



COMUNE DI CATENANOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 108 del Registro

data 06/12/2022

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2022.

L'anno duemilaventidue il giorno sei del mese di dicembre alle ore 17.10 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Dott. Carmelo Giancarlo	Sindaco	✓	
PRIVITERA Santo	Vice Sindaco	✗	
RIZZO Roberta	Assessore	✗	
MAZZAGLIA Adele	Assessore		✗
	TOTALE	3	1

Partecipa il Segretario Generale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 108 datata 06/12/2022

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii.;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte/integrazioni

modifiche/sostituzioni

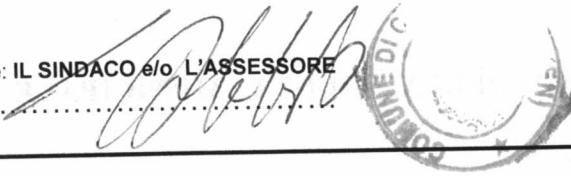
con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

- (1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: Autorizzazione al Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo - Anno 2022.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

.....


IL SINDACO

PREMESSO,

- che con determinazione nr. 198 del 20.06.2022 il Dr. Mariano Saccullo Responsabile del Settore Solidarietà Sociale e Presidente della Delegazione Trattante, ha costituto il fondo provvisorio delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- che con nota assunta in data 22.06.2022 prot. 6248 il revisore dei Conti ha trasmesso parere favorevole per la predetta determinazione;
- Che con determinazione nr. 423 del 24.11.2022 il Responsabile del Settore Solidarietà Sociale ha costituto il fondo definitivo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022;
- che con deliberazione nr. 17 del 02.03.2022, la Giunta Municipale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - Triennio 2022/2023/2024;
- che in data 22.06.2022 la delegazione trattante, riunitasi a Catenanuova in seguito ad inviti prot. nr. 4979 del 19.05.2022 e prot. nr. 5890 del 14.06.2022, ha approvato il contratto decentrato integrativo provvisorio relativo all'anno 2022;
- che in data 30.11.2022 la delegazione trattante, riunitasi a Catenanuova in seguito ad invito prot. nr. 12252 del 25.11.2022 ha ripartito il fondo definitivo relativo all'anno 2022;
- che il predetto contratto decentrato integrativo, definitivo anno 2022, insieme alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per le risorse decentrate del personale non dirigente relativa all'anno 2022, è stato inviato al Revisore dei Conti per il parere di contabilità sui vincoli di bilancio, il quale in data 06.12.2022 prot. nr. 12603, trasmetteva, tramite email, il parere positivo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art.40/bis D.lgs nr.165/2001;

Visto il Piano della Performance 2021/2023, adottato dalla Giunta Municipale con deliberazione nr. 71 del 14.06.2021;

Vista la delibera nr. 21 del 21.03.2022 di assegnazione obiettivi ai titolari di Posizione Organizzativa. Anno 2022;

Considerato,

- che la legge delega 4 marzo 2009, nr.15, ed il D.lgs. 27 ottobre 2009, nr.150, che attua la predetta legge, ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva, nazionale ed integrativa in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, ai soggetti di parte pubblica ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie;
- che è necessario rispettare il principio di corrispettività ex art. 7, comma 5, del D.lgs.165/01;
- che la contrattazione collettiva integrativa è tenuta ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art.45, comma 3, del D.lgs. nr.165/01, come innovato dall'art.57, comma 1, lett. B), del D.lgs. 150/09;
- che la contrattazione collettiva destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance una quota prevalente del trattamento accessorio;
- che il combinato disposto del comma 3-quinques e del 3-bis, oltre che assicurare i limiti finanziari entro i quali deve svolgersi la contrattazione, assicura il carattere selettivo e premiale alle erogazioni della contrattazione di secondo livello nell'interesse dell'efficienza e della produttività dei servizi pubblici;

