

Albo



COMUNE DI CATENANUOVA

(Libero Consorzio Comunale di Enna)

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Prot. n. 9035 del 29/07/2024

DETERMINAZIONE N. 30 DEL 24/07/2024

OGGETTO: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 (CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022)

LA RESPONSABILE DEL II° SETTORE

Nominata con Determinazione sindacale n. 12 del 27.02.2024

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, risultano suddivise in:
 - **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art 79 CCNL 16 novembre 2022;
 - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
 - la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue: "La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016). La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli

incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio). La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione. La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Preso atto di quanto disposto dall'art. 33, co. 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) che comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite.

Considerati che il Decreto del 17/03/2020 attuativo dell'art. 33 del D.L 34/2019 precisa che il limite debba essere adeguato solo in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018;

Dato atto che l'art. 67 co. 7 recita “La costituzione del Fondo delle Risorse decentrate e dei quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa , di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23 co. 2 del D.lgs. n.75/2017” rimarcando che il limite del 2016 deve

essere mantenuto dall'insieme delle risorse del fondo dipendenti e della spesa per le Posizioni Organizzative.

Richiamata la nota prot. nr. 7515 del 25.06.2024 dell'Arch. Vito Palazzolo, con la quale trasmette l'importo da destinare alla parte variabile del fondo secondo quanto disposto dall'art. 79 comma 2 lett. A) del CCNL 2019/2021 che è pari a complessivi €. 70.367,65;

Vista lo schema di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024, predisposto dalla E.Gaspari ed allegato alla presente, assunto al prot. gen. dell'Ente al nr. 7755 del 01/07/2024;

Vista la delibera di Giunta Municipale n. 67 del 23/07/2024 per l'inserimento nella parte variabile del Fondo Risorse dello 0,22 sul monte salari 2018;

Dato atto che l'ammontare del fondo risorse decentrate, anno 2024, è di Euro 207.407,07 come da allegato "A";

Dato atto che occorre indicare con esattezza gli importi a detrarre dalla somma indicata al punto precedente, relativi alla PEO ed all'indennità di comparto, e alle risorse di cui all'art. 79 c. 2 lett. a, per la parte inserita nel fondo, così da determinare con esattezza quello da sottoporre a ripartizione;

Visto, all'uopo, il prospetto della PEO e dell'indennità di comparto "All. B", che si allega alla presente;

Considerato che l'importo da sottoporre a ripartizione del fondo viene così determinato:

Importo FES	PEO	Indennità comparto	Risorse di cui all'art. 79 c. 2 lett. a	Totale per ripartizione
207.470,07	45.590,50	24.424,76	70.367,65	67.087,16

Dare atto che il residuo Fondo anno 2023 ammonta a €. 9.814.09 escluso oneri riflessi;

Dato atto che la presente sarà inviata al Revisore dei Conti per il necessario e previsto parere; per quanto sopra,

DETERMINA

Per le motivazioni espone in premessa, per gli effetti di cui all'art.3 della l.r. n. 7/2019, e che si intendono qui si seguito riportate anche se non materialmente trascritte:

1. di approvare il prospetto allegato "A" della costituzione del Fes, per l'anno 2024, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'intero importo di Euro 207.470,07, escluso oneri riflessi, come da allegato "A";
2. di quantificare in €. 67.087,16, escluso oneri riflessi, l'importo del FES soggetto a ripartizione, come da prospetto "B", escludendo dallo stesso la PEO e l'indennità di comparto e le risorse di cui all'art. 79 c. 2 lett. a, in premessa evidenziato;
3. di attestare che il finanziamento relativo al fondo risorse decentrate per l'anno 2024 trova copertura negli appositi capitoli di bilancio 2024 relativi alla spesa per il personale;
4. di rimettere la presente all'U.E.F. per gli adempimenti di competenza;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento per la dovuta informazione alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. 165/2001;
6. pubblicare la presente sul sito istituzionale dell'Ente



LA RESP.LE SETTORE ECON. FINANZIARIO

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Maria Concetta Giunta

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

LA RESPONSABILE

VISTA la superiore determinazione,

A T T E S T A

in merito alla spesa, che quest'ultima comporta, la copertura finanziaria ai sensi dell'art.55, comma 5°, della Legge nr.142/90 ed esprime parere favorevole di regolarità contabile, procedendo alla registrazione del relativo impegno spesa di €. **57.273,07** escluso oneri riflessi, sui codici di bilancio 01.02-1.01 cap. 56/4 imp. 202 che presenta la necessaria disponibilità.



