

Messa



COMUNE DI CATENANUOVA

Prov. Enna

Prot. 6578 del 04-06-2018

DETERMINA DEL RESP. DEL SETTORE AMMINISTRATIVO N.111 DEL 06/06/2018

Oggetto: Concessione congedo straordinario dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa Maria Cat. D – Art.42 , comma 5 del D.Lgs.n. 151/2001.

LA RESP. DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Vista la richiesta n.6371 del 04/06/2018 con la quale la dipendente a tempo determinato di questo Comune, Tracà Santa Maria, nata a Catania il 24/02/1964 e residente in Catenanuova in via Europa n.17/A, chiede la concessione di giorni 19 di congedo straordinario (dall'11/06/2018 al 29/06/2018) per l'assistenza alla propria madre, (in situazione di handicap grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92) Palazzo Grazia, nata a Catenanuova l'1/10/1934 ed ivi residente in via Roma n.40, ai sensi dell'art.42, comma 5 del Decreto Legislativo n.151/2001;

Visto il decreto di omologa n.1311 del 17/06/2016 rilasciato dal Giudice del Lavoro presso il Tribunale di Enna, con il quale si esprime parere positivo per l'accertamento del requisito sanitario della propria madre Palazzo Grazia, nata a Catenanuova l'1/10/1934 ed ivi residente in via Roma n.40 (ai sensi della legge 5 Febbraio 1992, n.104 – art.3 comma 3);

Preso atto che la dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi ha usufruito di giorni 43 di congedo straordinario ai sensi della suddetta legge;

Richiamato il comma.5 ter dell'art. 42 del D.Lgs n.151/2001, modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003, n.115 dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma 1 lett.b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119, il quale stabilisce che: "la dipendente che fruisce del congedo straordinario ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

Visto il comma 5 del D.Lgs.n.151/2001;

Visto il Decreto legislativo n.119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n.1 del 21/02/2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

Visti gli atti depositati presso l'ufficio anagrafe e stato civile, dalla quale si evince che la dipendente sopra citata ha la propria residenza in via Roma n.40;

DETERMINA

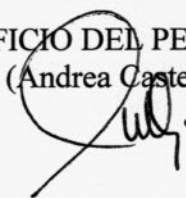
La concessione di giorni 19 di congedo straordinario, alla dipendente comunale a tempo determinato Tracà Santa Maria – categoria D - ai sensi dell'art.42 del decreto legislativo n.151/2001 con decorrenza dall'11/06/2018 al 29/06/2018;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 47.445,82 per l'anno 2016 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

Di trasmettere copia della presente, alla segreteria, all'ufficio stipendi, alla ragioneria e all'ufficio del personale.

UFFICIO DEL PERSONALE

(Andrea Castelli)



IL RESP. SETTORE AMMINISTRATIVO

(Lentini Rosalba)