Considerato, ancora,

- che l'art.55 del D.lgs. nr.150/09 ha sostituito il testo dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, già rubricato "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa" con "Controlli in materia di contrattazione integrativa";
- che, quindi, vengono previsti e disciplinati sia gli organi titolari del controllo che l'oggetto dello stesso, nonché l'iter di certificazione e rilevazione del costo della contrattazione integrativa, tramite la relazione tecnica-finanziaria ed illustrativa, ed implementando il sistema dei controlli con il coinvolgimento della Corte dei Conti;
- che i soggetti preposti al controllo, già individuati nel passato non mutano ma vengono esplicitamente elencati: collegio dei revisori dei conti, collegio sindacale, uffici centrali di bilancio;
- che il comma 3-bis dell'art.40, stabilisce a tal fine limiti, vincoli, materie, soggetti, procedimento e risorse economiche-finanziarie;
- che i contratti integrativi sono in ogni caso tenuti a rispettare i "vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale della amministrazione";

Evidenziato, infine, che spetta agli organi di controllo il compito di effettuare la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilanci, nonché la funzione di verificare la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo, estendendosi alla finalizzazione della contrattazione integrativa con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;

Visti, all'uopo, il contratto decentrato integrativo definitivo sottoscritto dalla Delegazione Trattante, per l'anno 2022, in data 30.11.2022;

Visto il verbale prot. nr. 12603 del 06.12.2022 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite email, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria per l'anno 2022;

Considerato che le somme occorrenti pari a €. 44.538,54, escluso Peo e indennità di comparto pari rispettivamente ad €. 45.475,14 ed €. 27.360,36 del fondo 2022, oggetto di ripartizione, trovano copertura al **codice 01.02-1.01, cap.56/4**, imp.162 del bilancio corrente;

per quanto sopra,

P R O P O N E

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. prendere atto del verbale prot. nr. 12603 del 06.12.2022 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite email, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi e sul contenuto economico del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2022, ripartito nell'incontro del 30.11.2022 (All.1);
2. approvare il contratto decentrato integrativo definitivo, anno 2022 (All.2), e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (All.3);
3. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del fondo relativo all'anno 2022, ripartito nell'incontro del 30.11.2022;
4. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

5. prendere atto del verbale prot. nr. 12603 del 06.12.2022 del Revisore dei Conti, ricevuto tramite email, il quale attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e certifica la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi e sul contenuto economico del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2022, ripartito nell'incontro del 30.11.2022 (All.1);
6. approvare il contratto decentrato integrativo definitivo anno 2022 (All.2) e la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (All.3);
7. autorizzare il Presidente della Delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del fondo relativo all' anno 2022, ripartito nell'incontro del 30.11.2022;
8. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Proposta di Deliberazione nr. 108 del 06/12/2022

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Li, 06/12/2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Saccoccia

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/Contrario per i seguenti motivi:

Li, 06-12-2022



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Fl

06 DIC 2022

Prot. n. 12603

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
SULLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO E LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE
DIPENDENTE DEL COMPARTO DELL'ANNO 2022**

IL REVISORE UNICO

nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 14.09.2020 riunitosi in data odierna, per prendere in esame la determinazione dirigenziale n. 423 del 28.11.2022 sulla costituzione definitiva del fondo collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto – parte economica - relativamente all'anno 2022 che è stato sottoscritto dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 in data 22.06.2022 , il cui testo definitivo è stato sottoscritto in data 30.11.2022;

VISTI

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che precede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

PREMESSO CHE

- che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dai Revisori dei Conti;
- che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

1

- che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- che in data 22.06.2022 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2022, per il riparto delle risorse accessorie.
- che in data 30.11.2022 si è riunita la delegazione trattante per la divisione del fes anno 2022.
- i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'Organo di controllo ovverosia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando "norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto";
- che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Dirigente del Settore Solidarietà sociale che consiste in:

- determinazione n. 198 del 20.06.2022 del Dirigente del Settore Solidarietà sociale avente ad oggetto la "costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del personale del comparto";
- il contratto decentrato quale preintesa sottoscritto in data 22.06.2022;
- la relazione tecnica illustrativa prot. 12391 del 30.11.2022;
- la determina dirigenziale n. 423 del 24.11.2022 sulla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate;
- del parere già espresso dal sottoscritto in data 04.08.2022

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	27.360,36

Risorse destinate alla progressione orizzontale	7.867,16
TOTALE I	80.702,66
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Indennità di turno	5.500,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Maggiorazioni festive/notturno (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	300,00
	8.000,00
Art. 68 lettera a) e b) CCNL 21/05/18 Produttività	
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Art. 68 lettera e) CCNL 21/05/18, indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinque, comma 1 CCNL 21/05/18, art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	33.800,00
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	114.502,66

nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4.

MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	104.405,85
Risorse variabili	€. 12.968,19
Residui anni precedenti	
Totale	€. 117.374,04

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 C. 2 CCNL 2002/05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1 lett. A, B, G, H, J - art. 14, comma 4) CCNL art. 4, comma 1)	€.90.920,17
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32. comma 7) alta professionalità	
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32 comma 1.3)	
Incrementi CCNL 2004/05 (art. 4. comma 1)	
Rid. fondo per progr. storiche (dichiarazione congiunta. 14 CCNL 2002/05) Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	2.799,16
Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all.1.12.2015 - solo dal 2019 (art. 67, comma 2, lett.A)	4.243,20
Ria e ass. ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 2000/01)	6.443,32
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€. 104.405,85
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	
Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 in relazione art. 23 D.Lgs 75/2017	
DISPONIBILITÀ PARTE FISSA	€. 104.405,85

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.704,24, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - COSTITUZIONE

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE	Importo
Unico Importo Consolidato Anno 2003 (art.31, comma 2 CCNL 02-05)	90.920,17
(CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1, lett. A, B, G, H, J - art.14, comma 4, art. 4, comma 1)	
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32, comma 7) alta professionalità	
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32, comma 1.3)	
Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, comma 1)	
Riduzione fondo per progr. storiche (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05)	
Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all'1.12.2015 – solo dal 2019 (art. 67, comma 2, lett.A)	4.243,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	2.799,16
Ria e assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 00-01)	6.443,32
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	104.405,85
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	
Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236,	
DISPONIBILITÀ PARTE FISSA	
104.405,85	
Sezione II - Risorse variabili	
Servizi Aggiuntivi : (art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL del 01.04.1999)*	1.869,87
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
(Art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - 1,2% del monte salari anno 1997)	11.098,32
Total parziale	117.374,04

RISPARMI ANNO PRECEDENTE

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236

Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) **

117.374,04**Totale complessivo**

**

- € _____ Ici D.lgs. nr.446/1997;
 € _____ Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;
 € _____ Specifiche disposizioni di legge.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio". A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2022 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€.104.405,85
Risorse variabili	€ . 12.968,19
Residui anni precedenti	
Totale	€117.374,04

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999)	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004)	
Indennità di comparto	27.360,36
Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000)	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2022	7.867,16
Indennità di turno	5.500,00
Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Indennità di rischio (art.37 del CCNL del 14.09.2000)	
Maggiorazioni festivi/notturni	2.000,00
Incentivi messi notificatori	
Indennità maneggio valori	300,00
Produttività	8.000,00
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di Comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	27.360,36
Risorse destinate alla progressione orizzontale	7.867,16
TOTALE I	80.702,66
Art.68 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno	5.500,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità di rischio 70bis CCNL 21.05.2018 (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Maggiorazioni festive/notturno (art.24, c.1 CCNL 14.09.2000)	2.000,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018, Indennità maneggio valori art.70bis CCNL 21.05.2018	300,00
Art.68 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 Produttività	8.000,00
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Art.68 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità per particolari responsabilità art.70 quinques, c.1, CCNL 21.05.2018, [art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	33.800,00
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	114.502,66