La Responsabile

Settore Economico-finanziario

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Maria Concetta Giunta

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024
COMUNE DI CATENANUOVA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	90.920,17
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	874,64
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	4.243,20
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 11.098,32
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	3.718,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	2.425,80
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	TOTALE RISORSE STABILI	113.280,13
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	91.794,81
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 376,55
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 11.098,32
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	70.367,65
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	9.814,09
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	2.533,33
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	94.189,94
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	11.474,87
	TOTALE FONDO 2024	207.470,07
	Di cui assoggettati a limite 2016	103.269,68
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	FONDO 2024 DA APPROVARE	207.470,07

Verifica fondo risorse decentrate anno 2024

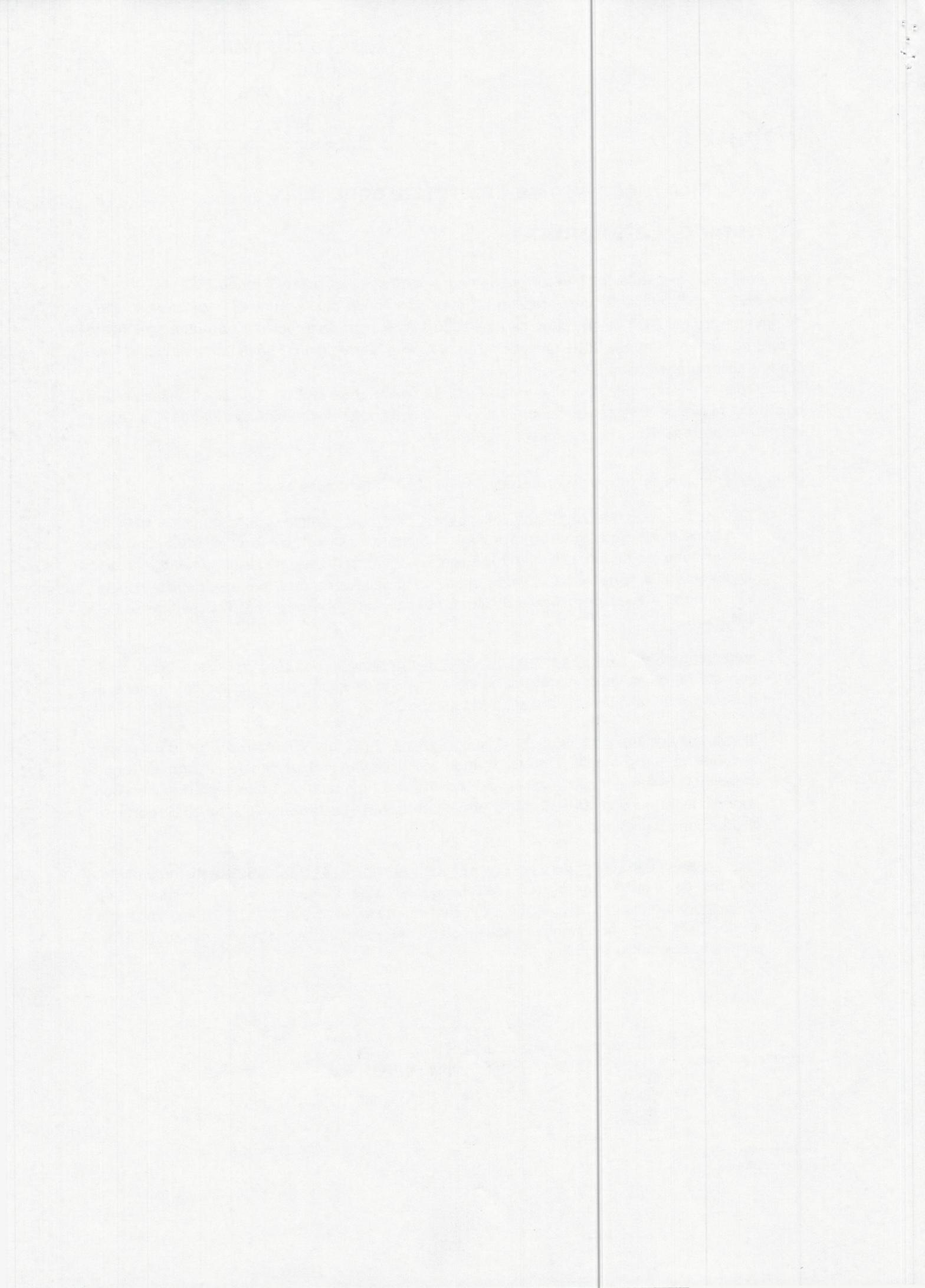
Comune di Catenanuova

Dal valore di parte stabile 2017, occorrerà dunque ripartire per impostare il fondo 2024 Muovendosi nell'ambito di queste regole, la "base" del Fondo del Comune di Catenanuova dovrà quindi ripartire nel 2024 da un valore pari a **90.920,17€**, e a questo importo si potranno aggiungere le diverse voci che il nuovo CCNL prevede all'art. 67, sia in parte stabile che in parte variabile. (vedi schema costituzione Fondo 2024).

Si consiglia di mettere per intero la quota di Fondo stabile che scaturiva dai calcoli anche se sarà oggetto di taglio: se dovesse essere abrogato il tetto dell'art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017, le risorse decentrate potrebbero tornare al massimo potenziale.

Le implementazioni del fondo di parte stabile, per il 2024, sono rappresentate da:

