



# COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. Gen. N. 8769 del 24/07/2023

DETERMINAZIONE SINDACALE nr. 14 Del 21.07.2023

Oggetto: **Nomina del dipendente Maucieri Cirino, Ispettore Polizia Locale ex catg. C2 - Area Istruttori, quale Responsabile P.O. del V Settore Polizia Locale.**

## IL SINDACO

Premesso:

- che nel mese di maggio c.a., il Comune di Catenanuova è stato interessato dalle elezioni amministrative;
- che a seguito della suddetta tornata elettorale si è insediata la nuova Amministrazione;
- che obiettivo strategico di questa Amministrazione è quello di rimodulare la struttura organizzativa dell'Ente;
- che in attesa di rimodulare l'organigramma dell'Ente è necessario garantire la continuità funzionale dell'Ente attraverso la conferma temporanea dei Responsabili di Posizione Organizzativa;
- che da una valutazione tecnica dei tempi necessari per definire il suddetto obiettivo i Responsabili di Posizione Organizzativa verranno nominati, temporaneamente, per una durata di mesi tre;
- RICHIAMATA la deliberazione di G.M. nr. 81 del 19.09.2022 avente oggetto: "Rettifica delibera di G.M. nr. 80 del 15.09.2022. Organigramma e personale assegnato ai settori";
- RICHIAMATO: - l'art. 16 comma 4 del vigente CCNL che prevede che "nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei funzionari EQ, la presente disciplina si applica:  
a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
- Visti: - l'art. 107 e l'art. 109 del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.; - il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i.;
- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Comparto Regione Enti Locali vigenti;
- il combinato disposto di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNL sottoscritto in data 31.3.1999;
- Visti, in particolare:
  - l'art. 50, co. 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
  - l'art. 109, co. 1, del TUEL, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, co. 10, con provvedimento motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
  - il comma 2 del citato art. 109 dello stesso decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

- Richiamata la deliberazione del Commissario Straordinario in sostituzione del Consiglio Comunale n. 22 del 16.09.2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024 ed il Documento Unico di Programmazione (D.U.P);
- Visto il regolamento comunale che disciplina l'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.M. n. 12 del 18.02.2010 e ss.mm.ii;
- Tenuto conto dei criteri e delle modalità per la nomina dei responsabili delle strutture apicali, posto che questo Ente come già accennato è privo di figure dirigenziali, come specificati nelle summenzionate disposizioni contenute nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Vista la natura temporanea dell'incarico che è fissata in mesi tre decorrenti dall'adozione del presente provvedimento;
- **CONSIDERATO** che rimane ferma ogni libertà amministrativa e gestionale della P.A. nei modi e forme di legge e nelle more della nuova riorganizzazione degli uffici e dei servizi; **CONSIDERATO** e richiamato quanto in premessa indicato

### **D E T E R M I N A**

1. Nominare, in via temporanea, per mesi tre dall'1.07.2023 al 30.09.2023, il dipendente Maucieri Cirino, Ispettore P. L., ex catg. C2 - Area Istruttori, quale Responsabile P.O. del V Settore Polizia Locale;
2. Tenuto conto che ai sensi dell'art.17, comma 3 del vigente CCNL 2019-2021, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di €3.000 ad un massimo di € 9.500, annui lordi per tredici mensilità, di attribuire al dipendente Maucieri Cirino la retribuzione di posizione di €. 4000,00 annui lordi per tredici mensilità che rapportata alle ore di lavoro che la stessa deve svolgere essendo in part- time a 34 ore settimanali è di € 3.778,00 lordi;
3. Di dare atto che oltre alla suddetta retribuzione di posizione organizzativa spetta anche la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 17 c. 4 del citato contratto di lavoro nella misura non inferiore al 15% e massima 25% rispetto all'indennità di posizione e sarà erogata all'avente diritto, alla fine dell'anno solare, a seguito di valutazione da parte dell'OIV;
4. Di dare mandato al Responsabile del settore Affari Generali- Amministrativo di assumere gli atti consequenziali di impegno di spesa;
5. Trasmettere copia della presente all'Ufficio Segreteria, per gli adempimenti di competenza, ed all'Ufficio Risorse Umane, per l'aggiornamento del fascicolo;
5. Notificare il presente atto all' interessato a mezzo Pec.
6. Di pubblicare il presente provvedimento nella sezione "amministrazione trasparente" apposito link



IL SINDACO  
Antonio Impelizzieri

## GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Metodologia per la determinazione dei valori economici da attribuire alle posizioni Organizzative (allegato  
All. det. Sind. nr. 14 Del 21.04.2023 5° Settore Polizia Locale area istr.

<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>		Punti max	Punti attribuiti
1	<b>Collocazione nella struttura</b>	Totale 30	
	1. Posizione di sovraordinazione cui risponde la Posizione Organizzativa a. livello di vertice politico : punti 7 b. livello di vertice amministrativo : punti 6 c. livello di vertice politico amministrativo : punti 10	10	8
	2. Collegamenti con altri soggetti interni ed esterni Collegamento con posizioni organizzative interne all'Ente con	10	10
	3. Strategia delle politiche presidiate rispetto alla programmazione (bassa:	10	9
2	<b>Complessità Organizzativa</b>	Totale 50	
	a. Gestione delle risorse umane e strumentali (dato rilevabile dalla relazione	10	10
	<b>b. Risorse finanziarie gestite.</b>  Procedimenti gestiti molteplicità delle discipline (giuridiche, tecniche e	20	15
	a. numero delle determinazioni adottate, delibere di giunta e consiglio	5	5
	b. progetti in programmazione (dato rilevabile dalla programmazione)	10	10
	c. nr. Servizi gestiti e complessità degli stessi	5	5
3	<b>Responsabilità gestionale</b>	Totale 20	
	1. Grado delle responsabilità gestionali verso l'esterno e verso l'interno di tipo	10	9
	2. Grado di autonomia decisionale	5	5
	3. Competenze professionali richieste e possedute in base ai servizi affidati e	5	4
<b>TOTALE PUNTI</b>		<b>100</b>	<b>90</b>



O.I.V.  
*[Handwritten signature]*