



COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. Enna

Prot. n. 2019 - 24-02-2016

DETERMINA SINDACALE N.7 DEL 24/02/2016

Oggetto: Nomina Medico Competente – Art.18 D.lgs.vo n.81/08 e s.m.i.

Visto il Decreto Legislativo n.81 del 09/04/2008 e s.m.i. dove all'art.18 obbliga il datore di lavoro a provvedere alla nomina del medico competente;

Preso atto che il 31/12/2015 è scaduto l'incarico biennale, quale medico competente del Comune di Catenanuova, conferito al Dr. Antonio Nicosia, nato a Catania 24/01/1976 ed ivi residente in via V.Emanuele da Bormida n.60, giusta determina Sindacale n.18 del 17/04/2014;

Ritenuto necessario continuare a garantire e organizzare la sorveglianza sanitaria ai lavoratori esposti a particolari rischi, nel rispetto di quanto previsto dall'art.18 – commi c-d-e;

Vista la delibera di Giunta Municipale n.23 del 15/02/2016 con la quale si autorizzato il Sindaco a nominare o riconfermare il medico competente, per il biennio 2016 -2017;

Considerata, la specificità delle competenze per l'espletamento della funzione di Medico Competente, la quale rende necessario il ricorso a qualificati professionisti esterni in possesso dei requisiti di cui all'art.378 del sopra citato decreto legislativo n.81/2008 e s.m.i.;

Preso atto della disponibilità manifestata del Dr. Antonio Nicosia a continuare la propria esperienza presso il nostro ente per un ulteriore biennio, proponendoci fra l'altro la stessa offerta economica del biennio precedente, giusta nota n.2016 del 24/02/2016, continuando ad espletare la funzione di Medico Competente del Comune di Catenanuova con tutti gli obblighi da essa derivanti;

Dato atto che l'offerta risulta congrua e comunque non superiore a quella presentata nel biennio precedente, rispetto agli adempimenti che il professionista sopra citato dovrà espletare nei confronti di tutto il personale dipendente di questo Comune (audio test – vido test-ecg –drug test ed alcol test etc.) da effettuarsi ai lavoratori con proprie apparecchiature;

Visto il vigente ordinamento degli EE.LL. in Sicilia;

DETERMINA

1 – Di nominare, per il biennio 2016 -2017 (01/01/2016 - 31/12/2017) quale medico competente del Comune di Catenanuova, il Dr. Antonio Nicosia, nato Catania il 24/01/1976 e ivi residente in via V.Emanuele Da Bormida n.60, affinché provveda a quanto previsto negli art.41 e 176 del D.lgsvo n.81/2008 e s.m.i.;

2 – Il Dr. Antonio Nicosia a far data dalla comunicazione del presente Decreto, assume formalmente

l'incarico e si adopera per tutti gli adempimenti di propria competenza, così come previsto dal più volte citato D.Lgsvo n.81/2008;

3 – Demandare al responsabile dell'ufficio del personale, la predisposizione di tutti gli atti amministrativi in ordine all'impegno finanziario, alla liquidazione di quanto spettante al professionista e alla individuazione dei lavoratori definiti ai sensi dell'art.2 del già citato Decreto 81/08, da sottoporre alla sorveglianza sanitaria;

Di mettere a disposizione del Dr. Antonio Nicosia, un locale sito nel centro servizi, dallo stesso attrezzato con apposita strumentazione medica, da adibire ad infermeria, durante gli esami da effettuare ai dipendenti;

Il presente provvedimento va notificato al responsabile dell'ufficio del personale, al Segretario Comunale, ai responsabili delle posizioni organizzative e alla RSU.



