

Alfo



# COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. n. 13374 del 19/11/2024 SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – RISORSE UMANE

**Oggetto:** Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (P.E.I.A.), attraverso differenziali stipendiali anno 2024. Decorrenza 1° gennaio 2024.

## DETERMINA N.47 DEL 19.11.2024

Premesso che il CCNL Enti locali del 16/11/2022, all'art. 12, ha classificato il personale in quattro aree (Tab. B rubricata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione"), in sostituzione del precedente sistema di classificazione;

Rilevato che, con Delibera di Giunta Municipale n.19 del 31/3/2023, questo Ente ha preso atto di tale sistema di classificazione collocando il personale come di seguito:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Visto l'art. 14 del suddetto contratto, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di questo Ente, di parte normativa per il triennio 2023-2025, economica 2024, è stato sottoscritto nella seduta di delegazione trattante del 28.10.2024 e approvato dalla Giunta Municipale con delibera di G.M. nr. 87 del 04.11.2024 e con delibera di G.M. nr. 90 del 08.11.2024 si autorizza il Presidente D.T. alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2024;

## DETERMINA

1. Di indire per l'anno 2024 la procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare ad essa (con esclusione, quindi, di coloro che non hanno titolo a concorrervi), **non superiore comunque al 50% degli aventi diritto** e nella seguente misura:
  - n. 2 Area dei funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ);
  - n. 10 Area degli Istruttori;
  - n. 7 Area degli Operatori Esperti;
  - n. 1 Area degli Operatori
2. Di dare atto che i requisiti di ammissione sono i seguenti:
  - a) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e precisamente negli anni 2022 e 2023;
  - b) non aver assenze per oltre il 50% delle proprie giornate lavorative annue nel biennio precedente;

- c. assenza, negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
3. Si è stabilito, con delibera di G.M. nr. 87 del 04.11.2024, che la procedura selettiva per i Funzionari E.Q. e i Funzionari E.Q. responsabili di P.O. e degli Istruttori Responsabili di P.O., sarà espletata sulla base di una relazione di ogni Responsabile di settore, valutata dal Segretario Comunale con i seguenti criteri di selezione:
- a) la relazione ha un peso massimo di 80/80;
  - b) le capacità culturali e professionali, acquisite anche attraverso percorsi formativi nel triennio 2021-2022-2023, hanno un peso massimo di 20/20.

Gli istruttori Responsabili di P.O. parteciperanno alla procedura selettiva nell'area istruttori con le stesse modalità di cui sopra.

Per l'area operatori, operatori esperti e istruttori i criteri di selezione sono i seguenti:

- a) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **peso 40%**;
- b) **esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: **peso 40%**;
- c) **ulteriori capacità culturali e professionali**, acquisite anche attraverso percorsi formativi: **peso 20%**.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% (*non più del 2%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% (*non più del 2,5%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% (*non più del 3%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;

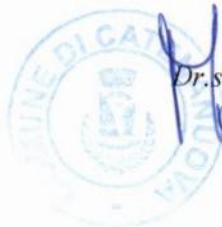
In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono criteri di priorità i seguenti:

- 1. minor numero di progressioni economiche assegnate;
  - 2. maggiore anzianità presso l'ente;
  - 3. maggiore età.
4. Di approvare, a tal fine, gli allegati schemi di istanza, denominati allegato "A" e allegato "B"; Ai fini della formazione dell'**unica graduatoria, approvata con Determina del Segretario Comunale**, si terrà conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda. L'Ente si riserva di controllare la veridicità di quanto dichiarato.
- La progressione e conseguentemente il differenziale stipendiale saranno attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto conseguito all'interno di ciascuna area di classificazione.**

5. Di fissare quale termine ultimo di presentazione delle istanze, al protocollo dell'Ente, il **04 Dicembre 2024, ore 13:00.**  
**Non si tiene conto delle istanze pervenute successivamente.**  
**La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.**

Il presente atto viene pubblicato nel sito ufficiale di questo Ente nella home-page, all'albo pretorio e nella sezione **"Amministrazione trasparente" sez. di I livello "Bandi di concorso"**.

Lì, 19.11.2024



La Responsabile

*Dr.ssa Giunta Maria Concetta*

A handwritten signature in blue ink, written in a cursive style. The signature appears to read "Maria Concetta Giunta".