- 1) Calcolo dei "differenziali P.E.O." sulla base dell'art. 67 comma 2 lett. b). Sulla base del personale in essere alla decorrenza degli aumenti previsti dal nuovo CCNL (data da fissare convenzionalmente nel 1° aprile 2018, giorno di entrata a regime degli aumenti), occorre aggiungere alla parte stabile i valori differenziali delle varie posizioni economiche rispetto agli aumenti previsti per il livello di accesso di ogni categoria (vedi file "Riallineamento PEO 2018-19)
- 2) Incremento di euro 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015. Questo incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base di quanto comunicato dal Comune e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2015 erano 51
- 3) Retribuzioni di anzianità del personale cessato nel 2023 (art. 67 comma 2 lett. c). Occorre calcolare in parte stabile l'intero ammontare delle RIA del personale cessato nell'anno precedente, mentre in parte variabile andrà inserito "una tantum" i ratei relativi ai mesi non lavorati nell'anno di cessazioni. Sono intervenute diverse cessazioni nell'anno 2023, pertanto la situazione si presenta.
- 4) Incremento di euro 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018. Questo incremento, previsto da quest'anno, è stato calcolato sulla base di quanto verificato sul portale www.contoannuale.rgs.mef.gov.it e, cioè, che le unità in servizio al 31/12/2018 erano 44. Dal fondo 2024, tale incremento rimane solamente nella parte stabile, venendo di fatto eliminato da quella variabile



Verifica fondo risorse decentrate anno 2024

Comune di Catenanuova

- 5) Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021: calcolo dei differenziali PEO del personale in servizio alla data dell'1/01/2021
- 6) 0,22% su m.s 2018: questo incremento resta nella parte variabile del fondo a condizione che venga fatta una deliberazione di Giunta per l'inserimento in parte variabile

L'applicazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 (Decreto Crescita) comporta una variazione del limite fissato dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, in aumento o in diminuzione, a seconda delle variazioni del personale in servizio, sulla base di un valore medio pro-capite.