IL SINDACO
(Biondi Dott. Ubaldo)



Da "Antonio Nicosia" <dr.anicosia@gmail.com>

A "Andrea Castelli" <serviziorisorseumane@comune.catenanuova.en.it>

Data martedì 16 febbraio 2016 - 16:58

Prot.
2016
Del 24/02/201

Preventivo Spesa Dr. Antonio Nicosia

Egregio Dr. Castelli,

Le invio in allegato preventivo spesa Sorveglianza Sanitaria e Nomina Medico Competente

Cordialmente

Antonio Nicosia



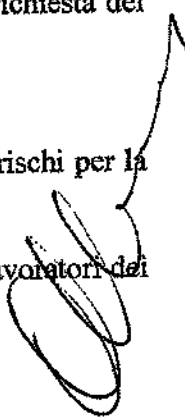
Questa e-mail è stata inviata da un computer privo di virus protetto da Avast.
www.avast.com

Allegato(i)

Preventivo Spesa Anno Comune di Catenanuova 2016 2017.pdf (122 Kb)

SORVEGLIANZA SANITARIA E MEDICO COMPETENTE

D.Lgs 81/08 e s.m.i.

- 1) Valutazione dei rischi per la salute in collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione. Individuazione delle misure di sicurezza più idonee da adottare.
 - 2) Pianificazione dell'attività di Sorveglianza Sanitaria sui dipendenti. Effettuazione dei controlli sanitari previsti dalla Legge con la stesura di appositi protocolli di Sorveglianza in relazione alle attività lavorative svolte.
 - 3) Definizione del giudizio di idoneità del lavoratore alla mansione specifica.
 - 4) Istituzione ed aggiornamento, per ogni lavoratore, di una cartella sanitaria e di rischio da custodire presso il datore di lavoro, con salvaguardia del segreto professionale.
 - 5) Fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti, e nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività lavorativa comportante rischio.
 - 6) Fornire a richiesta informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
 - 7) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari ed a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.
 - 8) Comunicare ai rappresentanti per la sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti effettuati e fornire indicazione sul significato di detti risultati.
 - 9) Visitare, congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, gli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno e partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori.
 - 10) Fatti salvi i controlli sanitari preventivi e periodici, effettuare visite mediche a richiesta del lavoratore correlate ai rischi professionali.
 - 11) Gestione e valutazione del soggetto per patologie riconducibili a cause di lavoro.
 - 12) Collaborazione con il servizio di prevenzione e protezione circa la gestione dei rischi per la salute e partecipazione alle attività collegiali.
 - 13) Informazione e formazione del personale mediante incontri programmati con i lavoratori dei vari settori.
- 

- 14) Esame dell'attività di dipendenti che svolgono particolari lavori. Verifica delle modalità operative, individuazione delle misure di prevenzione e protezione da adottare mediante azioni mirate su base storico statistica. Studio di proposte per il miglioramento delle condizioni operative.
- 15) Individuazione delle lavorazioni particolarmente a rischio. Studio dei mezzi di protezione personale più idonei. Analisi attrezzature da lavoro e loro uso. Informazione e formazione del personale sull'argomento.
- 16) Verifica della documentazione esistente in materia di antinfortunistica ed approntamento della modulistica più idonea per la registrazione ed il controllo dell'attività di prevenzione e protezione.

SORVEGLIANZA SANITARIA E RELATIVI COMPENSI

Le attività sopra menzionate potranno essere espletate, ove possibile, presso le Vs. strutture aziendali.

- Il compenso richiesto per la Nomina del Medico Competente e per le prestazioni di Sorveglianza Sanitaria ed Esami Strumentali (Elettrocardiogramma, Spirometria, Audiometria, Ergoftalmometria) è di € 25,00/visita al lordo della ritenuta d'acconto.
- Eventuali esami ematochimici, urinari, nonché tossicologici (Drug Test) ed eventuali controlli specialistici, necessari per il rilascio del giudizio di idoneità, saranno a carico dell'azienda.
- Per le attività quantificabili in impegno orario quali: Attività Informativa, Formazione Specifica relativa al Primo Soccorso Aziendale (D.M. 388/03). Si applica la tariffa di € 50,00 + IVA per ogni ora o frazione di ora di effettivo impegno.
- Il pagamento dei suscritti compensi dovrà essere effettuato entro 30 gg dall'emissione di fattura.

Catania, 16 Febbraio 2016

Il Medico Competente

Dr. Antonio Nicosia
Spec. Medicina del Lavoro

CT/25/9