



COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. Enna

Prot. 2679 del 07/03/2018

DETERMINA DEL RESP. DEL SETTORE AMMINISTRATIVO N.44 DEL 06/03/2018

Oggetto: Concessione congedo straordinario dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa Concetta Cat. D – Art.42 , comma 5 del D.Lgs.n. 151/2001.

LA RESP. DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la richiesta n.2469 del 01/03/2018 con la quale la dipendente a tempo determinato di questo Comune, Tracà Santa, nata a Catania il 24/02/1964 e residente in Catenanuova in via Europa n.17/A, chiede la concessione di giorni 28 di congedo straordinario (dal 07/03/2018 al 06/04/2018) per l'assistenza alla propria madre, (in situazione di handicap grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92) Palazzo Grazia, nata a Catenanuova l'1/10/1934 ed ivi residente in via Roma n.40, ai sensi dell'art.42, comma 5 del Decreto Legislativo n.151/2001;

Visto il decreto di omologa n.1311 del 17/06/2016 rilasciato dal Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Enna, con il quale si esprime parere positivo per l'accertamento del requisito sanitario della propria madre Palazzo Grazia, nata a Catenanuova l'1/10/1934 ed ivi residente in via Roma n.40 (ai sensi della legge 5 Febbraio 1992, n.104 – art.3 comma 3);

Preso atto che la dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi ha usufruito di giorni 12 di congedo straordinario ai sensi della suddetta legge;

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del D.Lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma1 lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: “la dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

Visto il comma 5 del D.Lgs.n.151/2001;

Visto il Decreto legislativo n.119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n.1 del 21/02/2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

Vista l'autocertificazione della dipendente, la quale dichiara che per tutta la durata del congedo straordinario trasferirà la propria residenza in via Roma n.40;

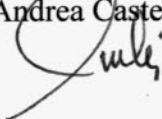
D E T E R M I N A

La concessione di giorni 28 di congedo straordinario, alla dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa – categoria D - ai sensi dell'art.42 del decreto legislativo n.151/2001 con decorrenza dal 07/03/2018 al 06/04/2018;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 47.445,82 per l'anno 2016 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

Di trasmettere copia della presente, alla segreteria, all'ufficio stipendi, alla ragioneria e all'ufficio del personale.

UFFICIO DEL PERSONALE
(Andrea Castelli)



IL RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO
(Lentini Rosalba)



01 MAR. 2018

Prot. n. Prot. n. 2669

Oggetto: concessione congedo straordinario -
decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151
art. 42 comma 5 e ss. mm.

Al Resp.le del Settore AA.GG.
Rosalba Lentini

→ Al Resp.le dell'Ufficio Gestione Risorse Umane
Andrea Castelli

Con Determina del Settore Affari Generali n. 171 del 15.12.2017 si congedava alla sottoscritta, Tracà Santa Maria nata a Catania il 24 febbraio 1964 dipendente a tempo determinato di questo Ente, un periodo di congedo straordinario (12 giorni) per assistere familiare con handicap in situazione di gravità.

Con la presente si chiede un ulteriore periodo di congedo da ~~MERCOLEDÌ~~ 7. marzo 2018 a venerdì 06 aprile 2018.

La dipendente
Tracà dr.ssa Santa