



COMUNE DI CATENANUOVA
PROVINCIA DI ENNA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 84 del Registro

data 07/07/2021...

OGGETTO: Utilizzo a tempo parziale e determinato di un dipendente del Comune di Centuripe ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge nr. 311/2004.

L'anno duemilaventuno il giorno 07 del mese di ²⁰²¹~~Maggio~~ alle ore 18.05 e segg., nell'aula delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Sigg.

COGNOME E NOME	CARICA RIVESTITA	P	A
SCRAVAGLI ERI Carmelo Giancarlo	Sindaco	X	
PRIVITERA Santo	Vice- Sindaco	X	
RIZZO Roberta	Assessore	X	
MAZZAGLIA Adele	Assessore	X	
	TOTALE	04	—

Partecipa il Segretario Comunale dr. Filippo Ensabella. *in videoconferenza*

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione nr. 86 datata 07/07/2021

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, recepita con L.R. n. 48/91 e ss. mm. e ii. ;

DELIBERA

con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

di approvare la entro riportata proposta di deliberazione, con le seguenti:

aggiunte/integrazioni (1)

modifiche/sostituzioni (1)

con separata unanime votazione, dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

Segnare con X le parti deliberate e depennare le parti non deliberate.

N.B. Il presente verbale deve ritenersi manomesso allorquando l'abrasione, l'aggiunta o la correzione al presente atto non sia affiancata dall'approvazione del Segretario Comunale verbalizzante.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: : Utilizzo a tempo parziale e determinato di un dipendente del Comune di Centuripe ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge nr. 311/2004.

Proponente: **IL SINDACO e/o L'ASSESSORE**

Proponente/Redigente: **IL FUNZIONARIO**



LA GIUNTA MUNICIPALE

Premesso che:

- con nota prot. n. 7653 del 05/07/21 il Sindaco del Comune di Catenanuova (EN) chiede la disponibilità per l'utilizzazione del dipendente Barbagallo Francesco, Istruttore di vigilanza – categoria C, Comandante della Polizia Locale, in servizio presso il Comune di Centuripe a tempo pieno e indeterminato, a prestare parte della propria attività lavorativa presso il Comune di Catenanuova, per n. 12 (dodici) ore settimanali, per sostituire l'ex Comandante di Polizia Locale andato in quiescenza con decorrenza 01.07.2021;
- il dipendente Barbagallo Francesco ha espresso la propria volontà a prestare parte della propria attività lavorativa presso il Comune di Catenanuova (EN) per nr. 12 ore settimanali aggiuntive al di fuori dell'orario di servizio;

Considerato che:

- il comma 557, dell'articolo 1 della legge 311/2004 consente ai Comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza, per far fronte alle peculiari problematiche di tipo organizzativo scaturenti dall'esiguità degli organici e dalle ridotte disponibilità finanziarie;
- il parere del Consiglio di Stato n. 3764/2013 dell'11 dicembre 2013 che, nel rispondere al quesito del Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli affari interni e territoriali – prot. n. 15802 del 7.11.2013, ha confermato che:
 - la disposizione di cui all'art. 1, comma 557 cit., da qualificare come “normativa speciale”, costituisce una deroga al principio dell'unicità del rapporto di lavoro a tempo pieno espresso dall'art. 53, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001;
 - in ogni caso, nell'applicazione dell'istituto in esso disciplinato deve essere rispettato il limite della durata massima dell'orario di lavoro fissato in 48 ore settimanali dall'art. 4 del D.lgs. n. 66/2003;
 - l'utilizzazione presso altri enti locali è consentita per le sole prestazioni che non arrechino pregiudizio al corretto svolgimento presso l'ente di appartenenza e non interferiscano con i compiti istituzionali;
 - vanno osservate le prescrizioni stabilite presso l'ente di appartenenza in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoratore;

Dato atto che:

- la prestazione resa ex art. 1, comma 557 legge n. 311/2004 si configura quale “scavalco d'eccedenza” e consiste nella prestazione lavorativa aggiuntiva che il lavoratore, rimanendo legato all'unico rapporto d'impiego con l'Amministrazione di provenienza, svolge al di fuori del limite di orario contrattualmente previsto presso l'ente utilizzatore, entro la durata massima consentita dal D.Lgs. n. 66/2003 di 48 ore settimanali;

Visto l'allegato schema di convenzione da stipularsi tra il Comune di Catenanuova (EN) e il Comune di Centuripe;

- allegato A avente per oggetto "Convenzione ex art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 per l'utilizzazione di personale dipendente", composto da n. 9 articoli;

Tenuto conto che il Comune di Catenanuova, con la stipula della convenzione di cui all'allegato A consegue un risparmio nella spesa sostenuta;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare l'allegato schema di convenzione da stipularsi tra Comune di Catenanuova (EN) e il Comune di Centuripe;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

- 1. DI PRENDERE ATTO** della nota contenente nulla osta rilasciato dal Comune di Centuripe (EN) prot. n. _0010302_ del _07-07-2021_ di utilizzazione del dipendente del medesimo Comune, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004;
- 2. DI APPROVARE** l'allegato schema di convenzione:
 - allegato A avente per oggetto "Convenzione ex art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004 per l'utilizzazione di personale dipendente", composto da n. 7 articoli.
- 3. DI UTILIZZARE** il dipendente Barbagallo Francesco, inquadrato nella cat. C con il profilo di Istruttore di vigilanza, a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Catenanuova (EN), con compiti e mansioni attinenti alla categoria di appartenenza ed al profilo professionale posseduto, per un anno:
 - per un tempo di lavoro complessivo pari a 12 (dodici) ore settimanali al di fuori dell'orario di servizio delle 36 ore, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge n. 311/2004, ferma restando la titolarità del rapporto di lavoro che rimane in capo al Comune di Centuripe;
- 4. DI DARE ATTO** che resta ad esclusivo carico del Comune di Catenanuova (EN) ogni ulteriore onere aggiuntivo che derivi dall'utilizzo del dipendente, compresa l'indennità di posizione per l'incarico di responsabilità, da conferire ai sensi dell'art 17, comma 6, del CCNL del 21.05.2018 presso il Comune, nonché la quota del trattamento economico fondamentale, in relazione al numero di ore di utilizzo.
- 5. DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai Responsabili dei Servizi Gestione Risorse Umane e all'Ufficio Stipendi, Servizio Finanziario per i successivi adempimenti di competenza.
 - DI RENDERE** la deliberazione ad adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;



COMUNE DI CATENANUOVA

COMUNE DI CATENANUOVA Libero Consorzio di Enna
(Prov. di ENNA)

Ufficio del Sindaco

05 LUG. 2021

Prot.

Prot. n.

7653

**Al Sindaco del Comune
di Centuripe
Dott. Salvatore La Spina**

Sindaco@comunecenturipe.gov.it

**Oggetto: Richiesta nulla osta per utilizzo in eccedenza del dipendente
Barbagallo Francesco**

Facendo seguito ai pregressi contatti telefonici, si chiede alla SV di voler rilasciare nulla osta per l'utilizzo in eccedenza del dipendente Barbagallo Francesco presso questo Comune.

La presente riveste carattere di urgenza dovendo questa Amministrazione procedere all'approvazione della convenzione.

Catenanuova, li 05/07/2021

Il Sindaco



Carmelo G. Scravaglieri

Richiesta nulla osta per utilizzo in eccedenza del dipendente Barbagallo Francesco.

