COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

NR. 99 del Registro data 19 Settembre 2018.

OGGETTO : Revoca atto deliberativo nr. 96 del 3 settembre 2018 e nuova programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, piano occupazionale 2018.-

L'anno duemiladiciotto il giorno diciannove del mese di Settembre alle ore 18:00 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI Dott. Carmelo Giancarlo	**Sindaco**	X	
PAPA Rosalia Rita	**Vice- Sindaco**	X	
CASTELLI Giuseppe	**Assessore**	X	
PROIETTO Rosalinda	**Assessore**	X	
	TOTALE	4	/

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 106 datata 05/09/2018

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. nr. 142/90, recepita con L.R. nr. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

☒ di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

☐ aggiunte/integrazioni (1)

.....

☐ modifiche/sostituzioni (1)

.....

☒ con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

---

(1) Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.
NR.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Revoca atto deliberativo nr. 96 del 3 settembre 2018 e nuova programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e piano occupazionale 2018.-

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE ..... Proponente/Redigente: .....

IL SINDACO

Vista la propria precedente deliberazione di G.M. nr.96 del 03 settembre 2018, avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 e piano occupazionale 2018", con gli allegati prospetti "A" e "B", che con la presente si intende revocata perché, per un mero errore materiale, è stato dato atto che il revisore aveva espresso il proprio parere;

Dare atto che le premesse dell'atto revocato si intendono riportate integralmente e costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato, quindi, che è necessario riapprovare l'atto con gli allegati prospetti "A" e "B;

Visto il parere del revisore dei conti;

PROPONE DI DELIBERARE

1. Approvare gli allegati prospetti "A" e "B;
2. Dare atto, quindi, della capacità assunzionale di cui all'allegato "A" al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Autorizzare il Servizio Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge;
4. Trasmettere tempestivamente il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U, per la dovuta informazione;
5. Dichiarare, infine, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta.

2. dare atto che è stato acquisito parere del Revisori dei Conti;

3. dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

COMUNE DI CATENANUOVA
(Prov. di ENNA)

17 SET. 2018

Prot. n. 9979

COMUNE DI CATENANUOVA
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. FRANCESCA MAUGERI

VERBALE N. 10 DEL REVISORE UNICO DEL 17.09.2018

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2018/2020 E PIANO OCCUPAZIONALE 2018".

L'anno 2018 il giorno diciassette del mese di settembre la dott.ssa Francesca Maugeri, Revisore Unico del Comune di Catenanuova,

VISTA

La proposta di delibera di G.M. n° 106 del 05.09.2018 trasmessa via pec il 13.09.2018 avente ad oggetto "Revoca atto deliberativo n° 96 del 03.09.2018 e nuova programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020, piano occupazionale 2018";

Considerato

Che l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2018 e per gli anni successivi;

che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

che l'Ente, a seguito di ricognizione annuale, non ha rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, né posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs n° 165/2001

Che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

visti

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale delle assunzioni del personale 2018-2020 e piano annuale 2018.

Il Revisore
Dr. Francesca Maugeri

All. "A"

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015

Personale cessato nell'anno 2014	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovranumero degli anti di vasta area
1	A	30/09/2014		€ 17.806,75	
1	C	31/08/2014		€ 21.233,42	
				€ 39.040,17	
Capacità assunzionale anno 2015			60%	€ 23.424,10	€ 23.424,10
		Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, coma 6, del D.L. nr.101/2013 converito con legge nr.125/2013			€ 11.712,05

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016

Personale cessato nell'anno 2015	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovranumero degli anti di vasta area
1	B	01/01/2015		€ 18.821,92	
1	C	31/08/2015		€ 21.233,42	
				€ 40.055,34	
Capacità assunzionale anno 2016			25%	€ 10.013,84	€ 10.013,84
		Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, coma 6, del D.L. nr.101/2013 converito con legge nr.125/2013			€ 5.006,92

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017					
Personale cessato nell'anno 2016	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovranumero degli anti di vasta area
1	C	01/01/2016		€ 21.233,42	
1	A	01/04/2016		€ 17.806,75	
1	C	02/04/2016		€ 21.233,42	
1	C	01/11/2016		€ 21.233,42	
1	C	01/12/2016		€ 21.233,42	
				€ 102.740,43	
Capacità assunzionale anno 2017			75%	€ 77.055,32	€ 77.055,32
		Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, coma 6, del D.L. nr.101/2013			€ 38.527,66