Il Decreto Ministeriale, ha finalmente fornito qualche indicazione in più su come calcolare il nuovo limite 2016. Innanzitutto la nota positiva è che il fondo può solo aumentare, non può diminuire neanche se i dipendenti in servizio sono diminuiti rispetto al 31/12/2018.

Nel caso specifico del Comune di Catenanuova, il numero di dipendenti è diminuito, pertanto il limite 2016 resta uguale.

In definitiva, il fondo complessivo sarà pari a **207.470,07€**. Tale importo non dovrà essere decurtato, pertanto il fondo dipendenti che l'Ente dovrà approvare ammonta a **207.470,07€**. Il Comune a questo punto può aggiungere le voci variabili qualora ne avesse a disposizione.

Il nuovo contratto prevede anche un'importante novità rispetto alla spesa per le posizioni organizzative, anch'esse assoggettate a limite unitamente al Fondo per i dipendenti. Come previsto dall'art. 67 comma 7, *"la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017"*. In sostanza, non è tanto il Fondo risorse decentrate a dover mantenere il limite del 2016, ma l'insieme delle risorse dato dalla somma tra fondo dipendenti e spesa per Posizioni organizzative.

nr.	gnom	Catg.	filo Professionista	assunzion	Prima appl.	Seconda appl.	Terza appl.	Quarta applic	Quinta applic	totale	Ind. Comp. Mens. A carico del FES	Ind. Comp. Mens. A carico del bilancio	Indennità comparto a carico del fondo	Indennità comparto a carico del bilancio
1		C 1	Istruttore amministrativo		625,00					625,00	38,17	3,61	414,72	43,32
2		C 1	Istruttore contabile							0,00	38,17	3,61	414,72	43,32
3		C 5	Istruttore Am	18/11/1991	463,71	505,92	676,29	817,09		2463,01	45,8	4,34	497,52	52,08
4		C 2	Istruttore Tecnico		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
5		C 2	Isp. P. L.		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
6		C 2	Istruttore Cor	34 ORE	466,23					466,23	38,17	3,61	469,85	43,32
7		B 2	Esecutore		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2
8		B 2	Esecutore	01/03/2018	266,54					266,54	34,94	3,32	379,44	39,84
9		B 2	Esecutore		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2
10		C 2	Isp. P. L.		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
11		C 1	Istruttore Amministrativo		500,00					500,00	30,53	2,89	331,68	34,68
12		B 1	Esecutore							0,00	26,2	2,49	284,52	29,88
13		B 5	Esecutore	01/02/1990	286,90	553,71	277,49	326,58		1444,68	39,31	3,73	426,96	44,76
14		B 2	Esecutore		199,90					199,90	26,2	2,49	284,52	29,88
15		B 1	Esecutore	16/11/1991						0,00	39,31	3,73	426,96	44,76
16		B 2	Autista Scuolabus		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2
17		B 2	Esecutore		199,90					199,90	26,2	2,49	284,52	29,88
18		B 2	Esecutore		199,90					199,90	26,2	2,49	284,52	29,88
19		B 2	Esecutore		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2
20		A 5	Esecutore	01/09/1988	219,38	288,13	311,7	371,43		1190,64	32,4	3,09	351,72	37,08
21		C 1	Istruttore Amministrativo							0,00	30,53	2,89	331,68	34,68
22		C 1	Istruttore Amministrativo		625,00					625,00	38,17	3,61	414,72	43,32
23		C 2	Istruttore Amministrativo		323,46					323,46	30,53	2,89	331,68	34,68
24		B 1	Esecutore							0,00	32,76	3,1	355,92	37,2
25		C 2	Istruttore Contabile		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
26		C 2	Isp. P. L.	34 ORE	466,23					466,23	38,17	3,61	469,85	43,32
27		C 2	Istruttore Tecnico		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
28		B 2	Esecutore		199,90					199,90	32,76	3,1	355,92	37,2
29		C 5	Istruttore am	01/10/1987	463,71	505,92	676,29	817,09		2463,01	45,8	4,34	497,52	52,08
30		C 2	Istruttore Amministrativo		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
31		B 1	Esecutore		433,33					433,33	26,2	2,49	284,52	29,88
32		B 2	Esecutore		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2

