



COMUNE DI CATENANUOVA

PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 85...del Registro

data 06-09-2019

OGGETTO: Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove il giorno 26 del mese di Settembre alle ore 9,30 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME			CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLIERI	Carmelo	Giancarlo	Sindaco	X	
PAPA	Rosalia	Rita	Vice- Sindaco		X
PRIVITERA	Santo		Assessore	X	
BARTOLOTTA	Gaetano		Assessore	X	
PROIETTO	Rosalinda		Assessore		X
			TOTALE	3	2

Partecipa il Segretario Generale Dott. Filippo Ensabella.

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 91 datata 28-08-2019

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA,

con voti unanimi favorevoli espressi dai presenti nelle forme di legge, di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

- aggiunte/integrazioni (1)
 - modifiche/sostituzioni (1)
 - con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.
- Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.



N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorché l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO : Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021.

Proponente: IL SINDACO e/o L'ASSESSORE

Proponente/Redigente: IL FUNZIONARIO

GIUNTA MUNICIPALE

PREMESSO,

- che l'art.39 della legge 27 dicembre 1997, nr. 449 e ss.mm.ii., prevede che "al fine di assicurare le esigenze di funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Pubbliche Amministrazioni sono tenuti alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge nr. 482/1968 avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale";
- che l'art. 91 del D.lgs. 267/2000 ribadisce che per gli Enti Locali il suddetto obbligo di programmazione triennale a norma del quale gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensiva delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, nr. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, così come modificato e integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, nr.75, disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici e ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale;
- che l'art. 33 del D.lgs. 30 marzo 2001, nr. 165, come sostituito dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, nr. 183 stabilisce che:
" 1. Le Amministrazioni Pubbliche che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica";



" 2. Le Amministrazioni Pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

- che l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, nr. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, nr. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- che l'art. 1, comma 557, legge 296/2006 stabilisce che: "557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) (lettera abrogata, a decorrere dal 25 giugno 2016, dall'art. 16, comma 1 decreto-legge 24 giugno 2016 n. 113);

- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;

- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali."

Verificato che la spesa del personale dell'anno 2019 (€ 1.762.312,00) è stata inferiore a quella della media del triennio 2011-2013 € 2.546.251,87 (2011: € 2.816.248,51), (2012: € 2.438.006,13), (2013: € 2.384.500,97);

Dato atto,

- che, a seguito di ricognizione annuale, non sono state rilevate posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero né vi sono posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.lgs. 165/2001;

- che con deliberazione di Giunta Municipale nr.99 del 19 settembre 2018 è stata approvato il "Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2018/2020 e piano occupazionale anno 2018";

Visto l'art. 35, comma 4 del Testo Unico del Pubblico Impiego dove è stato previsto che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6 dello stesso Decreto, come modificato dal D.lgs. nr. 75/2017;

Verificato,

- che il piano triennale dei fabbisogni deve essere adottato dalle Amministrazioni in coerenza, tra l'altro, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. nr. 165/2001, con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e, con riguardo agli Enti Locali, il citato Decreto deve essere



adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata; che le citate linee di indirizzo per la pianificazione del personale sono adottate entro novanta giorni dall'entrata in vigore del D.Lgs.n. 75/2017;

Considerato,

- che la Regione Siciliana con L.R. nr. 27 del 29 dicembre 2016, e modificata dalla L.R. 8 maggio 2018, nr. 8, avente per oggetto "Disposizioni in materia di autonomia locale e per la stabilizzazione del personale precario, ha consentito la prosecuzione senza soluzione di continuità dell'efficacia dei contratti di lavoro subordinati a tempo determinato attualmente in essere fino al 31 dicembre 2017, prorogati al 31 dicembre 2018;
- che come previsto dal comma 6, dell'art. 26 della L.R. 8 maggio 2018, nr. 8, che dispone che ferme restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art.30 della legge regionale 28 gennaio 2014, nr. 5 e delle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale nr. 27/2016, in conformità a quanto disposto dall'art.20 del D.Lgs. 75/2017, l'Ente ha provveduto ad avviare e concludere le stabilizzazioni dei lavoratori a tempo determinato per il numero di ore già espletate dagli stessi.
- che la copertura finanziaria degli interventi previsti dal predetto art.26, è stata assicurata per l'esercizio finanziario 2018 dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'art. 6 e al comma 7 dell'art. 30 della L.R. nr.5/2014 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'art. 3 della legge regionale nr.27/2016 e dal 2019 fino al 2038 dallo stanziamento del capitolo 215754, istituito ai sensi del comma 21 dell'art. 3 della legge regionale nr. 27/2016, nei limiti delle autorizzazioni di spesa già previsti per l'esercizio finanziario 2018;
- che l'art. 26 comma 7 L.R. 8 maggio 2018, nr. 8 stabilisce: "Le procedure di stabilizzazione di cui al comma 6, a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali gravanti sui capitoli 191310, 191301 e 191320, non sono soggette ai vincoli e ai limiti della spesa del personale propria dei singoli enti";
- che pertanto le risorse finanziarie assegnate ai comuni dalla legge regionale 8/2018 hanno la finalità di garantire la possibilità di elevare i complessivi spazi assunzionali mediante risorse regionali che coprono totalmente ed esclusivamente le stabilizzazioni di che trattasi, lasciando intatte le capacità assunzionali ordinarie;

