



# COMUNE DI CATENUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

Prot. Gen. N. 8652 del 30-07-2025

## DETERMINAZIONE SINDACALE

NR. 09 DEL 25-07-2025

Oggetto: Nomina della dipendente Domenica Zinna, Funzionario – E.Q - quale Responsabile P.O. del IV Settore “Servizi alla Persona, Cultura, Sport, Istruzione”.

### IL SINDACO

Premesso che:

con delibera di Consiglio Comunale nr. 9 del 12.04.2024 sono stati definiti i criteri per l'adozione del nuovo regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che sono i dettami su cui la Giunta Municipale ha improntato il nuovo regolamento; la Giunta Municipale con deliberazione nr.53 del 19.06.2024 ha approvato il nuovo Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, il quale prevede all'art. 3 le " Strutture operative" che si caratterizzano in Settori, Servizi e Uffici;

- Dato atto che con deliberazione di GM n.10 del 06.03.2023, il dipendente Dr. Saccullo Mariano, ex categ. funz. D, che ricopriva la carica di Responsabile di Posizione organizzativa presso il settore IV Politiche Familiari – Cultura - Solidarietà Sociale, è stato collocato in pensione a decorrere dall'01.07.2023, con la conseguenza che all'interno dell'organigramma del settore, fatta eccezione dell'assistente sociale, non vi sono dipendenti appartenenti all'area funzionale di elevata qualificazione e che, pertanto, occorre procedere all'attribuzione dell'incarico ad altro soggetto;

- Vista la missiva prot. n.8647 del 19.07.2023 comunicata dalla Assistente Sociale Dott.ssa Stefania Rigatuso, la quale ha manifestato la volontà di non assumere l'incarico di responsabile di Posizione Organizzativa del Settore di riferimento;

- Accertato che la dipendente Sig.ra Zinna Domenica ha più di 10 anni di esperienza maturata quale istruttore nell'ambito del suddetto Settore ed è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, a tal fine richieste, comprovate dallo svolgimento delle funzioni di responsabile del Servizio denominato “Servizio Politiche Sociali e Servizi scolastici”, come risultante dalla determinazione gestionale di nomina n. 320/2019 e dallo svolgimento del ruolo di vicaria del Responsabile del Settore in questione, come risultante dalle determinazioni gestionali di nomina n.248/2019, n.40/2020, n. 233/2020, in atto vigenti;

Richiamati:

- l'art. 16 comma 4 del vigente CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022 che prevede che “nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'Area dei funzionari EQ, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

- l'art. 19, comma 2 del vigente CCNL rubricato “Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ”, il quale recita: “Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire

l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

- Visti:

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro - Comparto Regione Enti Locali vigenti;

- il combinato disposto di cui agli articoli 8, 9 e 10 del CCNL sottoscritto in data 31.3.1999;

- Visti, in particolare:

- l'art. 50, c. 10, del D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), ai sensi del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 della medesima legge, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

- l'art. 109, c. 1, del TUEL, il quale stabilisce che gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, co. 10, con provvedimento motivato del Sindaco e con le modalità fissate nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il comma 2 del citato art. 109 dello stesso decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del TUEL, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4 lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Tenuto conto dei criteri e delle modalità per la nomina dei responsabili delle strutture apicali, posto che questo Ente come già accennato è privo di figure dirigenziali, come specificati nelle summenzionate disposizioni contenute nel nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi art. 12;

- Richiamata la deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 27-03-2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 ed il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) giusta delibera di C.C. nr. 07 del 27.03.2025;

- Che con deliberazione di G.M. nr. 30 del 02/04/2025 è stato adottato il PIAO 2024/2026;

- Considerato che occorre nominare la dipendente Domenica Zinna, Funzionario E.Q quale Responsabile P.O. del IV settore Servizi alla Persona, Cultura, Sport, Istruzione;

Considerato e richiamato quanto in premessa indicato;

## **D E T E R M I N A**

1 - di nominare la dipendente Zinna Domenica Funzionario di E.Q - Area Istruttori, Responsabile del IV Settore Servizi alla Persona, Cultura, Sport, Istruzione dall'01-07-2025 fino alla fine del mandato del Sindaco;

2 - di attribuire alla dipendente Sig.ra Zinna Domenica per le funzioni di P.O del IV Settore Politiche familiari – Cultura – Solidarietà Sociale, l'indennità annua nella misura di € 8500 lordi, rapportata a 34 ore settimanali €. 8.027,77 lordi con decorrenza dall'01-07-2025;

3 - Di fare salvi tutti i provvedimenti adottati dallo stesso dipendente fino alla data di pubblicazione e notifica del presente atto;

4 -Dare atto, inoltre, che il comma 5 della delibera di GM nr. 78/2024 richiamata in narrativa, ha stabilito l'indennità di risultato nella misura del 15%, come previsto dall'art. 17, c.4 del CCNL, del 16/11/2022 rispetto all'indennità di posizione e che sarà

erogata all'avente diritto, all'esito della valutazione annuale da parte del nucleo di valutazione

5 -di dare mandato alla Responsabile del Settore Economico Finanziario di assumere tutti gli atti consequenziali di impegno di spesa;

6- Trasmettere la presente per gli adempimenti di competenza all'Ufficio Risorse Umane, per l'aggiornamento del fascicolo personale ;

### DISPONE

- che il presente provvedimento sia notificato all'interessato a mezzo pec;
- che lo stesso sia pubblicato all'albo on-line e sul sito internet istituzionale nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";
- che sia data, infine, opportuna comunicazione del presente al Segretario Comunale dell'Ente e all'area finanziaria per gli adempimenti contabili di competenza.



**IL SINDACO**  
*Antonio Impellizzeri*