



COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO-TRIBUTI -RISORSE UMANE

Prot.Gen. nr. 13150 del 13/11/2024

DETERMINAZIONE NR. 44 DEL 13.11.2024

Oggetto: Indizione procedura comparativa per la copertura di n. 01 posto, a tempo indeterminato part time a 34 ore, dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo Funzionario amministrativo, da assegnare al IV Settore Servizi alla Persona - Cultura - Sport - Istruzione. Progressione transitoria ex art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022. Approvazione schema di avviso e schema di domanda.

LA RESPONSABILE DEL II SETTORE

(nominata con determina sindacale nr. 12 del 27.02.2024)

Premesso che:

- con determina sindacale n.12 in data 27/02/2024, è stato attribuito alla dott.ssa Giunta Maria Concetta l'incarico di Responsabile di P.O. del settore II-Economico Finanziario;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 24.05.2024 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- con delibera di G.M. n. 54 del 24/06/2024 è stato approvato il PIAO;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.37 in data 03.05.20 è stato approvato il piano triennale delle assunzioni del personale 2024/2026 e il piano annuale 2024;
- che con delibera di G.M. nr. 76 del 02.10.2024 ai è proceduto alla modifica e integrazione della delibera nr. 37/2024;
- con delibera di G.M. nr. 91 del 08.11.2024 è stata approvata la rettifica all'allegato B della delibera di G.M. nr. 76 del 02.10.2024;

Rilevalo che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Visto inoltre l'art. 13 CCNL 16 novembre 2022 che recita:

- comma 6 “In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”.

- comma 7 “Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
b) titolo di studio;
c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;
- comma 8 “ Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL”.

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di n. 01 posto attraverso la progressione tra le aree riservate tramite procedura comparativa al personale di ruolo per la seguente posizione di lavoro:

N. 01 posto a tempo indeterminato part time a 34 ore, dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 04.11.2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina transitoria delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022);
Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione della procedura di che trattasi;

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Rilevato che al finanziamento della procedura di progressione verticale speciale si procede con una quota dello 0,55% del monte salari del 2018, che ammonta ad €. 6.333,33;

Ritenuto di provvedere in merito, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice.

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

DETERMINA

- 1) di indire apposita procedura comparativa per la progressione tra le Aree riservate al personale di ruolo per la copertura di n.01 posto a tempo indeterminato e part time a 34 ore, dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Funzionario amministrativo, da assegnare al settore IV Servizi alla Persona Cultura- Sport -Istruzione;

- 2) di approvare lo schema di avviso (All.A) e lo schema di domanda (All.B), allegati alla presente determinazione quale parte integrante;
- 3) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice;
- 4) di pubblicare l'avviso di selezione all'albo pretorio dell'ente ed in amministrazione trasparente sottosezione Bandi di Concorso;
- 5) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Giunta Maria Concetta.



LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Handwritten signature of Dott.ssa Giunta Maria Concetta in blue ink.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO CONTABILE

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 147 bis e 183 del D.lgs.267/00 e ss.mm.ii.



LA RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Dott.ssa Giunta Maria Concetta

Handwritten signature of Dott.ssa Giunta Maria Concetta in blue ink.