

03 NOV 2025

Prot. n. 12764

Albo



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

II SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO – RISORSE UMANE

Oggetto: Indizione della procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree (P.E.I.A.), attraverso differenziali stipendiali anno 2025. Decorrenza 1° gennaio 2025.

DETERMINA N. 66 DEL 03.11.2025

Premesso che il CCNL Enti locali del 16/11/2022, all'art. 12, ha classificato il personale in quattro aree (Tab. B rubricata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione"), in sostituzione del precedente sistema di classificazione;

Rilevato che, con Delibera di Giunta Municipale n.19 del 31/3/2023, questo Ente ha preso atto di tale sistema di classificazione collocando il personale come di seguito:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Visto l'art. 14 del suddetto contratto, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle Aree";

Considerato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), di questo Ente, di parte normativa per il triennio 2023-2025, economica 2025, è stato sottoscritto nella seduta di delegazione trattante del 19.09.2025 e approvato dalla Giunta Municipale con delibera di G.M. nr. 86 del 26.09.2025.

Vista la delibera di G.M. nr. 90 del 13.10.2025 che autorizza il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2025.

DETERMINA

1. Di indire per l'anno 2025 la procedura di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Aree, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale, rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare ad essa (con esclusione, quindi, di coloro che non hanno titolo a concorrervi), **non superiore comunque al 50% degli aventi diritto** e nella seguente misura:

- n. 1 Area dei funzionari ed Elevata Qualificazione (EQ);
- n. 9 Area degli Istruttori;
- n. 6 Area degli Operatori Esperti.

2. Di dare atto che i requisiti di ammissione sono i seguenti:

- a) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e precisamente negli anni 2023 e 2024;
 - b) non aver assenze per oltre il 50% delle giornate lavorative annue nel biennio precedente;
 - c. assenza, negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
3. Vista la delibera di G.M. nr. 87 del 04.11.2024 la quale ha stabilito che la procedura selettiva per i Funzionari E.Q., i Funzionari E.Q. responsabili di P.O, e degli Istruttori Responsabili di P.O., sarà espletata sulla base di una relazione di ogni Responsabile di settore, valutata dal Segretario Comunale con i seguenti criteri di selezione:
- a) la relazione ha un peso massimo di 80/80;
 - b) le capacità culturali e professionali, acquisite anche attraverso percorsi formativi nel triennio 2022-2023-2024, hanno un peso massimo di 20/20.

Gli istruttori Responsabili di P.O. parteciperanno alla procedura selettiva nell'area istruttori con le stesse modalità di cui sopra.

Per l'area operatori, operatori esperti e istruttori i criteri di selezione sono i seguenti:

- a) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: **peso 40%**;
- b) **esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: **peso 40%**;
- c) **ulteriori capacità culturali e professionali**, acquisite anche attraverso percorsi formativi: **peso 20%**.

Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:

- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% (*non più del 2%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5% (*non più del 2,5%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;
- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% (*non più del 3%*) del punteggio totale ottenuto secondo i criteri sopra menzionati;

In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, sono criteri di priorità i seguenti:

- 1.minor numero di progressioni economiche assegnate;
 - 2.maggiore anzianità presso l'ente;
 - 3.maggiore età.
4. Di approvare, a tal fine, gli allegati schemi di istanza, denominati allegato "A" e allegato "B";
Ai fini della formazione dell'**unica graduatoria, approvata con Determina del Segretario Comunale**, si terrà conto esclusivamente delle informazioni contenute nel modello di domanda.
L'Ente si riserva di controllare la veridicità di quanto dichiarato.

La progressione e conseguentemente il differenziale stipendiale saranno attribuiti ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto conseguito all'interno di ciascuna area di classificazione.

5. Di fissare quale termine ultimo di presentazione delle istanze, al protocollo dell'Ente, il **18 Novembre 2025, ore 13:00.**

Non si tiene conto delle istanze pervenute successivamente.

La mancanza della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Il presente atto viene pubblicato nel sito ufficiale di questo Ente nella home-page, all'albo pretorio e nella sezione **"Amministrazione trasparente" sez. di I livello "Bandi di concorso"**.

Li, 03.11.2025



Il Responsabile del II Settore Economico - Finanziario - Risorse Umane
Dott.ssa Maria Concetta Giunta



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

All. A alla Determina n. 66 del 03.11.2025
Per operatori, operatori esperti e istruttori

Alla Responsabile del II Settore Econ. Finanz.-Risorse Umane
SEDE

ISTANZA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEIA) ANNO 2025. DECORRENZA 1° GENNAIO 2025.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, dipendente di
questo Ente, inquadrato nell'area _____,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione della procedura selettiva in oggetto.

A tal fine, dichiara:

- a) Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e precisamente negli anni 2023 e 2024;
- b) non aver assenze per oltre il 50% delle proprie giornate lavorative annue nel biennio precedente;
- c) assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- d) che il punteggio delle valutazioni degli anni 2022, 2023, 2024 per operatore, operatori esperti e istruttori è il seguente:
 - Anno 2022: _____
 - Anno 2023: _____
 - Anno 2024: _____
- e) di essere in possesso delle seguenti abilitazioni professionali e/o attestati di partecipazione a corsi di formazione con superamento di esame finale acquisiti nel triennio 2022-2023-2024

Si allegano:

- copia documento d'identità;
- attestati di abilitazioni professionali
- attestati di partecipazione a corsi di formazione con superamento di esame finale

Catenanuova, _____

Il/La Dipendente



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

All. B alla Determina n. 66 del 03.11.2025
Per i Funzionari E.Q. e Funzionari e Istruttori Resp.li di P.O.

Al Segretario Comunale

SEDE

ISTANZA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEIA) ANNO 2025
. DECORRENZA 1° GENNAIO 2025.

Il sottoscritto _____, nato a _____ il _____, dipendente di
questo Ente, inquadrato nell'area _____,

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione della procedura selettiva in oggetto.

A tal fine, dichiara:

- a) Di non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni e precisamente negli anni 2023 e 2024;
- b) non aver assenze per oltre il 50% delle proprie giornate lavorative annue nel biennio precedente;
- c) assenza negli ultimi 2 anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- d) di allegare: la relazione relativa al proprio settore per la valutazione del Segretario Comunale;
- e) di essere in possesso delle seguenti abilitazioni professionali e/o attestati di partecipazione a corsi di formazione con superamento di esame finale acquisiti nel triennio 2022-2023-2024;

Si allegano:

- copia documento d'identità;
- attestati di abilitazioni professionali
- attestati di partecipazione a corsi di formazione con superamento di esame finale

Catenanuova, _____

Il/La dipendente

(firma) _____