



# COMUNE DI CATENUOVA

## (Prov. Enna)

Prot.n. 1136 del 01/02/2017

DETERMINAZIONE DEL RESP.VICARIO DEL SETTORE AMM.VO N.9 DEL 01/02/2017

Oggetto: Autorizzazione benefici legge n.104/92 – art.33 – comma 3 – dipendente Comunale  
Venturino Concetta.

### IL RESP.VICARIO SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista l'istanza n.1088 del 31/01/2017, con la quale la dipendente comunale – Venturino Concetta , - Esecutore - nata a Raddusa il 19/11/1962, ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti previsti dall'art.33, comma 3 della legge n.104/92, per assistere la propria madre, La Fauci Maria, nata a Catania il 01/06/1937;

Visto il comma 3 dell'art.33 della legge 104 del 05/02/1992, modificato dall'art.24 della legge 183 del 04/11/2010 che testualmente recita: “ a condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza della stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza dello stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruire alternativamente”;

Visto l'art.19, comma 6, del CCNL stipulato il 06/07/1995 che dispone: “ i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge n.104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili”;

Vista la circolare n.8/2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica che al punto 2.3 in merito ai suddetti permessi, prevede:

- i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono usufruire di tre giorni di permesso mensile;
- poiché questi permessi giornalieri sono disciplinati dalla legge, è la legge stessa che dovrà stabilire un eventuale monte ore, mentre il contingente delle 18 ore previste dal CCNL vale solo nel caso in cui il dipendente opti per una fruizione frazionata del permesso giornaliero;

Viste, altresì, le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n.13/2010 e n.2/2011 che danno istruzioni operative sulla concessione e la gestione dei suddetti permessi;

Visto l'estratto del Decreto di Omologa del 15/12/2016 – Rg. 1616/20 del Tribunale di Enna;

Vista la dichiarazione resa dalla dipendente secondo cui nessun altro componente della famiglia usufruisce delle agevolazioni di cui alla legge n.104/92 e s.m.i.;

Ritenuto, sulla base della documentazione prodotta dall'interessata, dover accogliere l'istanza della dipendente in premessa citata, autorizzando la stessa ad usufruire dei permessi mensili previsti dall'art.33, comma 63 della legge n.104/92 e s.m.i. per l'assistenza della propria madre affetta da handicap grave;

Visto il D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

Vista la L.R. n.48 dell'11/12/1994 e s.m.i.;

Vista la L.R. n.23 del 07/09/1998 e s.m.i.;

Vista la L.R. n.25 del 16/12/2000 e s.m.i.;

Vista la L.R. n.30 del 23/12/2000 e s.m.i.;

Visto lo statuto Comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana e s.m.i.;

Vista la determina Dirigenziale n.3 del 04/01/2017, con la quale si è provveduto a conferire l'incarico quale vicario del settore Amministrativo alla signora Lentini Rosalba, ai sensi dell'art.49 commi 2° e 3° del Vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

Per le motivazioni in narrativa esposte che si intendono integralmente richiamate:

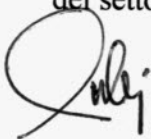
#### D E T E R M I N A

1 – Di accogliere l'istanza della dipendente comunale Venturino Concetta, nata a Raddusa il 19/11/1962 – Esecutore, autorizzando la stessa ad usufruire dei permessi mensili previsti dall'art.33 comma 3 della legge n.104/92 e s.m.i.;

2 – Di dare atto che la concessione di tali permessi deve essere programmata mensilmente e con congruo anticipo con il responsabile del proprio settore di attività;

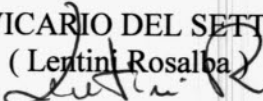
3 – Di dare atto che i permessi in questione sono retribuiti, computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

4 – Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio del Personale ed al Responsabile del settore di appartenenza per l'inserimento in copia nel fascicolo personale;



RESP. VICARIO DEL SETTORE AMM.VO

(Lentini Rosalba)



UFFICIO DI SEGRETERIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione del messo, certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio per quindici giorni consecutivi dal..... e che contro la stessa, nello stesso termine, non sono pervenute opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI CATENANUOVA  
(Prov. di ENNA)

31 GEN. 2017

Prot. n. 1088

AL Signor Sindaco Comune di Catenanuova

Dr. Biondi A.

e.p.c. Al Responsabile Ufficio Personale

Sig. Castelli A.

SEDE

Oggetto : Richiesta fruizione L. 104. -

La sottoscritta Dip.te Com.le Venturino Concetta, con la presente

**CHIEDE**

alle S.V. la fruizione dei benefici della legge L. 104 a seguito della dichiarata invalidità della madre Sig.ra La Fauci Maria;

a tal riguardo, la scrivente allega alla presente la copia dell'Omologa del Tribunale di Enna del 15.12.2016 e il relativo ricorso presentato al Tribunale Civile di Enna.-

Catenanuova li, 31.01.2017

Firma

