



COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. Gen. N. 8768 del 24/07/2023

DETERMINAZIONE SINDACALE nr. 13 Del 21.07.2023

Oggetto: **Nomina della dipendente Domenica Zinna, Ex catg. C2 - Area Istruttori, quale Responsabile P.O. del IV settore Politiche Familiari – Cultura - Solidarietà Sociale.**

IL SINDACO

Premesso:

- che nel mese di maggio c.a., il Comune di Catenanuova è stato interessato dalle elezioni amministrative;
- che a seguito della suddetta tornata elettorale si è insediata la nuova Amministrazione;
- che obiettivo strategico di questa Amministrazione è quello di rimodulare la struttura organizzativa dell'Ente;
- che in attesa di rimodulare l'organigramma dell'Ente è necessario garantire la continuità funzionale dell'Ente attraverso la conferma temporanea dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
- che da una valutazione tecnica dei tempi necessari per definire il suddetto obiettivo i Responsabili di Posizione Organizzativa verranno nominati, temporaneamente, per una durata di mesi tre;
- RICHIAMATA la deliberazione di G.M. nr. 81 del 19.09.2022 avente oggetto: "Rettifica delibera di G.M. nr. 80 del 15.09.2022. Organigramma e personale assegnato ai settori";
- Dato atto che con deliberazione di GM n.10 del 06.03.2023, il dipendente Dr. Saccullo Mariano, ex categ. funz. D, che ricopriva la carica di Responsabile di Posizione organizzativa presso il settore IV Politiche Familiari – Cultura - Solidarietà Sociale, è stato collocato in pensione a decorrere dall'01.07.2023, con la conseguenza che all'interno dell'organigramma del settore, fatta eccezione dell'assistente sociale, non vi sono dipendenti appartenenti all'area funzionale di elevata qualificazione e che, pertanto, occorre procedere all'attribuzione dell'incarico ad altro soggetto;
- Vista la missiva prot. n.8647 del 19.07.2023 comunicata dalla Assistente sociale dott.ssa Stefania Rigatuso la quale ha manifestato la volontà di non assumere l'incarico di responsabile di Posizione Organizzativa del Settore di riferimento;
- Accertato che la dipendente Sig.ra Zinna Domenica ha più di 10 anni di esperienza maturata quale istruttore nell'ambito del suddetto Settore ed è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, a tal fine richieste, comprovate dallo svolgimento delle funzioni di responsabile del Servizio denominato "Servizio Politiche Sociali e Servizi scolastici", come risultante dalla determinazione gestionale di nomina n. 320/2019 e dallo svolgimento del ruolo di vicaria del Responsabile del Settore in questione, come risultante dalle determinazioni gestionali di nomina n.248/2019, n.40/2020, n. 233/2020, in atto vigenti;
- RICHIAMATI: - l'art. 16 comma 4 del vigente CCNL che prevede che "nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei funzionari EQ, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
- l'art. 19, comma 2 del vigente CCNL rubricato "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ", il quale recita: "Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione,

ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

- Visti: - l'art. 107 e l'art. 109 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.; - il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Comparto Regione Enti Locali vigenti;

- il combinato disposto di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNL sottoscritto in data 31.3.1999;

- Visti, in particolare:

- l'art. 50, co. 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

- l'art. 109, co. 1, del TUEL, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, co. 10, con provvedimento motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il comma 2 del citato art. 109 dello stesso decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

- Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale n. 22 del 16.09.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il Documento Unico di Programmazione (D.U.P);

- Visto il regolamento comunale che disciplina l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 12 del 18.02.2010 e ss.mm.ii;

- Tenuto conto dei criteri e delle modalità per la nomina dei responsabili delle strutture apicali, posto che questo Ente come già accennato è privo di figure dirigenziali, come specificati nelle summenzionate disposizioni contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- Vista la natura temporanea dell'incarico che è fissata in mesi tre decorrenti dall'adozione del presente provvedimento;

- **CONSIDERATO** e richiamato quanto in premessa indicato;

D E T E R M I N A

1. Nominare, in via temporanea, dal 21.07.2023 al 30.09.2023, la dipendente Zinna Domenica ex catg. "C2" - Area Istruttori, Responsabile del IV Settore "Politiche Familiari - Cultura- Solidarietà Sociale”;

2. Tenuto conto che ai sensi dell'art.17, comma 3 del vigente CCNL 2019-2021, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €3.000 ad un massimo di € 9.500, annui lordi per tredici mensilità, di attribuire alla dipendente Zinna Domenica la retribuzione di posizione di €. 4000,00 annui lordi per tredici mensilità che rapportata alle ore di lavoro che la stessa deve svolgere essendo in part- time a 34 ore settimanali è di € 3.778,00 lordi;

3. Di dare atto che oltre alla suddetta retribuzione di posizione organizzativa spetta anche la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17 c. 4 del citato contratto di lavoro nella misura non inferiore al 15% e massima 25% rispetto all'indennità di posizione e sarà erogata all'avente diritto, alla fine dell'anno solare, a seguito di valutazione da parte dell'OIV;

4. Di dare mandato al Responsabile del settore Affari Generali- Amministrativo di assumere gli atti consequenziali di impegno di spesa;

5. Trasmettere copia della presente all'Ufficio Segreteria, per gli adempimenti di competenza, ed all'Ufficio Risorse Umane, per l'aggiornamento del fascicolo;

5. Notificare il presente atto all' interessato a mezzo Pec.

6. Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "amministrazione trasparente" apposito link



IL SINDACO
Antonio Impellizzieri

GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle posizioni Organizzative (allegato
All. det. Sind. nr. 13 Del 21/07/2013 4° Settore - Solidarietà Sociale area istr.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		Punti max	Punti attribuiti
1	Collocazione nella struttura	Totale 30	
	1. Posizione di sovraordinazione cui risponde la Posizione Organizzativa a. livello di vertice politico : punti 7 b. livello di vertice amministrativo : punti 6 c. livello di vertice politico amministrativo : punti 10	10	8
	2. Collegamenti con altri soggetti interni ed esterni Collegamento con posizioni organizzative interne all'Ente con	10	10
	3. Strategia delle politiche presidiate rispetto alla programmazione (bassa:	10	9
2	Complessità Organizzativa	Totale 50	
	a. Gestione delle risorse umane e strumentali (dato rilevabile dalla relazione	10	10
	b. Risorse finanziarie gestite. Procedimenti gestiti molteplicità delle discipline (giuridiche, tecniche e	20	15
	a. numero delle determinazioni adottate, delibere di giunta e consiglio	5	5
	b. progetti in programmazione (dato rilevabile dalla programmazione)	10	10
	c. nr. Servizi gestiti e complessità degli stessi	5	5
3	Responsabilità gestionale	Totale 20	
	1. Grado delle responsabilità gestionali verso l'esterno e verso l'interno di tipo	10	9
	2. Grado di autonomia decisionale	5	5
	3. Competenze professionali richieste e possedute in base ai servizi affidati e	5	4
TOTALE PUNTI		100	90



O.I.V.
[Handwritten signature]