Le risorse stabili ammontano a € 117.374,04 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa

(comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori, indennità per particolari profili). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022
Risorse stabili	€ 104.405,85
Risorse variabili	€ 12.968,19
TOTALE	€ 117.374,04
Residui anni precedenti	

VERIFICATO CHE

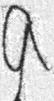
- 1) i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, ed in particolare con il CCNL del 21/05/2018;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, il sottoscritto

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLI sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale dipendente del comparto relativamente all'anno 2022, riguardante la costituzione delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottponendo l'effettiva erogazione del fondo all'approvazione da parte del Presidente della relazione finale sulla performance dell'anno 2022 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione e soltanto successivamente all'accertamento dei risultati raggiunti ed alle valutazioni espresse dai Dirigenti.

Il revisore richiama l'attenzione dell'Amministrazione Comunale sul fatto che l'erogazione delle risorse decentrate, soprattutto di quelle finanziabili ex art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL del 21/05/2018 avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e che venga





All. 2

COMUNE DI CATENANOVOVA

(PROV. ENNA)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO Anno 2022

O.A.

In data 30.11.2022 alle ore 9,35, nei locali del Palazzo Municipale, in seguito all'invito inoltrato dal Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota Prot. nr. 12252 del 25.11.2022 si è riunita la Delegazione Trattante per la "divisione del FES - Anno 2022" costituito ai sensi dell'art.67 del vigente CCNL del 21 maggio 2018.

ART. 1 Costituzione della delegazione trattante.

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente Ccnl, è così composta:

- per la parte pubblica dal Presidente, Dott. Mariano Saccullo e dai Responsabili di settore:

1. Arch. Vito Palazzolo;	presente/ non presente
2. Dott. Filippo Ensabella	presente/ non presente
3. Dott.ssa Santa Maria Tracà	presente/ non presente
4. Ispettore Maucieri Cirino	presente/ non presente

S

- per la parte sindacale:

- i componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Manno Maria Grazia	presente/ non presente
- Rinaudo Prospero	presente/ non presente
- Barbagallo Giuseppina	presente/ non presente
- Berto Rosina	presente/ non presente
- Rainieri Giuseppa	presente/ non presente

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl:

Invitati regolarmente con nota prot. nr. 12252 del 25.11.2022 sono presenti i Sigg. :

- CISL : <u>D'Alia Antonino</u>	presente/ non presente
- CGIL: <u>Orsi</u>	presente/ non presente
- UIL : <u>ADAMO GIUSEPPE</u>	presente/ non presente
- CSA - CISAL	presente/ non presente
- VIL DOLICA LUCIA	

Flavia

ART. 2
Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Il presente accordo per la ripartizione delle risorse relative all'anno 2022 si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalle OO.SS. e dalla Rsu;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica;
- sia trasmesso ai revisori dei conti per la compatibilità dei costi;
- sia deliberata dalla G.M. l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato.

ART. 3
**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e per la produttività. Linee di indirizzo.**

Con deliberazione nr. 17 del 02.03.2022, la Giunta Municipale ha dettato le linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa - triennio 2022/2024;

Il fondo provvisorio annuale per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione del Responsabile del IV[^] Settore nr.198 del 20.06.2022, il quale ad ammonta ad Euro 44.538,54 escluso oneri riflessi, predisposto dalla Società eGaspari, assunta al prot. gen. dell'Ente al nr. 4499 del 06.05.2022;

Che nella seduta del 22.06.2022 la delegazione trattante ha approvato il contratto decentrato integrativo provvisorio relativo all'anno 2022;

Che con determinazione nr. 423 del 24.11.2022 del Responsabile del Settore Politiche familiari -Solidarietà Sociale è stato costituito il fondo in forma definitiva delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022 e l'importo da sottoporre a ripartizione del fondo viene così determinato:

