



# COMUNE DI CATENUOVA

## SETTORE 1° AFFARI GENERALI - AMMINISTRATIVO

Prot. nr. 2352 del 06/03/2019

**DETERMINAZIONE NR. 22 del 04/03/2019**

### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

Nominato con determina sindacale nr.07 del 12.02.2019

**OGGETTO:** Concessione congedo straordinario alla dipendente comunale a tempo determinato

**OMISSIS** - art.42, comma 5 del Decreto Legislativo n. 151/2001

- Vista la richiesta prot. ufficio del personale n.61 del 25/02/2019 con la quale la dipendente a tempo determinato **OMISSIS** chiede la concessione di un periodo di congedo straordinario, previsto dall' art. 42 comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, di giorni 23 ( da martedì 5 a mercoledì 27 marzo 2019 ) per assistere un familiare riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92 ;
- Vista la documentazione in atti dell'ufficio del personale comprovante i requisiti per poter concedere quanto richiesto;
- Preso atto che la richiedente dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi ha usufruito, a tale titolo , di giorni 155 ;
- Richiamato il comma 5 - ter dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, innovato dall'art.4, comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 119/2011 il quale stabilisce che : “ al lavoratore che fruisce del congedo straordinario spetta un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento sempreché la stessa sia inferiore o pari al limite massimo di erogabilità annuale ” ;
- Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa INPDAP n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR ;

Visto il comma 5 del D.Lgs. n.151/2001;

Visto il D. Lgs. n. 119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n. 1 del 21/02/2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

## DETERMINA

Per le motivazioni sopra espresse,

- la concessione di giorni 23 di congedo straordinario, con decorrenza 05 marzo 2019 fino al 23 marzo 2019 alla dipendente comunale a tempo determinato **OMISSIS** ;
- Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.lgs.vo n. 151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 47.968 per l'anno 2018 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo;
- Di trasmettere copia della presente alla segreteria, all'ufficio pubblicazioni, all'ufficio stipendi e all'ufficio del personale.



Il Responsabile del I° Settore

Andrea Castelli

*Handwritten signature of Andrea Castelli*