Preso atto, altresì, delle facoltà assunzionali definite:

- dall'art 3, comma 5 del D.L. 90/2014;
- dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, nr. 208;
- dalla legge regionale 29 dicembre 2016, nr.27 come modificata e integrata dalla legge regionale 8 maggio 2018, nr. 8;
- dal comma 15 dell'art. 22 del D.Lgs. 25 maggio 2017, nr.75;

Visto, l'art.3 della Legge 19 giugno 2019, nr. 56;

Valutato anche la norma prevista dal comma 15, art. 22 del D.Lgs. 75/ 2017 che prevede che per il triennio 2019-2021, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del D.Lgs. 165/ 2001;

Visto che la dotazione organica, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs 165/01, risulta essere secondo gli oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale, così come previsto dal punto 2.1 delle "Linee di indirizzo della predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche":

	Catg. "A"	Catg. "B"	Catg. "C"	Catg. "D"	TOTALI
Nr. Dipendenti in servizio	2	9	29	3	43
Spesa teorica per copertura	€ 38.596,14	€ 61.140,76	€ 683.920,65	€ 89.715,60	€ 873.373,15
Personale precario stabilizzato		16	27	1	44
Spesa teorica per copertura		€ 202.407,48	€ 396.670,07	€ 15.985,14	€ 615.062,69
Totale spesa dotazione organica in vigore	€ 38.596,14	€ 263.548,24	€ 1.080.590,72	€ 105.700,74	€ 1.488.435,84
Assunzioni in programma nell'anno 2021			2	1	
Spesa assunzioni			€ 44.078,80	€ 23.980,09	€ 68.058,89
Totale spesa con nuova dotazione organica	€ 38.596,14	€ 263.548,24	€ 1.124.669,52	€ 129.680,83	€ 1.556.494,73



Ritenuto che, la dotazione organica è uno strumento flessibile da utilizzare con ampia discrezionalità organizzativa al fine di dotare l'Ente della struttura più consona all'espletamento delle funzioni istituzionali e al raggiungimento degli obiettivi amministrativi e di perseguire una gestione ottimale sotto il profilo dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità;

Visto che l'art. 6 del D.lgs. 165/2001, così come modificato e integrato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, nr.75, che disciplina la materia inerente l'organizzazione degli uffici e ha previsto che la programmazione del fabbisogno di personale sia adottata in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;

Tenuto conto che lo schema di bilancio di previsione ed il Dup sono predisposti dall'organo esecutivo, ai sensi dell'art. 174 Tuel;

Considerato che sulla scorta di quanto stabilito dall'art. 153, comma 4 del D.lgs. 267/00, in virtù della verifica delle previsioni di entrata e di compatibilità delle previsioni di spesa, avanzate dai vari Settori, da iscriversi nel bilancio di previsione, tendente alla salvaguardia degli equilibri finanziari e complessivi della gestione e dei vincoli di finanza pubblica, risultano solo nell'annualità 2021 le risorse finanziarie da destinare all'attuazione del piano;

Dato atto,

- che si è ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater;
- che è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2019/2021, con deliberazione nr.18, del 13/02/2019, in materia di pari opportunità;
- che sono stati rispettati gli obiettivi posti dalle regole del pareggio di bilancio per l'anno 2017;
- che l'ente non è strutturalmente deficitario;
- della Circolare dell'Assessorato delle Autonomie e della Funzione Pubblica, prot. 16042, del 05/11/18 che ha confermato l'assenza di dichiarazioni di esubero da parte dell'ex provincie per il vincolo in materia di assunzione di personale in sovrannumero degli enti di area vasta;



Preso atto che, in conseguenza del quadro normativa in precedenza citato, il budget assunzionale per gli anni 2019-2021, risulta essere come da prospetto allegato "A";

Verificata la necessita di approvare, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi e ottimizzazione delle risorse, il programma triennale 2019/2021 del fabbisogno del personale, il piano occupazionale per gli anni 2019/2021 e nel rispetto del limite della spesa media di personale;

Precisato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati, in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, al modificarsi della disponibilità di risorse e/o del quadro normativo;

Dato atto che il presente provvedimento sarà sottoposto a verifica ed accertamento a cura del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, Legge 448/2001;

PROPONE DI DELIBERARE

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

1. Approvare, in ossequio alle norme e ai vincoli in premessa richiamati, in considerazione delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e a modifica del precedente piano triennale delle assunzioni, il piano occupazionale e la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019/2021;
2. Approvare i tempi e le modalità di acquisizione del personale identificati nell'allegato "B" al presente provvedimento, dando atto che quanto riportato risulta elemento programmatico di riferimento e subordinato al completamento delle procedure da attivarsi, previa verifica della loro conformità al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi succitate;
3. Sopperire alla carenza del personale del Settore Economico Finanziario, così come già segnalata dal Responsabile, attraverso intanto la mobilità interna di personale da altri Settori;
4. Dare atto che il presente provvedimento sarà oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto al presente piano e/o nuove disposizioni legislative;
5. Dare atto, altresì, della capacità assunzionale di cui all'allegato "A" al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;