Importo FES	PEO	Indennità comparto	Totale indennità fisse e variabili
117.374,04	45.475,14	27.360,36	44.538,54

ART. 4
Indennità fisse e variabili

L'importo disponibile di €. 44.538,54 viene ripartito nel seguente modo:

Le indennità fisse e variabili, come di seguito indicate, saranno liquidate sulla base della rendicontazione dell'Ufficio personale, mentre per quanto riguarda la turnazione sulla base dei prospetti inviati dal Responsabile del Settore all'Ufficio personale,

Con nota prot. 12253 del 25.11.2022 è stato chiesto al Resp.le di P.O. UTC e al Resp.le della Polizia Locale di presentare il prospetto della ripartizione dell'indennità di turnazione eventualmente attribuita a personale avente diritto in dotazione al proprio settore;

Con nota prot. nr. 12262 del 28.11.2022 il Resp.le della Polizia Locale ha quantificato l'indennità di turnazione per l'anno 2022 in €. 5.500,00, l'UTC non ha dato riscontro.

- a) indennità di turnazione sarà corrisposta al personale della Polizia Locale € 5.500;

- b) indennità di responsabilità ai vicari e ai responsabili dei servizi e responsabile cat. B €. 14.000;
- c) indennità di maneggio valori, art.70-bis, comma 1, lett.c), sarà corrisposta all'Economista comunale: € 300,00;
- d) Indennità per specifiche responsabilità sarà corrisposto al personale Responsabile dell'Ufficio Anagrafe, Servizio Elettorale (nr. 1 unità), Tributi, URP e messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario, art. 70 quinques : € 1.000,00
- e) Indennità di servizio esterno, art.56 quinques, sarà corrisposto al personale della P.L. che espleta servizi esterni: €. 2871,38;
- f) Indennità di condizioni di lavoro, per remunerare il personale disagiato o esposto a rischi, art.70-bis e Festivi: 5.000;

TOTALE €. 28671,38

g) **SOMMA RIMANENTE €. 15.867,16**

- PEO: €. 7.867,16
- PRODUTTIVITÀ €. 8.000,00

TOTALE €. 44.538,54

Si stabilisce che ai Vicari viene corrisposta una indennità di €.1.500,00 annua (rapportata alle ore settimanali), ai Responsabili di Servizio una indennità di €. 1.200,00 annua (rapportata alle ore settimanali), al Responsabile di categoria B una indennità di €. 500,00 annua per specifiche responsabilità per n. 1 unità appartenente al Settore Tecnico - Servizio Manutenzione.

Gli eventuali risparmi confluiranno in altri istituti contrattuali, come disposto dalla deliberazione di G.M. nr. 17 del 02.03.2022.

L'Amministrazione, dopo la nomina del R.P. per la trasmissione dei contratti integrativi, trasmetterà all'ARAN, per via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. I predetti testi contrattuali sono altresì trasmessi al CNEL.

OO.SS.

CISL FP O'N! /
UIL FPL ~~definitivo~~
Ansaldo CIL
Se Lavoro fermo
Pervi Giugne PL
Pavia Genova PL
Pavia Genova PL

LA PARTE PUBBLICA

[Handwritten signatures]



COMUNE DI CATENANOVOA

Prov. di Enna

All. 3

Prot. n. 12391 del 30/11/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE.

Al Revisore dei Conti del Comune di Catenanoova

SEDE

PREMESSO

1. che ai sensi degli artt. 5 del CCNL 01.04.1999 e 4 del CCNL 22.01.2004, e degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs. 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
2. che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dai Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
4. che successivamente, l'ipotesi di CCDI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
5. che in data 22.06.2022 è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - anno 2022, per il riparto delle risorse accessorie.
6. che in data 30.11.2022 si è riunita la delegazione trattante per la divisione del fes anno 2022.

