



COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio comunali di Enna

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI -RISORSE UMANE

Prot.n. 1461 del 03/02/2025

DETERMINAZIONE NR. 9 DEL 30/01/2025

OGGETTO: Liquidazione performance individuale al personale dipendente per l'anno 2024.

LA RESPONSABILE DEL II SETTORE

(nominata con determina sindacale nr. 12 del 27.02.2024)

Premesso che con determina nr. 30 del 24.07.2024 è stato costituito il fondo definitivo risorse decentrate, anno 2024;

Visto il verbale di Delegazione Trattante del 28 Ottobre 2024, con il quale si è raggiunto l'accordo definitivo sulla ripartizione delle somme relative agli istituti contrattuali del FES 2024;

Vista la deliberazione di G.M. nr. 90 del 08 novembre 2024, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma definitiva dell'accordo relativo al Fondo 2024;

Visto il verbale del 13 novembre 2024, tra il Presidente di parte pubblica e le OO.SS e la R.S.U., con il quale è stato siglato definitivamente l'accordo di cui sopra;

Vista la nota prot. nr. 14303 del 09.12.2024 del Segretario Comunale, in cui trasmetteva ai responsabili di P.O. le schede per la valutazione della performance individuale anno 2024 del personale in carico al proprio settore, e restituite debitamente compilate e firmate;

Considerato che per la performance individuale per l'anno 2024 per il personale occorre liquidare €. 20.126,15;

Vista la graduatoria predisposta sulla base delle schede di valutazione compilate e firmate dai Responsabili di Settore;

Visti gli art. 44,45 e 46 del CCDI, approvato dalla delegazione trattante nella seduta del 22.11.2023 e con deliberazione di G.M. nr. 94 del 27.11.2023 e le modifiche apportate e approvate dalla delegazione trattante nella seduta del 28.10.2024 e approvate con deliberazione di G.M. nr. 87 del 04.11.2024;

Richiamato l'art. 46 "metodologia per la differenziazione del premio individuale" c. 1, 2 e 3 il quale recita

- 1) In applicazione di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 36 del presente CDI, ad una aliquota di dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi e per area di classificazione;
- 2) La percentuale massima di personale a cui può essere attribuito il premio individuale è pari al 15% l'attribuzione del premio individuale con la stessa valutazione, sarà attribuito al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nell'Ente e in caso di ulteriore parità al più anziano di età;
- 3) La maggiorazione, è concordata in una misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Si dà atto che nr. 9 dipendenti accedono al premio della maggiorazione e precisamente:

- 1 area funzionari E.Q.,
- 4 area degli istruttori
- 3 area operatori esperti
- 1 area operatori

Per quanto sopra,

D E T E R M I N A

Per quanto espresso nella premessa, facente parte integrante del presente dispositivo costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della l.r. n. 7/2019;

1. di liquidare ai dipendenti per aree di classificazione sotto elencati le somme accanto a ciascuno indicate, relative alla performance individuale del Fondo 2024:

FUNZIONARIO E.Q.			Valutaz.	Imp.spettante	
1	255	40		541,14 €	maggiorazione 30%

AREA ISTRUTTORI					
1	105	40	414,46 €		
2	48	40	300,77 €	maggiorazione 30%	
3	47	40	515,60 €	maggiorazione 30%	
4	116	40	414,46 €		
5	123	24	103,61 €		
6	14	40	515,60 €	maggiorazione 30%	
7	128	40	414,46 €		
8	49	34	352,29 €		
9	108	34	352,29 €		
10	111	40	414,46 €		
11	125	40	414,46 €		
12	135	40	414,46 €		
13	59	32	331,57 €		
14	141	40	414,46 €		
15	101	40	414,46 €		
16	121	16	165,78 €		
17	127	40	397,19 €		
18	106	22	227,95 €		
19	107	16	110,52 €		
20	136	16	124,34 €		
21	138	40	414,46 €		
22	57	32	303,94 €		
23	139	34	352,29 €		
24	122	40	414,46 €		
25	130	22	227,95 €		
26	131	40	414,46 €		
27	109	38	393,74 €		

28	39	40	515,60 €	maggiorazione 30%
29	133	28	290,12 €	
30	40	32	221,04 €	
31	41	38	393,74 €	
32	104	38	393,74 €	
33	110	36	326,39 €	

OPERATORI ESPERTI				
1	113	40	351,01 €	maggiorazione 30%
2	25	40	467,41 €	
3	120	34	311,33 €	
4	54	36	219,76 €	maggiorazione 30%
5	117	38	347,96 €	
6	36	40	467,41 €	
7	119	34	311,33 €	maggiorazione 30%
8	33	40	467,41 €	
9	34	39	357,12 €	
10	103	38	347,96 €	
11	97	36	329,64 €	
12	114	40	366,27 €	
13	98	36	329,64 €	
14	124	40	366,27 €	
15	99	36	329,64 €	
16	129	38	347,96 €	
17	102	38	347,96 €	
18	96	40	366,27 €	
19	118	40	335,75 €	
20	132	32	293,02 €	
21	134	40	366,27 €	
22	100	32	244,18 €	

OPERATORE				
1	21	40	438,34 €	maggiorazione 30%

Totale da liquidare 20.126,15 € Oltre oneri

2. rimettere la presente all'U.E.F. per gli adempimenti di competenza;
3. di dare atto che la somma residua del FES anno 2024 ammonta ad €. 4.722,41;
4. Pubblicare la presente sul sito istituzionale dell'Ente,

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
ECON. FINANZIARIO-TRIBUTI-RISORSE UMANE
Dott.ssa Giunta Maria Concetta




II SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

LA RESPONSABILE

Accertato che la somma da liquidare rientra nell'impegno 47 assunto con determina nr. 67 del 23.02.2023 e nell'impegno 202 assunto con determina n. 30 del 24.07.2024, codice 01.02-1.01 cap. 56.4,

A U T O R I Z Z A

l'emissione dei mandati di pagamento a favore dei dipendenti indicati nel dispositivo, relativi alla Performance individuale per l'anno 2024 per un totale **€. 20.126,15** escluso oneri riflessi.



**LA RESPONSABILE DEL SETTORE
ECON. FINANZIARIO-TRIBUTI-RISORSE UMANE**
Dott.ssa Giunta Maria Concetta