



COMUNE DI CATENANUOVA

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI ENNA

Prot.n .

II SETTORE

ECONOMICO – FINANZIARIO – TRIBUTI - RISORSE UMANE

DETERMINA DEL RESPONSABILE

N. 18 DEL 26.03.2026

OGGETTO: Collocamento a riposo del dipendente geom. Calogero Zinna per raggiunti limiti di età con decorrenza 01/11/2026.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PREMESSO che il dipendente Calogero Zinna profilo professionale “ Istruttore Tecnico” dipendente a tempo indeterminato è stato assunto in ruolo in questo Ente con effetto dal 02/01/1988 con deliberazione di G.M. nr. 737 del 30/12/1987;

DATO ATTO che il dipendente Calogero Zinna ,nato a Catenanuova il 29.10.1959 ed ivi residente in via Stazione nr.51 A, dipendente di ruolo a tempo indeterminato, istruttore tecnico, ha presentato domanda di pensione per raggiunti limiti di età all'INPS in data 23.03.2026 acquisita con numero domanda:260081902 nonché a questo Ente con nota prot..nr.3558 del 23.03.2026;

VISTO l'art.24 commi 6 e 7 del D.L. 11.201/2011, convertito con modificazioni nella L.n.214 011, recante disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nel quale vengono definiti i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermo restando gli incrementi della speranza di vita, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. n. 78/2000, dal decreto del MEF DEL 06/12/2011 e dal Decreto del MEF del 16/12/2014;

VISTA la circolare INPS n. 19 del 07.02.2019 che rende noto che, a partire dal 1^o gennaio 2021, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici adeguati agli incrementi alla speranza di vita non sono ulteriormente incrementati, così come previsto dal decreto 5 novembre 2019 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di concerto con il Ministero del Lavoro e politiche sociali;

ATTESO che, per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni iscritte alla cassa ex INPDAP ai fini del conseguimento della pensione di vecchiaia è richiesto il requisito anagrafico di 67 anni congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

VISTO l'art.27 ter e quater del C.C.N.L. del 06/07/1995 che disciplina le cause di cessazione del rapporto d'impiego, fra cui il raggiungimento del limite di età, prevedendo che in quest'ultimo caso la risoluzione automatica del rapporto di lavoro dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell'età prevista;

VISTE le norme che disciplinano i trattamenti di pensione nelle forme di previdenza esclusiva dell'assicurazione generale obbligatoria nonché le Circolari INPDAP in materia;

CONSIDERATO che alla data del 01/11/2026 di collocamento a riposo il dipendente in oggetto risulta in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi per il conseguimento del trattamento pensionistico di vecchiaia avendo maturato 67 anni di età, unitamente a 39 anni, 9 mesi e giorni 14 di servizio, utile ai fini pensionistici, compresi i periodi oggetto di ricongiunzione e di riscatti (esclusi i periodi di servizio pre-ruolo);

DATO ATTO che il dipendente ha prestato servizio militare di leva dal 12.12.1986 al 25.11.1987, per complessivi mesi 11 e giorni 14, periodo riconosciuto utile ai fini del trattamento di quiescenza ai sensi della normativa vigente e riconosciuto dall'INPS;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse ai sensi della normativa vigente in materia;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267;

RITENUTO dover collocare a riposo suddetto dipendente a far data dall' 01/11/2026, primo giorno del mese successivo alla maturazione del diritto alla pensione di vecchiaia;

VISTA la Determina Sindacale n. 12 del 27/02/2024 con la quale è stato conferito l'incarico di funzioni dirigenziali del Settore Economico Finanziario-Tributi-Personale ";

VISTA la Legge n.335/1995 recante "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio";

VISTO il vigente CCNL- Comparto Regioni EE.LL.;

VISTO il D.L.vo 267/2000 e s.m.i.

DETERMINA

Richiamate integralmente le premesse,

- 1) Di collocare a riposo con decorrenza dall'01.11.2026 per raggiunti limiti di età il dipendente Calogero Zinna nato a Catenanuova (EN) il 29/10/1959 in possesso del profilo

professionale " Istruttore Tecnico cat.C6/1/TI assegnato al Segretario Comunale giusta delibera G.M. n. 61 del 05.07.2024.

- 2) Di dare atto che alla data del 01/11/2026 il dipendente avrà maturato i requisiti anagrafici e contributivi richiesti dalla vigente normativa ai fini del conseguimento della pensione di vecchiaia, avendo compiuto 67 anni di età, unitamente a 39 anni, 9 mesi e 14 giorni di servizio utile ai fini pensionistici, compresi i periodi riscattati e ricongiunti;
- 3) Di trasmettere copia della presente al Settore Economico-Finanziario per quanto di competenza.
- 4) Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente.

Responsabile del Servizio
Dott.ssa Brunella Ollà

La Responsabile Settore Econ.Fin.Risorse Umane
Dott.ssa Maria Concetta Giunta

