSIDERATO che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purchè sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che ai sensi della normativa costituisce nuova assunzione, e purchè siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATI gli artt. 53 e succ., CCNL Funzioni Enti Locali 23 febbraio 2026 che disciplinano il lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATO, inoltre, che un contratto di lavoro part-time può essere modificato in relazione al numero di ore di lavoro, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

DATO ATTO che l'incremento delle ore lavorative di cui alla presente determinazione sarà formalizzato con la sottoscrizione di un nuovo contratto di lavoro;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 in data 14.04.2026 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2026.2028;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n.14 del 29.05.2026 “ Approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2025 “;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n.165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022-2024

Ritenuto in ossequio alla delibera di G.M..53 del 17.06.2026 , necessario incrementare la dotazione oraria di diciassette dipendenti con contratto a tempo indeterminato e parziale da 24 a 27 ore settimanali;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

di modificare con decorrenza dal 01.07.2026, il rapporto di lavoro dei 17 dipendenti sottoelencati assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale , da n.24 ore a n. 27 ore settimanali:

- 1) Messina Alfredo;
- 2) Trigona Prospero;
- 3) Rinaudo Prospero Giuseppe;

- 4) Dolica Lucia ;
- 5) Di Marco Gaetano;
- 6) Garbero Milena Maria;
- 7) Gulisano Graziella Antonietta;
- 8) Hernis Maria Teresa;
- 9) Leanza Carolina;
- 10) Lentini Maria Grazia;
- 11) Palazzo Angela Anna;
- 12) Passalacqua Alfredo;
- 13) Pistarà Salvatore;
- 14) Salerno Anna Maria;
- 15) Turrisi Domenico;
- 16) Valenti Concetta;
- 17) Zampino Prospera;

- 1) di modificare il contratto individuale di lavoro secondo le modalità contenute nello schema contratto allegato alla presente per farne parte integrante;
- 2) Di articolare l'orario di lavoro aggiuntivo dei dipendenti sopraindicati da 24 a 27 ore settimanali, secondo quanto previsto dalle note trasmesse all'Ufficio Risorse Umane dai Responsabili dei rispettivi settori;
- 3) di dare atto che gli oneri relativi all'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale sono finanziati dall'incremento del fondo ex art. 30 co.7 della L.R. Sicilia n. 5/2014, così come disposto dalla L.R. N. 1/2026 e che gli stessi trovano copertura nel bilancio di previsione 2026.2028;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

La Resp.le del serv. Risorse Umane
Dott.ssa Brunella Ollà



La Resp.le del settore Finan.
Dott.ssa Maria Concetta Giunta



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME

L'anno DUEMILAVENTISEI, giorno **DEL MESE DI**

T R A

il Comune di Catenanuova, codice fiscale 80001380866 rappresentato dalla Responsabile del II settore Economico Finanziario Tributi e Risorse Umane,....., autorizzata alla stipula in forza della determina del Sindaco nr.....domiciliata per ragioni di carica presso il Comune di Catenanuova, Piazza Aldo Moro nr. 15,

E

Il Signor nato a..... il....., residente ain viacod. fisc....., di seguito denominato anche " lavoratore"

PREMESSO CHE:

- tra le parti è in essere un contratto di lavoro a tempo indeterminato par- time;
- il dipendente è inquadrato nella categoria giuridica ed economica.....;
- il suddetto contratto prevede attualmente un orario di lavoro part-time di 24 ore settimanali;
- Che con deliberazione di G.M. nr.53 del 17.06.2026 è stato autorizzato l'incremento orario a 27 ore settimanali della durata della prestazione lavorativa del dipendente sopra citato;

Vista la determina nr. 41 del 29.06.2026 avente ad oggetto " Modifica del rapporto di lavoro dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato e parziale con minore dotazione oraria";

Vista la legge Regionale 5 gennaio 2026 n.1 "Legge di stabilità regionale 2026-2028, ed in particolare i commi 9,10,11 e 12 dell'art 15

Visto il decreto assessoriale n.88 del 2 marzo 2026;

Visto il decreto assessoriale n. 108 del 11/03/2026

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art 1.

Costituzione di rapporto di lavoro e mansioni

1. Tra le Parti, Comune di Catenanuova in qualità di Datore di lavoro ein qualità di lavoratore, è costituito rapporto di lavoro a tempo indeterminato part- time a 27 ore settimanali a decorrere dalinquadrate nella categoria giuridica..... , economica.

Le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria predetta, come dettagliate e definite nell'allegato "A" declaratorie al CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Art 2.

Obblighi del dipendente

1. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà, imparzialità e a rispettare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Catenanuova.
2. Egli dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Art 3.

Incompatibilità

1. Il Dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 58 del D.Lgs. nr. 29/1993.
2. Eventuali incarichi da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati, necessitano di autorizzazione da parte dell' Ente.
3. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Art 4.

Trattamento economico annuale

1. La retribuzione è quella prevista dal vigente C.C.N.L. del comparto degli Enti Locali, con riferimento all' area degli operatori esperti, oltre l'assegno per il nucleo familiare se spettante, agli altri emolumenti contrattualmente previsti nel tempo in ragione del CCNL in vigore.

Art 5.

Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è di 27 ore settimanali ed è articolato nell'orario di servizio stabilito dal Comune. Il rispetto dell'orario assegnato costituisce per il prestatore di lavoro specifico obbligo contrattuale ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio del proprio settore.

Art. 6

Ferie e giornate di riposo

1. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato e come contrattualmente previsti nel tempo in ragione del CCNL in vigore.

Art. 7

Disciplina

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 8
Disposizioni di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs. nr. 165/2001, nel codice civile (Libro V, Titolo II, Capo I), nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti del Comparto regioni ed autonomie locali, nel contratto collettivo decentrato integrativo e nei regolamenti del Comune.

Art. 9
Tutela dei dati personali

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs. nr. 196/2003, così come modificato ed integrato dal D.Lgs. 101/2018 in applicazione del Regolamento UE nr. 679/2016.

Il presente contratto fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune.

Letto, approvato e sottoscritto in Catenanuova, il.

Il Dipendente

La Responsabile II Settore
Dott.ssa Maria Concetta Giunta