



COMUNE DI CATENUOVA

Libero consorzio Comunale di Enna

Prot. n. 11073 del 26/09/2025

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

DETERMINA DEL RESPONSABILE

N. 59 DEL 25/09/2025

OGGETTO: Concessione congedo straordinario al dipendente OMISSIS Art.4 – Decreto Legislativo n.119/2011.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Nominata dal Sindaco con determinazione.n. 12 del 27.02.2024

Vista la richiesta nr. 11021 del 25.09.2025 con la quale il dipendente OMISSIS, chiede la concessione di mesi 1 di congedo straordinario dal 01/10/2025 al 31/10/2025 per l'assistenza alla madre OMISSIS in situazione di handicap grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n.119 del 18/7/2011, uno dei figli, dipendente di datori di lavoro pubblici, convivente di soggetto con disabilità in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui all'art. 4, comma 2, della legge 8 marzo 2000, nr. 53 (continuativo o frazionato, non superiore a due anni);

Dato atto che verbale del 13.09.2022 la Commissione medica per l'accertamento dell'handicap ha scritto che trattasi di soggetto non soggetto a revisione;

Accertato che il dipendente ha la residenza nello stesso Comune e indirizzo e che ha fruito dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi dello stesso istituto per mesi 12 di congedo straordinario di cui alla legge 104/92 e precisamente dal 02/05/2023 al 01/10/2023, dal 03/06/2024 al 30/09/2024 e dal 01/07/2025 al 30/09/2025;

Preso atto del visto del Responsabile del III Settore Tecnico Arch. Vito Palazzolo, a cui è assegnato il dipendente sopra generalizzato,

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del d.lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma 1 lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: "il dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è

albo
utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio,
né del TFR;

DETERMINA

1. La concessione di mesi 1 di congedo straordinario, al dipendente OMISSIS, ai sensi dell'art.4 del decreto legislativo n.119 del 18 Luglio 2011, con decorrenza dal 01/10/2025 al 31/10/2025;
2. Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, con contestuale riduzione sia delle giornate di ferie che della tredicesima mensilità spettanti. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di €. 57.038,00 per l'anno 2025 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo;
3. Di trasmettere copia della presente, all' Ufficio Risorse Umane, all'Ufficio Stipendi, al Responsabile del III Settore Tecnico, alla Segreteria e all'Ufficio competente per la pubblicazione della presente sul sito istituzionale dell'Ente.



La Responsabile del Settore Economico Finanziario
Dott.ssa Giunta Maria Concetta