Tanto premesso

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 22.06.2022
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2022
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica: Dott. Mariano Saccullo - Presidente Dott.ssa Tracà Santa Maria - Componente Arch. Vito Palazzolo - Componente Isp.re Maucieri Cirino - Componente

RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata.	Sig.ra Barbagallo Giuseppina, Rag. Manno Maria Grazia, Geom. Rinaudo Prospero, Sig.ra Berto Rosina, Sig.ra Rainieri Giuseppa; per la CISL D'Alia Antonino, per la UIL Adamo Giuseppe e Dolica Lucia.
Soggetti destinatari	Personale dipendente - non dirigente - del Comune di Catenanuova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs 150/09, che stabilisce che per gli Ente locali restano ferme le previsioni di cui all'art. 169, comma 3 bis del Tuel, considerato che il citato art. 169, comma 3 bis dispone che per gli Enti Locali il Piano della Performance deve essere allegato al PEG, tenuto conto che il PEG è facoltativo per i Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, come stabilito dallo stesso art. 169, non è stato adottato il Piano della Performance in quanto allegato al PEG reso facoltativo per i Comuni di cui sopra. Tuttavia L'Ente ha adottato la Delibera n. 71 del 14.06.2021 con le quali ha adottato il piano della performance. anno 2021/2023 e nr. 21 del 21.03.2022 con la quale ha assegnato gli obiettivi ai titolari di P.O..</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013.</p> <p>Visto l'art. 10, comma 1bis del D.lgs. 150/09 che stabilisce che per gli Enti locali la Relazione sulla performance può essere unificata al Rendiconto di gestione, questo Ente allegherà la Relazione in esame al Rendiconto 2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p>
Eventuali osservazioni: si evidenzia che il comune di Catenanuova ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in convenzione con i comuni di Regalbuto e Centuripe.	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolo del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2016/2018, le cui linee guida saranno utilizzate anche per l'anno 2022, è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno di riferimento l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come già disciplinati nei CCDI previgenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato.

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) del 01.04.1999	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	27.360,36
Risorse destinate alla progressione orizzontale	7.867,16
TOTALE I	80.702,66
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Indennità di turno	5.500,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità di rischio (Art. 70 bis CCNL 21/05/18, art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Art. 68 lettera d) CCNL 21/05/18, Maggiorazioni festive/notturno (Art. 24, comma 1 CCNL 14/09/2000)	2.000,00
Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art. 68 lettera c) CCNL 21/05/18, Indennità maneggio valori (Art. 70 bis CCNL 21/05/18)	300,00
Art. 68 lettera a) e b) CCNL 21/05/18 Produttività	8.000,00
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Art. 68 lettera e) CCNL 21/05/18, indennità per particolari responsabilità (Art. 70 quinque, comma 1 CCNL 21/05/18, art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	33.800,00
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	114.502,66

C) effetti abrogativi impliciti.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsto e richiamato in apposito articolo dello stesso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema per la Misurazione, Valutazione, Integrità e Trasparenza delle Performance, vigente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Sono previste progressioni economiche nei limiti delle risorse specificamente indicate a tale finalità. Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di valutazione specificamente prevista per tale istituto e nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' stato previsto l'attivazione di un importo di € 11.098,32 alla voce di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL del 01.04.1999. L'importo sarà erogato in ossequio alla Circolare dell'ARAN prot. nr.19528 del 05 giugno 2015, secondo cui le risorse possono essere utilizzate per il conseguimento degli obiettivi di performance ed anche per il finanziamento di istituti del trattamento accessorio diversi dai "compensi di produttività".

G) altre informazioni ritenute utili.

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Regioni Autonomie Locali - del 21/05/18, tale disciplina definisce le modalità di costituzione del fondo.

Le citate norme, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddividono le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette risorse a residuo, cioè le risorse previste sul fondo dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Fondo per il lavoro straordinario

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1 aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 15 e 17 del CCNL 1 aprile 1999.

Il valore storico del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14 commi 1 e 4 del CCNL 1 aprile 1999, ammonta ad € 3.150,00.

