

**COMUNE DI CATENANUOVA**

Prov. Enna

Prot 149 del 10/01/2020 SETTORE 1° AFFARI GENERALI – AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE NR. 02 DEL 09.01.2020

Oggetto: Concessione congedo straordinario dipendente comunale OMISSIS - Art.4 D.Lgs. n. 119/2011

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la richiesta n.121 dell'8/1/2020 con la quale la dipendente **OMISSIS** di questo Comune chiede la concessione di mesi 4 (dal 13/01/2020 al 13/05/2020) di congedo straordinario previsto dall'art.4 del D. Lgs. n.119/2011, per l'assistenza a un familiare in situazione di handicap grave, ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92 ;

Vista la documentazione in atti dell'ufficio del personale comprovante i requisiti per poter concedere quanto richiesto;

Preso atto che la dipendente di cui sopra, dalla data di inizio della sua carriera a tutt'oggi ha usufruito di giorni 137 di congedo straordinario ai sensi della suddetta legge;

Richiamato il comma 5 ter dell'art. 42 del D.Lgs n.151/2001, (modificato dall'art.3 del decreto legislativo 23/04/2003 n.115, dall'art.3 comma 106 della legge n.350/2003 e dall'art.4, comma 1 lett. b) del decreto legislativo 18/07/2011, n.119) il quale stabilisce che : “ durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa “ . L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria che non abbiano, cioè, carattere fisso e continuativo.

Dato atto altresì che il suddetto congedo non produce effetto ai fini della maturazione della tredicesima mensilità e delle ferie, così come specificato nell'informativa INPDAP n.30 del 21/07/2003 ed è utile ai fini del trattamento di quiescenza, ma non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio, né del TFR;

Visto il Decreto legislativo n.119/2011 e s.m.i.;

Vista la circolare INPDAP n.22 del 28/12/2011;

Vista la circolare n.1 del 21/02/2012 della presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la circolare INPS n.32 del 06/03/2012;

D E T E R M I N A

La concessione di mesi 4 (quattro) di congedo straordinario alla dipendente comunale **OMISSIS** (dal 13/01/2020 al 13/05/2020) ;

Di erogare, ai sensi e per gli effetti del comma 5 ter dell'art.42 del D.Lgs.vo n.151/2001, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento. L'indennità pertanto, è corrisposta nella misura dell'ultima retribuzione percepita e cioè quella dell'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempreché la stessa, rapportata ad anno, non superi il limite massimo di € 48.495,36 per l'anno 2019 e con esclusione degli emolumenti variabili della retribuzione accessoria, che non abbiano, carattere fisso e continuativo.

Di trasmettere copia della presente al Dirigente Scolastico dell'Istituto E. Fermi di Catenanuova, all'ufficio stipendi, all'ufficio del personale e all'ufficio segreteria per l'inoltro al messo comunale.

F.to il Resp. le del Settore, Andrea Castelli