

Sigaretta



# COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. Enna

Prot. 8251 del 23-07-2018

DETERMINA DEL RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO N. 135 DEL 20/07/2018

Oggetto: Concessione congedo straordinario alla dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa Maria cat. D -Art.42 , comma 5 del D.Lgs.n. 151/2001.

LA RESP. DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la richiesta n.8151 del 18/07/2018 con la quale la dipendente a tempo determinato di questo Comune, Tracà Santa Maria, nata a Catania il 24/02/1964 ed ivi residente in via Roma n.40 ~~con la quale~~ chiede la concessione di giorni 18 giorni di congedo straordinario ( dal 06/08/2018 al 23/08/2018 ) per l'assistenza alla propria madre. = = = = =  
comma 3 della legge 104/92) = = = = =  
= = = = =

Visto il decreto di omologa esitato dal Giudice Eugenio Alberto Stancanelli in data 29/04/2016, con  
= = = = =  
= = = = =

Preso atto che la dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi ha usufruito di giorni 62 di congedo straordinario ai sensi della suddetta legge;

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del d.lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma 1 lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: "la dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

Visto il comma 5 del D.Lgs.n.151/2001;

Visto il Decreto legislativo n.119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n.1 del 21/02/2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

### DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse, la concessione di giorni 18 di congedo straordinario, alla dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa Maria, nata a Catania il 24/02/1964 e residente in Catenanuova via Roma n.40 - categoria D - ai sensi dell'art.42 del decreto legislativo n.151/2001 con decorrenza dal 06/08/201 al 23/08/2018;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 47.968 per l'anno 2018 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

Di trasmettere copia della presente, alla segreteria, all'ufficio stipendi, alla ragioneria e all'ufficio del personale.

UFFICIO DEL PERSONALE  
(Andrea Castelli)



IL RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO  
(Lentini Rosalba)