33	D 7	Istruttore Dir	05/03/1990	1039,62	1133,1	1831,86	1500,00		5504,58	51,9	4,95	563,4	59,4
34	C 2	Istruttore Amministrativo		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
35	C 2	Istruttore Amministrativo		323,46					323,46	30,53	2,89	331,68	34,68
36	B 2	Esecutore		199,90					199,90	26,2	2,49	284,52	29,88
37	C 2	Istruttore Amministrativo		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
38	B 6	Esecutore	01/02/1990	286,90	553,71	277,49	326,58	349,19	1793,87	39,31	3,73	426,96	44,76
39	C 4	Istruttore Am	11/05/1987	463,71	505,92	676,29			1645,92	45,8	4,34	497,52	52,08
40	D 1	Assistente Sociale							0,00	51,9	4,95	375,6	59,4
41	C 2	Istruttore Tecnico		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
42	C 2	Istruttore Tecnico		323,46					323,46	30,53	2,89	331,68	34,68
43	C 1	Istruttore Amministrativo							0,00	30,53	2,89	331,68	34,68
44	B 2	Autista Scuolabus		249,88					249,88	32,76	3,1	355,92	37,2
45	C 2	Istruttore Contabile		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
46	D 2	Istruttore Dir	34 ORE	1120,00					1120,00	43,25	4,12	532,1	49,44
47	B 1	Esecutore		433,33					433,33	26,2	2,49	284,52	29,88
48	C 1	Istruttore Tecnico							0,00	30,53	2,89	331,68	34,68
49	C 4	Istruttore am	23/03/1992	463,71	505,92	676,29	750		2395,92	45,8	4,34	497,52	52,08
50	C 2	Istruttore Amministrativo		323,46					323,46	30,53	2,89	331,68	34,68
51	C 5	Istruttore Ted	01/02/1990	463,71	505,92	676,29	817,09		2463,01	45,8	4,34	497,52	52,08
52	B 4	Esecutore	01/02/1990	286,90	553,71	277,49	650		1768,10	39,31	3,73	426,96	44,76
53	B 4	Esecutore	01/02/1990	286,90	553,91	279,53			1120,34	39,31	3,73	426,96	44,76
54	B 5	Esecutore	01/05/2008	279,53	326,58				606,11	39,31	3,73	426,96	44,76
55	C 2	Istruttore Amministrativo		323,46					323,46	30,53	2,89	331,68	34,68
56	C 6	Istruttore Ted	01/01/1988	505,92	647,48	817,09	640		2610,49	45,8	4,34	497,52	52,08
57	C 2	Istruttore Am	34 ORE	466,23					466,23	38,17	3,61	469,85	43,32
58	C 4	Istruttore Am	11/05/1987	463,71	505,92	676,29			1645,92	45,8	4,34	497,52	52,08
59	C 2	Istruttore Contabile		404,32					404,32	38,17	3,61	414,72	43,32
60	D 1	Funzionario E	01/02/2024						0,00	51,9	4,95	516,45	59,4
61				€ 19.939,80	€ 7.645,85	€ 8.130,39	€ 7.015,86	€ 349,19	€ 43.081,09	€ 2.139,99	€ 202,80	€ 23.802,86	€ 2.433,60
62		* 7 mesi							€ 1.412,13			€ 290,22	
		* 8 mesi							€ 1.097,28			€ 331,68	
									€ 45.590,50			€ 24.424,76	

ANNO 2024 FES

RISORSE DISPONIBILI

Anno	Importo FES	PEO	Ind.comp.	Risorse art. 79 c.2,lett. A	Totale
2024	€ 207.470,07	€ 45.590,50	€ 24.424,76	€ 70.367,65	€ 67.087,16

