COMUNE DI CATENANUOVA

Libero Consorzio Comunale di Enna

P.I. 8000 1380 866
info@pec.comune.catenanuova.en.it
affarigenerali@pec.comune.catenanuova.en.it
Codice Univoco Ufficio: SO5W84

I SETTORE
AFFARI GENERALI- AMMINISTRATIVO
SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINA N. 107 DELL'11/9/2023

Oggetto: Autorizzazione benefici legge n.104/92, art. 33, comma 3. Dipendente a tempo indeterminato e part time. Matricola n.104

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
Nominata dal Sindaco con determinazione n.11 del 21.07.2023

VISTA l'istanza prot. n.10118 del 01.09.2023 presentata dal dipendente comunale OMISSIS, che ha chiesto di fruire dei permessi retribuiti a giorni interi previsti dall'art.33, comma 3 della legge n.104/92 per assistere un familiare;

VISTO il dettato dell'art.3 "***Modifiche alla legge 5 febbraio 1992, n. 104***" del decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105 "*Attuazione della direttiva (UE) 2019/1158 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 giugno 2019, relativa all'equilibrio tra attivita' professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza e che abroga la direttiva 2010/18/UE del Consiglio*", per il quale il comma 3 e' sostituito dal seguente:

« Il lavoratore dipendente, pubblico o privato, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa, per assistere una persona con disabilita' in situazione di gravita', che non sia ricoverata a tempo pieno, rispetto alla quale il lavoratore sia …….. parente o affine entro il secondo grado.. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilita' in situazione di gravita', il diritto puo' essere riconosciuto, su richiesta, a piu' soggetti tra quelli sopra elencati, che possono fruirne in via alternativa tra loro…….. »

VISTO il verbale dell'1/8/2023 rilasciato della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap - ASL di Enna, da cui risulta il riconoscimento di portatore di handicap in situazione di gravità SENZA REVISIONE;

TENUTO CONTO che il dipendente ha dichiarato, ai sensi del DPR 445/2000,che nessun altro componente della famiglia usufruisce di tale diritto;

RITENUTO, sulla base della documentazione prodotta dall'interessato, dover accogliere l'istanza del dipendente in premessa citato, autorizzando lo stesso ad usufruire dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92 e s.m.i. per l'assistenza ad un familiare il cui grado di parentela con la persona da assistere rientra tra quelli previsti dalla normativa in materia;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento viene redatto con gli accorgimenti richiesti dal GDPR (Regolamento Generale Protezione Dati) in presenza di dati sensibili;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni in narrativa esposte che si intendono integralmente richiamate:

1) Di accogliere l'istanza del dipendente comunale a tempo indeterminato, matricola 104 autorizzando lo stesso ad usufruire dei permessi mensili previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92 e s.m.i.;

2) Di dare atto che la concessione di tali permessi deve essere programmata mensilmente e con congruo anticipo con il responsabile del proprio settore di attività;

3) Di dare atto che i permessi in questione sono retribuiti, computati nell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

4) Di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Risorse Umane per l'inserimento in copia nel fascicolo personale, all'Ufficio stipendi e al Responsabile del Settore di appartenenza.

La Resp.le del servizio Risorse Umane
Berto Rosina

COMUNE DI CATENANUOVA (EN)

La Resp.le del I Settore
Dott.ssa Tracà Santa Maria