



COMUNE DI CATENANOUOVA

Prov. Enna

Prot.

6696 del 16/06/2016

DETERMINAZIONE DEL RESP. DEL SETTORE AMM.VO N.65 DEL 13/06/2016

Oggetto: Assenza per malattia

zione trattamento economico al 50%.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamato l'art.21 del C.C.N.L. del 06/07/1995 secondo il quale " il dipendente assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto per un periodo di diciotto mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso";

Considerato che ai sensi del citato articolo, il comma 7 recita " Al dipendente assente per malattia spetta l'intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza, il 90% della retribuzione per i successivi tre mesi, ed il 50% della retribuzione per gli ulteriori 6 mesi di assenza per malattia";

Considerato che, in base a quanto disposto dall'art.21, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 06/07/1995, al fine della determinazione del periodo di comporto, si procede di seguito a:

Determinare il triennio precedente all'ultimo evento morboso (giorno precedente all'inizio della malattia in atto, andando a ritroso di tre anni);
sommare le assenze per malattia intervenute nel suddetto periodo (triennio);

Che in applicazione a quanto sopra riportato, si evidenzia di seguito la decorrenza del trattamento economico ridotto:

Nel triennio di riferimento già sono stati superati i 270 giorni pagati al 100% che i 90 giorni pagati al 90%, per cui dalla data del 12/09/2015 decorrono i sei mesi (180 giorni) pagati al 50% di cui si elencano i seguenti periodi:

giorni di malattia pagati al 50% n.180 (mesi 6) così elencati: 19 giorni da decurtare al 50% (dal 12/09/2015 al 30/09/2015) autorizzati alla decurtazione con determina n.61 del 13/10/2015;
malattia pagata al 50% - giorni 30 dall'1/10/2015 al 30/10/2015 autorizzata alla decurtazione con determina n.67 del 04/11/2015 – malattia pagata al 50% - giorni 2 – dal 2/11/2015 al 3/11/2015 - 09/11/2015 al 13/11/2015 giorni 5 - giorni 11 dal 17/11/2015 al 27/11/2015 autorizzati alla decurtazione con determina n.72 del 02/12/2015; malattia pagata al 50% - giorni 1 – dal 30/11/2015 al 30/11/2015 – giorni pagati al 50% 4 dal 01/12/2015 al 04/12/2015 – giorni pagati al 50% 3 dal 09/12/2015 all'11/12/2015 – giorni pagati al 50% 4 dal 15/12/2015 al 18/12/2015 – giorni pagati al 50% 19 dal 11/01/2016 al 29/01/2016 autorizzati alla decurtazione con determina n.4 del 19/01/2016 – giorni pagati al 50% 26 dall'01/02/2016 al 26/02/2016 – giorni pagati al 50% 4 dall'01/03/2016 al 04/03/2016 – giorni pagati al 50% 11 dall'8/03/2016 al 18/03/2016, autorizzati alla decurtazione con determina n.20 dell'8/03/2016 – giorni pagati al 50% 1 il 20/04/2016 – giorni pagati al 50% 1 il 22/04/2016 – giorni pagati al 50% 5 dal 09/05/2016 al 13/05/2016 – giorni pagati al 50% 3 dal 30/05/2016 all'1/06/2016 – giorni pagati al 50% 4 dal 06/06/2016 al 09/06/2016, autorizzati alla decurtazione con determina n.65 del 13/06/2016;

Preso atto che alla data del 13/06/2016 risulteranno pagati al 50%, giorni 153;

Visto l'art.71 del D.L. 25/06/2008, n.112;

Visti gli atti d'ufficio ed accertato, attraverso la documentazione scaricata dal sito INPS e dalla documentazione prodotta dalla segreteria della Scuola Media E.Fermi di Catenanoova, che la suddetta dipendente è stata assente dal lavoro come risulta dal prospetto allegato;

Dato atto che nel prospetto che precede, sono state escluse le assenze di cui all'art.21 comma 7bis del C.C.N.L.06/07/1995, come aggiunto dall'art.10 del C.C.N.L. 14/09/2010;

Ritenuto, in conformità alla norma sopra riportata, di dover determinare la decorrenza del trattamento economico ridotto spettante alla dipendente sopra generalizzata;

Visti:

il D.Lgs 267/2000;

il D.Lgs 165/2001

i vigenti CC.CC.NN.L. Comparto Regioni Autonomie Locali;

D E T E R M I N A

1 - Di Richiamare tutto quanto in premessa esposto;

2 - Di dare atto che per un periodo di giorni 90 (dal 27/02/2015 all'11/09/2015) è stato corrisposto
Dipendente ai sensi dell'art.21, comma 7, lett.b), del C.C.N.L.
06/07/1995, il trattamento economico mensile ridotto al 90% ;

3- Di prendere atto altresì, che dipendente ante il periodo di malattia, nel triennio di riferimento (27/11/2012 al 27/11/2015, ha superato i periodi di assenza con retribuzione al 90% per cui, a decorrere dal 12/09/2015 scattano gli ulteriori sei (6) mesi, corrispondenti a 180 giorni, con il trattamento economico ridotto al 50%, ai sensi dell'art.21, comma 7, lett.c) del C.C.N.L.06/07/1995 ;

4-Con con determina n.61 del 13/10/2015 sono stati decurtati del 50% i seguenti periodi: dal 12/09/2015 al 30/09/2015 giorni 19 – pagati al 50% giorni 30 dall'1/10/2015 al 30/10/2015 giusta determina n.67 del 04/11/2015 – pagati al 50% giorni 2 dal 02/11/2015 al 03/11/2015 – giorni 5 pagati al 50% dal 09/11/2015 al 13/11/2015 - pagati al 50% giorni 11 dal 17/11/2015 al 27/11/2015 autorizzati alla decurtazione con determina n.72 del 02/12/2015 – pagati al 50% giorni 1 dal 30/11/2015 al 30/11/2015 – pagati al 50% giorni 4 dal 01/12/2015 al 04/12/2015 – pagati al 50% giorni 3 dal 09/12/2015 all'11/12/2015- giorni pagati al 50% 4 dal 15/12/2015 al 18/12/2015 - giorni pagati al 50% 19 dall'11/01/2016 al 29/01/2016 giusta determina n.4 del 19/01/2016 - giorni pagati al 50% 26 dall'01/02/2016 al 26/02/2016 – giorni pagati al 50% 4 dall'01/03/2016 al 04/03/2016 – giorni pagati al 50% 11 dall'08/03/2016 al 18/03/2016 autorizzati alla decurtazione con determina n.20 dell'8/03/2016 - giorni pagati al 50% 1 il 20/04/2016 – giorni pagati al 50% 1 il 22/04/2016 – giorni pagati al 50% 5 dal 09/05/2016 al 13/05/2016 – giorni pagati al 50% 3 dal 30/05/2016 all'1/06/2016 – giorni pagati al 50% 4 dal 06/06/2016 al 09/06/2016, autorizzati alla decurtazione con determina n.65 del 13/06/2016;

5- Di prendere atto che alla data del 18/03/2016 risulteranno pagati al 50%, giorni 153;

6-Di dare atto infine, che il suddetto periodo di riduzione dello stipendio è coperto da contribuzione figurativa, mentre il rateo della 13^a mensilità sarà ridotto in proporzione alla riduzione del trattamento economico.

IL RESP.UFF.DEL PERSONALE
(Andrea Castelli)



IL RESP.SETTORE AMM.VO
(Lentini Corrado)