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018					
Personale cessato nell'anno 2017	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovranumero degli anti di vasta area
1	D	20/02/2017		€ 23.102,56	
1	D	31/12/2017		€ 23.102,56	
				€ 46.205,12	
Capacità assunzionale anno 2018			75%	€ 34.653,84	€ 34.653,84
		Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, coma 6, del D.L. nr.101/2013			€ 17.326,92

Riepilogo capacità assunzionale					
Anno 2015		non utilizzato			€ 23.424,10
Anno 2016		non utilizzato			€ 10.013,84
Anno 2017		non utilizzato			€ 77.055,32
Anno 2018		non utilizzato			€ 34.653,84
		Totale			**€ 145.147,10**
Risorse destinabili alla stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art.4, comma 6, del D.L. nr.101/2013, convertito con legge nr.125/2013					**€ 72.573,55**

Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020

All. "B"

Ctg.	Profilo Professionale	Posti da ricoprire	Tipo di contratto	Spesa complessiva						Modalità di assunzione
				2018		2019		2020		
D	Assistente Sociale	1	A tempo indeterminato				€ 22.135,47		€ 22.135,47	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.
D	Istruttore Direttivo Contabile	1	A tempo indeterminato				€ 22.135,47		€ 22.135,47	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.
C	Agente Polizia Locale	3	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	€ 10.172,04		€ 40.688,14		€ 40.688,14		Procedura di stabilizzazione riservato al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (Art.20, comma 2, del D.L.nr.75/2017), 24 ore , in servizio presso l'Ente con il medesimo profilo professionale (art.4, comma 6, D.L.101/2013) e nel rispetto di vincoli e limiti alle spese per il personale.
C	Istruttore Ragioniere	1	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	€ 3.129,86		€ 13.562,71		€ 13.562,71		Procedura di stabilizzazione riservato al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (Art.20, comma 2, del D.L.nr.75/2017), 24 ore , in servizio presso l'Ente con il medesimo profilo professionale (art.4, comma 6, D.L.101/2013) e nel rispetto di vincoli e limiti alle spese per il personale.

C	Istruttore Geometra	1	A tempo indeterminato e part-time a 24 ore	€ 3.129,86		€ 13.562,71		€ 13.562,71		Procedura di stabilizzazione riservato al personale con contratto di lavoro a tempo determinato e part-time (Art.20, comma 2, del D.L.nr.75/2017), 24 ore , in servizio presso l'Ente con il medesimo profilo professionale (art.4, comma 6, D.L.101/2013) e nel rispetto di vincoli e limiti alle spese per il personale.
TOTALE SPESA PER ANNO				€ 16.431,76		€ 67.813,56	€ 44.270,94	€ 67.813,56	€ 44.270,94	
Capacità assunzionale derivante dal prospetto "A"						**€ 72.573,55**	**€ 72.573,55**	**€ 72.573,55**	**€ 72.573,55**	
						€ 4.759,99		**€ 4.759,99**		**Resto capacità assunzionale per stabilizzazione personale con contratto di lavoro a tempo determinato.**
							€ 28.302,61		**€ 28.302,61**	**Resto capacità assunzionale per concorso pubblico**

Proposta di Deliberazione nr. 106 del 05-09-2018

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi: .....

.....

.....

Lì, 05-09-2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario per i seguenti motivi:~~ .....

.....

.....

Lì, 05/09/2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO **IL SINDACO** **IL SEGRETARIO COMUNALE**

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Lì, ...

La presente deliberazione è stata trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO	X	SETTORE AMM.VO	X
ASSESSORI	X	SETTORE ECONR. FINANZ.	X
CONSIGLIERI	X	SETTORE U.T.C.	X
R.S.U. Unema - RSU		SETTORE SOLID. SOCIALE	X
CO.SS.		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	X

Lì, 20.09.2018

IL RESPONSABILE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line in data .....

IL MESSO COMUNALE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2° della L.R. nr. 44/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Lì, 20.09.2018

IL RESPONSABILE

.....