



COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

I SETTORE
AFFARI GENERALI- AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA N.94 DEL 27/7/2023

Oggetto: Concessione congedo parentale - artt. 32 e 34 del d. lgs. n. 151/2001- dipendente matricola 142.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

Considerato che:

- con istanza assunta al prot. n. 8780 del 24/7/2023 la dipendente matricola 142 ha chiesto di poter fruire di n. 24 (ventiquattro) giorni di congedo parentale dal 21/08/2023 al 13/09/2023 dichiarando, al contempo, la data di nascita del figlio;
- con successiva nota prot. n. 8858 del 26/7/2023, la stessa, ha dichiarato che il padre del bambino non ha fruito di tale istituto;

Visti i seguenti artt. del D. Lgs. 151/2001 rubricato "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*" e ss.mm. ed ii.:

- art. 32 "*Per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro secondo le modalità stabilite dal presente articolo. I relativi congedi parentali dei genitori non possono complessivamente eccedere il limite di dieci mesi.....*
Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:
*a) alla madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo di maternità di cui al Capo III, per un periodo continuativo o frazionato **non superiore a sei mesi**".....ciascun genitore puo' scegliere tra la fruizione giornaliera e quella oraria.....;*
*Ai fini dell'esercizio del diritto, il genitore e' tenuto, salvo casi di oggettiva impossibilita', a preavvisare il datore di lavoro, **comunque, con un termine di preavviso non inferiore a cinque giorni indicando l'inizio e la fine del periodo di congedo. Il termine di preavviso e' pari a 2 giorni nel caso di congedo parentale su base oraria.***
- art. 34 "*Per i periodi di congedo parentale di cui all'articolo 32, **a ciascun genitore lavoratore spetta per tre mesi, non trasferibili, un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione**"
*"I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposo, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva";**

Visto il vigente CCNL comparto Enti Locali - Triennio 2019/2021, ed in particolare l'art. 45:

- comma 3 "*Nell'ambito del congedo parentale **i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori, sono retribuiti per intero;***
- comma 5 "*I periodi di assenza, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice";*

Accertato che presso altro Ente l'interessata ha fruito di:

- n. 30 giorni retribuiti al 100% ;
- n. 31 giorni al 30%;

Dato atto che, la presente determinazione non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata e che sussistono i presupposti previsti dalla normativa vigente;

DETERMINA

Per le causali di cui in premessa, che qui s' intendono integralmente richiamate:

1. Di riconoscere alla dipendente matricola 142, in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato e part time (24 h settimanali) catg.D1, il diritto a fruire del congedo parentale per il figlio, per 24 giorni, dal 21/8/2023 al 13/9/2023;
2. Di stabilire che alla dipendente interessata, per le giornate di congedo parentale concesso, sarà corrisposta un'indennità pari al 30 per cento della retribuzione;
3. Di dare atto, che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio e non comportano riduzione di ferie, riposo, tredicesima mensilità o gratifica natalizia, ad eccezione degli emolumenti accessori connessi all'effettiva presenza in servizio, salvo quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva e sono coperti da contribuzione figurativa;
4. Di trasmettere copia della presente determinazione alla dipendente interessata, alla Resp.le del IV settore Politiche (Familiari - Cultura - Solidarietà Sociale), all'Ufficio stipendi, all'Ufficio Risorse Umane per l'inserimento nel fascicolo personale;
5. Di disporre la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Lì, 27/7/2023

La Resp.le Uff. Risorse Umane
Berto Rosina

La Resp.le
Dott.ssa Tracà Santa Maria