Per tale fondo, in applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1 aprile 1999, anche secondo l'interpretazione che ne dà l'ARAN (parere 499- 15B10), riconosce all'ente la possibilità di valutare, anno per anno, se iscrivere sul fondo per il lavoro straordinario una quota inferiore rispetto al valore storico del medesimo fondo, così come calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4.

Parte II: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2014 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	104.405,85
Risorse variabili	€ . 12.968,19
Residui anni precedenti	

Totale	€. 117.374,04
--------	---------------

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 C. 2 CCNL 2002/05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1 lett. A, B, G, H, J - art. 14, comma 4) CCNL art. 4, comma 1)	€.90.920,17
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32. comma 7) alta professionalità	
Incrementi CCNL 2002/05 (art. 32 comma 1.3)	
Incrementi CCNL 2004/05 (art. 4. comma 1)	
Rid. fondo per progr. storiche (dichiarazione congiunta. 14 CCNL 2002/05) Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018	2.799,16
Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all.1.12.12015 – solo dal 2019 (art. 67, comma 2, lett.A)	4.243,20
Ria e ass. ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 2000/01)	6.443,32
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€. 104.405,85
Riduzione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010	
Riduzione Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 in relazione art. 23 D.Lgs 75/2017	
DISPONIBILITÀ PARTE FISSA	€. 104.405,85

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata determinata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 84.704,24, al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, della riduzione operata per effetto di quanto disposto dalla L. 208/2015, art. 1, comma 236, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Prospetto degli importi con carattere di certezza e stabilità

RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - COSTITUZIONE

Macrocategoria: PERSONALE NON DIRIGENTE	Importo
Unico Importo Consolidato Anno 2003 (art.31, comma 2 CCNL 02-05) (CCNL 01.04.1999 art. 15, comma 1, lett. A, B, G, H, J - art.14, comma 4, art. 4, comma 1)	90.920,17
Incrementi CCNL 02-05 (art. 32., comma 7) alta professionalità	

Incrementi CCNL 02-05 (art. 32, comma 1.3

Incrementi CCNL 04-05 (art. 4, comma 1)

Riduzione fondo per progr. storiche (Dichiarazione congiunta 14 CCNL 02-05)

Incremento €. 83,20 per ogni dipendente in servizio all'1.12.2015 - solo dal 2019
(art. 67, comma 2, lett.A) 4.243,20

Differenziali PEO sul personale in essere al 1.03.2018 2.799,16

Ria e assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2, CCNL 00-01) 6.443,32

TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ 104.405,85

Riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 conv. con L. 122/2010

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236,
DISPONIBILITÀ PARTE FISSA 104.405,85

Sezione II - Risorse variabili

Servizi Aggiuntivi : (art. 15, comma 1, lett. D) del CCNL del 01.04.1999)* 1.869,87
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente
(Art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 - 1,2% del monte salari anno 1997) 11.098,32

Totale parziale 117.374,04

RISPARMI ANNO PRECEDENTE

Riduzione Legge n. 208/2015, art. 1, comma 236

Specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1998/2001) **
Totale complessivo 117.374,04

**

€ _____ Ici D.lgs. nr.446/1997;
€ _____ Incentivo tecnico L. nr.109 del 1994, art.18;
€ _____ Specifiche disposizioni di legge.

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L.122/2010 che prevede: "a decorrere dal 1.01.2011 e fino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

A decorrere dal 1° gennaio 2014, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

Nel periodo considerato è stata operata una riduzione di € 13.321,83 ai sensi dell'art.9, comma 2/bis, del D.L. 78 del 31.05.2010, che è portata in detrazione della parte stabile.

Un'ulteriore riduzione è avvenuta sulle risorse decentrate anno 2017, per effetto di quanto disposto dall'art.1, comma 236, della legge 208/2015 per l'importo di € 5.243,99.