6. Autorizzare il Servizio Risorse Umane a provvedere in merito all'attivazione di tutti i procedimenti necessari all'instaurazione dei rapporti di lavoro conseguenti, fatta salva la verifica dei presupposti di legge;
7. Trasmettere tempestivamente il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U, per la dovuta informazione;
8. Dichiarare, infine, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta;

Ritenuto dover provvedere in merito;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità tecnica;

Visto il parere espresso dal responsabile del servizio competente per quanto riguarda la responsabilità contabile;

Visto il vigente O.R.EE.LL.;

a voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- approvare la superiore proposta che qui si intende integralmente trascritta;
- dare atto che è stato acquisito parere del Revisori del Conti;
- dichiarare, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

All. "A" 2019

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015

Personale cessato nell'anno 2014	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	A	30/09/2014		€ 17.806,75	
1	C	31/08/2014		€ 21.233,42	
		TOTALE		€ 39.040,17	
Capacità assunzionale anno 2015			60%	€ 23.424,10	

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016

Personale cessato nell'anno 2015	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	B	01/01/2015		€ 18.821,92	
1	C	31/08/2015		€ 21.233,42	
		TOTALE		€ 40.055,34	
Capacità assunzionale anno 2016			25%	€ 10.013,84	

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017

Personale cessato nell'anno 2016	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	C	01/01/2016		€ 21.233,42	
1	A	01/04/2016		€ 17.806,75	
1	C	02/04/2016		€ 21.233,42	
1	C	01/11/2016		€ 21.233,42	
1	C	01/12/2016		€ 21.233,42	
		TOTALE		€ 102.740,43	
Capacità assunzionale anno 2017			25%	€ 25.685,11	



CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018					
Personale cessato nell'anno 2017	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	D	20/02/2017		€ 23.102,56	
1	D	31/12/2017		€ 23.102,56	
		TOTALE		€ 46.205,12	
Capacità assunzionale anno 2018			25%	€ 11.551,28	

CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019					
Personale cessato nell'anno 2018	Catg.	Data di cessazione		Importo tabellare iniziale con 13° rateo	Contingente di spesa vincolato all'assunzione di personale in sovrannumero degli anti di vasta area
1	A	01/04/2018		€ 17.806,75	
1	C	30/06/2018		€ 21.233,42	
		TOTALE		€ 39.040,17	
Capacità assunzionale anno 2019			100%	€ 39.040,17	

Capacità assunzionale quinquennio precedente	€ 109.714,49
--	--------------



Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019/2021										All. "B"
Ctg.	Profilo Professionale	Posti da ricoprire	Tipo di contratto	Spesa complessiva						Modalità di assunzione
				2019		2020		2021		
D	Assistente Sociale	1	A tempo pieno ed indeterminato						€ 24.138,85	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.
C	Agente Polizia Locale	2	A tempo pieno ed indeterminato						€ 44.370,64	Concorso pubblico, previa verifica degli obblighi derivanti da leggi.
	TOTALE SPESA PER ANNO								€ 68.509,49	
	Capacità assunzionale derivante dal prospetto "A"								€ 109.714,49	
D	Funzionario Contabile	1	A tempo indeterminato						€ 27.755,37	Posto ricoperto mediante mobilità esterna, nell'anno 2019.
									€ 13.449,63	Resto capacità assunzionale

COMUNE DI CATENANUOVA
L'ORGANO DI REVISIONE:
DR. FRANCESCA MAUGERI

VERBALE N. 11 DEL REVISORE UNICO DEL 29.08.2019

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.

L'anno 2019 il giorno ventinove del mese di agosto la dott.ssa Francesca Maugeri, Revisore Unico del Comune di Catenanuova,

VISTA

La proposta di delibera di G.M. n° 91 del 28.08.2019 trasmessa via pec il 28.08.2019 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021";

Considerato

Che l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013 e che tale rispetto è previsto anche per il 2019 e per gli anni successivi;

che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

che l'Ente, a seguito di ricognizione annuale, non ha rilevato posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero, né posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza, ai sensi dell'art. 33, commi 1 e 2 del D.Lgs n° 165/2001

Che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

visti

i pareri di regolarità tecnica e contabile rilasciati dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del d.lgs. n.267/2000

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale delle assunzioni del personale 2019-2021.

Il Revisore

Dr. Francesca Maugeri





Proposta di Deliberazione nr. 91 del 28-08-2019

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario per i seguenti motivi:~~

.....

Li, 28/08/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario per i seguenti motivi:~~

.....

Li, 28/08/19

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Li,

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO		SETTORE AMM.VO	
		SETTORE ECON. FINANZ.	
		SETTORE U.T.C.	
		SETTORE SOLID. SOCIALE	
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 06-03-2019

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

- ☒ diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;
- ☐ diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91;

Catenanuova,

IL SEGRETARIO COMUNALE