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>**A** sindaco@pec.comune.catenanuova.en.it <sindaco@pec.comune.catenanuova.en.it>**Data** lunedì 5 luglio 2021 - 12:22

Ricevuta di accettazione

Il giorno 05/07/2021 alle ore 12:22:20 (+0200) il messaggio "Richiesta nulla osta per utilizzo in eccedenza del dipendente Barbagallo Francesco." proveniente da "sindaco@pec.comune.catenanuova.en.it" ed indirizzato a: comunecenturipe@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec2941.20210705122220.12176.219.1.69@pec.aruba.it

dati-cert.xml

smime.p7s





COMUNE DI CENTURIFE

LIBERO CONSORZIO DI ENNA

----- < > -----

Codice Fiscale e Partita IVA: 00102530862

Prot. n. vedi margine

Al Signor Sindaco
del Comune di Catenanuova

OGGETTO: Richiesta nulla osta per utilizzo in eccedenza del dipendente Barbagallo Franco Mario

In riscontro alla Vs. nota Prot. N. 7653 del 5 luglio 2021, assunta al protocollo dell'Ente al n. 10218 del 6 luglio 2021, per quanto di competenza si autorizza.

Centuripe, 7 luglio 2021



IL SINDACO

Dott. Salvatore La Spina



**Prot. N.10302 del 07-07-2021 - RICHIESTA NULLA OSTA PER UTILIZZO IN
ECCEDEXENZA DEL DIPENDENTE BARBAGALLO FRANCO MARIO**

Da Comune di Centuripe <comunecenturipe@pec.it>

A SINDACO@PEC.COMUNE.CATENANUOVA.EN.IT
<SINDACO@PEC.COMUNE.CATENANUOVA.EN.IT>

Data mercoledì 7 luglio 2021 - 09:21

Prot_Par 0010302 del 07-07-2021 - Documento.PDF

**CONVENZIONE PER L'UTILIZZO A SCAVALCO "D'ECCEDEXENZA" DI
LAVORATORE DIPENDENTE DAL COMUNE DI CENTURIFE
AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA L. 311/2004.**

L'anno **duemilaventuno** il giorno _____ del mese di **luglio** in Catenanuova presso la sede legale del Comune, sono presenti:

Il Dott. Scravaglieri Carmelo Giancarlo ne che interviene nel presente atto in qualità di Sindaco del Comune di Catenanuova cod. fisc. 80001380866;

E

Il Dott. La Spina Salvatore che interviene nel presente atto in qualità di Sindaco del Comune di Centuripe cod. fisc. _____;

E

Premesso che:

- Il Comune di Centuripe con nota n. ___ del _____ ha autorizzato l'utilizzo del dipendente presso il Comune di Catenanuova;
- In applicazione della disciplina recata dall'art. 1 comma 557 della legge n. 311/2004, il lavoratore svolgerà la propria prestazione al di fuori dell'orario di lavoro d'obbligo e fino a un massimo di 12 ore settimanali;
- Il trattamento economico del lavoratore è quello previsto dal CCNL 21.05.2018 Funzioni locali per la categoria giuridica e posizione economica in godimento presso l'Ente di provenienza ed è commisurato al numero di ore di lavoro prestate in favore del Consorzio;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Le parti, approvano le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

ART. 1 - OGGETTO E DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 del Dr. Barbagallo Francesco, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Centuripe, , inquadrato negli organici del medesimo Ente con la categoria giuridica C posizione economica C___ del CCNL 21.05.2018 Funzioni locali, da parte del Comune di Catenanuova per n. 12 ore settimanali, in aggiunta all'orario contrattuale d'obbligo prestato presso il Comune di Centuripe e pari a 36 ore. La Convenzione esplica i suoi effetti tra le parti a decorrere dalla data di stipula e fino al 31-12-2021;

Alla data di scadenza la Convenzione cessa senza necessità di alcuna formalità.

E' possibile la prosecuzione con nuovi e specifici atti.

ART. 2 – REGIME GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

In forza della presente Convenzione, il dipendente, in relazione alla prestazione lavorativa svolta in favore del Comune conserva il regime giuridico ed economico applicato dall'Ente di provenienza.

A tal fine, il corrispettivo spettante è determinato in ragione delle ore effettivamente prestate in favore del Comune di Catenanuova, e quantificato sulla base dei parametri tabellari previsti dal CCNL 21.05.2018 corrispondenti alla posizione economica in godimento.

Il corrispettivo sarà corrisposto direttamente al dipendente Barbagallo Francesco , sulla base delle ore di lavoro effettivamente svolte, su base mensile.

ART. 3 - ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'articolazione dell'orario di lavoro presso il Comune di Catenanuova viene concordata dal dipendente autorizzato, direttamente con il Sindaco. La prestazione lavorativa oraria potrà essere rilevata e rendicontata tramite sistema di rilevamento automatico della presenza. La disciplina della prestazione lavorativa dovrà, in ogni caso, essere coordinata con le seguenti norme di fonte legislativa e negoziale:

- la durata media dell'orario di lavoro settimanale, cumulata tra Comune di Centuripe e Comune di Catenanuova, non potrà superare le 48 ore mensili, in conformità all'art. 4 del D.lgs. n. 66/2003;
- la disciplina delle assenze retribuite e non retribuite, in conformità alle norme contenute nel CCNL 21.05.2018 Funzioni Locali, è applicata in maniera "uniforme" e "coordinata" tra i due Enti, in proporzione al numero di ore svolte, al fine di non arrecare pregiudizi all'ordinaria gestione e alla corretta applicazione degli stessi istituti contrattuali.



ART. 4 - EVENTUALI MODIFICHE SOSTANZIALI DELLA CONVENZIONE

Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica sostanziale della disciplina recata dalla presente convenzione, con particolare riferimento ai tempi di lavoro e alle modalità di utilizzo, le Amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa con atti integrativi o comunque modificativi della stessa natura, previa adozione di specifici provvedimenti da parte dei competenti organi dei due Enti.

Non sono considerate modifiche sostanziali le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle Amministrazioni in base a quanto previsto dalla presente convenzione.

ART. 5 – RECESSO

Il recesso dalla Convenzione è consentito alle parti per sopravvenuti motivi di interesse pubblico e in ragione di modificazioni sostanziali del rapporto lavorativo con l'Ente di appartenenza del lavoratore, ovvero per dimissioni del lavoratore. In tali casi, le parti concordano l'operatività di un periodo di preavviso non inferiore a 15 giorni dalla notificazione formale del recesso.

ART. 6 – MODALITA' DI RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

Tutte le controversie che dovessero insorgere fra le parti in relazione all'esecuzione della presente convenzione dovranno essere risolte con bonaria composizione.

Qualora non si raggiunga un accordo, si procederà a risoluzione della convenzione.

ART. 7 – DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Le spese inerenti alla stipulazione della presente convenzione, qualora si richieda la registrazione, in caso d'uso, saranno poste a carico delle parti costituite in parti eguali.



Proposta di Deliberazione nr. 86 del 02/02/2021

Parere in ordine alla regolarità tecnica: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....

Li, 04-07-2021



IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Sacculi

Parere in ordine alla regolarità contabile: Favorevole/~~Contrario~~ per i seguenti motivi:

.....
.....

Li, 02 - 07 - 2021



IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

[Signature]

Il presente verbale dopo la lettura si sottoscrive

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

È copia conforme per uso amministrativo

IL RESPONSABILE

Lì,

La presente deliberazione viene trasmessa per l'esecuzione all'ufficio:

SINDACO		SETTORE AMM.VO	
		SETTORE ECON. FINANZ.	
		SETTORE U.T.C.	
		SETTORE SOLID. SOCIALE	
		SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line per consecutivi gg. 15

in data 08-07-2021

IL MESSO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

diviene esecutiva in data odierna perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91;

diviene esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. n. 44/91;

Catenanuova, 07-07-2021



IL SEGRETARIO COMUNALE