Ed ancora un'ulteriore detrazione è stata operata sulla parte variabile per l'importo di € 647,53, ai sensi dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, le risorse decentrate anno 2022 non sono superiori al corrispondente importo determinato per l'anno 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto della riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 e della riduzione di cui alla Legge n. 208/2015 art. 1 comma 236 considerata per effetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs.75/2017	€.104.405,85
Risorse variabili	€ . 12.968,19
Residui anni precedenti	
Total	€ 117.374,04

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme:

Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art.17, comma 2, lett. B) dell'1.04.1999)	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità art.32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004)	
Indennità di comparto	27.360,36
Indennità personale asilo nido (art.31, comma 7, del CCNL del 14.09.2000	

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Risorse destinate alla progressione orizzontale nell'anno 2022	7.867,16
Indennità di turno	5.500,00
Reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Indennità di rischio (art.37 del CCNL del 14.09.2000)	
Maggiorazioni festivi/notturni	2.000,00
Incentivi messi notificatori	
Indennità maneggio valori	300,00
Produttività	8.000,00
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Indennità per particolari responsabilità (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Importo
Fondo destinato al pagamento della P.E.O. (art. 17, comma 2, lett.b) del 01.04.1999	45.475,14
Indennità di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	
Fondo per la retribuzione, posizione e risultato (art.17, comma 2, lett. C) dell'1.04.1999 e alta professionalità v. art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004)	
Indennità di Comparto (art.33, comma 4, lett. C) del CCNL del 22.01.2004	27.360,36
Risorse destinate alla progressione orizzontale	7.867,16
TOTALE I	80.702,66
Art.68 lett. d) CCNL 21.05.2018 - Indennità di turno	5..500,00
Indennità di reperibilità (art.23 del CCNL del 14.09.2000)	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità di rischio 70bis CCNL 21.05.2018 (art. 37 del CCNL del 14.09.2000)	3.000,00
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018 Maggiorazioni festive/notturno (art.24, c.1 CCNL 14.09.2000)	2.000,00

Incentivo messi notificatori per atti amministrativi finanziari	
Art.68 lett. c) CCNL 21.05.2018, Indennità maneggio valori art.70bis CCNL 21.05.2018	300,00
Art.68 lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 Produttività	8.000,00
Indennità per particolari profili (art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	1.000,00
Art.68 lett. e) CCNL 21.05.2018 Indennità per particolari responsabilità art.70 quinques, c.1, CCNL 21.05.2018, (art.17, comma 2, lett. F) del CCNL del 01.04.1999 e s.m.i.)	14.000,00
TOTALE ESCLUSO compensi previsti da particolari leggi	33.800,00
Compenso previsto da particolari leggi	
TOTALE COMPLESSIVO	114.502,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 117.374,04 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, turnazione, indennità festiva, indennità di rischio, maneggio valori, indennità per particolari profili). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni normative e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le PO, sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite ai dipendenti in modo selettivo, secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione

Anno 2022

Risorse stabili	€.104.405,85
Risorse variabili	€ 12.968,19
TOTALE	€ 117.374,04
Residui anni precedenti	

MODULO IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto e i relativi oneri riflessi sono stati stanziati negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di previsione 2022 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato e accertato le economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2022 complessivo trova la propria prenotazione al titolo 01.02-1.01, cap. 56.4.

Conclusioni.

Si provvederà, come previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web del Comune, nella sezione trasparenza.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dott. Mariano Saccuzzo
Saccuzzo



IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dr. Filippo Fasabella

Fasabella

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

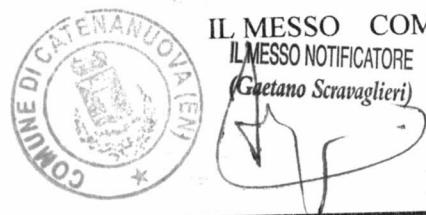
IL SEGRETARIO COMUNALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile,
ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. nr. 44/91;

diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione,
ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. nr. 44/91;

Catenanuova, 06/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE